

# Inhalt

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>7</b>
<b>Vorbemerkung: Beschäftigungssicherung als Aufgabe des Betriebsrats</b>	<b>9</b>
<b>I. Möglichkeiten der Beschäftigungssicherung</b>	<b>11</b>
1. Maßnahmen der Beschäftigungssicherung bei vorübergehendem Auftragsmangel	11
2. Maßnahmen zur Verbesserung der Auslastungssituation	17
3. Maßnahmen für einen sozialverträglichen Personalabbau	21
4. Transfermaßnahmen	27
5. Transfergesellschaft	30
<b>II. Übersicht: Die Möglichkeiten des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung</b>	<b>39</b>
<b>III. Die Voraussetzungen für den Abschluss von Sozialplan und Interessenausgleich</b>	<b>46</b>
1. Das Unternehmen	47
2. Der Betriebsbegriff	47
3. Die Zahl der Beschäftigten	52
4. Der für den Abschluss von Sozialplan und Interessenausgleich zuständige Betriebsrat	54
<b>IV. Die Instrumente</b>	<b>57</b>
1. Der Interessenausgleich	57
2. Der Sozialplan	63
3. Der Sozialtarifvertrag	65
4. Der Nachteilsausgleich	66
<b>V. Tätigkeiten des Betriebsrats vor Aufnahme der Verhandlungen</b>	<b>69</b>
1. Die Informationsrechte des Betriebsrats	69
2. Die Durchsetzung des Informations- und Verhandlungsanspruchs	72
3. Die Organisation der Betriebsratsarbeit	80

## Inhalt

---

4. Die Planung der Betriebsratsarbeit	82
5. Verhandlungstaktik	87
6. Reaktion auf Arbeitgeberargumente	93
<b>VI. Die Betriebsänderung</b>	<b>97</b>
1. Personalabbau	98
2. Einschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile	103
3. Verlegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile	105
4. Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder Spaltung von Betrieben	106
5. Grundlegende Änderung der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen	108
6. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren	109
7. Sonderfälle	111
7.1 Kontinuierlicher Verbesserungsprozess	111
7.2 Betriebsübergang	112
8. Restmandat des Betriebsrats	112
9. Die Entscheidung über das Vorliegen einer Betriebsänderung	114
<b>VII. Die Vereinbarung von Sozialplan und Interessenausgleich</b>	<b>115</b>
1. Die unterschiedlichen Interessenlagen	115
2. Die Durchsetzung eigener Vorstellungen	116
2.1 Vorbereitung und Organisation des Betriebsrats	116
2.2 Entwürfe	118
2.3 Zumutbarkeit von Ersatzarbeitsplätzen	135
2.4 Verhandlung und Verhandlungsführung	139
<b>VIII. Nach der Betriebsänderung</b>	<b>144</b>
1. Kündigungen	144
2. Anspruch auf Umsetzung eines Sozialplans und Interessenausgleichs	145
3. Auswirkungen auf das Arbeitslosengeld	146
4. Steuerrechtliche Aspekte	150

---

<b>Anhang</b>	<b>151</b>	
Anhang Nr. 1	Muster eines Ablaufplans für den Betriebsrat	151
Anhang Nr. 2	Individueller Ablaufplan	154
Anhang Nr. 3	Berechnungsmethoden für Sozialplanabfindungen	155
Anhang Nr. 4	Muster-Betriebsvereinbarung über Altersteilzeit	159
Anhang Nr. 5	Muster-Betriebsvereinbarung Wiedereinstellung zum (Tarif-)Sozialplan	178
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>183</b>	