

# Inhalt

<b>Literatur- und Abkürzungsverzeichnis</b> . . . . .	<b>XI</b>
<b>A. Die Müllex GmbH stellt sich vor</b> . . . . .	<b>1</b>
<b>B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> . . . . .	<b>3</b>
<b>I. Der Begriff Arbeitsrecht</b> . . . . .	<b>3</b>
<b>II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> . . . . .	<b>3</b>
<b>C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts</b> . . . . .	<b>7</b>
<b>I. Der Tarifvertrag</b> . . . . .	<b>7</b>
<b>II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick</b> . . . . .	<b>11</b>
<b>III. Die Betriebsvereinbarung</b> . . . . .	<b>13</b>
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung . . . . .	<b>14</b>
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung . . . . .	<b>14</b>
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags . . . . .	<b>15</b>
<b>IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und         Arbeitsvertrag</b> . . . . .	<b>16</b>
<b>D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	<b>18</b>
<b>I. Stellenausschreibung</b> . . . . .	<b>18</b>
<b>II. Das Vorstellungsgespräch</b> . . . . .	<b>20</b>
1. Berechtigung zur Vorstellung . . . . .	<b>21</b>
2. Ersatz von Vorstellungskosten . . . . .	<b>21</b>
3. Freizeit zur Stellensuche . . . . .	<b>22</b>
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht . . . . .	<b>23</b>
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen . . . . .	<b>30</b>
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber . . . . .	<b>31</b>
<b>III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses</b> . . . . .	<b>32</b>
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen . . . . .	<b>32</b>
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung . . . . .	<b>32</b>
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen . . . . .	<b>34</b>
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsentscheidung . . . . .	<b>35</b>
<b>E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	<b>39</b>
<b>I. Abschluss des Arbeitsvertrags</b> . . . . .	<b>39</b>
<b>II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	<b>41</b>
<b>III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag</b> . . . . .	<b>42</b>
<b>IV. Probezeit</b> . . . . .	<b>45</b>
<b>V. Nichtantritt der Arbeit</b> . . . . .	<b>47</b>

## VI

<b>F. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>50</b>
<b>I. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers</b>	<b>50</b>
1. Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers	51
2. Arbeitszeit	56
3. Annahmeverzug des Arbeitgebers	70
<b>II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>73</b>
1. Allgemeines	73
2. Verschwiegenheitspflicht	73
3. Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	75
4. Auskunft-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	77
<b>III. Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis</b>	<b>77</b>
1. Nichterbringen der Arbeitsleistung	77
2. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	78
3. Mankohaftung des Arbeitnehmers	81
4. Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	84
<b>G. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers</b>	<b>87</b>
<b>I. Zahlung der Arbeitsvergütung</b>	<b>87</b>
1. Grundlagen des Vergütungsanspruchs	87
a) Tarifvertrag	87
b) Betriebsvereinbarung	88
c) Einzelvertrag	88
d) Sonstige Grundlagen	89
e) Gesetzliche Regelung	90
f) Mitbestimmung des Betriebsrats	90
2. Formen der Vergütung	92
a) Geld- oder Naturallohn	92
b) Zeitlohn	93
c) Akkordvergütung	93
d) Prämienvergütung	94
e) Zielvereinbarungen	95
f) Gewinnbeteiligung/Tantieme	98
g) Provision	99
h) Variable Vergütung/»Cafeteriasystem«	100
3. Sonderleistungen/Gratifikationen	100
a) Allgemeines	100
b) Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt	101
c) Gleichbehandlungsgrundsatz	105
d) Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	106
e) Bindungsklauseln	109
f) Rückzahlungsklauseln	110
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	112
5. Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	118
6. Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	122

7. Betriebsrisikolehre	124
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche	126
<b>II. Nebenpflichten des Arbeitgebers</b>	127
1. Beschäftigungspflicht	127
2. Urlaub	129
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	135
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz	137
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers	142
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen	145
7. Verschwiegenheitspflicht	148
<b>III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers</b>	149
1. Aufwendungsersatz	149
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers	150
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	153
<b>H. Teilzeitarbeit</b>	154
<b>I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG</b>	154
<b>II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG</b>	160
<b>III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung nach dem Pflegezeitgesetz</b>	163
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	163
2. Pflegezeit	164
<b>IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen</b>	165
<b>V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand</b>	165
<b>VI. Arbeit auf Abruf</b>	166
<b>VII. Job Sharing</b>	167
<b>I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung</b>	169
<b>I. Kündigungserklärung</b>	169
<b>II. Kündigungsfristen</b>	170
<b>III. Die Anhörung des Betriebsrats</b>	174
1. Allgemeines	174
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens	176
3. Beschlussfassung des Betriebsrats	178
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens	179
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats	180
<b>IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz</b>	180
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes	180
a) Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG	180
b) Kleinbetriebsklausel des § 23 Abs. 1 KSchG	181
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. § 14 Abs. 1 KSchG	182
2. Personenbedingte Kündigung	183

3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. § 1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung	188
a) Abmahnung	188
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	194
4. Betriebsbedingte Kündigung	198
<b>V. Fristlose Kündigung nach § 626 BGB</b>	207
1. Einzelheiten	208
2. Verdachtskündigung	210
<b>VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz</b>	212
<b>VII. Die Kündigungsschutzklage</b>	213
1. Feststellungsklage nach § 4 KSchG	213
2. Klageverzicht gegen Abfindung	216
<b>VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch</b>	219
<b>IX. Sonderkündigungsschutz</b>	220
1. Kündigung von Schwangeren	220
2. Kündigung und Elternzeit	223
3. Kündigung pflegender Angehöriger	224
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen	224
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder	228
<b>J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses</b>	232
<b>I. Grundlagen</b>	232
1. Begriff der Befristung	232
a) Zeitbefristung	232
b) Zweckbefristung	232
2. Form der Befristungsabrede	233
<b>II. Zulässigkeit der Befristung</b>	233
1. Befristung mit sachlichem Grund	234
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund	236
<b>III. Befristungsabrede und Kündigung</b>	238
<b>IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage</b>	239
<b>V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten</b>	240
<b>VI. Beteiligung des Betriebsrats</b>	240
<b>K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag</b>	242
<b>I. Grundlagen</b>	242
<b>II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags</b>	244
<b>III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung</b>	246
<b>L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses</b>	248
<b>I. Zeugnis</b>	248
1. Grundlagen	248

## Inhalt

---

2. Inhalt des Zeugnisses/Zugnisformulierungen . . . . .	249
3. Zeugnisberichtigungsanspruch . . . . .	253
<b>II. Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten . . . . .</b>	<b>254</b>
<b>III. Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung . . . . .</b>	<b>257</b>
<b>IV. Ausschlussfristen . . . . .</b>	<b>259</b>
1. Arten der Ausschlussfristen . . . . .	259
2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	260
3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	260
<b>M. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens . . . . .</b>	<b>263</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>267</b>