
Inhaltsverzeichnis

1 Quellen des Arbeitsrechts	1
1.1 Common Law	1
1.2 Statutory Law	2
1.3 Kollektivvereinbarungen (Tarifverträge)	3
1.3.1 Definition	3
1.3.2 Tarifbindung	4
1.3.3 Abschluss von Tarifverträgen und Einbeziehung	5
1.3.4 Streikrecht	5
1.4 Mitarbeiterhandbuch	6
1.4.1 Inhalt	6
1.4.2 Form	6
1.4.3 Änderbarkeit	7
1.5 Leitfäden	7
1.6 Hilfsmittel	8
2 Unterscheidung der Begrifflichkeiten Employee, Worker und Employee Shareholder	9
2.1 Einleitung	9
2.2 Employee	9
2.3 Worker	10
2.4 Employee Shareholder	13
2.4.1 Inhalt	13
2.4.2 Steuerliche Behandlung des neuen Status als Employee Shareholder	16
2.4.3 Gesellschaftsrechtliche Aspekte	17
2.4.4 Probleme und Einschätzung	17
3 Gleichbehandlung	19
3.1 Direkte Diskriminierung	20
3.1.1 Definition der direkten Diskriminierung	20
3.1.2 Vergleichstest	21

3.1.3 Motiv der Diskriminierung	21
3.1.4 Gleiche Merkmale bei Diskriminierendem	22
3.1.5 Stereotypische Annahmen	22
3.1.6 Beweislast	22
3.1.7 Geltendmachung	23
3.2 Indirekte Diskriminierung	23
3.2.1 Regelung, Kriterium, Praxis	25
3.2.2 Nachteil	25
3.2.3 Nachteil des Beschwerdeführenden	26
3.2.4 Rechtfertigung durch den Arbeitgeber	26
3.2.5 Beweislast	26
3.3 Schikanieren und Belästigung	27
3.4 Gleichbehandlungsrichtlinie – Equal opportunities policy	27
3.5 Keine Diskriminierung bezüglich Gehalt oder sonstiger geldwerter Vorteile	27
3.6 Kein automatisches Ausscheiden bei Erreichen des Rentenalters	30
3.7 Keine Begrenzung des Schadensersatzes bei diskriminierender Stellenausschreibung	31
3.8 Sicherstellung von Gleichbehandlung	31
3.9 Auswahl und Einstellung	32
 4 Der Arbeitsvertrag	 33
4.1 Form des Vertrages	33
4.2 Aufgrund Gesetzes und Common Law einbezogene Klauseln – implied terms	34
4.3 Vertragsklauseln	36
4.3.1 Anwendbares Recht und Gerichtsstand	36
4.3.2 Befristeter Arbeitsvertrag	38
4.3.3 Vergütung	41
4.3.4 Vorteile (Benefits)	42
4.3.5 Arbeitszeit	49
4.3.6 Variable Arbeitszeit – flexible working	51
4.3.7 Probezeit	56
4.3.8 Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	57
4.3.9 Urlaub und Feiertage	61
4.3.10 Nachvertragliche Wettbewerbsverbote – Restrictive Covenants	62
 5 Verträge von Geschäftsführern	 67
5.1 Exkurs 1: Verträge mit Vorständen	68
5.2 Exkurs 2: Monistisches vs. dualistisches System	68
5.3 MUST HAVE Klauseln in den Verträgen von Geschäftsführern	69
5.3.1 Beschränkung der Kompetenzen	69

5.3.2	Außerordentliche Kündigung	70
5.3.3	Rücktritsverpflichtung bei Kündigung (ordentlich und außerordentlich)	70
5.3.4	Freistellung – Garden Leave	71
5.4	Pflichten des Geschäftsführers	71
5.5	Haftung des Geschäftsführers	76
5.5.1	Innenhaftung	76
5.5.2	Außenhaftung	76
5.5.3	Zivil-und strafrechtliche Haftung	76
5.5.4	Sonstige Haftungstatbestände	77
5.6	D & O Versicherungen	78
5.6.1	Allgemein	78
5.6.2	Entstehen von Schadensersatzansprüchen gegen Geschäftsführer	79
5.6.3	D & O Police	79
5.6.4	Aufbau einer D & O Police	80
6	Ausbildung	83
6.1	Berufsbezogene Schulausbildung	83
6.2	Berufsausbildung nach dem Schulabschluss	84
6.3	Studium	85
7	Mutterschutz/Elternzeit	87
7.1	Maternity Leave	87
7.2	Kündigung	89
7.3	Equality Act	90
7.4	Paternity Leave	90
7.5	Additional Paternity Leave	91
7.6	Shared Parental Leave	92
7.7	Statutory Maternity Pay	92
7.8	Rentenansprüche	93
7.8.1	Allgemein	93
7.8.2	OML und AML	94
8	Arbeitnehmerüberlassung	95
8.1	Genehmigungspflicht	95
8.2	Agency Workers Regulation 2010 (“Regulation”)	95
8.3	Anwendungsbereich	96
8.4	Qualifizierungszeitraum – Qualifying Period	96
8.5	Gleichstellungsgrundsatz – Equal Treatment	96
8.6	Ausnahmen (Swedish Derogation)	97

8.7 Recht auf Zugang und Information	97
8.8 Haftung	97
8.9 Rechtsmittel	98
9 Datenschutz	99
9.1 Entwicklung des Datenschutzes	99
9.2 Voraussetzungen des Data Protection Act 1998	100
9.2.1 Data Controller und Data Processor	100
9.2.2 Data Subject	101
9.2.3 Personal Data	101
9.2.4 Processing	101
9.3 Geltungsbereich	102
9.4 Aufsicht – Information Commissioner Office	102
9.5 Notification	103
9.6 Die acht Datenschutzprinzipien nach dem Data Protection Act 1998	103
10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	105
10.1 Arten der Beendigung	105
10.2 Faires Verfahren (Fair Procedure)	106
10.3 Kündigungsfristen	107
10.3.1 Ordentliche Kündigung	107
10.3.2 Außerordentliche Kündigung (summarily dismissal)	108
10.4 Frustration	109
10.4.1 Tod einer Vertragspartei	110
10.4.2 Krankheit oder Verletzung des Arbeitnehmers	110
10.4.3 Inhaftierung des Arbeitnehmers	110
10.4.4 Ausführung der vertraglich festgelegten Tätigkeit wird illegal	110
10.5 Besonderheit: „Payment in lieu of notice“ (PILON)	111
10.5.1 Keine Klausel im Vertrag – Akzeptanz durch den Arbeitnehmer	111
10.5.2 Keine Klausel im Vertrag – Annahme der Zahlung, aber keine Akzeptanz	111
10.5.3 Steuerliche Behandlung	111
10.6 Begründung der Kündigung	112
10.7 Rechtswidrige Kündigungen	113
10.7.1 Wrongful Dismissal	113
10.7.2 Unfair Dismissal	118
10.7.3 Kündigungsgrund	119
10.7.4 Umstände der Kündigung	121
10.7.5 Kündigungsgründe in der Person	121
10.7.6 Verhaltensbedingte Kündigung	122

10.7.7	Rechtsfolgen rechtswidriger Kündigung aus personen- oder verhaltensbedingten Gründen	123
10.7.8	Automatically Unfair Dismissal	127
10.7.9	Constructive Dismissal – fingierte Kündigung des Arbeitgebers	130
10.8	Aufhebungsvertrag	130
10.8.1	Allgemeines	131
10.8.2	Vertraulichkeit von Gesprächen vor Auflösung des Vertrages ..	131
10.8.3	Steuerliche Würdigung der Abfindungszahlung in einem Settlement Agreement/Aufhebungsvertrag	132
10.9	Betriebsbedingte Kündigung (Redundancy)	133
10.9.1	Kündigungsgrund	133
10.9.2	Abfindung (Redundancy Payment)	135
10.9.3	Kündigungsverfahren	137
10.9.4	Schritte bei einer betriebsbedingten Kündigung	138
10.9.5	Aktueller Fall zur Bildung einer Gruppe bei betriebsbedingter Kündigung	140
10.10	Eigenkündigung – Resignation	142
10.11	Massenentlassung – Collective dismissal	142
10.11.1	Protective award	144
10.11.2	Klagefrist	144
10.12	Fallbeispiel zur Vertragsbeendigung	144
11	Betriebsübergang nach den TUPE-Regelungen	149
11.1	Anwendungsbereich	150
11.1.1	Business transfer	150
11.1.2	Wechsel eines Dienstleisters	150
11.2	Informationspflichten des übertragenden Arbeitgebers	150
11.3	Informations- und Konsultationspflichten des veräußernden und erwerbenden Arbeitgebers mit Arbeitnehmervertretern oder Arbeitnehmern	151
11.4	Auswirkungen der Anwendung der TUPE Regulations auf den neuen Arbeitgeber	151
11.5	Ausnahme: ETO reason	151
11.6	Kollektivvereinbarungen	152
11.6.1	Insolvente Unternehmen	152
11.7	Betriebliche Altersvorsorge	153
12	Arbeitszeugnisse (Reference)	155
12.1	Zeugnisarten	155
12.1.1	Corporate references	156
12.1.2	Personal references	156
12.2	Form und Inhalt	156

12.3 Sorgfaltspflicht gegenüber dem Arbeitnehmer	157
12.3.1 Diskriminierung	157
12.3.2 Verleumdung/üble Nachrede	158
12.3.3 Böswillige Verleumdung	158
12.3.4 Vertragsverletzung	158
12.4 Sorgfaltspflicht gegenüber dem Empfänger des Zeugnisses	158
12.4.1 Nachlässige Falschangabe	158
12.4.2 Täuschung	159
12.5 Datenschutz	159
12.6 Verweigerung der Ausstellung eines Arbeitszeugnisses	159
12.7 Aufhebungsverträge	160
12.8 Schadensersatzansprüche	160
 13 Gerichtsverfahren	161
13.1 Verfahren bei den Employment Tribunals (ET)	161
13.1.1 Sachliche Zuständigkeit	162
13.1.2 Örtliche Zuständigkeit	162
13.1.3 Klageerhebung und Frist	163
13.1.4 Annahme oder Zurückweisung der Klage	165
13.1.5 Klageerwiderung	166
13.1.6 Ablehnung oder Annahme der Klagerwiderung	166
13.1.7 Verspätete Klageerwiderung und Versäumnisurteile <i>(judgement in default)</i>	167
13.1.8 Sift Stage	167
13.1.9 Verwaltung des Falles	167
13.1.10 Mündliche Vorverhandlung	168
13.1.11 Mündliche Verhandlung (<i>Final Hearing</i>)	168
13.1.12 Kosten	169
13.2 Vollstreckung	170
13.3 Berufung beim Employment Appeal Tribunal	171
13.4 Berufung gegen Urteile der Employment Appeal Tribunals	171
 14 Kollektives Arbeitsrecht	173
14.1 Anerkennung von Gewerkschaften	174
14.2 Kollektivvereinbarungen	175
14.3 Gewerkschaftliche Betätigung im Betrieb	175
14.4 Europäischer Betriebsrat	176
 15 Einkommenssteuer und Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	177
15.1 Einkommenssteuer	177
15.2 Reisekosten	178
15.2.1 Meilenpauschale für Dienstreisen mit dem eigenen Fahrzeug ..	178
15.2.2 Kosten des Lebensunterhaltes	179

15.2.3	Abwesenheit vom gewöhnlichen Arbeitsplatz	180
15.2.4	Reisekosten bei Dienstreisen außerhalb von Großbritannien	180
15.2.5	Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte	180
15.3	Sozialversicherung	181
16	Entsendung nach Großbritannien	183
16.1	Visum und Arbeitserlaubnis	183
16.1.1	Beschäftigung von EU-Bürgern	183
16.1.2	Beschäftigung von Arbeitnehmern aus Drittstaaten	184
16.1.3	Besonderheiten für Bautätigkeiten	184
16.2	Vertragsgestaltung	185
16.2.1	Beruflich veranlasste Auswärtstätigkeit/Dienstreise	185
16.2.2	Entsendevertrag	185
16.2.3	Ruhensvereinbarung und lokaler Vertrag	186
16.2.4	Ausschließlich lokaler Vertrag (Übertritt)	187
16.3	Sicherheit und Arbeitsschutz	188
16.4	Sozialversicherungsrecht	188
16.4.1	Territorialitätsprinzip	188
16.4.2	Supranationales Recht: Sozialversicherungsabkommen und Verordnungen	189
16.4.3	Entsendung	189
16.4.4	Ausnahmevereinbarung	191
16.4.5	Sonderregelungen: Gleichzeitige Beschäftigung in mehreren Mitgliedstaaten	192
16.4.6	Private Zusatzversicherungen	193
16.4.7	Krankenversicherung	193
16.4.8	Pflegeversicherung	194
16.4.9	Rentenversicherung	194
16.4.10	Freiwillige Versicherung	194
16.4.11	Antragspflichtversicherung	194
16.4.12	Arbeitslosenversicherung	195
16.4.13	Arbeitnehmerüberlassung bei Mitarbeitereinsätzen in Großbritannien	195
16.4.14	Konzernprivileg und gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung	195
16.4.15	Die Auswirkung von Entsendebescheinigungen auf das arbeitsrechtliche Verhältnis	196
16.4.16	Haftung für Sozialversicherungsbeiträge nach deutschen Vorschriften	196
16.4.17	Arbeitnehmerüberlassung und Doppelbesteuerungsabkommen (DBA)	197
16.5	Steuerrecht	197
16.5.1	Grundsätze	197
16.5.2	Nationale Steuerpflicht in Deutschland	198

16.5.3	Verpflichtung zum Einbehalt und zur Abführung der Lohnsteuer in Deutschland durch den Arbeitgeber	198
16.5.4	Steuerpflicht in Großbritannien	199
16.6	Fallstudie Arbeitsverträge	199
16.6.1	Die primäre Frage: Nach englischem oder nach deutschem Recht?	199
16.6.2	Steuererleichterungen	200
16.6.3	Sozialversicherung	201
16.6.4	„Compulsory Pension“/betriebliche Altersvorsorge	202
16.6.5	Weitere arbeitsrechtliche Aspekte	202
16.6.6	Weitere Missverständnisse	203
16.6.7	Weitere Fallstudie	203
17	Anhang: Musterverträge und andere Vorlagen	207
17.1	Muster Arbeitsvertrag	208
17.2	Muster Aufhebungsvertrag	210
17.3	Muster Reference Form und Qualified Lawyer Certificate	214
17.4	Redundancy Selection Matrix	216
17.5	Checkliste für die Erstellung eines Arbeitsvertrages nach englischem Recht	219
	Sachverzeichnis	221