

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Schutzbereich	1
1.2	Geschichtlicher Überblick	2
1.3	Rechtsquellen	3
1.3.1	Gesetze	3
1.3.2	Rechtsprechung	4
1.3.3	Sonstige Rechtsquellen	5
1.4	Arbeitsgerichtsordnung	5
1.5	Begriff des Arbeitnehmers	7
1.5.1	Definition	7
1.5.2	Abgrenzung zu Selbstständigen	7
1.6	Besondere Arbeitnehmergruppen	10
1.6.1	Leitende Angestellte	10
1.6.2	Leiharbeitnehmer	10
1.6.3	Auszubildende	11
1.6.4	Praktikanten	12
1.6.5	Minderjährige	13
1.6.6	Behinderte Menschen	13
1.6.7	Beschäftigte in Tendenzbetrieben	13
1.6.8	Heimarbeiter	14
1.7	Begriff des Arbeitgebers	14
1.8	Schutz vor Diskriminierung im Arbeitsrecht	15
1.8.1	Allgemeines	15
1.8.2	Benachteiligungsverbot	15
1.8.3	Beweislast	17
1.8.4	Rechtsfolgen	17
<b>2</b>	<b>Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>19</b>
2.1	Rechtsanspruch auf Arbeitsplatz?	19
2.2	Stellenausschreibung	20

2.2.1	Diskriminierungsverbot .....	20
2.2.2	Beweislastumkehr .....	22
2.3	Bewerbungsgespräch .....	23
2.4	Entscheidung über die Stellenbesetzung .....	27
2.5	Vertragsschluss .....	28
2.6	Nichtantritt der Stelle .....	28
<b>3</b>	<b>Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>31</b>
3.1	Einleitung .....	31
3.2	Beginn und Dauer .....	32
3.2.1	Allgemeines, Grundsatz .....	32
3.2.2	Befristung .....	32
3.2.3	Probearbeit .....	35
3.3	Rechte und Pflichten des Arbeitgebers .....	36
3.3.1	Allgemeines .....	36
3.3.2	Hauptpflichten .....	37
3.3.3	Nebenpflichten .....	38
3.3.4	Rechte .....	41
3.4	Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers .....	45
3.4.1	Hauptpflichten .....	45
3.4.2	Nebenpflichten .....	46
3.4.3	Pflichtverletzung, Haftung .....	46
3.4.4	Rechte .....	48
3.5	Abmahnung .....	48
3.6	Formulararbeitsverträge .....	49
3.7	Umfang .....	51
3.7.1	Allgemeines .....	51
3.7.2	Gesetzliche Höchstarbeitszeit .....	52
3.7.3	Dienstreisen und Bereitschaftsdienste .....	52
3.7.4	Mehrarbeit/Überarbeit .....	53
3.7.5	Vertrauensarbeit .....	54
3.7.6	Nebentätigkeiten .....	54
3.7.7	Teilzeitarbeit .....	55
3.7.8	„Mini-Job“ .....	57
3.7.9	Kurzarbeit .....	58
3.8	Vergütung .....	59
3.8.1	Allgemeines .....	59
3.8.2	Höhe .....	60
3.8.3	Vergütung für Mehrarbeit .....	61
3.8.4	Variable Bestandteile .....	62
3.8.5	Speziell: Zielvereinbarungen .....	63
3.8.6	Gratifikationen .....	65

3.9	Urlaub	66
3.9.1	Allgemeines	66
3.9.2	Dauer	66
3.9.3	Gewährung	67
3.9.4	Entgeltfortzahlung	68
3.9.5	Übertragung, Abgeltung	68
3.9.6	Erkrankung während des Urlaubs	69
3.9.7	Arbeitsfreistellung	69
3.10	Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit	70
3.10.1	Anzeige, Glaubhaftmachung	70
3.10.2	Arbeiten trotz Krankheit?	71
3.10.3	Wiedereingliederung	71
3.11	Einsatz von Medien im Arbeitsleben	72
3.11.1	Grundsätze	72
3.11.2	Internet, E-Mail und Telefon	73
3.11.3	Soziale Netzwerke	74
3.11.4	Telearbeit	75
3.12	Beschäftigtendatenschutz	76
3.12.1	Allgemeines	76
3.12.2	Überwachung	77
3.12.3	Verwertbarkeit von Daten	78
3.12.4	Personalakte	78
3.12.5	Betrieblicher Datenschutzbeauftragter	79
3.13	Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Fürsorge	80
3.13.1	Arbeitssicherheit	80
3.13.2	Speziell: Nichtraucherchutz	80
3.13.3	Mutterschutz	81
3.13.4	Elternzeit	82
4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	85
4.1	Einleitung	85
4.2	Altersgrenzen	86
4.2.1	Gesetzliches Rentenalter	86
4.2.2	Altersteilzeit	86
4.3	Zulässigkeit der Kündigung	87
4.3.1	Kündigungserklärung	87
4.3.2	Kündigungsfristen	90
4.3.3	Anhörung des Betriebsrats	91
4.3.4	Einhaltung der Klagefrist	92
4.3.5	Schema Zulässigkeit der Kündigung	92
4.4	Begründetheit der ordentlichen Kündigung	93
4.4.1	Kleinbetriebe	93
4.4.2	Geltungsbereich des KSchG	95

4.5	Begründetheit bei außerordentliche Kündigung .....	102
4.5.1	Wichtiger Grund .....	103
4.5.2	Sonstige Voraussetzungen .....	105
4.6	Aufhebung .....	106
4.6.1	Allgemeines .....	106
4.6.2	„Abwicklungsverträge“ .....	107
4.7	Besondere Konstellationen .....	108
4.7.1	Betriebsübergang .....	108
4.7.2	Massenentlassungen .....	109
4.7.3	Insolvenz .....	109
4.8	Rechtsfolgen .....	110
4.8.1	Allgemeines .....	110
4.8.2	Freistellung von der Arbeitsleistung .....	110
4.8.3	Arbeitszeugnis .....	111
4.8.4	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten .....	112
4.8.5	Rückgabe von Arbeitsmitteln .....	114
4.8.6	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	115
4.8.7	Wahrung von Betriebsgeheimnissen .....	116
4.9	Prozessrecht .....	117
<b>5</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht .....</b>	<b>119</b>
5.1	Einleitung .....	119
5.2	Koalitionsfreiheit .....	120
5.3	Tarifverträge .....	121
5.3.1	Allgemeines .....	121
5.3.2	Grundsatz der Tarifeinheit? .....	122
5.3.3	Tarifparteien .....	122
5.3.4	Form und Arten von Tarifverträgen .....	123
5.3.5	Bindungswirkung .....	124
5.4	Arbeitskampfrecht .....	126
5.4.1	Rechtsgrundlagen .....	126
5.4.2	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	126
5.4.3	Rechtsfolgen .....	129
5.5	Unternehmensmitbestimmung .....	130
5.5.1	Allgemeines .....	130
5.5.2	Wahl des Betriebsrats .....	131
5.5.3	Arbeitsgrundsätze .....	132
5.5.4	Aufgabengebiet .....	134
5.5.5	Speziell: Betriebsvereinbarungen .....	136
5.5.6	Auswirkungen des AGG .....	137
5.5.7	Sonstiges .....	138

---

<b>6 Anhang</b> .....	139
6.1 Lösungsvorschläge zu den Übungsfällen .....	139
6.1.1 Kapitel 1 .....	139
6.1.2 Kapitel 2 .....	140
6.1.3 Kapitel 3 .....	142
6.1.4 Kapitel 4 .....	143
6.1.5 Kapitel 5 .....	144
6.2 Antwortvorschläge zu den Kontrollfragen .....	145
6.2.1 Kapitel 1 .....	145
6.2.2 Kapitel 2 .....	146
6.2.3 Kapitel 3 .....	147
6.2.4 Kapitel 4 .....	149
6.2.5 Kapitel 5 .....	150
6.3 Muster-Klausuraufgaben mit Lösungsvorschlägen .....	151
6.3.1 Allgemeine Hinweise .....	151
6.3.2 Der verhängnisvolle Vermerk .....	152
6.3.3 Ausgebrannt im Matratzenland .....	153
6.3.4 Streit um Arbeitszeit .....	154
6.3.5 Das verweigerte Personalgespräch .....	155
6.3.6 Fettnapf beim Flurgespräch .....	156
6.3.7 Nachtleben und die Folgen .....	157
6.3.8 Ausgetauscht, weil zu teuer .....	159
6.3.9 Angst vor Arbeitsplatzabbau .....	161
6.3.10 Der etwas andere Warnstreik im Supermarkt .....	163
6.3.11 Betriebsrat als Raucherlobby .....	164
 <b>Sachverzeichnis</b> .....	 167