

## Inhalt

<b>Literatur- und Abkürzungsverzeichnis</b>	XI
<b>A. Die Müllex GmbH stellt sich vor</b>	1
<b>B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b>	3
I. Der Begriff Arbeitsrecht	3
II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
<b>C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts</b>	7
I. Der Tarifvertrag	7
II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick	11
III. Die Betriebsvereinbarung	13
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung	14
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung	14
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags	15
IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	16
<b>D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses</b>	18
I. Stellenausschreibung	18
II. Das Vorstellungsgespräch	20
1. Berechtigung zur Vorstellung	21
2. Ersatz von Vorstellungskosten	21
3. Freizeit zur Stellensuche	22
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht	23
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen	30
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber	31
III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses	32
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	32
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung	32
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen	34
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsentscheidung	35
<b>E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	39
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	39
II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses	41
III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag	42
IV. Probezeit	45
V. Nichtantritt der Arbeit	47

---

<b>F. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers</b> . . . . .	50
<b>I. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers</b> . . . . .	50
1. Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers . . . . .	51
2. Arbeitszeit . . . . .	56
3. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	70
<b>II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers</b> . . . . .	73
1. Allgemeines . . . . .	73
2. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	73
3. Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten . . . . .	75
4. Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten . . . . .	77
<b>III. Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis</b> . . . . .	77
1. Nichterbringen der Arbeitsleistung . . . . .	77
2. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden . . . . .	78
3. Mankohaftung des Arbeitnehmers . . . . .	81
4. Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen) . . . . .	84
<b>G. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers</b> . . . . .	87
<b>I. Zahlung der Arbeitsvergütung</b> . . . . .	87
1. Grundlagen des Vergütungsanspruchs . . . . .	87
a) Tarifvertrag . . . . .	87
b) Betriebsvereinbarung . . . . .	88
c) Einzelvertrag . . . . .	88
d) Sonstige Grundlagen . . . . .	89
e) Gesetzliche Regelung . . . . .	90
f) Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	90
2. Formen der Vergütung . . . . .	92
a) Geld- oder Naturallohn . . . . .	92
b) Zeitlohn . . . . .	93
c) Akkordvergütung . . . . .	93
d) Prämienvergütung . . . . .	94
e) Zielvereinbarungen . . . . .	95
f) Gewinnbeteiligung/Tantieme . . . . .	98
g) Provision . . . . .	99
h) Variable Vergütung/»Cafeteriasystem« . . . . .	100
3. Sonderleistungen/Gratifikationen . . . . .	100
a) Allgemeines . . . . .	100
b) Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt . . . . .	101
c) Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	105
d) Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen . . . . .	106
e) Bindungsklauseln . . . . .	109
f) Rückzahlungsklauseln . . . . .	110
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	112
5. Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen . . . . .	118
6. Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung . . . . .	122

7. Betriebsrisikolehre . . . . .	124
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche . . . . .	126
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers . . . . .	127
1. Beschäftigungspflicht . . . . .	127
2. Urlaub . . . . .	129
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte . . . . .	135
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz . . . . .	137
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers . . . . .	142
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen . . . . .	145
7. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	148
III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers . . . . .	149
1. Aufwendungsersatz . . . . .	149
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers . . . . .	150
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden . . . . .	153
H. Teilzeitarbeit . . . . .	154
I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG . . . . .	154
II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG . . . . .	160
III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung nach dem Pflegezeitgesetz . . . . .	163
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung . . . . .	163
2. Pflegezeit . . . . .	164
IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen . . . . .	165
V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand . . . . .	165
VI. Arbeit auf Abruf . . . . .	166
VII. Job Sharing . . . . .	167
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung . . . . .	169
I. Kündigungserklärung . . . . .	169
II. Kündigungsfristen . . . . .	170
III. Die Anhörung des Betriebsrats . . . . .	174
1. Allgemeines . . . . .	174
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens . . . . .	176
3. Beschlussfassung des Betriebsrats . . . . .	178
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens . . . . .	179
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats . . . . .	180
IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz . . . . .	180
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	180
a) Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG . . . . .	180
b) Kleinbetriebsklausel des § 23 Abs. 1 KSchG . . . . .	181
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. § 14 Abs. 1 KSchG . . . . .	182
2. Personenbedingte Kündigung . . . . .	183

3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. § 1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung . . . . .	188
a) Abmahnung . . . . .	188
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .	194
4. Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	198
<b>V. Fristlose Kündigung nach § 626 BGB . . . . .</b>	<b>207</b>
1. Einzelheiten . . . . .	208
2. Verdachtskündigung . . . . .	210
<b>VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz . . . . .</b>	<b>212</b>
<b>VII. Die Kündigungsschutzklage . . . . .</b>	<b>213</b>
1. Feststellungsklage nach § 4 KSchG . . . . .	213
2. Klageverzicht gegen Abfindung . . . . .	216
<b>VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .</b>	<b>219</b>
<b>IX. Sonderkündigungsschutz . . . . .</b>	<b>220</b>
1. Kündigung von Schwangeren . . . . .	220
2. Kündigung und Elternzeit . . . . .	223
3. Kündigung pflegender Angehöriger . . . . .	224
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen . . . . .	224
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .	228
<b>J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>232</b>
<b>I. Grundlagen . . . . .</b>	<b>232</b>
1. Begriff der Befristung . . . . .	232
a) Zeitbefristung . . . . .	232
b) Zweckbefristung . . . . .	232
2. Form der Befristungsabrede . . . . .	233
<b>II. Zulässigkeit der Befristung . . . . .</b>	<b>233</b>
1. Befristung mit sachlichem Grund . . . . .	234
2. Erleichterte Befristung ohne Sachgrund . . . . .	236
<b>III. Befristungsabrede und Kündigung . . . . .</b>	<b>238</b>
<b>IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage . . . . .</b>	<b>239</b>
<b>V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten . . . . .</b>	<b>240</b>
<b>VI. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .</b>	<b>240</b>
<b>K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag . . . . .</b>	<b>242</b>
<b>I. Grundlagen . . . . .</b>	<b>242</b>
<b>II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags . . . . .</b>	<b>244</b>
<b>III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung . . . . .</b>	<b>246</b>
<b>L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>248</b>
<b>I. Zeugnis . . . . .</b>	<b>248</b>
1. Grundlagen . . . . .	248

## Inhalt

---

2. Inhalt des Zeugnisses/Zeugnisformulierungen . . . . .	249
3. Zeugnisberichtigungsanspruch . . . . .	253
<b>II. Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten . . . . .</b>	<b>254</b>
<b>III. Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung . . . . .</b>	<b>257</b>
<b>IV. Ausschlussfristen . . . . .</b>	<b>259</b>
1. Arten der Ausschlussfristen . . . . .	259
2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	260
3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen . . . . .	260
<b>M. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens . . . . .</b>	<b>263</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>267</b>