

# Inhalt

<b>1.</b>	<b>Attraktivität für Mitarbeiter – Wie nimmt ein Mitarbeiter mich als Unternehmen wahr?</b>	<b>9</b>
1.1	Nachhaltige Effekte durch Vergütungsleistungen ...	10
1.2	... die einer punktgenauen Vorbereitung bedürfen!	10
1.3	Die kaufmännische Orientierung bestimmt die Richtung	11
1.4	Oftmals liegt die interessantere Ersparnis bei den Sozialabgaben	15
<b>2.</b>	<b>Begriffsabgrenzung</b>	<b>16</b>
2.1	Generelle Zulagen und Zuschläge	16
2.2	Besondere Zuwendungen als Nettolohnkomponenten	17
2.3	Lohn- und Gehaltsumwandlungen	18
<b>3.</b>	<b>Prüfsichere Vereinbarungen sind das oberste Gebot</b>	<b>19</b>
<b>4.</b>	<b>Sachbezüge und die 44-Euro-(Frei-)Grenze</b>	<b>21</b>
4.1	Gutscheine für Waren und Dienstleistungen	22
4.2	Rabatte für die Belegschaft	23
<b>5.</b>	<b>Kindergartenzuschüsse oder Betriebskindergarten</b>	<b>27</b>
<b>6.</b>	<b>Besondere Anlässe</b>	<b>30</b>
6.1	Geschenke	30
6.2	Beihilfen und Unterstützungen	31

<b>7.</b>	<b>Smartphone, PC, Tablet &amp; Co.</b>	<b>32</b>
7.1	Nutzung (ohne Übereignung)	32
7.2	Übereignung (Pauschalbesteuerung)	33
7.3	Besonderheit Telefonie	33
<b>8.</b>	<b>Essen, Trinken, Feiern</b>	<b>35</b>
8.1	Getränke und Genussmittel im Betrieb	35
8.2	Bewirtungskosten – Gesetzesdefinitionen strikt beachten	35
8.3	Freie Verpflegung nach jährlich steigenden Grenzwerten	39
8.4	Mahlzeiten – ein breiter Strauß an Möglichkeiten	41
8.5	Kantinenmahlzeiten	41
8.6	Essensmarken	42
8.7	Mahlzeiten aus besonderem Anlass – richtige Rechnung zählt	45
8.8	Verpflegungsmehraufwendungen	47
8.9	Betriebsveranstaltungen haben eigene (Steuer-) Regeln	47
8.9.1	Begünstigte und nicht begünstigte Betriebsveranstaltungen	48
8.9.2	Sonderregeln bei nicht üblichen Veranstaltungen	52
8.9.3	Losgewinne aus Anlass einer Betriebsveranstaltung	52
<b>9.</b>	<b>Gesundheit &amp; Fitness – für alle Beteiligten von Vorteil</b>	<b>55</b>
9.1	Fitnessraum im Betriebsbereich	55
9.2	Sozialräume – eigentlich eine Pflichtsache	55
9.3	Fitnessstudio als Alternative prüfen und durchrechnen	56
9.4	Kuren als Präventionsmaßnahme	56
9.5	Erholungsbeihilfen	57

<b>9.6</b>	<b>Ausnahmeregeln für (angemietete) Squash- und Tennisplätze</b>	<b>58</b>
<b>10.</b>	<b>Versicherungsschutz – ein besonderes Bonbon?</b>	<b>59</b>
<b>10.1</b>	<b>Betriebliche Altersversorgung (bAV)</b>	<b>59</b>
<b>10.2</b>	<b>Betriebliche Krankenversicherungen</b>	<b>61</b>
<b>10.3</b>	<b>Unfallversicherungen</b>	<b>62</b>
<b>10.4</b>	<b>Weitere Versicherungen</b>	<b>62</b>
<b>11.</b>	<b>Dienstwagen und Co. – beliebte Extras mit vielen Besonderheiten</b>	<b>64</b>
<b>11.1</b>	<b>Private Nutzung nach der 1%-Methode</b>	<b>65</b>
<b>11.2</b>	<b>Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte</b>	<b>65</b>
<b>11.3</b>	<b>Bruttolistenpreis immer noch entscheidender Faktor</b>	<b>66</b>
<b>11.4</b>	<b>Spezialfall Hybridfahrzeuge</b>	<b>69</b>
<b>11.5</b>	<b>Einelnachweis – erfordert Mehraufwand</b>	<b>70</b>
<b>11.6</b>	<b>Zuzahlungen zu Firmenwagen</b>	<b>70</b>
<b>11.7</b>	<b>... Leasingoption für den Arbeitnehmer über den Arbeitgeber ...</b>	<b>72</b>
<b>11.8</b>	<b>Fahrräder im Fuhrpark</b>	<b>72</b>
<b>12.</b>	<b>Fahrtkostenzuschüsse</b>	<b>73</b>
<b>12.1</b>	<b>Job-Tickets – auf den Beförderungszweck zuschneiden</b>	<b>73</b>
<b>12.2</b>	<b>„BahnCard“ und ihre Besonderheiten</b>	<b>75</b>
<b>12.3</b>	<b>Reisen (aller Art) – steuerliches Dauerthema</b>	<b>76</b>
<b>12.4</b>	<b>Incentive-Reisen – klare Abgrenzung im Einzelfall</b>	<b>77</b>
<b>12.5</b>	<b>Dienstliche Freifahrten sind steuerfreier Reisekostenersatz</b>	<b>78</b>

<b>13.</b>	<b>Darlehen, Zahlungsmittel, Kapitalbeteiligungen</b>	<b>79</b>
13.1	Darlehen vom Arbeitgeber – Zinsvergleiche angebracht	79
13.2	Kreditkarten – auch als Corporate-Cards bezeichnet	81
13.3	Vermögensbeteiligungen – ein Kapitel mit Beratungsbedarf	83
13.4	Aktienoptionen – eher eine Lösung für größere Firmen	83
<b>14.</b>	<b>Wohnen, Einrichtung, Heizung, Parken &amp; Co.</b>	<b>85</b>
14.1	Die unentgeltliche oder verbilligte Überlassung einer Unterkunft	87
14.2	Einrichtungsgegenstände lassen sich dienstlich einsetzen	87
14.3	Heizung und Strom – inklusive oder gesondert erfassen	88
14.4	Parkplätze – ein alltägliches Ärgernis beseitigen	88
<b>15.</b>	<b>Arbeitskleidung – in Handwerks- und Dienstleistungsbranchen</b>	<b>90</b>
<b>16.</b>	<b>Sonstige Besonderheiten</b>	<b>92</b>
16.1	Kostenübernahme beim Führerschein	92
16.2	Preise und besondere Anerkennungen als Auszeichnung für gute Leistungen von Dritten	93
16.3	Werkzeuggeld – für handwerksorientierte Branchen	94
16.4	Mankogelder	95
16.5	Werbeflächenanmietungen	96

Anhang	Pauschalermittlung	98
Anhang	Lohnabrechnung Max Mustermann VWL	100
Anhang	Lohnabrechnung Max Mustermann VWL umgewandelt	101
Anhang	Lohnabrechnung Max Mustermann ohne Extras	102
Anhang	Lohnabrechnung Max Mustermann mit allen Extras	103
Anhang	Abkürzungsverzeichnis	104
Anhang	Abbildungsverzeichnis	105