

# Inhalt

<b>1.</b>	<b>Attraktivität für Mitarbeiter – Wie nimmt ein Mitarbeiter mich als Unternehmen wahr?</b>	<b>9</b>
1.1	Nachhaltige Effekte durch Vergütungsleistungen ...	10
1.2	... die einer punktgenauen Vorbereitung bedürfen!	10
1.3	Die kaufmännische Orientierung bestimmt die Richtung	11
1.4	Oftmals liegt die interessantere Ersparnis bei den Sozialabgaben	15
<b>2.</b>	<b>Begriffsabgrenzung</b>	<b>16</b>
2.1	Generelle Zulagen und Zuschläge	16
2.2	Besondere Zuwendungen als Nettolohnkomponenten	17
2.3	Lohn- und Gehaltsumwandlungen	18
<b>3.</b>	<b>Prüfsichere Vereinbarungen sind das oberste Gebot</b>	<b>19</b>
<b>4.</b>	<b>Sachbezüge und die 44-Euro-(Frei-)Grenze</b>	<b>21</b>
4.1	Gutscheine für Waren und Dienstleistungen	22
4.2	Rabatte für die Belegschaft	23
<b>5.</b>	<b>Kindergartenzuschüsse oder Betriebskindergarten</b>	<b>27</b>
<b>6.</b>	<b>Besondere Anlässe</b>	<b>30</b>
6.1	Geschenke	30
6.2	Beihilfen und Unterstützungen	31

<b>7.</b>	<b>Smartphone, PC, Tablet &amp; Co.</b>	<b>32</b>
7.1	Nutzung (ohne Übereignung)	32
7.2	Übereignung (Pauschalbesteuerung)	33
7.3	Besonderheit Telefonie	33
<b>8.</b>	<b>Essen, Trinken, Feiern</b>	<b>35</b>
8.1	Getränke und Genussmittel im Betrieb	35
8.2	Bewirtungskosten – Gesetzesdefinitionen strikt beachten	35
8.3	Freie Verpflegung nach jährlich steigenden Grenzwerten	39
8.4	Mahlzeiten – ein breiter Strauß an Möglichkeiten	41
8.5	Kantinenmahlzeiten	41
8.6	Essensmarken	42
8.7	Mahlzeiten aus besonderem Anlass – richtige Rechnung zählt	45
8.8	Verpflegungsmehraufwendungen	47
8.9	Betriebsveranstaltungen haben eigene (Steuer-) Regeln	47
8.9.1	Begünstigte und nicht begünstigte Betriebsveranstaltungen	48
8.9.2	Sonderregeln bei nicht üblichen Veranstaltungen	52
8.9.3	Losgewinne aus Anlass einer Betriebsveranstaltung	52
<b>9.</b>	<b>Gesundheit &amp; Fitness – für alle Beteiligten von Vorteil</b>	<b>55</b>
9.1	Fitnessraum im Betriebsbereich	55
9.2	Sozialräume – eigentlich eine Pflichtsache	55
9.3	Fitnessstudio als Alternative prüfen und durchrechnen	56
9.4	Kuren als Präventionsmaßnahme	56
9.5	Erholungsbeihilfen	57

9.6	Ausnahmeregeln für (angemietete) Squash- und Tennisplätze	58
10.	<b>Versicherungsschutz – ein besonderes Bonbon?</b>	59
10.1	Betriebliche Altersversorgung (bAV)	59
10.2	Betriebliche Krankenversicherungen	61
10.3	Unfallversicherungen	62
10.4	Weitere Versicherungen	62
11.	<b>Dienstwagen und Co. – beliebte Extras mit vielen Besonderheiten</b>	64
11.1	Private Nutzung nach der 1-%-Methode	65
11.2	Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte	65
11.3	Bruttolistenpreis immer noch entscheidender Faktor	66
11.4	Spezialfall Hybridfahrzeuge	69
11.5	Einzelnachweis – erfordert Mehraufwand	70
11.6	Zuzahlungen zu Firmenwagen	70
11.7	... Leasingoption für den Arbeitnehmer über den Arbeitgeber ...	72
11.8	Fahrräder im Fuhrpark	72
12.	<b>Fahrtkostenzuschüsse</b>	73
12.1	Job-Tickets – auf den Beförderungszweck zuschneiden	73
12.2	„BahnCard“ und ihre Besonderheiten	75
12.3	Reisen (aller Art) – steuerliches Dauerthema	76
12.4	Incentive-Reisen – klare Abgrenzung im Einzelfall	77
12.5	Dienstliche Freifahrten sind steuerfreier Reisekostenersatz	78

<b>13.</b>	<b>Darlehen, Zahlungsmittel, Kapitalbeteiligungen</b>	<b>79</b>
13.1	Darlehen vom Arbeitgeber – Zinsvergleiche angebracht	79
13.2	Kreditkarten – auch als Corporate-Cards bezeichnet	81
13.3	Vermögensbeteiligungen – ein Kapitel mit Beratungsbedarf	83
13.4	Aktienoptionen – eher eine Lösung für größere Firmen	83
<b>14.</b>	<b>Wohnen, Einrichtung, Heizung, Parken &amp; Co.</b>	<b>85</b>
14.1	Die unentgeltliche oder verbilligte Überlassung einer Unterkunft	87
14.2	Einrichtungsgegenstände lassen sich dienstlich einsetzen	87
14.3	Heizung und Strom – inklusive oder gesondert erfassen	88
14.4	Parkplätze – ein alltägliches Ärgernis beseitigen	88
<b>15.</b>	<b>Arbeitskleidung – in Handwerks- und Dienstleistungsbranchen</b>	<b>90</b>
<b>16.</b>	<b>Sonstige Besonderheiten</b>	<b>92</b>
16.1	Kostenübernahme beim Führerschein	92
16.2	Preise und besondere Anerkennungen als Auszeichnung für gute Leistungen von Dritten	93
16.3	Werkzeuggeld – für handwerksorientierte Branchen	94
16.4	Mankogelder	95
16.5	Werbeflächenanmietungen	96

<b>Anhang</b>	<b>Pauschalermittlung</b>	<b>98</b>
<b>Anhang</b>	<b>Lohnabrechnung Max Mustermann VWL</b>	<b>100</b>
<b>Anhang</b>	<b>Lohnabrechnung Max Mustermann VWL umgewandelt</b>	<b>101</b>
<b>Anhang</b>	<b>Lohnabrechnung Max Mustermann ohne Extras</b>	<b>102</b>
<b>Anhang</b>	<b>Lohnabrechnung Max Mustermann mit allen Extras</b>	<b>103</b>
<b>Anhang</b>	<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>104</b>
<b>Anhang</b>	<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>105</b>