

# Inhalt

**Vorwort — V**

**Die Autoren und die Herausgeber**

**Moderne Unternehmenskultur – allgemein**

Klaus Lüderssen

**Unternehmenskultur – begriffliche Klärungen — 3**

Peter Graf Kielmansegg

**Was ist eine demokratiefreundliche Unternehmenskultur und warum brauchen wir sie? — 9**

Clemens Trautmann

**Digitalisierung und Unternehmenskultur – Trends und wirtschaftsethische Dimensionen aus Perspektive der Praxis — 21**

Klaus Lüderssen

**Der Beitrag der Unternehmenskultur zur modernen Demokratieentwicklung — 45**

**Einzelfragen**

**Vom Aufsichtsrecht zum Strafrecht –**

**Das Beispiel des Trennbankengesetzes**

Mathias Otto

**Die Strafvorschriften des Trennbankengesetzes im System des Aufsichtsrechts — 61**

Rainer Hamm

**Die neuen Straftatbestände des Trennbankengesetzes – ein weiteres Zeichen für die Unkultur des Unternehmens Strafrecht — 81**

**Einzelfragen: Neues vom Insider**

Gerson Trüg

**Die Ausnutzung von Informationsasymmetrien als strafbare Handlung? –  
Insiderstrafrecht — 99**

Klaus Günther

**Insider-Narrative vor dem Forum von Law and Literature: Oscar Wildes  
„Ein idealer Gatte“ — 117**

**Einzelfragen: Entwicklungstendenzen im Korruptionsstrafrecht**

Klaus Leipold

**Die Strafbarkeit von Hospitality-Einladungen nach deutschem Recht  
sowie den Vorschriften von FCPA und UK Bribery Act — 141**

Thomas Fischer

**Interne und externe Compliance-Kontrolle im Gesundheitswesen — 163**

**Einzelfragen: Steuerungsprobleme**

Jürgen Taschke und Daniel Zapf

**Überlegungen zu einer Ethik interner Untersuchungen — 181**

Marco Mansdörfer

**Finanz- und Kapitalmarktstrafrecht 4.0 – von der nach wie vor akuten  
Steuerungsmisere zu einer integrierten Finanz- und  
KapitalmarktGovernance — 201**

Sascha Ziemann

**Diskussionsbericht zum 6. ECLE Symposium „Unternehmenskultur  
und Wirtschaftsstrafrecht“ — 235**

**Die Teilnehmer am Symposium — 245**