

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort zur 15. Auflage	V
Vorwort zur 14. Auflage	VI
Vorwort zur 12. Auflage	VII
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Schriftumsverzeichnis	XXXI

A. Aufgabenstellung und Abgrenzung

I. Einführung	1
II. Aufgabe	16
III. Abgrenzung	18

B. Krankheitsbegriff

I. Medizinischer Krankheitsbegriff	67
II. Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	71
III. Besondere Fälle krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit	80

C. Krankheit als Kündigungsgrund

I. Kündigung trotz Krankheit	99
II. Fristgemäße Kündigung durch den Arbeitgeber	119
III. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	331
IV. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	359
V. Insbesondere Kündigung durch den Arbeitgeber bei Suchterkrankungen des Arbeitnehmers	381
VI. AIDS als Beendigungsgrund	449
VII. Hepatitis-Infektion und Kündigung	487
VIII. Kündigung durch den Arbeitnehmer	496
IX. Besondere Arbeitnehmergruppen	499
X. Klagfrist des § 4 KSchG	533

D. Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit

I. Krankmeldung	539
II. Nachweis der Krankheit	547

IX

III. Anzeige- und Nachweispflichten bei Erkrankungen im Ausland	629
IV. Pflicht des Arbeitnehmers zu gesundheits- und heilungsförderndem Verhalten?	633
V. Rückmeldepflicht	637
VI. Kündigung durch den Arbeitgeber	641

E. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Wiedereinstellungsanspruch

I. Auflösungsantrag und Abfindungsanspruch	703
II. Wiedereinstellungsanspruch	710

F. Folgen einer Kündigung wegen Krankheit

I. Fortzahlung der Vergütung	735
II. Krankheit durch Kündigung	743
III. Urlaubsanspruch oder -abgeltung	748
IV. Rückzahlung und Kürzung sog. freiwilliger Leistungen des Arbeitgebers	753
V. Weitere Beendigungsfolgen	762
Sachverzeichnis	773

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort zur 15. Auflage	V
Vorwort zur 14. Auflage	VI
Vorwort zur 12. Auflage	VII
Inhaltsübersicht	IX
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Schrifttumsverzeichnis	XXXI

A. Aufgabenstellung und Abgrenzung

I. Einführung	1
II. Aufgabe	16
III. Abgrenzung	18
1. zum befristeten Arbeitsvertrag	18
2. zum auflösend bedingten Arbeitsvertrag	27
3. zur Anfechtung	32
a) Allgemeines	32
b) Irrtumsanfechtung	33
c) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	37
aa) insbesondere Auskunftspflicht	37
aaa) Krankheiten	41
bbb) Rauchen	50
ccc) Schwerbehinderung	51
ddd) Schwangerschaft	54
bb) insbesondere Mitteilungspflicht	58
cc) Anfechtung selbst	64

B. Krankheitsbegriff

I. Medizinischer Krankheitsbegriff	67
II. Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	71
1. Allgemeines	72
2. Insbesondere Erwerbsunfähigkeit und verminderte Erwerbsfähigkeit	77
3. Weitere Aspekte	78
III. Besondere Fälle krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit	80
1. Transsexualität	80
2. Alkohol- und Drogensucht	81

a) Alkoholismus	82
b) Drogenabhängigkeit	83
3. Nikotinabhängigkeit	84
a) Aktivrauchen	85
b) Passivrauchen	86
4. Glücksspielsucht	91
5. Computerspiel- und Internetabhängigkeit, Mediensucht	93
6. Essstörungen	94
7. Arbeitssucht	94
8. Kaufsucht	95
9. Sonstiges	96

C. Krankheit als Kündigungsgrund

I. Kündigung trotz Krankheit	99
1. Vorbemerkungen	99
a) Allgemeines	99
b) ILO-Übereinkommen Nr. 158	101
c) Europäische Sozialcharta	101
d) Charta der Grundrechte der EU	102
e) Richtlinie 2000/78/EG und AGG	103
f) Kodifizierungsbestreben	111
2. Tarifvertragliche Bestimmungen	114
II. Fristgemäße Kündigung durch den Arbeitgeber	119
1. Allgemeines	119
a) Bestandsschutz nach dem KSchG	121
b) Kündigungsschutz außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG?	122
c) Kündigung als personenbedingter Entlassungsgrund	130
2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung	137
3. Erkundigungspflicht des Arbeitgebers?	143
4. Auskunftspflicht des Arbeitnehmers?	147
5. Einzelne Gesichtspunkte	150
a) Lang anhaltende Krankheit	152
aa) Begriff und Beispiele	152
bb) Bevorstehende Heilbehandlung	159
cc) Transsexualität	160
dd) Ansteckende oder ekelerregende Krankheiten	161
ee) Zeitliche Konkretisierung	161
ff) Dauernde krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	166
gg) Unionsrechtliche Vorgaben	172
b) Häufige Krankheiten und Wiederholungsgefahr	173
aa) Allgemeine Voraussetzungen	173

bb) Beispiele	177
cc) Abmahnungserfordernis?	181
dd) Kenntnis des Arbeitgebers von chronischer Erkrankung ...	183
ee) Wiederholungsgefahr	184
ff) Anrechenbare Fehlzeiten	188
gg) Unionsrechtliche Aspekte	192
hh) Zwischenbetrachtung	193
c) Minderung der Leistungsfähigkeit	194
aa) Personen- oder verhaltensbedingter Entlassungsgrund	194
bb) Altersbedingte Leistungsminderung	203
d) Sonstige maßgebliche Umstände	215
aa) Verschulden des Arbeitgebers oder Arbeitnehmers	221
bb) Betriebsunfall	225
cc) Länge der Betriebszugehörigkeit und Lebensalter	229
dd) Familiäre Verhältnisse	231
ee) Betriebsgröße und Störung des Betriebsablaufes	234
ff) Vergütungsfortzahlungskosten	244
gg) Urlaubsansprüche bzw. Urlaubsabgeltung	256
hh) Ver- oder Umsetzung vor der Kündigung	262
ii) Betriebliches Eingliederungsmanagement	275
6. Zwischenbetrachtung	284
7. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung?	286
a) § 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG in der bis zum 30. 9. 1996 geltenden Fassung	287
b) § 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG in der Fassung vom 1. 10. 1996 bis zum 31. 12. 1998	290
c) Fassung des § 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG bis zum 31. 12. 2003 ..	291
d) Geltendes Recht	292
8. Darlegungs- und Beweislast	297
a) Vorbemerkungen	297
b) Negative Gesundheitsprognose	298
c) Insbesondere Anscheinsbeweis	311
d) Benachteiligung aus Gründen einer Behinderung	317
e) Betriebliche Beeinträchtigungen und unzumutbare wirtschaftliche Belastungen	319
f) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	321
g) Unterlassen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements.	323
h) Interessenabwägung	326
9. Fehlzeiten bedingende Krankheiten naher Angehöriger	326
III. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	331
1. Allgemeines	331
2. Grundsätze nach bisherigem Recht	334
3. Grundsätze nach geltendem Recht	335

	Seite
4. Beispiele aus der Rechtsprechung	342
a) Fristgerecht kündbare Arbeitnehmer	342
b) Fristgerecht unkündbare Arbeitnehmer	344
c) Stellungnahme zur Fallgruppe b)	347
5. Kündigungserklärungsfrist	355
6. Darlegungs- und Beweislast	358
IV. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	359
1. Vorbemerkungen	359
2. Art und Umfang der Mitwirkung	361
a) Meinungsstand	361
b) Stellungnahme	362
c) Beteiligung bei fristgerecht unkündbaren Arbeitnehmern	371
d) Personalaktenvorlage	372
e) Nachschieben von Kündigungsgründen	373
f) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	374
g) Anhörung bei Kündigungen vor Ablauf der Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG	374
3. Widerspruch der Arbeitnehmervertretung und Weiterbeschäftigungsanspruch	376
4. Besonderheiten in Tendenzbetrieben	378
a) Privatwirtschaft	378
b) Öffentlicher Dienst	380
V. Insbesondere Kündigung durch den Arbeitgeber bei Suchterkrankungen des Arbeitnehmers	381
1. Kündigung wegen Trunksucht	381
a) Allgemeines	381
b) Statistisches	383
c) Rechtsprechungsübersicht	387
aa) Instanzgerichte	387
bb) Bundesarbeitsgericht	392
d) Ordentliche fristgerechte Entlassung	395
aa) Allgemeines	395
bb) Personen- und/oder verhaltensbedingte Entlassungsgründe ..	402
cc) Alkoholsucht und Verschulden	409
dd) Therapieangebot durch den Arbeitgeber?	416
ee) Rückfallgefahr	420
ff) Unkenntnis des Arbeitgebers von der Sucht des Arbeitnehmers	425
gg) Geeignete und zulässige Beweismittel	425
e) Außerordentliche fristlose Kündigung	428
2. Kündigung wegen Drogensucht	430
a) Allgemeines	430

b) Kündigung durch den Arbeitgeber	433
aa) Beispiele aus der Rechtsprechung	434
bb) Kündigungsgrundsätze	437
cc) Nachweis der Abhängigkeit	439
dd) Therapeutische Behandlung vor dem Kündigungsausspruch?	440
ee) Entlassung bei Nikotinabhängigkeit	442
ff) Kündigung bei Spielsucht	443
3. Resümee	444
VI. AIDS als Beendigungsgrund	449
1. Vorbemerkungen	449
2. Fristgerechte Kündigung durch den Arbeitgeber	461
a) Rechtstatsächliches	461
b) Gerechtfertigte oder sozialwidrige Kündigung	464
aa) Allgemeines	464
bb) Ansteckungsgefahr	466
c) Insbesondere Druckkündigung	476
d) Kündigung von Arbeitsverhältnissen ohne allgemeinen Bestandsschutz	480
3. Fristlose Kündigung	482
4. Vertragsanfechtung	483
VII. Hepatitis-Infektion und Kündigung	487
1. Krankheitsbilder und Erscheinungsformen	487
a) Hepatitisvirus A (HAV)	487
b) Hepatitisvirus B (HBV)	487
c) Hepatitisvirus C (HCV)	488
d) Weitere Hepatitisviren	490
2. Prophylaxe und Therapiemöglichkeiten	490
3. Epidemiologie	491
4. Kündigung durch den Arbeitgeber	492
a) Rechtsprechung	492
b) Sozial gerechtfertigte Kündigung	493
aa) Allgemeines	493
bb) Einzelne Hepatitiden	494
cc) Sog. fristgerecht unkündbare Arbeitnehmer	496
VIII. Kündigung durch den Arbeitnehmer	496
IX. Besondere Arbeitnehmergruppen	499
1. Schwerbehinderte	499
a) Ordentliche Kündigung	499
aa) Allgemeine Voraussetzungen	499
bb) Insbesondere § 90 Abs. 2a SGB IX	503
cc) Weitere Fälle entbehrlicher behördlicher Zustimmung	508

dd) Zustimmungserfordernis bei dauernder völliger Arbeitsunfähigkeit	510
ee) Entscheidung des Integrationsamtes	511
b) Außerordentliche und fristlose Kündigung	518
c) Kündigung nach erteilter Zustimmung	521
2. Mutterschutz und Elternzeit	525
X. Klagefrist des § 4 KSchG	533
1. Grundsätzliches	533
2. Nachträgliche Zulassung der Klage	535

D. Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit

I. Krankmeldung	539
1. Vorbemerkung	539
2. Einzelheiten	539
II. Nachweis der Krankheit	547
1. Allgemeines	547
2. Einzelheiten	547
a) Art, Umfang und Zeitpunkt der Nachweispflicht	547
b) Frühere Attestvorlage	555
c) Folgebescheinigung	562
d) Inhalt und Kosten des Attestes	563
e) Auszubildende	565
f) Kapitäne und Besatzungsmitglieder von Schiffen	565
g) Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation ...	565
h) Unabdingbarkeit	566
3. Bedeutung der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	568
a) Beweiswert	568
aa) inländischer Atteste	568
bb) ausländischer Atteste	586
aaa) aus Staaten, die nicht Mitglieder der Europäischen Union sind	586
bbb) aus Mitgliedstaaten der Europäischen Union bzw. EWR-Staaten	588
cc) Zwischenbetrachtung	597
b) § 31 Bundesmantelvertrag-Ärzte/Arbeitsunfähigkeitsrichtlinien ..	597
c) Widersprüchliche Atteste	600
d) Ärztliches Attest als Parteierklärung im Prozess	601
e) Untersuchung durch den Medizinischen Dienst	602
f) Arzt als Zeuge im Prozess	610
4. Ärztliche Untersuchungen auf Geheiß des Arbeitgebers	615

III. Anzeige- und Nachweispflichten bei Erkrankungen im Ausland	629
1. Gesetzliche Regelung	629
2. Vereinfachtes Verfahren	631
IV. Pflicht des Arbeitnehmers zu gesundheits- und heilungsförderndem Verhalten?	633
V. Rückmeldepflicht	637
VI. Kündigung durch den Arbeitgeber	641
1. bei Verletzung von Nebenpflichten	641
a) Nichtbeachtung von Anzeige- und Nachweispflichten	641
b) Weitere Einzelheiten	648
2. bei Verhinderung der Gesundheitsförderung?	656
a) Beispiele aus der Rechtsprechung	656
b) Schrifttum	666
c) Stellungnahme und eigene Lösung	668
aa) Der Arbeitnehmer verstößt nicht gegen ärztliche Anordnungen	668
bb) Der Arbeitnehmer verhält sich nicht krankheitsgemäß	669
3. bei fehlendem Arbeitswillen	673
4. beim Verdacht, dass der Arbeitnehmer nicht krank ist	682
a) Beispiele	682
b) Fristlose Entlassung	686
c) Ordentliche Kündigung	697
5. Darlegungs- und Beweislast	699

E. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Wiedereinstellungsanspruch

I. Auflösungsantrag und Abfindungsanspruch	703
1. Auflösungsbegehren des Arbeitgebers	703
2. Auflösungsverlangen des Arbeitnehmers	707
3. Auflösungsantrag beider Parteien	709
II. Wiedereinstellungsanspruch	710
1. Vorbemerkungen	710
2. Judikatur	714
a) Bundesarbeitsgericht	714
b) Instanzgerichte	716
3. Auffassungen im Schrifttum	717
4. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen	719
a) Individual- oder kollektiv-rechtliche Regelungen	719
b) Krankheitsbedingte Kündigung	720

	Seite
c) Verdachtskündigung	723
d) Abfindungsvergleich	724
5. Ausgewählte prozessuale Fragen	725
a) Allgemeines	725
b) Klageart	726
c) Klageantrag	728
d) Frist zur Geltendmachung?	729
e) Darlegungs- und Beweislast	730
f) Urteil und Zwangsvollstreckung	731
F. Folgen einer Kündigung wegen Krankheit	
I. Fortzahlung der Vergütung	735
II. Krankheit durch Kündigung	743
III. Urlaubsanspruch oder -abgeltung	748
1. Allgemeines	748
2. Rechtsmissbräuchliches Urlaubsverlangen	750
3. Erlöschen des Anspruches	751
IV. Rückzahlung und Kürzung sog. freiwilliger Leistungen des Arbeitgebers	753
1. Rückzahlung	753
2. Kürzung	755
3. Sonstiges	762
V. Weitere Beendigungsfolgen	762
1. Zeugnisanspruch	762
2. Auskunft über den Arbeitnehmer	766
3. Ausschlussfristen und Krankheit	769
Sachverzeichnis	773