

## Inhalt

Für Sie eingefangen — 8

### 1 Heiter weiter — 9

### 2 Warum überhaupt die Transferfrage? — 12

2.1 Was können Sie konkret tun, um den Transfer, die praktische Umsetzung Ihrer Trainingsinhalte in der Lebenswelt zu verhindern? — 12

2.2 Was können Sie konkret tun, um den Transfer, die praktische Umsetzung Ihrer Trainingsinhalte in der Lebenswelt zu sichern? — 13

2.3 Ein Me(e)hr an Fragen — 15

### 3 So kann Transfer gelingen — 18

3.2 Die Akteure im Prozess — 19

3.3 Die lerntheoretischen Grundlagen – ein ganzheitliches Lernverständnis — 20

3.4 Der Trainer als Lernbegleiter nutzt Handlungsregulationstheorien — 21

3.5 Phasen der Transfersicherung — 21

3.5.1 Die Transferphasen im Großen — 22

3.5.2 Die Transferphasen im Kleinen — 22

### 4 Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung I — 26

4.1 Ideen für „davor“ — 26

4.1.1 Ihre Vorab-Mail an die Teilnehmer — 27

### 5 Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung II — 30

5.1 Ideen für das Training selbst — 30

5.2 Zu Beginn des Trainings — 30

5.2.1 Transferkönig — 31

5.2.2 Zweite Bühne — 32

5.2.3 Co-Moderator — 33

5.2.4 Erfahrungsabfrage — 34

5.3	Während des Trainings	— 35
5.3.1	Lerntagebuch	— 36
5.3.2	Tandems	— 37
5.3.3	Schatzkiste	— 38
5.3.4	Merksatz	— 39
5.3.5	Mitwissertechnik	— 40
5.3.6	Ja-Aber-Karte	— 41
5.3.7	Themenverantwortliche	— 42
5.3.8	Fokusgruppen	— 43
5.4	Zum Ende des Trainings	— 44
5.4.1	Gegenrede/Speakers Corner	— 45
5.4.2	Multiplikatoren Poster	— 46
5.4.3	Kopfstand	— 47
5.4.4	333	— 48

5.4.5	72h-Technik	— 49
5.4.6	Bierdeckel	— 50
5.4.7	Give-Away	— 51
<b>6</b>	<b>Ganz praktisch – splendid Methoden der Transfersicherung III</b>	<b>— 54</b>
6.1	Nach dem Training ist vor dem Training	— 54
6.1.1	Follow-up	— 55
6.1.2	Training on the Job (TOJ)	— 56
6.1.3	Permanentes Mitarbeitertraining (PMT)	— 57
6.1.4	Blog/Wiki/Transfer-App	— 58
<b>7</b>	<b>Sie sind dran!</b>	<b>— 62</b>
	Und was setzen Sie um?	— 63
<b>8</b>	<b>Zum Weiterlesen</b>	<b>— 66</b>