

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	5
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	6
<b>Teil 1: Arbeitszeitrecht</b>	13
<b>1. Einleitung</b>	13
1.1 Regelungen zur Arbeitszeit	13
1.1.1 Der öffentlich-rechtliche Arbeitsschutz	13
1.1.2 Gesetzliche Regelungen zur Dauer der Arbeitszeit	13
1.1.3 Privatrechtliche Regelungen der Arbeitszeit im Arbeitsverhältnis	14
1.2 Der Bereich der Mitbestimmung des Betriebsrats	15
1.3 Rangfolge der Vorschriften	16
1.4 Europäische Rechtsvorschriften	16
<b>2. Begriff der Arbeitszeit: Was zählt zur Arbeitszeit?</b>	16
2.1 Arbeitszeit nach dem ArbZG	16
2.2 Arbeitszeit nach der Richtlinie der Europäischen Union	17
2.3 Arbeitszeiten bei mehreren Arbeitgebern	17
2.4 Beginn und Ende der Arbeitszeit	18
2.5 Wasch- und Umkleidezeiten	20
2.6 Wegezeit – Reisezeit – Fahrzeiten	21
2.6.1 Wegezeit	21
2.6.2 Reisezeit	22
2.6.3 Fahrzeiten	23
2.7 Zeiten verminderter Arbeitsleistung	23
2.7.1 Rufbereitschaft	23
2.7.2 Bereitschaftsdienst	25
2.7.3 Arbeitsbereitschaft	27
<b>3. Anwendungsbereich des ArbZG: Wann gilt das Arbeitszeitgesetz?</b>	28
3.1 Arbeitnehmer und Auszubildende	29
3.1.1 Arbeitnehmer	29
3.1.2 Auszubildende	30
3.2 Nichtanwendung des ArbZG	30
3.3 Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmergruppen	31
3.3.1 Jugendarbeitsschutz	31
3.3.2 Mutterschutz	31
3.3.3 Öffentlicher Dienst	32

<b>4. Gesetzliche Höchstarbeitszeit:</b>	
<b>Wie lange darf pro Tag gearbeitet werden?</b>	<b>33</b>
4.1 Arbeitszeitgesetz	34
4.1.1 Der 8-Stunden-Tag	34
4.1.2 Verlängerung der werktäglichen Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum	35
4.1.2.1 Arbeitszeitgesetz	35
4.1.2.2 Tarifverträge	35
4.1.3 Ausgleichszeitraum	36
4.1.3.1 Arbeitszeitgesetz	36
4.1.3.2 Richtlinie der EU	37
4.1.3.3 Tarifvertrag	37
4.1.3.4 Verteilung der Arbeitszeit	37
4.1.4 Berechnung des Ausgleichszeitraums	38
4.1.4.1 Ausgleichszeitraum sechs Kalendermonate	39
4.1.4.2 Ausgleichszeitraum 24 Wochen	41
4.1.4.3 Krankheits- und Urlaubstage im Ausgleichszeitraum	42
4.1.4.4 Lage des Ausgleichszeitraums	43
4.2 Jugendarbeitsschutzgesetz	44
4.3 Mutterschutzgesetz	44
<b>5. Gesetzliche Ruhepausen</b>	<b>45</b>
5.1 Was ist eine Ruhepause?	45
5.2 Arbeitszeitgesetz	46
5.2.1 Anordnung der Ruhepausen	46
5.2.2 Dauer der Ruhepausen	48
5.2.3 Lage der Ruhepausen	49
5.2.4 Ausnahmen durch Tarifvertrag	50
5.2.5 Aufenthalt während der Ruhepausen	50
5.3 Raucherpause	51
5.4 Jugendarbeitsschutz	52
<b>6. Gesetzliche Ruhezeiten</b>	<b>54</b>
6.1 Was ist Ruhezeit?	54
6.2 Arbeitszeitgesetz	55
6.2.1 Ununterbrochene Ruhezeit	55

6.2.2 Dauer und Lage der Ruhezeit	56
6.2.3 Kürzung der Ruhezeit und Ausgleich	56
6.2.3.1 Krankenanstalten	58
6.2.3.2 Gaststätten und andere Einrichtungen zur Bewirtung und Beherbergung	58
6.2.3.3 Verkehrsbetriebe	58
6.2.3.4 Rundfunk	59
6.2.3.5 Landwirtschaft und Tierhaltung	59
6.2.4 Ausnahmen für Krankenhäuser mit Rufbereitschaft	59
6.2.5 Ausnahmen für Kraftfahrer (§ 5 Abs. 4 ArbZG)	60
6.2.6 Ausnahmen durch Tarifvertrag	60
6.2.7 Ausnahmen durch die Aufsichtsbehörde	61
6.2.8 Außergewöhnliche Fälle	61
6.3 Jugendarbeitsschutzgesetz	61
<b>7. Nacharbeit</b>	<b>62</b>
7.1 Arbeitszeitgesetz	62
7.1.1 Nachtzeit (§ 2 Abs. 3 ArbZG)	63
7.1.2 Nacharbeit (§ 2 Abs. 4 ArbZG)	63
7.1.3 Nacharbeitnehmer (§ 2 Abs. 5 ArbZG)	64
7.1.3.1 Nacharbeitnehmer in Wechselschicht	64
7.1.3.2 Nacharbeitnehmer nach Häufigkeit	65
7.1.4 Anordnung der Nacharbeit (§ 6 Abs. 1 ArbZG)	66
7.1.5 Dauer der Nacharbeit (§ 6 Abs. 2 ArbZG)	68
7.1.6 Arbeitsmedizinische Untersuchung (§ 6 Abs. 3 ArbZG)	69
7.1.7 Umsetzung des Nacharbeitnehmers (§ 6 Abs. 4 ArbZG)	70
7.1.8 Ausgleich für Nacharbeit (§ 6 Abs. 5 ArbZG)	73
7.1.9 Weiterbildungsanspruch (§ 6 Abs. 6 ArbZG)	74
7.2 Jugendarbeitsschutzgesetz	74
7.3 Mutterschutzgesetz	75
<b>8. Beschränkung der Arbeit an Sonn- und Feiertagen</b>	<b>76</b>
8.1 Arbeitszeitgesetz	76
8.1.1 Beschäftigungsverbot und gesetzliche Ausnahmen	77
8.1.1.1 Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen	77
8.1.1.2 Gesetzliche Ausnahmen	78
8.1.1.3 Ausnahmen durch Tarifvertrag (§ 12 ArbZG)	80
8.1.1.4 Behördliche Bewilligung (§ 13 Abs. 3–5 ArbZG)	80

8.1.2 Ausgleich für Sonn- und Feiertagsarbeit	83
8.2 Jugendarbeitsschutzgesetz	84
8.3 Mutterschutzgesetz	85
<b>9. Notfälle, vorübergehende und unaufschiebbare Arbeiten (§ 14 ArbZG)</b>	<b>86</b>
9.1 Notfälle und andere außergewöhnliche Fälle (§ 14 Abs. 1 ArbZG)	86
9.2 Vorübergehende Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 1 ArbZG)	88
9.3 Unaufschiebbare Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 2 ArbZG)	88
<b>10. Aufzeichnungspflicht (§ 16 ArbZG)</b>	<b>89</b>
10.1 Arbeitszeiten bis zu acht Stunden	89
10.2 Arbeitszeiten über acht Stunden	90
10.3 Aufzeichnung der Gesamttagessarbeitszeit	90
10.4 Aufzeichnung durch den Arbeitnehmer	90
10.5 Verzeichnis nach § 16 Abs. 2 Satz 2 ArbZG	91
<b>11. Ausnahmen von Vorschriften des ArbZG durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung</b>	<b>92</b>
11.1 Durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung	92
11.2 Zeiten der Betriebsratsarbeit – Betriebsratstätigkeit und Arbeitszeit	96

<b>12. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats</b>	<b>97</b>
<b>13. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats</b>	<b>99</b>
<b>13.1 Gesetzliche und tarifvertragliche Schranken für das Mitbestimmungsrecht</b>	<b>99</b>
<b>13.1.1 Gesetzliche Regelungen</b>	<b>99</b>
<b>13.1.2 Tarifvertragliche Regelungen</b>	<b>100</b>
<b>13.2 Kollektiver Sachverhalt</b>	<b>101</b>
<b>13.3 Vorherige Zustimmung</b>	<b>102</b>
<b>13.4 Anrufung der Einigungsstelle</b>	<b>103</b>
<b>13.5 Initiativrecht des Betriebsrats</b>	<b>103</b>
<b>13.6 Formen der Mitbestimmung</b>	<b>103</b>
<b>13.6.1 Betriebsvereinbarung</b>	<b>103</b>
<b>13.6.2 Regelungsabrede</b>	<b>104</b>
<b>13.6.3 Freiwillige Betriebsvereinbarungen</b>	<b>105</b>
<b>14. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG</b>	<b>108</b>
<b>14.1 Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit</b>	<b>109</b>
<b>14.2 Dauer und Lage der Pausen</b>	<b>110</b>
<b>14.3 Verteilung der Arbeitszeit auf die Wochentage</b>	<b>111</b>
<b>14.4 Teilzeitarbeit</b>	<b>113</b>
<b>15. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG</b>	<b>114</b>
<b>15.1 Betriebsübliche Arbeitszeit</b>	<b>114</b>
<b>15.2 Verkürzung der Arbeitszeit</b>	<b>114</b>
<b>15.2.1 Kurzarbeit</b>	<b>114</b>
<b>15.2.2 Form der Mitbestimmung</b>	<b>115</b>
<b>15.2.3 Initiativrecht des Betriebsrats</b>	<b>115</b>
<b>15.2.4 Beendigung der Kurzarbeit</b>	<b>115</b>
<b>15.3 Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit</b>	<b>116</b>
<b>15.3.1 Mehrarbeit</b>	<b>116</b>
<b>15.3.2 Zustimmung des Betriebsrats</b>	<b>116</b>
<b>15.3.3 Wirkung der Zustimmung</b>	<b>116</b>
<b>15.3.4 Keine Duldung von Mehrarbeit</b>	<b>116</b>
<b>15.3.5 Beendigung der Mehrarbeit</b>	<b>117</b>
<b>15.3.6 Teilzeitkräfte</b>	<b>117</b>
<b>15.3.7 Vergütung der Mehrarbeit</b>	<b>117</b>

<b>16. Weitere Mitbestimmungsfälle zur Arbeitszeit</b>	<b>118</b>
<b>16.1 Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1)</b>	<b>118</b>
<b>16.1.1 Zeiterfassung</b>	<b>118</b>
<b>16.1.2 Ruhepausen</b>	<b>118</b>
<b>16.1.3 Arztbesuch</b>	<b>118</b>
<b>16.2 Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)</b>	<b>118</b>
<b>16.3 Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)</b>	<b>119</b>
 <b>Literaturverzeichnis</b>	 <b>120</b>
 <b>Stichwortverzeichnis</b>	 <b>122</b>