

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Quellen des Arbeitsrechts</b>	<b>1</b>
1.1	Common Law	1
1.2	Statutory Law	2
1.3	Kollektivvereinbarungen (Tarifverträge)	3
1.3.1	Definition	3
1.3.2	Tarifbindung	4
1.3.3	Abschluss von Tarifverträgen und Einbeziehung	5
1.3.4	Streikrecht	5
1.4	Mitarbeiterhandbuch	6
1.4.1	Inhalt	6
1.4.2	Form	6
1.4.3	Änderbarkeit	7
1.5	Leitfäden	7
1.6	Hilfsmittel	8
<b>2</b>	<b>Unterscheidung der Begrifflichkeiten Employee, Worker und Employee Shareholder</b>	<b>9</b>
2.1	Einleitung	9
2.2	Employee	9
2.3	Worker	10
2.4	Employee Shareholder	13
2.4.1	Inhalt	13
2.4.2	Steuerliche Behandlung des neuen Status als Employee Shareholder	16
2.4.3	Gesellschaftsrechtliche Aspekte	17
2.4.4	Probleme und Einschätzung	17
<b>3</b>	<b>Gleichbehandlung</b>	<b>19</b>
3.1	Direkte Diskriminierung	20
3.1.1	Definition der direkten Diskriminierung	20
3.1.2	Vergleichstest	21

3.1.3	Motiv der Diskriminierung .....	21
3.1.4	Gleiche Merkmale bei Diskriminierendem .....	22
3.1.5	Stereotypische Annahmen .....	22
3.1.6	Beweislast .....	22
3.1.7	Geltendmachung .....	23
3.2	Indirekte Diskriminierung .....	23
3.2.1	Regelung, Kriterium, Praxis .....	25
3.2.2	Nachteil .....	25
3.2.3	Nachteil des Beschwerdeführenden .....	26
3.2.4	Rechtfertigung durch den Arbeitgeber .....	26
3.2.5	Beweislast .....	26
3.3	Schikanieren und Belästigung .....	27
3.4	Gleichbehandlungsrichtlinie – Equal opportunities policy .....	27
3.5	Keine Diskriminierung bezüglich Gehalt oder sonstiger geldwerter Vorteile .....	27
3.6	Kein automatisches Ausscheiden bei Erreichen des Rentenalters .....	30
3.7	Keine Begrenzung des Schadensersatzes bei diskriminierender Stellenausschreibung .....	31
3.8	Sicherstellung von Gleichbehandlung .....	31
3.9	Auswahl und Einstellung .....	32
<b>4</b>	<b>Der Arbeitsvertrag .....</b>	<b>33</b>
4.1	Form des Vertrages .....	33
4.2	Aufgrund Gesetzes und Common Law einbezogene Klauseln – implied terms .....	34
4.3	Vertragsklauseln .....	36
4.3.1	Anwendbares Recht und Gerichtsstand .....	36
4.3.2	Befristeter Arbeitsvertrag .....	38
4.3.3	Vergütung .....	41
4.3.4	Vorteile (Benefits) .....	42
4.3.5	Arbeitszeit .....	49
4.3.6	Variable Arbeitszeit – flexible working .....	51
4.3.7	Probezeit .....	56
4.3.8	Lohnfortzahlung im Krankheitsfall .....	57
4.3.9	Urlaub und Feiertage .....	61
4.3.10	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote – Restrictive Covenants ...	62
<b>5</b>	<b>Verträge von Geschäftsführern .....</b>	<b>67</b>
5.1	Exkurs 1: Verträge mit Vorständen .....	68
5.2	Exkurs 2: Monistisches vs. dualistisches System .....	68
5.3	MUST HAVE Klauseln in den Verträgen von Geschäftsführern .....	69
5.3.1	Beschränkung der Kompetenzen .....	69

5.3.2	Außerordentliche Kündigung .....	70
5.3.3	Rücktrittsverpflichtung bei Kündigung (ordentlich und außerordentlich) .....	70
5.3.4	Freistellung – Garden Leave .....	71
5.4	Pflichten des Geschäftsführers .....	71
5.5	Haftung des Geschäftsführers .....	76
5.5.1	Innenhaftung .....	76
5.5.2	Außenhaftung .....	76
5.5.3	Zivil- und strafrechtliche Haftung .....	76
5.5.4	Sonstige Haftungstatbestände .....	77
5.6	D & O Versicherungen .....	78
5.6.1	Allgemein .....	78
5.6.2	Entstehen von Schadensersatzansprüchen gegen Geschäftsführer .....	79
5.6.3	D & O Police .....	79
5.6.4	Aufbau einer D & O Police .....	80
6	<b>Ausbildung</b> .....	83
6.1	Berufsbezogene Schulausbildung .....	83
6.2	Berufsausbildung nach dem Schulabschluss .....	84
6.3	Studium .....	85
7	<b>Mutterschutz/Elternzeit</b> .....	87
7.1	Maternity Leave .....	87
7.2	Kündigung .....	89
7.3	Equality Act .....	90
7.4	Paternity Leave .....	90
7.5	Additional Paternity Leave .....	91
7.6	Shared Parental Leave .....	92
7.7	Statutory Maternity Pay .....	92
7.8	Rentenansprüche .....	93
7.8.1	Allgemein .....	93
7.8.2	OML und AML .....	94
8	<b>Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	95
8.1	Genehmigungspflicht .....	95
8.2	Agency Workers Regulation 2010 (“Regulation”) .....	95
8.3	Anwendungsbereich .....	96
8.4	Qualifizierungszeitraum – Qualifying Period .....	96
8.5	Gleichstellungsgrundsatz – Equal Treatment .....	96
8.6	Ausnahmen (Swedish Derogation) .....	97

8.7	Recht auf Zugang und Information .....	97
8.8	Haftung .....	97
8.9	Rechtsmittel .....	98
<b>9</b>	<b>Datenschutz .....</b>	<b>99</b>
9.1	Entwicklung des Datenschutzes .....	99
9.2	Voraussetzungen des Data Protection Act 1998 .....	100
9.2.1	Data Controller und Data Processor .....	100
9.2.2	Data Subject .....	101
9.2.3	Personal Data .....	101
9.2.4	Processing .....	101
9.3	Geltungsbereich .....	102
9.4	Aufsicht – Information Commissioner Office .....	102
9.5	Notification .....	103
9.6	Die acht Datenschutzprinzipien nach dem Data Protection Act 1998 .....	103
<b>10</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>105</b>
10.1	Arten der Beendigung .....	105
10.2	Faires Verfahren (Fair Procedure) .....	106
10.3	Kündigungsfristen .....	107
10.3.1	Ordentliche Kündigung .....	107
10.3.2	Außerordentliche Kündigung (summarily dismissal) .....	108
10.4	Frustration .....	109
10.4.1	Tod einer Vertragspartei .....	110
10.4.2	Krankheit oder Verletzung des Arbeitnehmers .....	110
10.4.3	Inhaftierung des Arbeitnehmers .....	110
10.4.4	Ausführung der vertraglich festgelegten Tätigkeit wird illegal .....	110
10.5	Besonderheit: „Payment in lieu of notice“ (PILON) .....	111
10.5.1	Keine Klausel im Vertrag – Akzeptanz durch den Arbeitnehmer .....	111
10.5.2	Keine Klausel im Vertrag – Annahme der Zahlung, aber keine Akzeptanz .....	111
10.5.3	Steuerliche Behandlung .....	111
10.6	Begründung der Kündigung .....	112
10.7	Rechtswidrige Kündigungen .....	113
10.7.1	Wrongful Dismissal .....	113
10.7.2	Unfair Dismissal .....	118
10.7.3	Kündigungsgrund .....	119
10.7.4	Umstände der Kündigung .....	121
10.7.5	Kündigungsgründe in der Person .....	121
10.7.6	Verhaltensbedingte Kündigung .....	122

10.7.7	Rechtsfolgen rechtswidriger Kündigung aus personen- oder verhaltensbedingten Gründen .....	123
10.7.8	Automatically Unfair Dismissal .....	127
10.7.9	Constructive Dismissal – fingierte Kündigung des Arbeitgebers .....	130
10.8	Aufhebungsvertrag .....	130
10.8.1	Allgemeines .....	131
10.8.2	Vertraulichkeit von Gesprächen vor Auflösung des Vertrages ...	131
10.8.3	Steuerliche Würdigung der Abfindungszahlung in einem Settlement Agreement/Aufhebungsvertrag .....	132
10.9	Betriebsbedingte Kündigung (Redundancy) .....	133
10.9.1	Kündigungsgrund .....	133
10.9.2	Abfindung (Redundancy Payment) .....	135
10.9.3	Kündigungsverfahren .....	137
10.9.4	Schritte bei einer betriebsbedingten Kündigung .....	138
10.9.5	Aktueller Fall zur Bildung einer Gruppe bei betriebsbedingter Kündigung .....	140
10.10	Eigenkündigung – Resignation .....	142
10.11	Massenentlassung – Collective dismissal .....	142
10.11.1	Protective award .....	144
10.11.2	Klagefrist .....	144
10.12	Fallbeispiel zur Vertragsbeendigung .....	144
<b>11</b>	<b>Betriebsübergang nach den TUPE-Regelungen .....</b>	<b>149</b>
11.1	Anwendungsbereich .....	150
11.1.1	Business transfer .....	150
11.1.2	Wechsel eines Dienstleisters .....	150
11.2	Informationspflichten des übertragenden Arbeitgebers .....	150
11.3	Informations- und Konsultationspflichten des veräußernden und erwerbenden Arbeitgebers mit Arbeitnehmervertretern oder Arbeitnehmern .....	151
11.4	Auswirkungen der Anwendung der TUPE Regulations auf den neuen Arbeitgeber .....	151
11.5	Ausnahme: ETO reason .....	151
11.6	Kollektivvereinbarungen .....	152
11.6.1	Insolvente Unternehmen .....	152
11.7	Betriebliche Altersvorsorge .....	153
<b>12</b>	<b>Arbeitszeugnisse (Reference) .....</b>	<b>155</b>
12.1	Zeugnisarten .....	155
12.1.1	Corporate references .....	156
12.1.2	Personal references .....	156
12.2	Form und Inhalt .....	156

12.3	Sorgfaltspflicht gegenüber dem Arbeitnehmer .....	157
12.3.1	Diskriminierung .....	157
12.3.2	Verleumdung/üble Nachrede .....	158
12.3.3	Böswillige Verleumdung .....	158
12.3.4	Vertragsverletzung .....	158
12.4	Sorgfaltspflicht gegenüber dem Empfänger des Zeugnisses .....	158
12.4.1	Nachlässige Falschangabe .....	158
12.4.2	Täuschung .....	159
12.5	Datenschutz .....	159
12.6	Verweigerung der Ausstellung eines Arbeitszeugnisses .....	159
12.7	Aufhebungsverträge .....	160
12.8	Schadensersatzansprüche .....	160
<b>13</b>	<b>Gerichtsverfahren .....</b>	<b>161</b>
13.1	Verfahren bei den Employment Tribunals (ET) .....	161
13.1.1	Sachliche Zuständigkeit .....	162
13.1.2	Örtliche Zuständigkeit .....	162
13.1.3	Klageerhebung und Frist .....	163
13.1.4	Annahme oder Zurückweisung der Klage .....	165
13.1.5	Klageerwiderung .....	166
13.1.6	Ablehnung oder Annahme der Klagerwiderung .....	166
13.1.7	Verspätete Klageerwiderung und Versäumnisurteile ( <i>judgement in default</i> ) .....	167
13.1.8	Sift Stage .....	167
13.1.9	Verwaltung des Falles .....	167
13.1.10	Mündliche Vorverhandlung .....	168
13.1.11	Mündliche Verhandlung ( <i>Final Hearing</i> ) .....	168
13.1.12	Kosten .....	169
13.2	Vollstreckung .....	170
13.3	Berufung beim Employment Appeal Tribunal .....	171
13.4	Berufung gegen Urteile der Employment Appeal Tribunals .....	171
<b>14</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht .....</b>	<b>173</b>
14.1	Anerkennung von Gewerkschaften .....	174
14.2	Kollektivvereinbarungen .....	175
14.3	Gewerkschaftliche Betätigung im Betrieb .....	175
14.4	Europäischer Betriebsrat .....	176
<b>15</b>	<b>Einkommenssteuer und Sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....</b>	<b>177</b>
15.1	Einkommenssteuer .....	177
15.2	Reisekosten .....	178
15.2.1	Meilenpauschale für Dienstreisen mit dem eigenen Fahrzeug ...	178
15.2.2	Kosten des Lebensunterhaltes .....	179

15.2.3	Abwesenheit vom gewöhnlichen Arbeitsplatz .....	180
15.2.4	Reisekosten bei Dienstreisen außerhalb von Großbritannien ...	180
15.2.5	Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte .....	180
15.3	Sozialversicherung .....	181
<b>16</b>	<b>Entsendung nach Großbritannien .....</b>	<b>183</b>
16.1	Visum und Arbeitserlaubnis .....	183
16.1.1	Beschäftigung von EU-Bürgern .....	183
16.1.2	Beschäftigung von Arbeitnehmern aus Drittstaaten .....	184
16.1.3	Besonderheiten für Bautätigkeiten .....	184
16.2	Vertragsgestaltung .....	185
16.2.1	Beruflich veranlasste Auswärtstätigkeit/Dienstreise .....	185
16.2.2	Entsendevertrag .....	185
16.2.3	Ruhensvereinbarung und lokaler Vertrag .....	186
16.2.4	Ausschließlich lokaler Vertrag (Übertritt) .....	187
16.3	Sicherheit und Arbeitsschutz .....	188
16.4	Sozialversicherungsrecht .....	188
16.4.1	Territorialitätsprinzip .....	188
16.4.2	Supranationales Recht: Sozialversicherungsabkommen und Verordnungen .....	189
16.4.3	Entsendung .....	189
16.4.4	Ausnahmevereinbarung .....	191
16.4.5	Sonderregelungen: Gleichzeitige Beschäftigung in mehreren Mitgliedstaaten .....	192
16.4.6	Private Zusatzversicherungen .....	193
16.4.7	Krankenversicherung .....	193
16.4.8	Pflegeversicherung .....	194
16.4.9	Rentenversicherung .....	194
16.4.10	Freiwillige Versicherung .....	194
16.4.11	Antragspflichtversicherung .....	194
16.4.12	Arbeitslosenversicherung .....	195
16.4.13	Arbeitnehmerüberlassung bei Mitarbeiterereinsätzen in Großbritannien .....	195
16.4.14	Konzernprivileg und gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung ...	195
16.4.15	Die Auswirkung von Entsendebescheinigungen auf das arbeitsrechtliche Verhältnis .....	196
16.4.16	Haftung für Sozialversicherungsbeiträge nach deutschen Vorschriften .....	196
16.4.17	Arbeitnehmerüberlassung und Doppelbesteuerungsabkommen (DBA) .....	197
16.5	Steuerrecht .....	197
16.5.1	Grundsätze .....	197
16.5.2	Nationale Steuerpflicht in Deutschland .....	198

16.5.3	Verpflichtung zum Einbehalt und zur Abführung der Lohnsteuer in Deutschland durch den Arbeitgeber .....	198
16.5.4	Steuerpflicht in Großbritannien .....	199
16.6	Fallstudie Arbeitsverträge .....	199
16.6.1	Die primäre Frage: Nach englischem oder nach deutschem Recht? .....	199
16.6.2	Steuererleichterungen .....	200
16.6.3	Sozialversicherung .....	201
16.6.4	„Compulsory Pension“/betriebliche Altersvorsorge .....	202
16.6.5	Weitere arbeitsrechtliche Aspekte .....	202
16.6.6	Weitere Missverständnisse .....	203
16.6.7	Weitere Fallstudie .....	203
17	<b>Anhang: Musterverträge und andere Vorlagen .....</b>	<b>207</b>
17.1	Muster Arbeitsvertrag .....	208
17.2	Muster Aufhebungsvertrag .....	210
17.3	Muster Reference Form und Qualified Lawyer Certificate .....	214
17.4	Redundancy Selection Matrix .....	216
17.5	Checkliste für die Erstellung eines Arbeitsvertrages nach englischem Recht .....	219
	<b>Sachverzeichnis .....</b>	<b>221</b>