

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	<b>V</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>XVII</b>

## **Einführung**

<b>A. Grundregeln der Vertragsgestaltung</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Der Arbeitsvertrag und das Nachweisgesetz</b> .....	<b>3</b>

## **1. Kapitel** **Der unbefristete Standardvertrag**

<b>A. Vertragsmuster</b> .....	<b>5</b>
<b>B. Erläuterungen und Abwandlungen</b> .....	<b>11</b>
I. § 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses und Probezeit .....	11
II. § 2 Tätigkeit und Versetzungsvorbehalt .....	13
1. Tätigkeitsbeschreibung .....	13
a) Tätigkeitsbeschreibung im Arbeitsvertrag .....	14
b) Tätigkeitsbeschreibung mittels Einbeziehung einer Stellenbeschreibung .....	14
2. Versetzungsklausel .....	15
III. § 3 Arbeitszeit .....	19
1. Umfang der Arbeitszeit .....	19
2. Lage der Arbeitszeit .....	20
3. Überstunden .....	21
4. Feiertags-, Sonntags- und Nachtarbeit .....	22
5. Kurzarbeit .....	23
IV. § 4 Vergütung .....	25
1. Grundgehalt .....	26
2. Überstundenabgeltung .....	27
a) Vergütung der Überstunden .....	28
b) Freizeitabgeltung der Überstunden .....	30
3. Zulagen .....	31
a) Aufstockung .....	32
b) Aufsaugung/Anrechnung .....	32

**VII**

## Inhaltsverzeichnis

4. Vermögenswirksame Leistungen .....	33
5. Art und Weise der Zahlung .....	35
V. § 5 Freiwilligkeit von Sonderleistungen .....	36
1. Sinn und Zweck des Freiwilligkeitsvorbehalts .....	36
2. Zulässigkeit des Freiwilligkeitsvorbehalts .....	37
a) Sprachliche Voraussetzungen .....	37
b) Inhaltliche Voraussetzungen .....	40
3. Separater Vorbehalt bei Leistungsgewährung .....	42
VI. § 6 Urlaub .....	44
1. Dauer und Zeitraum .....	44
2. Gewährung, Übertragung und Abgeltung .....	45
3. Betriebsferien .....	48
VII. § 7 Arbeitsverhinderung und Entgeltfortzahlung .....	49
1. Allgemeines zur Entgeltfortzahlung .....	49
2. Abweichende Regelungen zugunsten des Arbeitnehmers ..	50
3. Anzeige- und Nachweispflicht über Krankheit .....	50
VIII. § 8 Verschwiegenheitsverpflichtung .....	52
1. Verschwiegenheitspflicht ohne besondere Vereinbarung ...	53
2. Vertragliche Erweiterung der Schweigepflicht .....	53
3. Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht .....	53
4. Hinweise zur Vertragsgestaltung .....	54
5. Absicherung durch Vertragsstrafenversprechen .....	55
IX. § 9 Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	56
1. Vereinbarung einer Probezeit .....	56
a) Vereinbarung einer längeren Kündigungsfrist während der Probezeit .....	57
b) Vereinbarung einer kürzeren Probezeit .....	57
c) Verkürzte Probezeit bei verlängerter Kündigungsfrist ..	58
2. Kündigungsfristen .....	58
3. Altersregelung .....	59
X. § 10 Freistellung und Rückgabe von Unterlagen .....	61
1. Freistellung des Mitarbeiters .....	61
2. Herausgabeklausel .....	63
XI. § 11 Ausschlussfristen .....	64
1. Nachweisgesetz und Ausschlussfristen .....	64
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	65
3. Formulierungsvorschläge .....	66
a) Einstufige Ausschlussfrist .....	66
b) Zweistufige Ausschlussfrist .....	67

XII. § 12 Nebenabreden und Vertragsänderungen .....	69
1. Nebenabreden (Vollständigkeitsklausel) .....	69
2. Schriftformklausel .....	69
XIII. § 13 Schlussbestimmung .....	71
1. Vermeidung der Nichtigkeit von Arbeitsverträgen .....	71
2. Zulässigkeit von salvatorischen Klauseln .....	72
3. Individualvereinbarungen .....	73

## 2. Kapitel

### Besondere Klauseln in Arbeitsverträgen

A. Zusätzliche Vergütung .....	75
I. Zielvereinbarungen .....	75
1. Begriffsbestimmung .....	77
2. Rechtliche Grenzen .....	79
a) AGB-Kontrolle .....	80
b) Tarifvertragliche Grenzen .....	81
3. Die Rahmenvereinbarung .....	81
a) Die Zielbestimmungskompetenz .....	82
b) Die Zielfeststellungskompetenz .....	82
c) Krankheitsbedingte Fehlzeiten / Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	83
d) Ein- oder Austritt des Mitarbeiters im Bezugszeitraum .....	84
e) Informationspflichten des Arbeitgebers .....	85
4. Änderung und Beendigung des Bonus .....	85
a) Interessenlage .....	85
b) Widerrufsvorbehalt .....	86
aa) Inhaltliche Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	87
bb) Ausübungskontrolle .....	88
5. Die konkrete (jährliche) Zielvereinbarung .....	89
a) Die konkreten Ziele und die Zielperiode .....	91
b) Unterbliebene Zielfestlegung .....	91
c) Teilweise Zielerreichung .....	92
d) Änderung der wirtschaftlichen oder personellen Rahmenbedingungen .....	92
II. Gratifikation .....	94
1. Allgemeines zu Sonderzahlungen .....	94
2. Bezugszeitraum und Stichtagsklausel .....	96
3. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	97

## Inhaltsverzeichnis

4. Rückzahlungsvereinbarung .....	98
5. Freiwilligkeitsvorbehalt .....	99
<b>B. Öffnungsklausel .....</b>	<b>100</b>
<b>C. Bezugnahmeklauseln und Tarifanwendung .....</b>	<b>103</b>
I. Allgemeines .....	103
1. Begriff und Erscheinungsformen .....	103
2. Inhaltskontrolle .....	104
3. Auslegung von Bezugnahmeklauseln .....	105
II. Formulierungsbeispiele .....	107
1. Statische Bezugnahmeklausel .....	107
2. Dynamische Bezugnahmeklausel .....	108
III. Betriebsübergang und Austritt aus dem Arbeitgeberverband ..	110
<b>D. IT-Nutzung .....</b>	<b>113</b>
I. Regelungshintergrund .....	113
II. Regelung des Verbots der privaten IT-Nutzung .....	115
1. Regelungsvorschlag .....	115
2. Regelungsinhalt .....	116
3. Kontrollmöglichkeiten .....	117
III. Regelung mit (eingeschränkter) Erlaubnis der privaten IT-Nutzung .....	118
1. Umfangsbeschränkung .....	118
2. Kontrollmöglichkeiten .....	119
3. Einwilligung des Arbeitnehmers .....	120
4. Regelungsvorschläge .....	121
<b>E. Wettbewerbsverbot .....</b>	<b>125</b>
I. Regelungshintergrund .....	126
II. Formelle Anforderungen .....	128
III. Inhaltliche Anforderungen .....	128
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse .....	129
2. Keine unbillige Erschwerung des Fortkommens .....	130
3. Karenzentschädigung .....	131
4. Wettbewerbsverbot und Probezeit .....	132
IV. Sicherung des Wettbewerbsverbots mit Vertragsstrafe .....	133
<b>F. Dienstwagenregelung .....</b>	<b>135</b>
I. Gebrauch eines Dienstwagens .....	135
1. Einführung .....	135

2. Dienstwagenklausel mit privater Nutzungsmöglichkeit . . . . .	135
a) Klausel im Arbeitsvertrag . . . . .	135
b) Muster für die Dienstwagenordnung . . . . .	137
c) Erläuterungen . . . . .	140
aa) Fahrzeugauswahl und Besteuerung . . . . .	140
bb) Widerrufsvorbehalt . . . . .	141
cc) Herausgabe des Dienstwagens . . . . .	143
3. Dienstwagenklausel ohne private Nutzungsmöglichkeit . . . . .	144
II. Dienstliche Nutzung eines Privat-Pkw . . . . .	145
1. Haftung für Schäden am Privat-Pkw des Arbeitnehmers . . . . .	146
2. Vereinbarung einer Pauschale zur Abdeckung des Schadensrisikos . . . . .	146
G. Fortbildungsvereinbarung mit Rückzahlungsklausel . . . . .	148
I. Allgemeines . . . . .	149
II. Zulässige Bindungsdauer . . . . .	149
III. Bestimmtheit der Rückzahlungsklausel . . . . .	150
IV. Rechtsfolgen einer unzulässigen Rückzahlungsklausel . . . . .	151
H. Nebentätigkeit . . . . .	152
I. Haftungsklausel . . . . .	155
I. Haftungsverschärfende Klauseln . . . . .	156
II. Haftungsmildernde Klauseln . . . . .	157
1. Milderung des Haftungsmaßstabs . . . . .	157
2. Vereinbarung von Haftungshöchstsummen . . . . .	157
3. Schadensversicherung . . . . .	158
J. Vertragsstrafe . . . . .	159
I. Generelle Zulässigkeit von Vertragsstrafen . . . . .	160
II. Angemessene Vertragsstrafenhöhe . . . . .	162
K. Gesundheitliche Eignung . . . . .	164
L. Abtretungs- und Pfändungsverbot . . . . .	166
I. Dingliches Abtretungs- und Verpfändungsverbot . . . . .	166
II. Schuldrechtliches Abtretungs- und Verpfändungsverbot . . . . .	167
M. Arbeitnehmererfindungen . . . . .	169
N. Mankoabrede . . . . .	171
O. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	174
I. Vertragsmuster für eine beitragsorientierte Pensionszusage . . . . .	174

## Inhaltsverzeichnis

<b>II. Grundlagen</b> .....	178
1. Rechtliche Begründungsakte .....	178
a) Die Versorgungszusage des Arbeitgebers .....	178
b) Entgeltumwandlung .....	180
c) Rechtsgrundlagen .....	184
d) Zusammentreffen von verschiedenen Begründungsakten .....	186
2. Durchführungswege .....	188
a) Direktzusage durch den Arbeitgeber .....	188
b) Unterstützungskasse .....	190
c) Direktversicherung .....	191
d) Pensionskasse .....	192
e) Pensionsfonds .....	192
<b>III. Weitere Behandlungshinweise</b> .....	193
1. Unverfallbarkeit, Verzicht und Abgeltung .....	193
2. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers .....	195
3. Übertragbarkeit von Versorgungsanwartschaften .....	195
4. Änderungsmöglichkeiten .....	196
5. Anpassungspflicht .....	199
6. Förderung durch Steuer- und Beitragsfreiheit .....	200
7. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	201

## **3. Kapitel** **Der befristete Arbeitsvertrag**

<b>A. Allgemeine Anforderungen an befristete Arbeitsverhältnisse</b> .....	203
I. Diskriminierungsverbot .....	203
II. Informationspflichten des Arbeitgebers .....	204
1. Information der Arbeitnehmer .....	204
2. Information der Arbeitnehmervertretung .....	205
III. Schriftformerfordernis der Befristungsvereinbarung .....	205
IV. Kündigungsmöglichkeit .....	206
<b>B. Die Befristung mit Sachgrund</b> .....	209
I. Vertragsmuster .....	209
II. Erläuterungen .....	215
1. Sachgründe für eine Befristung .....	215
2. Form der Befristung .....	220
a) Kalendermäßige Befristung .....	220

b) Zweckbefristung .....	220
c) Kombination aus Zweck- und kalendermäßiger Befristung .....	221
d) Auflösende Bedingung .....	221
<b>C. Die Befristung ohne Sachgrund .....</b>	<b>222</b>
I. Vertragsmuster .....	222
II. Erläuterungen .....	228
1. Erleichterte Befristung bei Neueinstellung nach § 14 Abs. 2 TzBfG .....	228
a) Neueinstellung .....	228
b) Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags .....	231
c) Tarifvertragliche Abweichungen .....	232
2. Befristungsprivileg in neu gegründeten Unternehmen .....	233
3. Befristung älterer Arbeitnehmer nach § 14 Abs. 3 TzBfG .....	234

#### **4. Kapitel Der Teilzeitarbeitsvertrag**

<b>A. Vertragsmuster .....</b>	<b>237</b>
<b>B. Erläuterungen .....</b>	<b>243</b>
I. Begriffsbestimmung .....	243
II. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot .....	243
III. Kündigung von Teilzeitbeschäftigen .....	244
IV. Überstundenvergütung .....	245
V. Urlaub und Urlaubsentgelt .....	246
VI. Arbeit auf Abruf .....	247
VII. Geringfügige Beschäftigung .....	249
1. Begriffsbestimmung .....	249
2. Steuer- und Sozialversicherungsrecht .....	250
3. Besonderheiten bei der Vertragsgestaltung .....	252
4. Vertragsmuster .....	253

#### **5. Kapitel Der freie Mitarbeitervertrag**

<b>A. Vertragsmuster .....</b>	<b>261</b>
<b>B. Erläuterungen und Abwandlungen .....</b>	<b>265</b>

## Inhaltsverzeichnis

I. Begriffsbestimmung und Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis .....	265
1. Keine Weisungsgebundenheit .....	266
2. Keine Eingliederung in den Betrieb .....	267
3. Ausübung von Nebentätigkeiten .....	267
4. Möglichkeit des Einsatzes Dritter .....	268
5. Kein arbeitsrechtlicher Schutz .....	268
6. Unternehmerrisiko .....	268
7. Eigenart der Tätigkeit .....	269
II. Wichtige Regeln für die Vertragsgestaltung (Checkliste) .....	269
III. Statusfeststellungsverfahren nach § 7a SGB IV bei der Deutschen Rentenversicherung .....	270
IV. Rechtsfolgen bei Falscheinordnung eines Arbeitsvertrags als freier Mitarbeitervertrag („Scheinselbstständigkeit“) .....	272
1. Sozialversicherungsrechtliche Folgen .....	272
2. Arbeitsrechtliche Folgen .....	272
3. Steuerrechtliche Folgen .....	273

## 6. Kapitel Der Geschäftsführervertrag

A. Vertragsmuster .....	275
B. Erläuterungen .....	282
I. Der Anstellungsvertrag mit dem GmbH-Fremdgeschäftsführer	282
1. Begriff des Fremdgeschäftsführers .....	282
2. Status des Fremdgeschäftsführers .....	283
3. Abschluss und Änderung des Anstellungsvertrags .....	285
4. Trennung Anstellungs-/Organverhältnis .....	286
II. Pflichten und Kompetenzen des Geschäftsführers .....	287
III. Haftung des Geschäftsführers .....	289
1. Beschränkung der Haftung .....	289
2. D & O-Versicherung .....	290
IV. Vergütungsregelung .....	291
V. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	292
VI. Vertragsdauer und Kündigung .....	294
1. Laufzeit des Vertrages .....	294
2. Kündigung des Anstellungsverhältnisses .....	295
a) Trennung zur Abberufung .....	295

b) Koppelungsklauseln .....	296
3. Rechtsweg .....	297
<b>VII. Wettbewerbsverbot .....</b>	<b>299</b>
1. Wettbewerbsverbot während der Dauer der Anstellung .....	299
2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	299
<b>VIII. Schöpfungen und Erfindungen des Geschäftsführers .....</b>	<b>303</b>
<b>IX. Betriebliche Altersversorgung des Geschäftsführers .....</b>	<b>305</b>
1. Anwendungsbereich des Betriebsrentengesetzes bei GmbH-Geschäftsführern .....	305
2. Versorgungszusage, Durchführungswege und Leistungen .....	306
3. Abdingbarkeit der gesetzlichen Regelungen .....	309
4. Widerrufs-, Änderungs- und Kürzungsmöglichkeiten .....	311
5. Insolvenzsicherung .....	312
6. Formulierungsbeispiel .....	313

## **7. Kapitel** **Standard Contract of Indefinite Duration**

<b>Contract of Employment .....</b>	<b>319</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>325</b>
<b>Sachverzeichnis .....</b>	<b>329</b>