

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>1. Einleitung</b>	<b>11</b>
<b>2. Abgrenzungen</b>	<b>13</b>
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	15
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	15
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des AÜG	18
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	18
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	19
2.3.2.1 Theoretische Abgrenzung	20
2.3.2.2 Praktische Abgrenzung	21
2.3.2.3 Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	24
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	30
2.4. Arbeitnehmerüberlassung aus wirtschaftlichen Gründen	32
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	32
2.4.2. Dauer	32
2.4.3. Wirtschaftliche Tätigkeit	33
2.4.4 Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung	34
2.4.5. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	36
2.5. Arbeitsvermittlung	37
<b>3. Rechtsquellen</b>	<b>37</b>
<b>4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG</b>	<b>38</b>
4.1. Erlaubnisvorbehalt	38
4.2. Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitnehmerüberlassung	40
4.2.1. Das Merkmal „nicht zum Zwecke der Überlassung eingestellt und beschäftigt“	41
4.2.2. Konzernprivileg des § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG	42
4.2.3. Die gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2 a AÜG	42
4.2.4. Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	43
4.2.5. Weitere Fälle der Erlaubnisfreiheit	44
4.3. Vorübergehende Leiharbeitnehmerüberlassung	45

<b>4.4. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher</b>	<b>47</b>
<b>4.5. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer</b>	<b>48</b>
<b>4.5.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages</b>	<b>48</b>
<b>4.5.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde</b>	<b>49</b>
<b>4.5.3. Grundregel des Gleichbehandlungsgrundsatzes – das Equal-Pay – Equal-Treatment-Prinzip</b>	<b>50</b>
<b>4.5.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot</b>	<b>53</b>
<b>4.5.3.2. Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots</b>	<b>55</b>
<b>4.5.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot</b>	<b>58</b>
<b>4.5.4. Befristetes Arbeitsverhältnis</b>	<b>70</b>
<b>4.5.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote</b>	<b>73</b>
<b>4.5.6. Überlassungshöchstdauer</b>	<b>74</b>
<b>4.5.7. Leistungsverweigerungsrecht bei Arbeitskampf</b>	<b>74</b>
<b>4.5.8. Kündigungsfristen, Annahmeverzug</b>	<b>74</b>
<b>4.5.9. Auflagen der Regionaldirektion</b>	<b>75</b>
<b>4.5.10. Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleiher</b>	<b>75</b>
<b>4.6. Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher</b>	<b>78</b>
<b>4.6.1 Fürsorgepflicht des Entleiher</b>	<b>78</b>
<b>4.6.2 Pflichten und Rechte des Leiharbeitnehmers gegenüber dem Entleiher</b>	<b>81</b>
<b>4.6.3 Informationspflicht über freie Arbeitsplätze</b>	<b>82</b>
<b>4.6.4 Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten</b>	<b>82</b>
<b>4.7. Leiharbeitnehmer und Betriebsübergang</b>	<b>84</b>
<b>4.8. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung</b>	<b>85</b>
<b>4.9. Vermutung der Arbeitsvermittlung</b>	<b>89</b>
<b>4.10. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 AÜG</b>	<b>91</b>
<b>5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten</b>	<b>91</b>

<b>6. Individualrechtliche Folgen des Einsatzes von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb</b>	<b>92</b>
6.1. Größe des Betriebes nach § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG	92
6.2. Wartezeit im Entleiherbetrieb und eine Beschäftigung als Leiharbeitnehmer	93
<b>7. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer</b>	<b>94</b>
7.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten	97
7.1.1. Im Verleiherbetrieb	97
7.1.2. Im Entleiherbetrieb	97
7.1.2.1 Wahlrecht im Entleiherbetrieb	97
7.1.2.2 Wählbarkeit im Entleiherbetrieb	98
7.1.2.3 Berücksichtigung der Leiharbeitnehmer bei der Ermittlung von Schwellenwerten	99
7.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	101
7.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb	101
7.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb	107
7.2.2.2 Zustimmungsverweigerungsgründe	112
7.2.2.3 Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	122
7.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb	123
7.2.4. Kündigung 124	
7.2.5. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	126
7.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	129
7.3.1 Im Verleiherbetrieb	129
7.3.2. Im Entleiherbetrieb	130
7.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb	132
7.4.1. Unternehmensgröße	132
7.4.2. Betroffensein i.S. des § 111 BetrVG	134
7.4.3. Sonstiges	135
7.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb	137
<b>Zusammenfassung</b>	<b>140</b>

<b>Anlage 1</b>	Muster einer Betriebsvereinbarung für den Einsatz von Leiharbeitnehmern	143
<b>Anlage 2</b>	Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	149
<b>Anlage 3</b>	Merkblatt für Leiharbeitnehmer	151
<b>Literaturverzeichnis</b>		155
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>		157
<b>Stichwortverzeichnis</b>		159