

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	28
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	30
1. Verfassung	30
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	32
3. Tarifvertrag	34
4. Betriebsvereinbarung	34
5. Einzelarbeitsvertrag	35

6. Richterrecht	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	38

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	43
1. Recht auf Arbeit	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	43
II. Einstellungsverfahren	45
1. Vorstufen zur Einstellung	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	55
1. Fehlerquellen	55
2. Rechtsfolgen	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	59
1. Zeitliche Besonderheiten	59
2. Sachliche Besonderheiten	60

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers	64
1. Arbeitspflicht	64
2. Nebenpflichten	71
III. Pflichten des Arbeitgebers	75
1. Lohnzahlungspflicht	75
2. Nebenpflichten	85
3. Aufwendungsersatz	87
4. Beschäftigungspflicht	88

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	90
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	90
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	91
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	95
3. Verletzung von Nebenpflichten	101
4. Abmahnungen	102
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	103

1. Verletzung der Vergütungspflicht	103
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	106
3. Kündigung	107
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	107
1. Krankheit	107
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	113
3. Urlaub	114
4. Mutterschutz	121
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	122
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	125
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	126
1. Arbeitsunfall	126
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	127
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	127
4. Haftungsfragen	128

§ 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich	132
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	132
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	133
II. Einbeziehung der Klausel, §§ 305 ff. BGB	134
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	134
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	135
III. Inhaltskontrolle	135
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	135
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	136
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	137
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	138
IV. Einzelne Klauseln	140
1. Vertragsstrafe	140
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	140
3. Rückzahlungsklauseln	143
4. Bezugnahme Klausel	144
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	146

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	147
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	147
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	148

3. Formen der Diskriminierung	151
4. Rechtfertigung	152
5. Folgen einer Diskriminierung	154
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	155
II. Beschäftigtendatenschutz	156
1. Einleitung	156
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	158
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	161
§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	165
1. Teilzeitarbeit	165
2. Befristung	168
3. Diskriminierungsschutz	173
II. Leiharbeit	175
1. Begriff der Leiharbeit	175
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	175
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	176
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	178
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit	180
§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	182
1. Anfechtung	182
2. Aufhebungsvertrag	183
3. Keine Beendigungsgründe	184
II. Ordentliche Kündigung	185
1. Kündigungserklärung	186
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	188
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	190
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	192
5. Zustimmungs- und Anzeigebefähigung	196
6. Kündigungsfristen	198
7. Kündigungsschutzgesetz	202
8. Beteiligung des Betriebsrates	219
9. Kündigungsschutzprozess	222
III. Außerordentliche Kündigung	233
1. Kündigungserklärung	234
2. Wirksamkeitsfiktion	234
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	234

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	234
5. Zustimmungsbedürftigkeit	235
6. Wichtiger Grund	238
7. Anhörung des Betriebsrates	242
8. Umdeutung	243
9. Schadensersatz	243
10. Kündigungsschutzklage	244
IV. Änderungskündigung	247
1. Begriff und Bedeutung	247
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	248
3. Änderungskchutzklage	249
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	253
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	254
1. Pflichten des Arbeitgebers	255
2. Pflichten des Arbeitnehmers	256
3. Betriebliche Altersversorgung	256
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	257
1. Vorsorgearten	257
2. Gesetzliche Rentenversicherung	257
3. Betriebliche Altersversorgung	257
4. Altersteilzeit	258
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	259
II. Gesamtrechtsnachfolge	259
III. Betriebsübergang	260
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	260
2. Rechtsstellung des Erwerbers	263
3. Rechtsstellung des Veräußerers	263
4. Widerspruch	264
5. Kündigung	266
6. Beteiligung des Betriebsrates	266
7. Kollektivverträge	266
§ 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	269
1. Bedeutung	269
2. Rechtsgrundlagen	269

II. Begriff	269
1. Vereinigung	270
2. Unabhängigkeit	270
3. Zweck	272
4. Prozessuales	272
III. Koalitionsfreiheit	273
1. Grundrechtsträger	274
2. Grundrechtsinhalt	274
3. Konkretisierung	277
§ 12. Tarifrecht	
I. Allgemeines	282
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	282
2. Arten von Tarifverträgen	284
3. Inhalt von Tarifverträgen	284
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	289
1. Arbeitsvertrag	291
2. Wirksamer Tarifvertrag	291
3. Tarifgebundenheit	294
4. Geltungsbereich	297
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	302
6. Einwendungen und Einreden	305
III. Einzelfragen	307
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	307
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	314
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	320
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	320
5. Mehrheit von Tarifverträgen	322
§ 13. Arbeitskampf	
I. Begriff des Arbeitskampfes	327
1. Merkmale	327
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	327
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	331
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	332
1. Rechtsgrundlagen	332
2. Weitere Rechtsquellen	336
III. Regelmäßige Kampfmittel	338

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	338
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	339
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	340
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	341
2. Friedenspflicht	348
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	349
4. Satzungswidrigkeit	358
V. Partielle Rechtswidrigkeit	359
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	359
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	360
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	360
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	360
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	369

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	381
1. Beteiligungsarten	381
2. Mitbestimmung	381
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	383
1. Einführung	383
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	387
III. Organisation der Betriebsverfassung	394
1. Arbeitnehmer	394
2. Arbeitgeber	394
3. Betriebsrat	395
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	405
5. Koalitionen	410
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	412
1. Arten	412
2. Durchsetzung	414
3. Sanktionen	418
4. Betriebsvereinbarungen	419
5. Betriebsabsprachen	428
V. Sachgebiete der Beteiligung	429
1. Allgemeine Angelegenheiten	430
2. Soziale Angelegenheiten	430

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	447
4. Personelle Angelegenheiten	447
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	458
VI. Recht der Sprecherausschüsse	466
1. Überblick	466
2. Organisation	466
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	467
VII. Personalvertretungsrecht	468
 § 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	470
1. Geschichtliche Entwicklung	470
2. Gerichtsverfassung	470
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	471
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	472
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	472
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	473
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	475
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	476
1. Anzuwendende Vorschriften	476
2. Gerichtswegzuständigkeit	476
3. Zuständigkeit	479
4. Statthafte Verfahrensart	480
5. Parteien und deren Vertretung	480
6. Verfahrensablauf	482
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	484
8. Gerichts- und Anwaltskosten	485
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	485
10. Rechtsmittel	486
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	487
1. Geltende Vorschriften	488
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	488
3. Arten	489
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	489
5. Rechtsmittel	492
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	492
V. Klausurrelevante Besonderheiten	492

Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	494
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	523
Sachverzeichnis	527