

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Der erste Tag</b>	<b>3</b>
2.1	Das richtige Outfit	3
2.2	Sympathisches Auftreten	4
2.3	Die Einführungsveranstaltung	6
<b>3</b>	<b>Der erste Monat</b>	<b>9</b>
3.1	Einarbeitungspläne	9
3.2	Patensysteme	10
3.3	-Umgang mit Kollegen	10
3.4	Die ersten Gespräche mit dem Vorgesetzten	12
<b>4</b>	<b>Die ersten 100 Tage</b>	<b>13</b>
4.1	Zielvereinbarungen	13
4.2	Meetings	15
4.3	Kommunikation mit dem Vorgesetzten	16
4.4	Berufliche Netzwerke	16
<b>5</b>	<b>Das Ende der Probezeit</b>	<b>19</b>
5.1	Abschlussbeurteilung	19
5.2	Herzlichen Glückwunsch	20
5.3	Wenn es doch nicht das Richtige war	20
<b>6</b>	<b>Kleiner Exkurs zum Arbeitsrecht</b>	<b>23</b>
6.1	Dauer der Probezeit und Kündigungsschutz	23
6.2	Krankheit	24
6.3	Urlaub	24

---

<b>7</b>	<b>Probezeit und Zielvereinbarung bei Scout24 Holding GmbH. . . . .</b>	<b>25</b>
<b>8</b>	<b>Trendthema Work-Life-Balance: Nicht mehr nur die Karriere zählt . . . . .</b>	<b>29</b>
8.1	Wertewandel bei Studenten . . . . .	29
8.2	Typologie des Nachwuchses . . . . .	30
8.3	Work-Life-Balance und Bewerbung . . . . .	31
8.4	Was Unternehmen tun können: Talking-Action-Gap vermeiden . . .	32
8.5	High Potentials und Work-Life-Balance bei der DB Mobility Logistics AG . . . . .	33
8.6	Unzufriedenheit und Burnout . . . . .	34
8.7	Anregung zum Nachdenken . . . . .	36
	<b>Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können . . . . .</b>	<b>37</b>
	<b>Weiterführende Literatur . . . . .</b>	<b>39</b>