

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort.....	VII
Abbildungsverzeichnis.....	XI
Tabellenverzeichnis	XIII
1 Einleitung	1
2 Theorieteil	3
2.1 Demographischer Wandel in der Automobilindustrie.....	3
2.1.1 Entwicklung der Belegschaftsstruktur	3
2.1.2 Arbeitsbedingungen in der Produktion	4
2.1.3 Entwicklungsmöglichkeiten und Erwerbsbiographien	7
2.1.4 Fazit	8
2.2 Beschäftigungsfähigkeit im Altersverlauf.....	8
2.2.1 Begriffsbestimmung und Rahmenmodell	8
2.2.2 Arbeitsfähigkeit und Gesundheit	12
2.2.3 Leistungsfähigkeit.....	14
2.2.4 Fazit	17
2.3 Theorien und Modelle der Arbeitsgestaltung.....	17
2.3.1 Job-Characteristics-Model	18
2.3.2 Interdisciplinary-Work-Design-Framework	19
2.3.3 Demand-Control-Model.....	21
2.3.4 Aktuelle Entwicklungen in der Arbeitsgestaltungsforschung..	22
2.3.5 Weitere Erkenntnisse zur Wirkung von Arbeitsmerkmalen	27
2.3.6 Fazit	31
2.4 Job Rotation	32
2.4.1 Definitionen, Modelle und Einsatzmöglichkeiten.....	32
2.4.2 Erkenntnisse zur Wirkung	34
2.4.3 Bereichsinterne Job Rotation im Automobilbau	36
2.4.4 Fazit	38
2.5 Zusammenfassung der Erkenntnisse	39

3 Fragestellung und Hypothesen	41
3.1 Bewertung der Arbeitsbedingungen.....	42
3.2 Wirkung auf Motivation, Commitment und Gesundheit.....	44
3.3 Rahmenbedingungen.....	45
4 Methodik.....	47
4.1 Projektdarstellung	47
4.2 Stichprobe	52
4.2.1 Beschreibung der Untersuchungsbereiche.....	52
4.2.2 Beschreibung der Mitarbeiter und Meister	58
4.3 Datenerfassungsinstrumente	62
4.3.1 Arbeitsbedingungen.....	63
4.3.2 Wirkung auf Motivation, Commitment und Gesundheit	66
4.3.3 Rahmenbedingungen	68
4.4 Versuchsablauf.....	71
5 Ergebnisse.....	75
5.1 Bewertung der Arbeitsbedingungen.....	76
5.2 Wirkung auf Motivation, Commitment und Gesundheit.....	87
5.3 Rahmenbedingungen.....	90
5.4 Fazit	96
6 Diskussion.....	97
6.1 Bewertung der Arbeitsbedingungen.....	97
6.2 Wirkung auf Motivation, Commitment und Gesundheit.....	101
6.3 Rahmenbedingungen.....	103
6.4 Grenzen der Methodik	104
7 Fazit und Ausblick.....	107
Literaturverzeichnis	109
Abkürzungsverzeichnis.....	125
Anhang	127