

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII

Teil 1: Einführung

§ 1 Mitbestimmung im System des kollektiven Arbeitsrechts	1
I. Sinn und Zweck der Arbeitnehmer-Mitbestimmung	1
II. Mitbestimmung im Betrieb, Unternehmen und Konzern	2
1. Ebenen der Mitbestimmung	3
a) Betrieb	3
b) Unternehmen	4
c) Konzern	5
2. Übersicht zur Arbeitnehmer-Mitbestimmung	8
3. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung	10
a) Dualistisches Modell	10
b) Gegenstand der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	10
c) Überblick über die betriebsverfassungsrechtlichen Gesetze	11
aa) BetrVG	11
bb) SprAuG	12
cc) Personalvertretungsgesetze des Bundes und der Länder	12
dd) EBRG	12
ee) Sonstige betriebsverfassungsrechtliche Normen	13
4. Unternehmensmitbestimmung	14
a) Integrationsmodell	14
b) Gegenstand der Unternehmensmitbestimmung	14
c) Überblick über die Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	14
aa) Große, paritätische Mitbestimmung (MitbestG)	16
bb) Kleine, „drittelparitätische“ Mitbestimmung (DrittelpG)	16
cc) Montanmitbestimmung (MontanmitbestG, MitbestErgG)	16

VII

Inhaltsverzeichnis

dd) Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Sachverhalten (SEBG, SCEBG, MgVG)	17
III. Mitbestimmungsrecht als Teil des kollektiven Arbeitsrechts an der Schnittstelle zum Gesellschaftsrecht	21
1. Systematik des Arbeitsrechts	21
2. Gesellschaftsrechtliche Schnittstellen	21
a) GmbH	23
aa) Nicht mitbestimmte GmbH	24
bb) Mitbestimmte GmbH	25
b) AG	28
aa) Nicht mitbestimmte AG	29
bb) Mitbestimmte AG	30
3. Prozessuales: mitbestimmungsrechtliche Arbeitsgerichts- und Zivilgerichtsverfahren	32
a) Arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	32
aa) Verfahrensgrundsätze im Beschlussverfahren	32
bb) Streitigkeiten über Wahlen von Arbeitnehmervertretern	34
b) Verfahren vor den Zivilgerichten	37
aa) Statusverfahren (§ 96 Abs. 2, §§ 97 bis 99 AktG)	37
bb) Ersatzbestellung von Aufsichtsratsmitgliedern (§ 104 AktG)	44
IV. Vor- und Nachteile der Unternehmensmitbestimmung	45
1. Vorteile	46
2. Nachteile	47
3. Umgehungsstrategien	48
§ 2 Die Entwicklung der Unternehmensmitbestimmung	50
I. Von der mittelalterlichen Feudalgesellschaft zur Industrialisierung	50
II. Aufhebung des Koalitionsverbots und Anerkennung der Mitbestimmungsidee	51
III. Die historische Entwicklung der Unternehmensmitbestimmung	53
1. Erste Regelung zur Unternehmensmitbestimmung in § 70 Betriebsrätegesetz 1920	54
2. Abschaffung der Mitbestimmung im Dritten Reich	54
3. Durchbruch der Unternehmensmitbestimmung nach dem Zweiten Weltkrieg	54
a) MontanmitbestG	55
b) BetrVG 1952	55

c) Mitbestimmungsgesetz 1976	56
4. Europarechtliche Entwicklungen	57
a) EuGH-Rechtsprechung zur Niederlassungsfreiheit	58
b) Europäische Gesellschaft (Societas Europaea, SE)	58
c) Europäische Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea/SCE)	59
d) Verschmelzung von Kapitalgesellschaften aus verschiedenen Mitgliedstaaten	59
IV. Aktuelle Diskussionen und Entwicklungen	59
1. Ausdehnung der Unternehmensmitbestimmung	59
2. Europäische Privatgesellschaft und Europäische Stiftung	60
3. Zuständigkeit für „Say on Pay“	60
4. Frauenquote in Aufsichtsräten	61
a) Europäische Vorhaben	61
b) Entwicklungen in Deutschland	61

Teil 2:
Die deutsche Unternehmensmitbestimmung

§ 3 Mitbestimmung in der Montanindustrie	66
I. Geltungsbereich	67
1. MontanmitbestG	67
a) Betriebszweck	67
b) Rechtsform und Schwellenwert	68
2. MitbestErgG	69
II. Bildung des mitbestimmten Aufsichtsrats	69
1. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	69
2. Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer	69
III. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats	70
IV. Arbeitsdirektor	70
§ 4 Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	72
I. Geltungsbereich	72
1. Erfasste Unternehmen	72
2. Schwellenwertberechnung	73
a) „In der Regel“	73
b) Beschäftigte Arbeitnehmer	75
aa) Leiharbeitnehmer	76
bb) Im Ausland tätige Arbeitnehmer	77
cc) Im Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen tätige Arbeitnehmer	78
c) Zurechnung von Arbeitnehmern im Konzern	78

Inhaltsverzeichnis

3. Sondervorschrift für die Kapitalgesellschaft & Co. KG (§ 4 MitbestG)	80
4. Fingierte Teilkonzernspitze (§ 5 Abs. 3 MitbestG)	82
II. Bildung des mitbestimmten Aufsichtsrats	84
1. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	84
2. Statusverfahren bei Änderungen der mitbestimmungsrechtlichen Situation	85
3. Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer	85
III. Innere Ordnung, Rechte und Pflichten des mitbestimmten Aufsichtsrats	88
1. Vorsitz im Aufsichtsrat	88
2. Abstimmungen im Aufsichtsrat	88
3. Zuständigkeiten des Aufsichtsrats	89
a) Bestellung des gesetzlichen Vertretungsorgans (§ 31 MitbestG)	89
b) Ausübung von Beteiligungsrechten (§ 32 MitbestG)	90
4. Amtsschutz für Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer	90
IV. Arbeitsdirektor (§ 33 MitbestG)	91
§ 5 Mitbestimmung nach dem Drittelparteiengesetz (DrittelpG)	92
I. Geltungsbereich	92
1. Erfasste Unternehmen	93
2. Schwellenwertberechnung	94
a) „In der Regel“	94
b) Arbeitnehmer	94
aa) Leiharbeitnehmer	94
bb) Im Ausland tätige Arbeitnehmer	95
cc) Im Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen tätige Arbeitnehmer	95
c) Zurechnung von Arbeitnehmern im Konzern	95
II. Bildung des mitbestimmten Aufsichtsrats	97
1. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	97
2. Statusverfahren bei Änderungen der mitbestimmungsrechtlichen Situation	97
3. Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer	98
III. Innere Ordnung, Rechte und Pflichten des mitbestimmten Aufsichtsrats	99

Teil 3:
**Die Mitbestimmung auf
europäischer Grundlage**

§ 6 Das Mitbestimmungsmodell der SE	101
I. Gründung einer SE	103
1. Gründung einer SE durch Verschmelzung	104
2. Gründung einer Holding-SE	104
3. Gründung einer Tochter-SE	105
4. Umwandlung in eine SE	106
II. Motive für die Gründung einer SE	106
III. Grundprinzipien des Mitbestimmungsmodells der SE nach dem SEBG	107
1. Anwendungsbereich des SEBG	107
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung	108
3. Unternehmensmitbestimmung	108
IV. Gesetzliche Definitionen	110
1. Arbeitnehmerbegriff	111
2. Begrifflichkeiten des europäischen Mitbestimmungs- systems	111
a) Beteiligung	111
b) Unterrichtung	112
c) Anhörung	113
d) Mitbestimmung	113
V. Das besondere Verhandlungsgremium (BVG)	114
1. Einberufung des BVG	114
2. Informations- und Unterrichtungspflichten der Leitungen .	115
3. Größe und internationale Zusammensetzung des BVG . .	116
4. Wahl oder Bestellung der Mitglieder des BVG	117
VI. Verhandlungsverfahren und Beteiligungsvereinbarung . .	119
1. Ablauf des Verfahrens	119
2. Beschlussfassung im BVG	120
3. Die Beteiligungsvereinbarung	123
a) Formale Vorgaben	124
b) Inhaltliche Vorgaben	125
aa) Verhältnis der Beteiligungsvereinbarung zur Gesellschaftssatzung	126
bb) Regelungen zur Unternehmensmitbestimmung .	127
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Beteiligungsverein- barungen	128
VII. Die gesetzliche Auffanglösung	128
1. Mitbestimmungssicherung als Ziel	129

Inhaltsverzeichnis

2. Schwellenwerte	130
3. Form und Umfang der Mitbestimmung	131
4. Wahl und Bestellung der Arbeitnehmervertreter	134
§ 7 Das Mitbestimmungsmodell der Europäischen Genossenschaft (SCE)	136
I. Rechtsgrundlagen	136
II. Gründung einer SCE	136
III. Besonderheiten des Mitbestimmungsstatuts	136
§ 8 Das Mitbestimmungsmodell nach grenzüberschreitenden Verschmelzungen	138
I. Grundlagen	138
1. Gesellschaftsrecht	138
2. Mitbestimmung der Arbeitnehmer	139
a) Verzicht auf Regelungen zur betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	140
b) Regelungen zur Unternehmensmitbestimmung	140
II. Anwendungsbereich des MgVG	141
III. Das besondere Verhandlungsgremium (BVG)	145
IV. Verhandlungsverfahren und Mitbestimmungsvereinbarung ..	146
V. Die gesetzliche Auffanglösung	147
1. Anwendungsvoraussetzungen	148
2. Umfang der Mitbestimmung	148
VI. Sonstige Regelungen	149

Anhang: Vorschriften zur Unternehmensmitbestimmung

I. Erste Wahlordnung zum Mitbestimmungsgesetz (1. WO-MitbestG) vom 27.5.2002 (BGBl. I, S. 1682)	151
II. Zweite Wahlordnung zum Mitbestimmungsgesetz (2. WO-MitbestG) vom 27.5.2002 (BGBl. I, S. 1708)	195
III. Dritte Wahlordnung zum Mitbestimmungsgesetz (3. WO-MitbestG) vom 27.5.2002 (BGBl. I, S. 1741)	250
IV. Verordnung zur Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer nach dem Drittelparteiengesetz (Wahlordnung zum Drittelparteiengesetz – WO-DrittelpG) vom 23.6.2004 (BGBl. I, S 1393)	306

V.	VERORDNUNG (EG) Nr. 2157/2001 DES RATES über das Statut der Europäischen Gesellschaft (SE-VÖ) vom 8.10.2001 (ABIEG vom 10.11.2001, L 294/1)	323
VI.	RICHTLINIE 2001/86/EG DES RATES zur Ergänzung des Statuts der Europäischen Gesellschaft hinsichtlich der Beteiligung der Arbeitnehmer (SE-RL) vom 8.10.2001 (ABIEG vom 10.11.2001, L 294/22)	352
VII.	Gesetz zur Ausführung der Verordnung (EG) Nr. 2157/2001 des Rates vom 8.10.2001 über das Statut der Europäischen Gesellschaft (SE) (SE-Ausführungsgesetz – SEAG) vom 22.12.2004 (BGBl. I, S. 3675)	368
VIII.	Gesetz über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer Europäischen Gesellschaft (SE-Beteiligungsgesetz – SEBG) vom 22.12.2004 (BGBl. I, S. 3686)	386
IX.	RICHTLINIE 2005/56/EG DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES über die Verschmelzung von Kapitalgesellschaften aus verschiedenen Mitgliedstaaten (Verschmelzungs-RL) vom 26.10.2005 (ABIEG vom 25.11.2005, L 310/1)	407
X.	Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung (MgVG) vom 21.12.2006 (BGBl. I, S. 3332)	420
	Sachregister	435