

Abkürzungsverzeichnis	9
Fragen-Wegweiser durch das Buch	13
1. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	14
1.1 Europäische Rechtsquellen	14
1.2 Deutsche Rechtsquellen	15
1.2.1 Grundgesetz	15
1.2.2 Arbeitsrechtliche Gesetze und Richterrecht	16
1.2.3 Sozialpartner, Tarifverträge	17
1.2.3.1 Sozialpartner	17
1.2.3.2 Tarifverträge	19
1.2.3.3 Arbeitskampf (Streik, Aussperrung)	21
1.2.4 Betriebsvereinbarungen/Regelungsabreden	23
1.2.5 Arbeitsverträge, Gesamtzusagen, Betriebliche Übung	24
1.2.6 Weisungsrecht des Arbeitgebers	25
1.2.7 Gleichbehandlung	26
1.2.7.1 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	26
1.2.7.2 Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	27
1.3 Rangverhältnis zwischen den Rechtsquellen	28
2. Arbeitsvertrag	29
2.1 Vor Abschluss eines Arbeitsvertrags	29
2.1.1 Personalsuche / Stellenausschreibung	29
2.1.2 Personalauswahl / Vorstellungsgespräch	29
2.2 Abschluss eines Arbeitsvertrags	31
2.2.1 Arbeitsvertrag: Festlegung der Arbeitsbedingungen	31
2.2.2 Beteiligung von Betriebsärzten und Psychologen	32
2.2.3 Beteiligung des Betriebsrats/Sprecherausschusses	33
2.3 Arten von Arbeitsverträgen	34
2.3.1 Unbefristeter Arbeitsvertrag	34
2.3.2 Befristeter Arbeitsvertrag	34
2.3.2.1 Befristung aus sachlichem Grund	34
2.3.2.2 Befristung ohne sachlichen Grund: § 14 II, IIa, III TzBfG	35
2.3.2.3 Tarifregelungen	36
2.3.2.4 Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	36
2.3.2.5 Auflösend bedingte Arbeitsverträge (§ 21 i.V.m. § 14 I TzBfG)	36
2.3.3 Telearbeitsvertrag	37
2.4 Trainees, Werkstudenten, Volontäre, Praktikanten, Diplomanden etc.	38
3. Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	39
3.1 Pflichten des Arbeitnehmers	39
3.1.1 Arbeitspflicht	39
3.1.2 Treuepflichten	40
3.1.2.1 Wettbewerbsverbote	41
3.1.2.2 Unterlassen unzulässiger Nebentätigkeiten	42
3.1.2.3 Verschwiegenheitspflicht über Betriebs-, Geschäfts- und Datengeheimnisse	43
3.2 Rechte des Arbeitnehmers	44
3.2.1 Mitwirkungs- und Beschwerderechte	44
3.2.2 Recht der Arbeitnehmererfindungen	45
3.2.3 Vergütung für Verbesserungsvorschläge	45
3.2.4 Urheberrechte im Arbeitsverhältnis	45
3.2.5 Schutz des Persönlichkeitsrechts / Datenschutz	46

	Seite
3.3 Haftung im Arbeitsverhältnis	48
3.3.1 Haftung des Arbeitnehmers	48
3.3.1.1 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	48
3.3.1.2 Haftung gegenüber Arbeitskollegen	48
3.3.1.3 Haftung gegenüber Dritten	48
3.3.2 Haftung des Arbeitgebers	49
3.3.2.1 Haftung gegenüber den Arbeitnehmern	49
3.3.2.2 Haftung gegenüber Dritten	49
3.4 Pflichten des Arbeitgebers	50
3.4.1 Arbeitsentgelt, Sozialversicherung	50
3.4.1.1 Arbeitsentgelt, Arbeitgeberdarlehen, Dienstwagen	50
3.4.1.2 Schutz des Arbeitsentgelts bei Insolvenz des Arbeitgebers	52
3.4.1.3 Schutz des Arbeitsentgelts vor (Ver-)Pfändung, Abtretung, Aufrechnung	53
3.4.1.4 Abzüge vom Brutto-Arbeitsentgelt / Sozialversicherungsbeiträge	54
3.4.2 Entgelt ohne Arbeitsleistung	55
3.4.2.1 Gewährung von Erholungsurlaub	55
3.4.2.2 Gewährung von Bildungsurlaub	56
3.4.2.3 Entgeltfortzahlung an gesetzlichen Feiertagen	57
3.4.2.4 Bezahlte Freistellungen bei besonderen Anlässen	57
3.4.2.5 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit/Kur u.a.	58
3.4.2.5.1 Entgeltfortzahlung (§§ 3 ff. EFZG)	58
3.4.2.5.2 Keine Entgeltfortzahlung bei verschuldeter Krankheit (§ 3 I EFZG)	59
3.4.2.5.3 Kürzung von Sondervergütungen/Anwesenheitsprämien (§ 4a EFZG)	59
3.4.2.5.4 Anzeigepflichten (§ 5 EFZG)	59
3.4.2.5.5 Nachweispflichten (§ 5 EFZG)	59
3.4.2.5.6 Medizinischer Dienst (§ 275 SGB V)	59
3.4.2.5.7 Stufenweise Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess nach schwerer Krankheit (§ 74 SGB V)	59
3.4.2.5.8 Betriebliches Eingliederungsmanagement (§ 84 II SGB IX)	60
3.4.2.5.9 Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (AAG)	60
3.4.2.6 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsausfall, Annahmeverzug	60
3.4.3 Unbezahlte Freistellung	61
3.4.3.1 Freistellung bei Erkrankung von Kindern (§ 45 SGB V)	61
3.4.3.2 Freistellung zur Pflege von nahen Angehörigen	61
3.4.3.2.1 Gesetz über die Pflegezeit	61
3.4.3.2.2 Gesetz über die Familienpflegezeit	61
3.4.3.3 Sonderurlaub	62
3.4.4 Unterrichts- und Erörterungspflichten des Arbeitgebers	63
3.4.4.1 Unterrichtung über Arbeitsbereich, Arbeitsschutz, Unfallverhütung	63
3.4.4.2 Verantwortlichkeit der Führungskräfte	64
3.4.5 Organisations- und Aufsichtspflichten	65
3.4.6 Förderung der Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand	66
3.5 Rauchen / Rauchverbot am Arbeitsplatz	67
3.6 Maßnahmen gegen Alkoholkonsum im Betrieb	68
4. Arbeitszeit	69
4.1 Arbeitszeit, Ruhepausen, Ruhezeit, Freizeit	69
4.2 Nachtarbeit	71
4.3 Sonn- und Feiertagsarbeit	72
4.4 Ausnahmen in besonderen Fällen	73
4.5 Mehrarbeit / Überstunden / Gleitzeit	74
4.6 Arbeitszeitrachweise / Arbeitnehmer-Aufzeichnungen / Aushang	74

	Seite
4.7 Rechtsfolgen bei Verstößen gegen das ArbZG	75
4.8 Kurzarbeit	76
4.9 Teilzeitarbeit	77
4.9.1 Teilzeitarbeit (TzBfG)	77
4.9.2 Altersteilzeitarbeit (ATZG)	78
5. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	79
5.1 Schwangere und Mütter (Gesetz zum Schutze der erwerbstätigen Mutter)	80
5.2 (Groß)Mütter und (Groß)Väter in der Elternzeit	81
5.2.1 Elternzeit (§§ 15–21 Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit)	81
5.2.2 Großelternzeit (§ 15 Ia Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit)	82
5.2.3 Elterngeld (§§ 1–14 Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit)	82
5.3 Kinder, Jugendliche (Gesetz zum Schutze der arbeitenden Jugend)	83
5.4 Auszubildende (Berufsbildungsgesetz)	84
5.5 Arbeitnehmer im Freiwilligen Wehrdienst / Bundesfreiwilligendienst	86
5.6 Schwerbehinderte Menschen (Sozialgesetzbuch IX)	87
5.7 Schwerbehindertenvertretung (§§ 94 ff. Sozialgesetzbuch IX)	88
6. Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang (§ 613a BGB)	89
7. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	92
7.1 Beendigung der Lebensarbeitszeit und Anspruch auf Altersrente	92
7.1.1 Beendigung der Lebensarbeitszeit	92
7.1.2 Anspruch auf Altersrente	93
7.2 Aufhebungsvertrag / Abwicklungsvertrag	94
7.2.1 Voraussetzungen	94
7.2.2 Rechtsfolgen	94
7.2.3 Abfindung	95
7.2.4 Arbeitsgerichtliche Überprüfung des Aufhebungsvertrags	96
7.3 Kündigung und Kündigungsschutz	97
7.3.1 Kündigung	97
7.3.1.1 Kündigungserklärung	97
7.3.1.2 Kündigungsarten	98
7.3.1.2.1 Außerordentliche (fristlose) Kündigung (§ 626 BGB)	98
7.3.1.2.2 Ordentliche (fristgemäße) Kündigung (§ 622 BGB)	99
7.3.1.2.3 Suspendierung	100
7.3.1.2.4 Verdachtskündigung	100
7.3.1.2.5 Druckkündigung	100
7.3.1.2.6 Teilkündigung	101
7.3.1.2.7 Änderungskündigung (§ 2 KSchG)	101
7.3.2 Kündigungsschutz	102
7.3.2.1 Allgemeiner Kündigungsschutz nach KSchG	102
7.3.2.1.1 Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des KSchG (§§ 1, 23 KSchG)	102
7.3.2.1.2 Soziale Rechtfertigungsgründe für eine Kündigung	102
● Personenbedingte (insbes. krankheitsbedingte) Kündigung	103
● Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung	105
● Betriebsbedingte Kündigung	107
7.3.2.2 Besonderer Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmer-Gruppen	108
7.3.2.3 Massenentlassungsschutz (§§ 17 ff. KSchG)	110
7.3.3 Anhörung Betriebsrat/Sprecherausschuss vor jeder Kündigung (§ 102 I BetrVG/§ 31 II SprAuG)	111
7.3.4 Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 V BetrVG)	112
7.3.5 Freistellung von der Arbeit zur Stellensuche (§ 629 BGB)	112
7.3.6 Hinweispflicht des AG zur Meldung bei der Agentur für Arbeit	112

	Seite
7.4 Anfechtung des Arbeitsvertrags	113
7.5 Rückgabe von Firmeneigentum durch Arbeitnehmer	114
7.6 Aushändigung der Arbeitspapiere durch den Arbeitgeber	114
7.7 Auskunft über Arbeitnehmer / Arbeitszeugnis (§ 109 GewO)	115
8. Einsatz von Fremdpersonal	116
8.1 Arbeitnehmerüberlassungs-Vertrag	116
8.2 Werkvertrag	120
8.3 Dienstvertrag	121
8.4 Personalgestellung als Nebenleistung	121
8.5 Freier-Mitarbeiter-Vertrag	125
9. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	128
9.1 Bürger der EU, des EWR und der Schweiz	128
9.2 Bürger aus Drittstaaten	129
9.2.1 Aufenthaltstitel: Übersicht	129
9.2.2 Aufenthaltstitel zu Erwerbszwecken	130
10. Arbeitsgerichtsbarkeit	131
10.1 Arbeitsrichter	131
10.2 Arbeitsgerichtliches Verfahren	132
10.2.1 Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren (§§ 80 ff., §§ 46 ff. ArbGG)	131
10.2.2 Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren (§§ 46 ff. ArbGG)	133
10.2.3 Mediation (§§ 54 VI, 54a ArbGG)	134
10.3 Beanspruchung der Arbeitsgerichte 2012	135
10.4 Kosten des Arbeitsgerichtsverfahrens	136
11. Sozialgerichtsbarkeit	137
11.1 Sozialrichter	137
11.2 Sozialgerichtsverfahren	138
11.3 Beanspruchung der Sozialgerichte 2012/2013	139
11.4 Kosten des Sozialgerichtsverfahrens, Prozessvertretung	140
12. Betriebsverfassung: Betriebsräte	141
12.1 Grundsätze der Betriebsratstätigkeit	141
12.1.1 Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	141
12.1.2 Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber	142
12.2 Formen der Beteiligung des Betriebsrats	143
12.3 Sachgebiete der Beteiligung des Betriebsrats	144
12.3.1 Soziale Angelegenheiten	144
12.3.2 Personelle Angelegenheiten	145
12.3.2.1 Allgemeine personelle Angelegenheiten	145
12.3.2.2 Berufsbildung	145
12.3.2.3 Personelle Einzelmaßnahmen	146
12.3.3 Wirtschaftliche Angelegenheiten	147
12.4 Organe der Betriebsverfassung	149
12.5 Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats	151
12.6 Betriebsversammlung / Mitarbeiterversammlung	152
12.7 Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	153
12.8 Einigungsstelle (§§ 76 f. BetrVG)	154
12.9 Gewerkschaftliche Betätigung im Betrieb	156

	Seite
13. Betriebsverfassung: Sprecherausschüsse der LA	158
13.1 Aufgaben und Rechte des Sprecherausschusses (§ 2, §§ 25 ff. SprAuG)	158
13.2 Organisation der Sprecherausschüsse	160
14. Unternehmensverfassung: Aufsichtsräte	161
Anhang 1: Tarifliche Beschäftigungsbedingungen seit 1950 – Beispiel: Metallindustrie	163
Anhang 2: Aushangpflichtige Arbeitnehmerschutz-Vorschriften	164
Anhang 3: Folgen der Arbeitnehmer-Zahl für die Mitbestimmung	165
Anhang 4: Gegenüberstellung von Unternehmensformen	167
Anhang 5: Nebenpflichten nach Sozialversicherungsrecht	168
Anhang 6: Lohnsteuer, Kirchensteuer, Solidaritätszuschlag	169
Anhang 7: Betrieb, Unternehmen, Konzern, Holding	171
Anhang 8: Das Bundesarbeitsgericht	172
Anhang 9: Wahlrecht, Wählbarkeit, Berechnungsgrundlage der Organgröße	173
Anhang 10: Ordnungswidrigkeits- und Straftatbestände im Arbeitsrecht	174
Anhang 11: Öffentlicher Dienst	175
Anhang 12: Statistik zur Arbeit in Deutschland	176
Anhang 13: (Befristeter) Arbeitsvertrag ohne Tarifbindung (Beispiel)	178
Anhang 14: Aufhebungsvertrag (Beispiel)	180
Anhang 15: Checkliste für Arbeitnehmer-Abgang	182
Anhang 16: Beschäftigung nach der Regelaltersgrenze (§§ 35, 235 SGB VI)	183
Anhang 17: Geplante arbeitsrechtliche Regelungen im Koalitionsvertrag	184
Stichwortverzeichnis	187