

Inhalt

Für Sie eingefangen — 8

1 Heiter weiter — 9

2 Warum überhaupt die Transferfrage? — 12

2.1 Was können Sie konkret tun, um den Transfer, die praktische Umsetzung Ihrer Trainingsinhalte in der Lebenswelt zu verhindern? — 12

2.2 Was können Sie konkret tun, um den Transfer, die praktische Umsetzung Ihrer Trainingsinhalte in der Lebenswelt zu sichern? — 13

2.3 Ein Me(e)hr an Fragen — 15

3 So kann Transfer gelingen — 18

3.2 Die Akteure im Prozess — 19

3.3 Die lerntheoretischen Grundlagen – ein ganzheitliches Lernverständnis — 20

3.4 Der Trainer als Lernbegleiter nutzt Handlungsregulationstheorien — 21

3.5 Phasen der Transfersicherung — 21

3.5.1 Die Transferphasen im Großen — 22

3.5.2 Die Transferphasen im Kleinen — 22

4 Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung I — 26

4.1 Ideen für „davor“ — 26

4.1.1 Ihre Vorab-Mail an die Teilnehmer — 27

5 Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung II — 30

5.1 Ideen für das Training selbst — 30

5.2 Zu Beginn des Trainings — 30

5.2.1 Transferkönig — 31

5.2.2 Zweite Bühne — 32

5.2.3 Co-Moderator — 33

5.2.4 Erfahrungsabfrage — 34

| | | | |
|-------|--------------------------------|----------|--|
| 5.3 | Während des Trainings — 35 | 5.4.5 | 72h-Technik — 49 |
| 5.3.1 | Lerntagebuch — 36 | 5.4.6 | Bierdeckel — 50 |
| 5.3.2 | Tandems — 37 | 5.4.7 | Give-Away — 51 |
| 5.3.3 | Schatzkiste — 38 | 6 | Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung III — 54 |
| 5.3.4 | Merksatz — 39 | 6.1 | Nach dem Training ist vor dem Training — 54 |
| 5.3.5 | Mitwissertechnik — 40 | 6.1.1 | Follow-up — 55 |
| 5.3.6 | Ja-Aber-Karte — 41 | 6.1.2 | Training on the Job (TOJ) — 56 |
| 5.3.7 | Themenverantwortliche — 42 | 6.1.3 | Permanentes Mitarbeitertraining (PMT) — 57 |
| 5.3.8 | Fokusgruppen — 43 | 6.1.4 | Blog/Wiki/Transfer-App — 58 |
| 5.4 | Zum Ende des Trainings — 44 | 7 | Sie sind dran! — 62 |
| 5.4.1 | Gegenrede/Speakers Corner — 45 | | Und was setzen Sie um? — 63 |
| 5.4.2 | Multiplikatoren Poster — 46 | 8 | Zum Weiterlesen — 66 |
| 5.4.3 | Kopfstand — 47 | | |
| 5.4.4 | 333 — 48 | | |