

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XVII

1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen	3
b) Arten von Anspruchsklausuren	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts	5
a) Tarifvertragsrecht	5
b) Arbeitskampfrecht	6
c) Betriebsverfassungsrecht	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage	7
a) Erfassung des Sachverhalts	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung	10
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel	12
2. Erstellen eines Lösungskonzepts	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze)	14
3. Niederschrift des Gutachtens	16
a) Bildung von Schwerpunkten	16
b) Gutachtenstil und Urteilsstil	19
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form	21
III. Zusammenfassung in Thesen	21

2. Teil. Fälle

Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft	
Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung	25
Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers	
Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	39

Fall 3. Wiedereinstellungsanspruch

Weitere Themen: Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Sozialauswahl nach § 1 III KSchG – Weiterbeschäftigungsanspruch, § 102 V BetrVG 50

Fall 4. Weisungsrecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats 55

Fall 5. Rückzahlung von Ausbildungskosten

Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB 68

Fall 6. Arbeitnehmerhaftung

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII 81

Fall 7. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung

Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613 a BGB – Tarifvertragsrecht und Betriebsübergang 92

Fall 8. Außerordentliche Kündigung

Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima Ratio-Prinzip, Verwirkung 106

Fall 9. Aufhebungsvertrag

Weitere Themen: Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung – AGB-Kontrolle – Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers – Druckkündigung – Verdachtskündigung 118

Fall 10. Soziale Angelegenheiten

Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung 125

Fall 11. Personelle Angelegenheiten

Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanpruch nach § 8 TzBfG 139

Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten

Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 153

Stichwortverzeichnis 163

Verzeichnis der Übersichten

Übersicht 1.	Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren	27
Übersicht 2.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung	27
Übersicht 3.	„Lohn ohne Arbeit“ (wichtige Vorschriften)	40
Übersicht 4.	Fragerecht des Arbeitgebers.....	42
Übersicht 5.	Weisungsrecht des Arbeitgebers	56
Übersicht 6.	Beteiligung des Betriebsrats (wichtige Vorschriften)	57
Übersicht 7.	AGB-Kontrolle (Grundschema).....	70
Übersicht 8.	Wirksamkeit einer außerordentlichen Kündigung.....	108
Übersicht 9.	Verdachtskündigung (Aufbauschema)	108
Übersicht 10.	Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren.....	127

Weitere Übersichten und Aufbauschemata finden sich in *Junker*, Grundkurs Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2015 oder Folgeauflagen.