

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Übersichten .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XVII

## 1. Teil. Einführung in die Fallbearbeitung

I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle .....	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht .....	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage .....	1
b) Frage nach der materiellen Rechtslage .....	1
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen .....	2
2. Anspruchsklausur – Wirksamkeitsklausur .....	2
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen .....	3
b) Arten von Anspruchsklausuren .....	3
c) Arten von Wirksamkeitsklausuren .....	4
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
a) Tarifvertragsrecht .....	5
b) Arbeitskampfrecht .....	6
c) Betriebsverfassungsrecht .....	6
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung .....	6
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage .....	7
a) Erfassung des Sachverhalts .....	7
b) Herausarbeiten der Fragestellung .....	10
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel .....	12
2. Erstellen eines Lösungskonzepts .....	12
a) Erarbeiten der Fallprobleme .....	12
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt .....	13
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze) .....	14
3. Niederschrift des Gutachtens .....	16
a) Bildung von Schwerpunkten .....	16
b) Gutachtenstil und Urteilstil .....	19
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form .....	21
III. Zusammenfassung in Thesen .....	21

## 2. Teil. Fälle

### Fall 1. Arbeitnehmereigenschaft

Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG – Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Abmahnung .....

25

### Fall 2. Fragerecht des Arbeitgebers

Weitere Themen: Anfechtung wegen arglistiger Täuschung – Einstellung in den öffentlichen Dienst – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....

39

VII

<b>Fall 3. Wiedereinstellungsanspruch</b> Weitere Themen: Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Sozialauswahl nach § 1 III KSchG – Weiterbeschäftigungsanspruch, § 102 V BetrVG .....	50
<b>Fall 4. Weisungsrecht des Arbeitgebers</b> Weitere Themen: Auslegung eines Arbeitsvertrags – Voraussetzung einer betrieblichen Übung – Tarifnormen als Grenze des Weisungsrechts – Mitbestimmung des Betriebsrats .....	55
<b>Fall 5. Rückzahlung von Ausbildungskosten</b> Weitere Themen: AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB – Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG – Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB .....	68
<b>Fall 6. Arbeitnehmerhaftung</b> Weitere Themen: Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren – Berufsausbildungsvertrag, § 10 I BBiG – Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII .....	81
<b>Fall 7. Ordentliche betriebsbedingte Kündigung</b> Weitere Themen: Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG – Voraussetzungen eines Betriebsübergangs, § 613a BGB – Tarifvertragrecht und Betriebsübergang .....	92
<b>Fall 8. Außerordentliche Kündigung</b> Weitere Themen: Verdachtskündigung – Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB – Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima Ratio-Prinzip, Verwirkung .....	106
<b>Fall 9. Aufhebungsvertrag</b> Weitere Themen: Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung – AGB-Kontrolle – Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers – Druckkündigung – Verdachtskündigung .....	118
<b>Fall 10. Soziale Angelegenheiten</b> Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren – Mitbestimmung nach § 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Abmahnung .....	125
<b>Fall 11. Personelle Angelegenheiten</b> Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 99–105 BetrVG – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats – Teilzeit- und Befristungsrecht: Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG .....	139
<b>Fall 12. Wirtschaftliche Angelegenheiten</b> Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung nach §§ 111–113 BetrVG – Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	153
Stichwortverzeichnis .....	163

## Verzeichnis der Übersichten

Übersicht 1.	Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren .....	27
Übersicht 2.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung .....	27
Übersicht 3.	„Lohn ohne Arbeit“ (wichtige Vorschriften) .....	40
Übersicht 4.	Fragerecht des Arbeitgebers .....	42
Übersicht 5.	Weisungsrecht des Arbeitgebers .....	56
Übersicht 6.	Beteiligung des Betriebsrats (wichtige Vorschriften) .....	57
Übersicht 7.	AGB-Kontrolle (Grundschema) .....	70
Übersicht 8.	Wirksamkeit einer außerordentlichen Kündigung .....	108
Übersicht 9.	Verdachtskündigung (Aufbauschema) .....	108
Übersicht 10.	Zulässigkeitsprüfung im Beschlussverfahren .....	127

Weitere Übersichten und Aufbauschemata finden sich in *Junker, Grundkurs Arbeitsrecht*, 14. Aufl. 2015 oder Folgeauflagen.