

# Der Inhalt im Überblick

<b>1</b>	<b>Einführung .....</b>	<b>5</b>
1.1	Der (eingetragene) Verein - Seine Verfassung und seine Organe .....	10
1.2	Vorstand - Geschäftsführung und Vertretung .....	12
1.3	Vereinsrechtliche Herausforderungen.....	13
1.3.1	Zivilrecht - Satzung und Ordnungen des Vereins .....	14
1.3.2	Anforderungen an den Vorstand - Treuhänder fremden Vermögens...	14
1.3.3	Steuerrecht - Steuerbefreiung dank Gemeinnützigkeitsrecht .....	15
1.3.4	Sozialversicherungsrecht - Vergütungen im Verein.....	15
1.3.5	Weitere vereinsrechtliche Herausforderungen .....	16
<b>2</b>	<b>Der Verein und sein Vorstand .....</b>	<b>17</b>
2.1	Vertretungsrecht und Grenzen .....	20
2.2	Geschäftsführung oder die Berichterstattungspflicht gegenüber den Mitgliedern.....	22
<b>3</b>	<b>Die rechtssichere Vereinssatzung .....</b>	<b>27</b>
3.1	Verhältnis von Satzung und Ordnungen zueinander .....	32
3.2	Zivilrechtliche und steuerrechtliche Mindestanforderungen an die Satzung.....	33
3.3	Das sollten Sie des Weiteren regeln! .....	35
3.4	Ordnungen und deren Regelungsinhalt .....	36
<b>4</b>	<b>Vorstand - Treuhänder fremden Vermögens .....</b>	<b>39</b>
4.1	Tagesgeschäft im Verein organisieren.....	46
4.2	Vereinsvermögensverwaltung.....	52
4.3	Anforderungen an die interne und externe Rechnungslegung.....	53
4.4	Haushalts-/Finanzplanung - zwingende Notwendigkeit im Verein ....	62
<b>5</b>	<b>Die steuerliche Seite der Vereinsmedaille - das Gemeinnützigkeitsrecht.....</b>	<b>65</b>
5.1	Steuerbefreiung erlangen und sichern .....	70
5.2	Selbstlosigkeit, Unmittelbarkeit und Ausschließlichkeit - die drei Merkmale im Gemeinnützigkeitsrecht .....	81
5.3	Spenden und Sponsoring - Untiefen und Klippen umschiffen .....	85

<b>6</b>	<b>Vergütungen im Verein – steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....</b>	<b>91</b>
6.1	Auftrags- oder Anstellungsverhältnis? Abgrenzungskriterien für das Vertragsverhältnis.....	95
6.2	Besonderheit: der Freizeitsportler.....	99
6.3	Übungsleiter- und Ehrenamtsfreibetrag.....	102
6.4	Bezahlung von ehrenamtlich Tätigen: Anforderungen und Abwicklung.....	105
6.5	Weitere Beschäftigungsverhältnisse .....	106
6.6	Lohnkonto: Aufzeichnungs- und Nachweispflichten des Arbeitgebers.....	107
6.7	Mindestlohn.....	113
<b>7</b>	<b>Vereinsverwaltung, Transparenz und effizienter Mitteleinsatz.....</b>	<b>117</b>
7.1	Gute Führung gemeinnütziger Organisationen.....	121
<b>8</b>	<b>Zusammenfassung und Ausblick.....</b>	<b>123</b>
<b>9</b>	<b>Anlagen .....</b>	<b>127</b>