

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XI
A. Rechtliche Rahmenbedingungen eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 1 SGB IX	1
I. Ziele und Nutzen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	3
II. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	12
III. Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeitgeber	19
1. Initiativlast des Arbeitgebers	19
2. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches Eingliederungsmanagement	25
3. Zustimmung des Arbeitnehmers	36
4. Datenschutz	46
5. Schweigepflicht und Geheimhaltung	48
IV. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen	53
1. Einbindung in das BEM-Verfahren	54
2. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	57
3. Mitbestimmung des Betriebsrates und Initiativrecht	60
V. Einbindung externen und internen Sachverständes in das BEM-Verfahren	68
1. Gemeinsame Servicestelle	68
2. Integrationsamt	72
3. Werks- oder Betriebsarzt	73
4. Integrations- oder BEM-Team	77
5. Integrationsfachdienst (IFD)	81
6. Weitere Stellen	86
VI. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz	87
1. BEM als Ausprägung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	87
2. Darlegungs- und Beweislast	96
VII. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach den §§ 85 ff. SGB IX	103
VIII. Präventionsmaßnahmen, Rechtsansprüche der betroffenen Person und Hilfen im BEM-Verfahren	108
1. Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes	108
2. BEM und behinderungsgerechte Beschäftigung	111
a) Ausstattung und Gestaltung behinderungsgerechter Arbeitsplätze – § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 4 und 5 SGB IX	113
b) Beschäftigungsanspruch nach § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX	127
3. Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz	151
4. Stufenweise Wiedereingliederung	162

VII

Inhaltsverzeichnis

5. Finanzielle und sonstige Hilfen für Arbeitgeber durch Rehabilitationsträger und Integrationsämter (§§ 84 Abs. 2, 102 Abs. 3 und 4 SGB IX)	176
6. Schadensersatzspruch des Arbeitnehmers bei nicht leidensgerechter Beschäftigung	184
7. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld bei längerer Erkrankung des Arbeitnehmers	202
 B. Ablaufplan des BEM-Verfahrens	 211
I. Kurzzusammenfassung eines BEM	211
II. Strukturierter Ablaufplan eines BEM	212
1. Feststellung der Arbeitsunfähigkeit von sechs Wochen	212
2. Kontaktaufnahme mit dem betroffenen Mitarbeiter	215
3. Erstgespräch mit dem betroffenen Mitarbeiter	218
4. Situationsanalyse und Planung der weiteren Maßnahmen	221
5. Vereinbarung konkreter Maßnahmen im BEM	225
6. Umsetzung der konkreten Maßnahmen im BEM und Überprüfung der Maßnahmen	228
 Anhang: Mustertexte zum BEM	 229
I. Anhang 1: Muster einer Betriebsvereinbarung	229
II. Anhang 2: Anlagen	
1. Anhang 2, Anlage 1: Einladung zur Teilnahme an einem betrieblichen Eingliederungsmanagement	
a) Einladung durch BEM-Team – ausführliche Variante	230
b) Einladungsschreiben durch BEM-Team – Kurzfassung	231
c) Einladungsschreiben durch Arbeitgeber	232
2. Anhang 2, Anlage 2: BEM-Mitarbeiterinformation	
a) BEM-Mitarbeiterinformation entsprechend der Betriebsvereinbarung	233
b) BEM-Mitarbeiterinformation ohne Betriebsvereinbarung	234
3. Anhang 2, Anlage 3: Datenschutzerklärung und Vereinbarung über den Schutz persönlicher Daten	
a) bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung	235
b) ohne Betriebsvereinbarung	236
4. Anhang 2, Anlage 4: Rückanwort/Zustimmung zum BEM	
a) bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung mit BEM-Team	237
b) ohne Betriebsvereinbarung	238
c) Zustimmung/Ablehnung eines BEM	239
d) Zustimmung/Ablehnung nach Erstgespräch	240
5. Anhang 2, Anlage 5: Erinnerungsschreiben entsprechend § 5 Abs. 8 der Betriebsvereinbarung	241
6. Anhang 2, Anlage 6: BEM-Formblatt bei Schweigen des Mitarbeiters	242
7. Anhang 2, Anlage 7: BEM – Nichtweiterführung Formblatt zur Bestätigung	243
8. Anhang 2, Anlage 8: Dokumentation Erstgespräch	244
9. Anhang 2, Anlage 9: Maßnahmenblatt und Verlaufsdokumentation	245
10. Anhang 2, Anlage 10: Abschlussgespräch – Dokumentation	246

Inhaltsverzeichnis

11. Anhang 2, Anlage 11: Zustimmungserklärung zur Weitergabe von Informationen an Personen außerhalb des BEM	247
12. Anhang 2, Anlage 12: Erklärung über die Entbindung von der Schweigepflicht	
a) Entbindung des behandelnden Arztes von seiner ärztlichen Schweigepflicht gegenüber dem Betriebsarzt	248
b) Entbindung des Betriebsarztes von der ärztlichen Schweigepflicht	249
13. Anhang 2, Anlage 13: Protokoll Arbeitsversuch	250