
Inhaltsverzeichnis

Organisation und Unsicherheit – eine Einführung	1
Maja Apelt und Konstanze Senge	
Teil I Theoretische Orientierungen	
Unsicherheit als ein Grundkonzept der Organisationssoziologie	17
Achim Brosziewski	
Ungewissheit, Vielfalt, Mehrdeutigkeit – Eine Heuristik unsicherer Umwelten ...	35
Christoph Seidel	
Organisation und Unsicherheit aus Sicht der reflexiven Modernisierung: Politisierung, Individualisierung/Subjektivierung und subjektivierendes Arbeitshandeln	51
Norbert Huchler	
Organisationsidentität und Unsicherheit	69
Stefan Kirchner	
Das Management von Unsicherheit in Organisationen: Können Organisationen im Umgang mit Unsicherheit von den Erkenntnissen der High Reliability Theory lernen?	87
Konstanze Senge und Simon Dombrowski	
Teil II Empirische Befunde	
Warum wird das „ganz normale Chaos“ zum Problem? Jugendämter als Hybridorganisationen mit Souveränitätsverlust	105
Ingo Bode und Hannu Turba	

Das Ende der Unsicherheit? Beobachtungen aus der reformierten Universität	123
Karin Lohr, Romy Hilbrich und Thorsten Peetz	
Die Produktion von Unsicherheit. Nicht-intendierte Folgen des operationellen Risikomanagements in Banken	139
Fabian Brückner und Stephan Wolff	
Hochfrequenzhandel zwischen Entscheidungsautomation und Entscheidungsautonomie	159
Rena Schwarting	
Delegitimierung und Stabilisierung. Umgang mit Unsicherheit bei der Reform der Bundesagentur für Arbeit	175
Holger Schütz	
Wenn der Nebel des Krieges aufzieht ... Anmerkungen zur Transformation der Bundeswehr	195
Kai-Uwe Hellmann	
Führt Nichtwissen zu Unsicherheit in der Organisation Krankenhaus?	213
Maximiliane Wilkesmann und So Rim Jang-Bormann	