
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Schutzbereich	1
1.2	Geschichtlicher Überblick	2
1.3	Rechtsquellen	3
1.3.1	Gesetze	3
1.3.2	Rechtsprechung	4
1.3.3	Sonstige Rechtsquellen	5
1.4	Arbeitsgerichtsordnung	5
1.5	Begriff des Arbeitnehmers	7
1.5.1	Definition	7
1.5.2	Abgrenzung zu Selbstständigen	7
1.6	Besondere Arbeitnehmergruppen	10
1.6.1	Leitende Angestellte	10
1.6.2	Leiharbeitnehmer	10
1.6.3	Auszubildende	11
1.6.4	Praktikanten	12
1.6.5	Minderjährige	13
1.6.6	Behinderte Menschen	13
1.6.7	Beschäftigte in Tendenzbetrieben	13
1.6.8	Heimarbeiter	14
1.7	Begriff des Arbeitgebers	14
1.8	Schutz vor Diskriminierung im Arbeitsrecht	15
1.8.1	Allgemeines	15
1.8.2	Benachteiligungsverbot	15
1.8.3	Beweislast	17
1.8.4	Rechtsfolgen	17
2	Begründung des Arbeitsverhältnisses	19
2.1	Rechtsanspruch auf Arbeitsplatz?	19
2.2	Stellenausschreibung	20

2.2.1	Diskriminierungsverbot	20
2.2.2	Beweislastumkehr	22
2.3	Bewerbungsgespräch	23
2.4	Entscheidung über die Stellenbesetzung	27
2.5	Vertragsschluss	28
2.6	Nichtantritt der Stelle	28
3	Inhalt des Arbeitsverhältnisses	31
3.1	Einleitung	31
3.2	Beginn und Dauer	32
3.2.1	Allgemeines, Grundsatz	32
3.2.2	Befristung	32
3.2.3	Probearbeit	35
3.3	Rechte und Pflichten des Arbeitgebers	36
3.3.1	Allgemeines	36
3.3.2	Hauptpflichten	37
3.3.3	Nebenpflichten	38
3.3.4	Rechte	41
3.4	Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers	45
3.4.1	Hauptpflichten	45
3.4.2	Nebenpflichten	46
3.4.3	Pflichtverletzung, Haftung	46
3.4.4	Rechte	48
3.5	Abmahnung	48
3.6	Formulararbeitsverträge	49
3.7	Umfang	51
3.7.1	Allgemeines	51
3.7.2	Gesetzliche Höchstarbeitszeit	52
3.7.3	Dienstreisen und Bereitschaftsdienste	52
3.7.4	Mehrarbeit/Überarbeit	53
3.7.5	Vertrauensarbeit	54
3.7.6	Nebentätigkeiten	54
3.7.7	Teilzeitarbeit	55
3.7.8	„Mini-Job“	57
3.7.9	Kurzarbeit	58
3.8	Vergütung	59
3.8.1	Allgemeines	59
3.8.2	Höhe	60
3.8.3	Vergütung für Mehrarbeit	61
3.8.4	Variable Bestandteile	62
3.8.5	Speziell: Zielvereinbarungen	63
3.8.6	Gratifikationen	65

3.9	Urlaub	66
3.9.1	Allgemeines	66
3.9.2	Dauer	66
3.9.3	Gewährung	67
3.9.4	Entgeltfortzahlung	68
3.9.5	Übertragung, Abgeltung	68
3.9.6	Erkrankung während des Urlaubs	69
3.9.7	Arbeitsfreistellung	69
3.10	Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit	70
3.10.1	Anzeige, Glaubhaftmachung	70
3.10.2	Arbeiten trotz Krankheit?	71
3.10.3	Wiedereingliederung	71
3.11	Einsatz von Medien im Arbeitsleben	72
3.11.1	Grundsätze	72
3.11.2	Internet, E-Mail und Telefon	73
3.11.3	Soziale Netzwerke	74
3.11.4	Telearbeit	75
3.12	Beschäftigtendatenschutz	76
3.12.1	Allgemeines	76
3.12.2	Überwachung	77
3.12.3	Verwertbarkeit von Daten	78
3.12.4	Personalakte	78
3.12.5	Betrieblicher Datenschutzbeauftragter	79
3.13	Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Fürsorge	80
3.13.1	Arbeitssicherheit	80
3.13.2	Speziell: Nichtraucherchutz	80
3.13.3	Mutterschutz	81
3.13.4	Elternzeit	82
4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	85
4.1	Einleitung	85
4.2	Altersgrenzen	86
4.2.1	Gesetzliches Rentenalter	86
4.2.2	Altersteilzeit	86
4.3	Zulässigkeit der Kündigung	87
4.3.1	Kündigungserklärung	87
4.3.2	Kündigungsfristen	90
4.3.3	Anhörung des Betriebsrats	91
4.3.4	Einhaltung der Klagefrist	92
4.3.5	Schema Zulässigkeit der Kündigung	92
4.4	Begründetheit der ordentlichen Kündigung	93
4.4.1	Kleinbetriebe	93
4.4.2	Geltungsbereich des KSchG	95

4.5	Begründetheit bei außerordentliche Kündigung	102
4.5.1	Wichtiger Grund	103
4.5.2	Sonstige Voraussetzungen	105
4.6	Aufhebung	106
4.6.1	Allgemeines	106
4.6.2	„Abwicklungsverträge“	107
4.7	Besondere Konstellationen	108
4.7.1	Betriebsübergang	108
4.7.2	Massenentlassungen	109
4.7.3	Insolvenz	109
4.8	Rechtsfolgen	110
4.8.1	Allgemeines	110
4.8.2	Freistellung von der Arbeitsleistung	110
4.8.3	Arbeitszeugnis	111
4.8.4	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	112
4.8.5	Rückgabe von Arbeitsmitteln	114
4.8.6	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	115
4.8.7	Wahrung von Betriebsgeheimnissen	116
4.9	Prozessrecht	117
5	Kollektives Arbeitsrecht	119
5.1	Einleitung	119
5.2	Koalitionsfreiheit	120
5.3	Tarifverträge	121
5.3.1	Allgemeines	121
5.3.2	Grundsatz der Tarifeinheit?	122
5.3.3	Tarifparteien	122
5.3.4	Form und Arten von Tarifverträgen	123
5.3.5	Bindungswirkung	124
5.4	Arbeitskampfrecht	126
5.4.1	Rechtsgrundlagen	126
5.4.2	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	126
5.4.3	Rechtsfolgen	129
5.5	Unternehmensmitbestimmung	130
5.5.1	Allgemeines	130
5.5.2	Wahl des Betriebsrats	131
5.5.3	Arbeitsgrundsätze	132
5.5.4	Aufgabengebiet	134
5.5.5	Speziell: Betriebsvereinbarungen	136
5.5.6	Auswirkungen des AGG	137
5.5.7	Sonstiges	138

6 Anhang	139
6.1 Lösungsvorschläge zu den Übungsfällen	139
6.1.1 Kapitel 1	139
6.1.2 Kapitel 2	140
6.1.3 Kapitel 3	142
6.1.4 Kapitel 4	143
6.1.5 Kapitel 5	144
6.2 Antwortvorschläge zu den Kontrollfragen	145
6.2.1 Kapitel 1	145
6.2.2 Kapitel 2	146
6.2.3 Kapitel 3	147
6.2.4 Kapitel 4	149
6.2.5 Kapitel 5	150
6.3 Muster-Klausuraufgaben mit Lösungsvorschlägen	151
6.3.1 Allgemeine Hinweise	151
6.3.2 Der verhängnisvolle Vermerk	152
6.3.3 Ausgebrannt im Matratzenland	153
6.3.4 Streit um Arbeitszeit	154
6.3.5 Das verweigerte Personalgespräch	155
6.3.6 Fettnapf beim Flurgespräch	156
6.3.7 Nachtleben und die Folgen	157
6.3.8 Ausgetauscht, weil zu teuer	159
6.3.9 Angst vor Arbeitsplatzabbau	161
6.3.10 Der etwas andere Warnstreik im Supermarkt	163
6.3.11 Betriebsrat als Raucherlobby	164
Sachverzeichnis	167