

## **Teil I Grundlagen der Human Resource Intelligence und Analytics**

<b>1 Analysen der Human Resource Intelligence und Analytics</b> .....	<b>3</b>
Stefan Strohmeier	
<b>2 Prozesse der Human Resource Intelligence und Analytics</b> .....	<b>49</b>
Stefan Strohmeier und Franca Piazza	
<b>3 Systeme der Human Resource Intelligence und Analytics</b> .....	<b>89</b>
Franca Piazza	
<b>4 HR Intelligence und Analytics – Datenschutzrechtliche Grenzziehungen</b> .....	<b>127</b>
Peter Gola	

## **Teil II Anbieter der Human Resource Intelligence und Analytics**

<b>5 ROC Deutschland GmbH: Personalcontrolling aus der Cloud</b> .....	<b>161</b>
Thomas Meis	
<b>6 Personalwirtschaftliches Reporting mit SAP Netweaver und Business Objects</b> .....	<b>187</b>
David Hoeffler, Oliver Kunowsky, Stefan Müller, Tobias Niendorf und Johannes Pfalzgraf	
<b>7 Zukunftsorientiertes Personalmanagement mit SAS als Garant wertorientierter Unternehmensführung</b> .....	<b>221</b>
Christa Albrecht und Gertrud-Elisabeth Bonifer	

## **Teil III Erfahrungen mit Human Resource Intelligence und Analytics**

<b>8 Human Resource Intelligence und Analytics für die Strategische Planung</b> .....	<b>251</b>
Kai Berendes und Christian Werner	
<b>9 BI im Personalmanagement bei Kromberg &amp; Schubert</b> .....	<b>275</b>
Raimund Kronawitter und Klaus Hort	
<b>10 HR Analytics bei F. Hoffmann-La Roche Ltd.</b> .....	<b>305</b>
Markus Hägele	
<b>Teil IV Trends der Human Resource Intelligence und Analytics</b>	
<b>11 Trends der Human Resource Intelligence und Analytics</b> .....	<b>339</b>
Stefan Strohmeier, Franca Piazza und Christian Neu	
<b>Sachverzeichnis</b> .....	<b>369</b>