

# Inhalt

1	Fragestellung, Hinführung, theoretische Grundannahmen .....	11
2	Methode und Stichprobe .....	17
2.1	Qualitative Methode.....	17
2.2	Quantitative Methode .....	18
2.3	Triangulation und Datenpräsentation .....	19
2.4	Stichprobe .....	20
2.4.1	Stichprobe qualitative Erhebung .....	20
2.4.2	Stichprobe quantitative Erhebung .....	21
3	Exkurs – Forschung mit Studierenden .....	26
4	Berufszufriedenheit und Burnout.....	30
4.1	Berufszufriedenheit.....	30
4.1.1	Theoretische Vorbemerkungen.....	30
4.1.2	LehrerInnen über Berufszufriedenheit – quantitative Daten der Befragung bei evangelischen ReligionslehrerInnen 2013 .....	31
4.1.3	LehrerInnen über Berufszufriedenheit – qualitative Daten.....	35
4.1.4	Daten im Vergleich.....	35
4.2	Burnout.....	37
4.2.1	Theoretische Vorbemerkungen .....	37
4.2.2	Ergebnisse der quantitativen Befragung bei evangelischen ReligionslehrerInnen 2013 .....	41
4.2.3	Daten im Vergleich.....	44
4.3	Zusammenhang Burnout und Berufszufriedenheit .....	46
4.4	Zusammenfassung.....	46
5	Exkurs – AVEM mit Einstellungsmerkmalen .....	48
5.1	Die AVEM – Muster mit „Selbstcheck“ .....	49
5.2	Berufliche Einstellung als Teil der AVEM-Dimensionen .....	55
5.2.1	Einstellung – beruflicher Perfektionismus .....	57
5.2.2	Einstellung – Zentralität des Berufes .....	58
5.2.3	Zusammenhang von Einstellungen mit Berufszufriedenheit und Burnout.....	59
5.3	Daten im Vergleich.....	59
5.4	Zusammenfassung.....	61
6	Was evangelische ReligionslehrerInnen zufrieden macht .....	62
6.1	Die Beziehungsebene .....	62
6.2	Die Tätigkeit als RL .....	64

6.3	Die Lernebene .....	66
6.4	Externe Einflüsse.....	68
6.5	Kleingruppen.....	68
6.6	Arbeitsumstände.....	69
6.7	Zusammenfassung.....	69
7	Was ReligionslehrerInnen belastet.....	71
7.1	Theoretische Vorbemerkungen.....	71
7.2	Ergebnisse der Befragung bei evangelischen ReligionslehrerInnen 2013 .....	72
7.2.1	Belastung – externe Einflüsse .....	72
7.2.2	Belastung – fehlende Abgrenzung – eigene Ansprüche .....	84
7.2.3	Belastung – Beeinträchtigung durch Sparmaßnahmen und Konflikte.....	88
7.2.4	Belastung – Arbeitsumstände .....	90
7.2.5	Belastung – Desinteresse – Widerstand – Disziplin.....	94
7.2.6	Belastung – zusätzliche zeitliche Belastungen.....	96
7.2.7	Belastung – Lehrplan, Medien und Benotung.....	101
7.2.8	Belastung – niedrige SchülerInnenanzahl.....	102
7.2.9	Interrelation Belastungen .....	103
7.3	Wie Belastungen mit Berufseinstellungen, Berufszufriedenheit und Burnout zusammenhängen .....	104
7.4	Daten im Vergleich .....	106
7.5	Zusammenfassung.....	108
8	Wie ReligionslehrerInnen mit Belastungen umgehen: Copingstrategien .....	110
8.1	Theoretische Vorbemerkungen.....	110
8.2	Ergebnisse der Befragung bei evangelischen ReligionslehrerInnen 2013 .....	112
8.2.1	Coping – Aktives Angehen.....	113
8.2.2	Coping – Pragmatismus, Abwägen, Rückzug .....	123
8.2.3	Coping – Flucht .....	129
8.2.4	Coping – Darüber sprechen.....	130
8.2.5	Coping – Einzelne Items .....	134
8.2.6	Interrelation Copingstrategien .....	141
8.3	Wie Copingstrategien mit Belastungen und Einstellungen zusammenhängen .....	143
8.4	Wie Copingstrategien mit Berufszufriedenheit und Burnout zusammenhängen .....	145
8.5	Daten im Vergleich.....	146
8.6	Zusammenfassung.....	148

9	Unterstützung und Kraftquellen .....	151
9.1	Theoretische Vorbemerkungen.....	151
9.2	Ergebnisse der Befragung bei evangelischen ReligionslehrerInnen 2013 .....	153
9.2.1	Unterstützung – RU Institutionelles.....	154
9.2.2	Unterstützung – Schulisches .....	158
9.2.3	Unterstützung – Pfarrliches .....	168
9.2.4	Unterstützung – Privates .....	171
9.2.5	Kraftquellen.....	173
9.3	Wie Unterstützungen mit Belastungen, Copingstrategien und Berufseinstellungen zusammenhängen .....	176
9.4	Wie Unterstützungen mit Berufszufriedenheit und Burnout zusammenhängen .....	180
9.5	Daten im Vergleich.....	181
9.6	Zusammenfassung.....	182
10	Was sich evangelische RL wünschen .....	184
10.1	Externe Einflüsse.....	184
10.2	Arbeitsumstände.....	186
10.3	Mündige SchülerInnen .....	187
11	Welche Faktoren erklären am meisten? .....	188
12	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen .....	193
12.1	Zusammenfassung.....	193
12.2	Schlussfolgerungen .....	194
12.3	Schlussbemerkung.....	201
	Literatur .....	203
	Interviewleitfaden .....	211
	Abbildungsverzeichnis.....	213
	Tabellenverzeichnis.....	215