

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	10
1. Rahmenbedingungen	11
2. Regelungsinhalte	18
2.1 Stellenabbau als Hintergrund einer Personalvermittlungsabteilung	18
2.1.1 Singuläre Erfolgskrisen	20
2.1.2 Kontinuierliche Restrukturierungen	24
2.1.3 Rationalisierungsstrategien	27
2.1.4 Unternehmenskultur, soziale Sicherheit und Stellenabbau	28
2.1.5 Zwischenfazit	31
2.2 Organisationsprinzipien und -modelle der internen Vermittlung	33
2.2.1 Beschäftigungsplan versus Personalvermittlungsabteilung	34
2.2.2 Die Personalvermittlungsabteilung als organisierte Form der internen Arbeitsvermittlung	37
2.2.3 Das Agenturmodell	38
2.2.4 Das Poolmodell	40
2.2.5 Kommissionen zur Begleitung und Unterstützung der PVA	44
2.2.6 Informationsplattformen	49
2.2.7 Organisation oder Selbstregulation des internen Arbeitsmarkts?	51
2.3 Reichweite der Vereinbarungen und Zielgruppen	53
2.3.1 Beschäftigte mit Stellenverlust	56

2.3.2	Räumlicher Geltungsbereich der Vereinbarungen	60
2.3.3	Beschäftigte mit freiwilligem Veränderungswunsch	60
2.3.4	Auszubildende	65
2.4	Beschäftigungssicherung	68
2.4.1	Kündigungsschutz als zentrales Verhandlungs-ergebnis	69
2.4.2	Erschwerte Einstellung von Unternehmensexternen	73
2.4.3	Insourcing und Verzicht auf Leiharbeit und Fremdvergabe	78
2.4.4	Diversifizierung zur Schaffung von neuer Beschäftigung	82
2.4.5	Möglichkeiten der internen Flexibilisierung	84
2.4.6	Zwischenfazit	85
2.5	Personalauswahl im Stellenabbau	86
2.5.1	Auswahlkriterien bei Stellenabbau	88
2.5.2	Regelungen zum Verfahren, zu Zuständigkeiten und zur Kommunikation des Stellenabbaus	94
2.6	Arbeitsmarktpolitische Ansätze, Instrumente und Ausstattung der PVA	98
2.6.1	Beratungsgespräche mit den PVA-Teilnehmern	99
2.6.2	Regelungen zur Qualifizierung	101
2.6.3	Interne Vermittlung	103
2.6.4	Ausstattung und Ressourcen der PVA	106
2.7	Absicherung sozialer Risiken	107
2.7.1	Absicherung von Entgeltverlust	108
2.7.2	Räumliche Mobilität	112
2.7.3	Arbeitszeit	117
2.7.4	Risiken der unternehmensübergreifenden Vermittlung in Konzernen	117
3.	Offene Probleme	119
3.1	Permanente Nachsteuerung der PVA	119
3.2	Auswahlverfahren im Stellenabbau	120
3.3	Freiwillige Stellenwechsel	121
3.4	Exklusion von Randbelegschaften	122
4.	Zusammenfassende Bewertung	124

5. Beratungs- und Gestaltungshinweise	126
5.1 Gestaltungs raster	126
5.2 Ausgewählte rechtliche Grundlagen und Mitbestimmungsprozeduren	128
5.2.1 Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	128
5.2.2 Beteiligung des Betriebsrats an der strategischen Weiterentwicklung der PVA	134
Literatur und Internethinweise	137
Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	139
Stichwortverzeichnis	141