

Inhaltsverzeichnis

Zum Geleit	9
------------------	---

<i>Elke Gramespacher/Julika Funk/Iris Rothäusler</i> Dual Career Couples an Hochschulen – wissenschaftliche Grundlagen, praktische Erfahrungen und politische Rahmungen	13
--	----

Teil I: Dual Career Couples an Hochschulen – Wissenschaftliche Grundlagen

<i>Andrea Abele</i> Doppelkarrierepaare – Entstehung und Relevanz der Thematik	21
--	----

<i>Alessandra Rusconi/Heike Solga</i> Doppelkarrieren – eine wichtige Bedingung für die Verbesserung der Karrierechancen von Frauen	37
---	----

<i>Katrin Auspurg/Thomas Hinz/Eva Amorelli</i> Räumliche und institutionelle Koordination von Doppel- karrieren in der Wissenschaft – eine Forschungsskizze	57
---	----

<i>Cornelia Niessen/Sabine Sonnentag/Angela Neff/Dana Unger</i> Ressourcen und Belastungen von Doppelkarrierepaaren in der Wissenschaft – eine arbeitspsychologische Perspektive	75
--	----

<i>Doris Krause-Nicolai</i> Dual Career Couples – Handlungsbedarf und Nutzen aus der Sicht der Unternehmen	89
--	----

Kathrin Mahler Walther

Jenseits traditioneller Familienmodelle:

Zur Diversität von Doppelkarrierepaaren99

Teil II: Dual Career Couples an Hochschulen – Praktische Erfahrungen

Londa Schiebinger

Dual Career Academic Couples:

University Strategies, Opportunities, Policies113

Julika Funk

Dual Career Couples, Diversity und Internationalisierung

an Hochschulen.....127

Elke Gramespacher

Doppelkarrieren an Hochschulen unterstützen –

eine Herausforderung für das Wissenschaftsmanagement139

Kerstin Melzer

Die Dual Career Landschaft in der Bundesrepublik149

Gabriela Obexer-Ruff/Iris Rothäusler

Die Förderung von Dual Career Couples

an den Schweizer Universitäten.....161

Teil III: Dual Career Couples an Hochschulen – Politische Rahmungen

Beate Scholz

Doppelkarrierepaare im Europäischen Forschungsraum –

von einer nationalen Thematik

zu einer europäischen Standortfrage.....173

Mathias Winde

Brain Gain durch Dual Career Couples.

Fazit eines Förderprogramms für Doppelkarrierepaare185

Marion Woelki/Anke Väth

Gibt es ein Patentrezept für eine erfolgreiche

Doppelkarriereförderung?

Eine Reflexion aus der Gleichstellungsarbeit195

Verzeichnis der AutorInnen213