

Inhalt

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Abgrenzungen	13
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	15
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	15
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des AÜG	18
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	18
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	19
2.3.2.1 Theoretische Abgrenzung	20
2.3.2.2 Praktische Abgrenzung	21
2.3.2.3 Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	24
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	30
2.4. Arbeitnehmerüberlassung aus wirtschaftlichen Gründen	32
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	32
2.4.2. Dauer	32
2.4.3. Wirtschaftliche Tätigkeit	33
2.4.4. Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung	34
2.4.5. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	36
2.5. Arbeitsvermittlung	37
3. Rechtsquellen	37
4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	38
4.1. Erlaubnisvorbehalt	38
4.2. Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitnehmerüberlassung	40
4.2.1. Das Merkmal „nicht zum Zwecke der Überlassung eingestellt und beschäftigt“	41
4.2.2. Konzernprivileg des § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG	42
4.2.3. Die gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2 a AÜG	42
4.2.4. Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	43
4.2.5. Weitere Fälle der Erlaubnisfreiheit	44
4.3. Vorübergehende Leiharbeitnehmerüberlassung	45

4.4. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	47
4.5. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	48
4.5.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages	48
4.5.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	49
4.5.3. Grundregel des Gleichbehandlungsgrundsatzes – das Equal-Pay – Equal-Treatment-Prinzip	50
4.5.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	53
4.5.3.2. Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots	55
4.5.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	58
4.5.4. Befristetes Arbeitsverhältnis	70
4.5.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote	73
4.5.6. Überlassungshöchstdauer	74
4.5.7. Leistungsverweigerungsrecht bei Arbeitskampf	74
4.5.8. Kündigungsfristen, Annahmeverzug	74
4.5.9. Auflagen der Regionaldirektion	75
4.5.10. Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleihers	75
4.6. Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher	78
4.6.1 Fürsorgepflicht des Entleihers	78
4.6.2 Pflichten und Rechte des Leiharbeitnehmers gegenüber dem Entleiher	81
4.6.3 Informationspflicht über freie Arbeitsplätze	82
4.6.4 Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	82
4.7. Leiharbeitnehmer und Betriebsübergang	84
4.8. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	85
4.9. Vermutung der Arbeitsvermittlung	89
4.10. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 AÜG	91
5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten	91

6. Individualrechtliche Folgen des Einsatzes von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb	92
6.1. Größe des Betriebes nach § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG	92
6.2. Wartezeit im Entleiherbetrieb und eine Beschäftigung als Leiharbeitnehmer	93
7. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer	94
7.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten	97
7.1.1. Im Verleiherbetrieb	97
7.1.2. Im Entleiherbetrieb	97
7.1.2.1 Wahlrecht im Entleiherbetrieb	97
7.1.2.2 Wählbarkeit im Entleiherbetrieb	98
7.1.2.3 Berücksichtigung der Leiharbeitnehmer bei der Ermittlung von Schwellenwerten	99
7.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	101
7.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb	101
7.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb	107
7.2.2.2 Zustimmungsverweigerungsgründe	112
7.2.2.3 Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	122
7.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb	123
7.2.4. Kündigung 124	
7.2.5. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	126
7.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	129
7.3.1. Im Verleiherbetrieb	129
7.3.2. Im Entleiherbetrieb	130
7.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb	132
7.4.1. Unternehmensgröße	132
7.4.2. Betroffensein i.S. des § 111 BetrVG	134
7.4.3. Sonstiges	135
7.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb	137
Zusammenfassung	140

Anlage 1	Muster einer Betriebsvereinbarung für den Einsatz von Leiharbeitnehmern	143
Anlage 2	Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	149
Anlage 3	Merkblatt für Leiharbeitnehmer	151
Literaturverzeichnis		155
Abkürzungsverzeichnis		157
Stichwortverzeichnis		159