

Inhaltsübersicht

Klauselverzeichnis	XXIII
Einleitung	1
A. Anlass und Gegenstand der Untersuchung.....	1
I. Arbeits- und wirtschaftspolitische Bedeutung des Erholungsurlaubes und seiner Ausgestaltung.....	1
II. Entwicklung und Möglichkeiten der urlaubsrechtlichen Rahmenbedingungen	2
B. Gang der Darstellung	5
Erster Teil: Allgemeine Grenzen vertraglicher Urlaubsregelungen.....	7
A. Arbeitsvertragliche Regelungen	7
I. Internationale Vorgaben.....	7
II. Europarechtliche Vorgaben	8
III. Grenzen durch das Bundesurlaubsgesetz.....	20
IV. Grenzen durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	22
V. AGB-Kontrolle bei vorformulierten Arbeitsverträgen nach den §§ 305 ff. BGB	23
VI. Allgemeine gesetzliche Grenzen, §§ 134, 138, 242 BGB.....	30
VII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit bei Individualabreden.....	33
B. Tarifvertragliche Regelungen	34
I. Internationale und europarechtliche Vorgaben.....	34
II. Grenzen durch das Bundesurlaubsgesetz	36
III. Grenzen durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	37
IV. § 310 Abs. 4 S. 1 BGB	37
V. Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen.....	38
VI. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit.....	40
C. Urlaubsregelungen in Betriebsvereinbarungen	40
I. Internationale und unionsrechtliche Vorgaben.....	40
II. Grenzen durch das Bundesurlaubsgesetz	41
III. Grenzen durch das Betriebsverfassungsgesetz	41
IV. Grenzen durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	45
V. § 310 Abs. 4 S. 1 BGB	45

D.	Sondervergütungscharakter des Mehrurlaubsanspruchs	46
L	Abgrenzung der Begriffe	46
II.	Gegenstand der Leistung bei der Gewährung von Mehrurlaub	48
III.	Inhalt des Sondervergütungsanspruchs.....	50
IV.	Ergebnis	60
V.	Gestaltungsmöglichkeiten von Sondervergütungen.....	60
VI.	Mitbestimmung des Betriebsrats, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG.....	67
E.	Urlaubsgeldregelungen.....	68
F.	Deutliche Differenzierung und Vertrauensschutz.....	69
L	Auslegungsregel des Bundesarbeitsgerichts	70
II.	Eindeutiger Regelungswille der Vertragsparteien.....	70
III.	Fazit und Beispieksklausel	78
IV.	Kritik an der Rechtsprechung im Falle sogenannter Altverträge.....	79
G.	Tilgungsbestimmung.....	85
L	Anwendbarkeit des § 366 Abs. 2 BGB	86
II.	Anwendung des § 366 Abs. 2 BGB.....	95
III.	Konsequenzen für die Vertragsgestaltung.....	101

Zweiter Teil: Einzelne Regelungsmöglichkeiten und ihre Gesetzmäßigkeit.....

103

A.	Arbeitsvertragliche und tarifvertragliche Regelungen.....	103
L	Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalt	103
II.	Verfallregelungen	112
III.	Anteilige Kürzungsregelungen	139
IV.	Vertragliche Veränderung der Wartezeit	165
V.	Urlaubsregelungen für den Fall der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	170
VI.	Rückrufvereinbarung	181
VII.	Rückzahlungsvereinbarungen	186
VIII.	Vereinbarungen hinsichtlich des Urlaubsentgelts	197
IX.	Vereinbarungen bezüglich ruhender Arbeitsverhältnisse	207
X.	Vereinbarungen hinsichtlich des Urlaubsabgeltungsanspruchs.....	238
XI.	Vereinbarungen über die Berücksichtigung von Urlaub als Ausgleichszeitraum nach dem Arbeitszeitgesetz	273
XII.	Urlaubsgeldabreden.....	282
B.	Urlaubsregelungen in Betriebsvereinbarungen	294
I.	Urlaubsrechtliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen im Bereich des § 77 Abs. 3 S. 1 BetrVG	294

II.	Urlaubsrechtliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen im Bereich des § 77 Abs. 3 S. 2 BetrVG.....	296
III.	Urlaubsrechtliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen im Bereich des § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG.....	297
IV.	Urlaubsgeldregelungen in Betriebsvereinbarungen.....	297
Dritter Teil: Zusammenfassung der Ergebnisse.....		299
Literaturverzeichnis.....		305