

Inhaltsübersicht

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	13
Abkürzungsverzeichnis	15
§ 1 Tarifkonflikte als Gegenstand	17
A. Arbeitskampf.....	17
I. Grundlegendes.....	17
II. Entwicklung eines Arbeitskampfrichterrechts	19
III. Zwischenfazit	40
B. Staatliches Schlichtungsverfahren	42
I. Definition und Formen der Schlichtung.....	42
II. Konsequenzen für ein heutiges staatliches Schlichtungsverfahren	47
C. Fazit zu § 1.....	48
§ 2 Gestaltungskompetenzen des Landesgesetzgebers für Tarifkonflikte	51
A. Analyse bestehender Kodifizierungen.....	51
I. Internationalrechtliche Vorgaben	51
II. Bundesrecht.....	53
III. Landesrecht	55
B. Formelle Rahmenbedingungen.....	58
I. Regelungsmöglichkeit des Landesgesetzgebers.....	58
II. Regelungsauftrag an Landesgesetzgeber?.....	63
III. Schranken des Art. 9 Abs. 3 GG.....	82
C. Fazit zu § 2.....	83
§ 3 Regelungsansätze und konkrete Vorschläge.....	85
A. Ausgestaltungsalternativen von landesgesetzlichen Regelungen.....	85
B. Inhaltliche Anforderungen an ein Landesarbeitskampfgesetz.....	86
C. Konkrete Inhalte eines Landesarbeitskampfgesetzes.....	87
I. Regelung der Tarifeinheit	87
II. Regelung zur Synchronisierung von Arbeitskämpfen.....	93

III.	Regelung einer Schlichtungsobliegenheit für beide Koalitionspartner	98
IV.	Regelungen zum Streikrecht.....	108
V.	Regelung der selektiven Aussperrung.....	130
D.	Rechtsfolgenseite.....	140
I.	Rechtsfolgen	141
II.	Anspruchsberechtigte.....	145
III.	Prozessrecht.....	148
E.	Fazit zu § 3	152
§ 4 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse		155
Literaturverzeichnis.....		159

Inhaltsverzeichnis

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	13
Abkürzungsverzeichnis	15
§ 1 Tarifkonflikte als Gegenstand	17
A. Arbeitskampf.....	17
I. Grundlegendes.....	17
1. Definition	17
2. Rechtsfolge	18
II. Entwicklung eines Arbeitskampfrichterrechts	19
1. Kampfmittel	20
a. Streik	20
b. Aussperrung.....	22
c. Weitere Arbeitskampfmittel.....	28
(1) Warnstreik.....	29
(2) Boykott.....	30
(3) Flash-Mob und „atypische Arbeitskampfmittel“?	30
2. Kampfziel.....	34
3. Veränderung im Arbeitskampfrecht durch die Abkehr vom Grundsatz der Tarifeinheit?	35
4. Rechtmäßigkeitsanforderungen	35
a. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	36
b. Ultima ratio Prinzip	37
c. Arbeitskampfparität	37
III. Zwischenfazit	40
B. Staatliches Schlichtungsverfahren.....	42
I. Definition und Formen der Schlichtung.....	42
1. Definition	42
2. Formen der Schlichtung.....	42
a. Verbindlichkeit des Schlichtungsverfahrens.....	42
b. Verbindlichkeit des Schlichtungsspruchs.....	43
3. Bestehende Vorgaben für ein Schlichtungsrecht.....	43
a. Art. 9 Abs. 3 GG	43
b. Einfachgesetzliche Kodifizierung.....	44
(1) KRG Nr. 35	44

(2) Bادisches Landesgesetz über das Schlichtungswesen bei Arbeitsstreitigkeiten	45
(3) Mediationsgesetz	46
c. Rechtsprechung	47
II. Konsequenzen für ein heutiges staatliches Schlichtungsverfahren	47
1. Neutralitätsgebot	47
2. Unzulässigkeit einer Zwangsschlichtung	48
C. Fazit zu § 1	48
§ 2 Gestaltungskompetenzen des Landesgesetzgebers für Tarifkonflikte	51
A. Analyse bestehender Kodifizierungen	51
I. Internationalrechtliche Vorgaben	51
1. EMRK	51
2. ESC	52
3. ILO-Konventionen Nr. 87 und Nr. 98	52
II. Bundesrecht	53
1. Art. 9 Abs. 3 GG	53
2. TVG	53
3. KRG Nr. 35	54
III. Landesrecht	55
1. Übersicht	55
2. Sonderfall Hessen	56
3. Zwischenfazit	57
B. Formelle Rahmenbedingungen	58
I. Regelungsmöglichkeit des Landesgesetzgebers	58
1. Gesetzgebungskompetenz nach dem GG	58
a. Konkurrierende Gesetzgebung nach Art. 74 Abs. 1 Nr. 12 GG	58
b. Keine ausschließliche Gesetzgebungskompetenz des Bundes kraft Natur der Sache	59
2. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts als Bundesrecht?	59
a. Richterrecht als Rechtsquelle	60
b. Kompetenzrechtliche Bewertung des Richterrechts	62
3. Zwischenfazit	63
II. Reglungsauftrag an Landesgesetzgeber?	63
1. Schutzpflichtlehre und Wesentlichkeitstheorie des Bundesverfassungsgerichts	64
2. Ausgestaltungsbedürfnis des normgeprägten Schutzbereichs	68
3. Art. 6 Nr. 3, 4 ESC	71

4.	Art. 33 Abs. 5 GG i.V.m. Art. 11 Abs. 1 EMRK.....	71
a.	Streikverbot als Ausfluss des Art. 33 Abs. 5 GG.....	72
b.	Rechtsprechung des EGMR zu Art. 11 EMRK.....	73
c.	Dogmatische Kritik an der Rechtsprechung des EGMR.....	74
d.	Auswirkungen auf das innerstaatliche Streikverbot für Beamte	77
(1)	Zuständigkeit des Landesgesetzgebers	78
(2)	Kritische Stellungnahme	79
5.	Zwischenfazit	81
III.	Schranken des Art. 9 Abs. 3 GG	82
C.	Fazit zu § 2	83

§ 3	Regelungsansätze und konkrete Vorschläge.....	85
A.	Ausgestaltungsalternativen von landesgesetzlichen Regelungen.....	85
B.	Inhaltliche Anforderungen an ein Landesarbeitskampfgesetz.....	86
C.	Konkrete Inhalte eines Landesarbeitskampfgesetzes.....	87
I.	Regelung der Tarifeinheit	87
1.	Zweckmäßigkeitserwägungen	88
a.	Befürwortende Argumente	88
b.	Ablehnende Argumente	90
2.	Stellungnahme	91
II.	Regelung zur Synchronisierung von Arbeitskämpfen.....	93
1.	Zweckmäßigkeitserwägungen	93
a.	Befürwortende Argumente	94
b.	Ablehnende Argumente	95
c.	Stellungnahme	96
2.	Verfassungsrechtliche Anforderungen	96
3.	Sperrwirkung anderer Regelungen	97
4.	Formulierungsvorschlag.....	97
III.	Regelung einer Schlichtungsobliegenheit für beide Koalitionspartner	98
1.	Zweckmäßigkeitserwägungen	98
a.	Ablehnende Argumente	98
b.	Befürwortende Argumente	99
c.	Stellungnahme	99
2.	Verfassungsrechtliche Anforderungen	100
a.	Unzulässigkeit einer Zwangsschlichtung	100
b.	Unzulässigkeit eines Schlichtungzwangs.....	101
c.	Ausnahme für den Bereich der Daseinsvorsorge?.....	102
d.	Besetzung der Schlichtungsstelle	103

e.	Inhaltliche Ausgestaltung.....	104
3.	Sperrwirkung anderer Regelungen	107
4.	Formulierungsvorschlag.....	108
IV.	Regelungen zum Streikrecht.....	108
1.	Regelung eines Unterstützungsstreikverbots.....	108
a.	Zweckmäßigkeitserwägungen	108
(1)	Ablehnende Argumente	109
(2)	Befürwortende Argumente.....	110
(3)	Stellungnahme.....	111
b.	Verfassungsrechtliche Anforderungen.....	112
c.	Sperrwirkung anderer Regelungen	113
d.	Formulierungsvorschlag.....	114
2.	Regelung der Tariffähigkeit.....	115
a.	Zweckmäßigkeitserwägungen	115
(1)	Befürwortende Argumente	116
(2)	Ablehnende Argumente	118
b.	Stellungnahme.....	119
3.	Regelung einer Urabstimmungsobliegenheit.....	119
a.	Zweckmäßigkeitserwägungen	119
(1)	Ablehnende Argumente	120
(2)	Befürwortende Argumente	121
(3)	Stellungnahme.....	122
b.	Verfassungsrechtliche Anforderungen.....	123
c.	Sperrwirkung anderer Regelungen	125
d.	Formulierungsvorschlag.....	125
4.	Regelung einer Abkühlungs- oder Ankündigungsphase.....	125
a.	Zweckmäßigkeitserwägungen	125
(1)	Befürwortende Argumente	126
(2)	Ablehnende Argumente	126
(3)	Stellungnahme.....	126
b.	Verfassungsrechtliche Anforderungen.....	127
c.	Sperrwirkung anderer Regelungen	127
d.	Formulierungsvorschlag.....	128
5.	Sonderregelungen für Unternehmen der Daseinsvorsorge?	128
a.	Zweckmäßigkeitserwägungen	128
(1)	Befürwortende Argumente	128
(2)	Ablehnende Argumente	128
b.	Stellungnahme.....	129
V.	Regelung der selektiven Aussperrung.....	130
1.	Zweckmäßigkeitserwägungen	130

a.	Befürwortende Argumente	132
b.	Ablehnende Argumente	133
c.	Stellungnahme	134
2.	Verfassungsrechtliche Anforderungen	136
3.	Sperrwirkung anderer Regelungen	139
4.	Formulierungsvorschlag	140
D.	Rechtsfolgenseite	140
I.	Rechtsfolgen	141
1.	Unterlassungsanspruch	141
2.	Schadensersatz	141
3.	Bußgeld	142
a.	Einführung einer Bußgeldbewehrung	142
b.	Formulierungsvorschlag	144
II.	Anspruchsberechtigte	145
1.	Tarifgegner	145
2.	Konkret betroffene Dritte?	145
III.	Prozessrecht	148
1.	Einstweiliger Rechtsschutz	148
2.	Einwand des rechtmäßigen Alternativverhaltens	150
E.	Fazit zu § 3	152
§ 4 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse		155
Literaturverzeichnis		159