

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Outplacement: Konzept und Bedeutung</b> .....	<b>1</b>
1.1	Einführung .....	2
1.2	Definition und Ziele von Outplacement .....	2
1.3	Abgrenzung zu ähnlichen Begriffen .....	5
1.4	Bedeutung für das Personalmanagement .....	8
1.5	Betrieblicher Nutzen .....	10
1.6	Weitere Ziele .....	15
<b>2</b>	<b>Modelle</b> .....	<b>15</b>
2.1	Bedeutung von Erwerbstätigkeit und deren Verlust .....	16
2.2	Berufliche Interessen und Berufswahl .....	19
2.2.1	Person-Job-Fit Ansätze .....	21
2.2.2	Die Berufswahltheorie von Holland .....	23
2.2.3	Die Theorie der Berufsentwicklung von Super .....	28
2.2.4	Berufliche Entscheidungsfindung als sozial-kognitiver Lernprozess .....	31
2.3	Beratungsmodelle .....	36
2.3.1	Fachliche Expertenberatung .....	36
2.3.2	Systemische Prozessberatung .....	37
2.4	Schlussfolgerungen für Outplacement .....	39
<b>3</b>	<b>Analyse und Maßnahmenempfehlung</b> .....	<b>42</b>
3.1	Formen von Outplacement .....	43
3.1.1	Einzeloutplacement .....	43
3.1.2	Gruppenoutplacement / Transferagentur .....	49
3.1.3	Transfergesellschaft .....	53
3.2	Auswahl von Outplacementberatern .....	61
3.2.1	Rahmenbedingungen für Outplacementberater .....	61
3.2.2	Anforderungen an Outplacementberater .....	63
3.2.3	Anforderungen an Outplacementunternehmen .....	65
3.2.4	Charakteristika aktueller Outplacementunternehmen .....	66
3.3	Make or Buy? .....	68
3.4	Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung .....	74
3.5	Vorbereitung der Trennung .....	76
<b>4</b>	<b>Vorgehen</b> .....	<b>80</b>
4.1	Der Outplacementprozess im Überblick .....	81
4.2	Stufe 1: Affektbewältigung .....	82
4.3	Stufe 2: Potenzialanalyse und Zielfindung .....	87
4.4	Stufe 3: Konzipierung der individuellen Marketingstrategie .....	96

V

4.5	Stufe 4: Durchführung der Bewerbungskampagne .....	108
4.6	Stufe 5: Neue Erwerbstätigkeit .....	109
<b>5</b>	<b>Fallbeispiel: Gruppenoutplacement bei einem ICT-Dienstleister .....</b>	<b>111</b>
<b>6</b>	<b>Literaturempfehlungen .....</b>	<b>121</b>
<b>7</b>	<b>Literatur .....</b>	<b>121</b>

## **Karten**

Nutzen von Outplacement

Checkliste zur Auswahl von Outplacementberatungen

Berechnungsbeispiel für die Kosten von Einzeloutplacement