

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Literaturverzeichnis .....	XI
 <b>A. Rechtliche Rahmenbedingungen eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 1 SGB IX</b>	1
I. Ziele und Nutzen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) .....	3
II. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich .....	12
III. Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeitgeber .....	19
1. Initiativlast des Arbeitgebers .....	19
2. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches Eingliederungsmanagement .....	25
3. Zustimmung des Arbeitnehmers .....	36
4. Datenschutz .....	46
5. Schweigepflicht und Geheimhaltung .....	48
IV. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen .....	53
1. Einbindung in das BEM-Verfahren .....	54
2. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers .....	57
3. Mitbestimmung des Betriebsrates und Initiativrecht .....	60
V. Einbindung externen und internen Sachverständes in das BEM-Verfahren .....	68
1. Gemeinsame Servicestelle .....	68
2. Integrationsamt .....	72
3. Werks- oder Betriebsarzt .....	73
4. Integrations- oder BEM-Team .....	77
5. Integrationsfachdienst (IFD) .....	81
6. Weitere Stellen .....	86
VI. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz .....	87
1. BEM als Ausprägung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	87
2. Darlegungs- und Beweislast .....	96
VII. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach den §§ 85 ff. SGB IX .....	103
VIII. Präventionsmaßnahmen, Rechtsansprüche der betroffenen Person und Hilfen im BEM-Verfahren .....	108
1. Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes .....	108
2. BEM und behinderungsgerechte Beschäftigung .....	111
a) Ausstattung und Gestaltung behinderungsgerechter Arbeitsplätze – § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 4 und 5 SGB IX .....	113
b) Beschäftigungsanspruch nach § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX .....	127
3. Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz .....	151
4. Stufenweise Wiedereingliederung .....	162

VII

5. Finanzielle und sonstige Hilfen für Arbeitgeber durch Rehabilitationsträger und Integrationsämter (§§ 84 Abs. 2, 102 Abs. 3 und 4 SGB IX) .....	176
6. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers bei nicht leidensgerechter Beschäftigung .....	184
7. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld bei längerer Erkrankung des Arbeitnehmers .....	202
<b>B. Ablaufplan des BEM-Verfahrens</b> .....	<b>211</b>
I. Kurzzusammenfassung eines BEM .....	211
II. Strukturierter Ablaufplan eines BEM .....	212
1. Feststellung der Arbeitsunfähigkeit von sechs Wochen .....	212
2. Kontaktaufnahme mit dem betroffenen Mitarbeiter .....	215
3. Erstgespräch mit dem betroffenen Mitarbeiter .....	218
4. Situationsanalyse und Planung der weiteren Maßnahmen .....	221
5. Vereinbarung konkreter Maßnahmen im BEM .....	225
6. Umsetzung der konkreten Maßnahmen im BEM und Überprüfung der Maßnahmen .....	228
<b>Anhang: Mustertexte zum BEM</b> .....	<b>229</b>
I. Anhang 1: Muster einer Betriebsvereinbarung .....	229
II. Anhang 2: Anlagen	
1. Anhang 2, Anlage 1: Einladung zur Teilnahme an einem betrieblichen Eingliederungsmanagement	
a) Einladung durch BEM-Team – ausführliche Variante .....	230
b) Einladungsschreiben durch BEM-Team – Kurzfassung .....	231
c) Einladungsschreiben durch Arbeitgeber .....	232
2. Anhang 2, Anlage 2: BEM-Mitarbeiterinformation	
a) BEM-Mitarbeiterinformation entsprechend der Betriebsvereinbarung .....	233
b) BEM-Mitarbeiterinformation ohne Betriebsvereinbarung .....	234
3. Anhang 2, Anlage 3: Datenschutzerklärung und Vereinbarung über den Schutz persönlicher Daten	
a) bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung .....	235
b) ohne Betriebsvereinbarung .....	236
4. Anhang 2, Anlage 4: Rückantwort/Zustimmung zum BEM	
a) bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung mit BEM-Team .....	237
b) ohne Betriebsvereinbarung .....	238
c) Zustimmung/Ablehnung eines BEM .....	239
d) Zustimmung/Ablehnung nach Erstgespräch .....	240
5. Anhang 2, Anlage 5: Erinnerungsschreiben entsprechend § 5 Abs. 8 der Betriebsvereinbarung .....	241
6. Anhang 2, Anlage 6: BEM-Formblatt bei Schweigen des Mitarbeiters .....	242
7. Anhang 2, Anlage 7: BEM – Nichtweiterführung Formblatt zur Bestätigung .....	243
8. Anhang 2, Anlage 8: Dokumentation Erstgespräch .....	244
9. Anhang 2, Anlage 9: Maßnahmenblatt und Verlaufsdocumentation .....	245
10. Anhang 2, Anlage 10: Abschlussgespräch – Dokumentation .....	246

## *Inhaltsverzeichnis*

11. Anhang 2, Anlage 11: Zustimmungserklärung zur Weitergabe von Informationen an Personen außerhalb des BEM .....	247
12. Anhang 2, Anlage 12: Erklärung über die Entbindung von der Schweigepflicht	
a) Entbindung des behandelnden Arztes von seiner ärztlichen Schweigepflicht gegenüber dem Betriebsarzt .....	248
b) Entbindung des Betriebsarztes von der ärztlichen Schweigepflicht .....	249
13. Anhang 2, Anlage 13: Protokoll Arbeitsversuch .....	250