

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturhinweise	XXXI
§ 1 Dienstleistung im Rechtssystem	1
I. Überblick	1
II. Dienste auf vertraglicher Grundlage	2
1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB)	2
a) Geschichte und Struktur	2
b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags	3
2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB)	5
3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag)	6
4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag	6
5. Geschäftsbesorgungsvertrag	6
6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen	7
7. Auftrag	7
8. Gefälligkeitsverhältnis	8
III. Arbeitsvertrag	9
1. Begriff	9
2. Persönliche Abhängigkeit	10
a) Rechtstheoretischer Ausgangspunkt	10
b) Praktische Handhabung	12
c) Alternative Abgrenzungskriterien	13
3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag?	15
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	17
I. Begriff und Gliederung	17
II. Aufgabe des Arbeitsrechts	18
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts	20
1. Überblick	20
2. Europäische Union	21
a) Entwicklung	21
b) Zuständigkeiten	25
c) Mittel der Rechtsetzung	28
d) Verfahren des Rechtsetzung	33
3. Bundesrepublik Deutschland	34
a) Grundgesetz	34
b) Gesetze	37
c) Verordnungen	40
4. Bundesländer	41

5. Gewerkschaften und Tarifvertrag	41
a) Funktion der Gewerkschaften.....	41
b) Begriff und Wirkung des Tarifvertrags	41
c) Tarifvertrag und Tarifpolitik	43
6. Mitbestimmung.....	43
a) Organe	43
b) Ausübung der Mitbestimmung	44
7. Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente.....	45
a) Überblick.....	45
b) Rechtsquellenlehre	45
c) Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen.....	47
d) Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis.....	49
8. Weitere Rechtsquellen?	50
a) Gesamtzusage	50
b) Betriebliche Übung	50
c) Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	51
d) Weisungsrecht	51
§ 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber	53
I. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen.....	53
1. Arbeitnehmer	53
2. Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer.....	54
a) Übersicht	54
b) Angestellte/Arbeiter	55
c) Leitende Angestellte	56
d) Das Recht der Arbeiter und der Angestellten	59
e) Das Recht der leitenden Angestellten	59
3. Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer	60
a) Überblick.....	60
b) Tariflich geführte Mitarbeiter	60
c) AT-Angestellte	60
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	61
a) Begriff	61
b) Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende	63
c) Einfirmenvertreter	64
d) Freie Mitarbeiter	65
II. Arbeitgeber	65
1. Begriff	65
2. Betrieb	66
3. Unternehmen	67
4. Unternehmen und Betrieb	68
5. Konzern	68
6. Unternehmensgruppe.....	69
7. Abteilung	69
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens	70

1. Die Gliederung des Unternehmens	70
2. Leitungsebenen	71
a) Bedeutung.....	71
b) Vertretungsmacht	72
IV. Personal- und Sozialpolitik	76
1. Adressaten	76
a) Gesetzliche Vertreter.....	76
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte)	76
c) Leitende Angestellte.....	77
2. Instrumente der Personalarbeit	78
a) Informationen	78
b) Personalplanung	78
c) Vergütung.....	79
d) Motivation.....	82
§ 4 Arbeitsvertragsformen	83
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer	83
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge.....	83
1. Allgemeines	83
2. Grundsatz.....	84
3. Befristung und Bedingung	85
a) Befristung	85
b) Bedingung	86
4. Sachliche Gründe.....	86
a) Gesetzliche Beispiele: Befristung	86
b) Gesetzliche Beispiele: Bedingung	90
c) Sonstige Sachgründe.....	90
d) Insbesondere: Altersgrenze.....	92
5. Sachgrundlose Befristung	93
6. Form.....	94
7. Folge einer unwirksamen Befristung.....	95
8. Rechte und Pflichten	95
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags	96
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung.....	96
11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses	96
12. Anrufung des Arbeitsgerichts.....	97
13. Mitbestimmung des Betriebsrats	97
III. Probearbeitsverhältnis.....	98
1. Allgemeines	98
2. Formen.....	98
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis	98
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis	99
c) Einfühlungsverhältnis, Praktikum.....	100
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis	101

V. Nebentätigkeit	102
VI. Teilzeitarbeit	102
1. Begriff	102
2. Rechte und Pflichten	103
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze	103
4. Verringerung der Arbeitszeit	104
5. Verlängerung der Arbeitszeit	108
6. Kündigungsverbot	108
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall	109
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	110
VII. Telearbeit	111
VIII. Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung)	112
1. Struktur	112
2. Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	113
IX. Ein Mustervertrag	114
1. Allgemeines	114
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen	114
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte	115
2. Vertragsbeispiel	116
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag	117
§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrages	127
I. Anbahnung des Arbeitsvertrages	127
1. Personalsuche	127
a) Personalanforderung	127
b) Personalsuche	127
c) Interne Stellenausschreibung	128
d) Externe Stellenausschreibung	128
2. Schutz vor Diskriminierungen	129
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG	129
b) Anwendungsbereich des AGG	132
c) Benachteiligung	132
d) Rechtfertigungsgründe	138
e) Rechtsfolgen	140
3. Bewerberauswahl	142
a) Bewerbungsunterlagen	142
b) Vorstellungsgespräch	143
c) Fragerecht des Arbeitgebers	143
d) Aufklärungspflicht des Bewerbers	145
e) Sonstige Auswahlinstrumente	146
II. Abschluss des Arbeitsvertrages	148
1. Vertragsschluss	148
a) Allgemeine Grundsätze	148
b) Geschäftsfähigkeit	149
c) Vertretung	151

d) Form	152
2. Abschlussge- und -verbote.....	155
a) Vertragsfreiheit.....	155
b) Einstellungspflichten und -ansprüche.....	156
c) Einstellungshindernisse	159
3. Vertragskontrolle	161
4. Sittenwidrigkeitskontrolle.....	163
a) Allgemeines	163
b) Wucher	164
c) Wucherähnliches Rechtsgeschäft	165
d) Rechtsfolgen.....	165
5. Angemessenheitskontrolle	166
a) Entwicklung.....	166
b) Gegenstand der AGB-Kontrolle	168
c) Individualvereinbarung.....	168
d) Einbeziehungskontrolle.....	170
e) Inhaltskontrolle.....	171
6. Ausübungskontrolle.....	176
a) Begriff und Inhalt	176
b) Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten.....	177
7. Mängel des Arbeitsvertrages	179
a) Nichtigkeit.....	179
b) Anfechtung.....	182
III. Änderung des Arbeitsvertrages	187
1. Änderungsvertrag	188
a) Abschluss.....	188
b) Bestimmtheits- und Transparenzgebot	189
c) Form	189
2. Betriebliche Übung.....	191
a) Bedeutung.....	191
b) Rechtliche Konstruktion.....	192
c) Ausschluss der Bindung	194
d) Betriebliche Übung und Neueintretende	196
e) Beseitigung der Bindung	196
f) Lösungstechnischer Hinweis	196
§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers.....	199
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht.....	199
1. Schuldner und Gläubiger	199
a) Schuldner.....	199
b) Gläubiger.....	200
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber.....	201
a) Arbeitsvertrag als Grundlage	201
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers	202

3. Art der zu leistenden Arbeit.....	208
a) Festlegung im Arbeitsvertrag.....	208
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit.....	209
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit	211
4. Umfang.....	212
a) Vertragliche Grundlage	212
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe.....	213
c) Arbeitszeitschutz	216
d) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer	221
e) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer	226
f) KAPOVAZ	226
g) Intensität der Arbeit.....	227
5. Zeitliche Lage.....	227
a) Grundsätze.....	227
b) Gleitzeit.....	228
c) Mitbestimmung des Betriebsrats	229
6. Ort	229
a) Bestimmung des Leistungsorts	229
b) Änderung des Leistungsorts	230
c) Betriebsverlegung.....	231
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	232
1. Allgemeines	232
a) Begriff	232
b) Rechtsgrundlagen	234
2. Handlungspflichten.....	235
a) Grundsätze.....	235
b) Nebenleistungspflichten	236
c) Einzelne Schutzpflichten	236
3. Unterlassungspflichten	237
a) Grundsätze.....	237
b) Einzelne Unterlassungspflichten	237
III. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers	240
1. Arten der Pflichtverletzung.....	240
a) Verletzung der Arbeitspflicht	240
b) Verletzung von Nebenpflichten.....	242
2. Überblick über die Rechte des Arbeitgebers	243
3. Anspruch und Klage auf Erfüllung	243
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht.....	243
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten	245
4. Verweigerung der Entgeltzahlung	245
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht.....	245
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten	246
5. Schadensersatz.....	247
a) Anspruchsgrundlage	247
b) Schaden	248

6.	Vertragsstrafe	249
a)	Begriff	249
b)	Zulässigkeit und Grenzen	250
7.	Betriebsbuße	251
a)	Begriff	251
b)	Zulässigkeit und Grenzen	251
8.	Abmahnung	252
a)	Begriff und notwendiger Inhalt.....	252
b)	Voraussetzungen	253
c)	Rechte bei unzulässiger Abmahnung.....	255
d)	Folgen einer wirksamen Abmahnung	255
9.	Kündigung und Änderungskündigung	256
§ 7 Pflichten des Arbeitgebers		257
I.	Vergütungspflicht.....	257
1.	Rechtsgrundlagen	257
a)	Arbeitsvertrag.....	257
b)	Kollektivvertrag	259
c)	Gesetz	259
2.	Vergütungsformen	261
a)	Geldlohn und Naturallohn	261
b)	Zeitlohn und Leistungslohn.....	261
c)	Zusammensetzung des Entgelts	265
3.	Sonderformen der Vergütung	268
a)	Provision	268
b)	Tantiemen.....	269
c)	Sonderzuwendungen.....	269
4.	Abzüge.....	276
a)	Brutto- und Nettovergütung.....	276
b)	Lohnsteuer.....	277
c)	Sozialversicherungsbeiträge	277
5.	Entgeltschutz	278
a)	Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers	278
b)	Schutz vor dem Arbeitgeber.....	278
c)	Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers.....	279
6.	Auszahlung	279
a)	Empfangsberechtigter	279
b)	Fälligkeit	279
c)	Zahlungsort.....	280
d)	Überzahlung von Lohn.....	280
e)	Entgeltabrechnung, Ausgleichsquittung	281
7.	Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch	283
a)	Verjährung.....	283
b)	Verwirkung	283
c)	Ausschluss- oder Verfallfristen	283

II. Nebenpflichten	285
1. Allgemeines	285
a) Begriff und Struktur	285
b) Rechtsgrundlagen	285
c) Grenzen und Beschränkbarkeit.....	286
2. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers.....	286
a) Allgemeines	286
b) Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz ..	287
3. Schutz der Persönlichkeit	289
a) Allgemeines.....	289
b) Einzelfälle	290
4. Schutz eingebrachter Sachen	293
5. Schutz von Vermögensinteressen	294
III. Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote	294
1. Grundlagen	294
a) Abgrenzung	294
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen	296
2. Gleichbehandlungsgrundsatz	296
a) Dogmatische Grundlage	296
b) Voraussetzungen	298
c) Rechtsfolge.....	303
3. Diskriminierungsverbote	303
a) Grundsatz	303
b) Beispiele.....	304
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers ...	305
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung	305
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht.....	305
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	306
2. Zurückbehaltungsrecht	307
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht.....	307
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	307
3. Schadensersatzanspruch	308
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht.....	308
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	308
4. Außerordentliche Kündigung	309
§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung.....	311
I. Verzug und Unmöglichkeit	311
II. Annahmeverzug	312
1. Allgemeines	312
2. Voraussetzungen.....	313
a) Unvermögen des Schuldners	313
b) Vertragsgemäßes Angebot	313
c) Nichtannahme der Leistung	314
3. Rechtsfolge	315

III.	Unmöglichkeit.....	316
1.	Leistungspflicht	316
2.	Gegenleistungspflicht	316
a)	Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit.....	316
b)	Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit.....	317
c)	Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	318
d)	Betriebsrisikolehre	320
IV.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	323
1.	Allgemeines	323
a)	Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung	323
b)	Grundlinien der Regelung	324
2.	Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen	326
a)	Anspruchsberechtigter Personenkreis	326
b)	Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit.....	326
3.	Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs.....	330
a)	Normalfall: 6 Wochen.....	330
b)	Wiederholte Arbeitsunfähigkeit.....	330
4.	Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs.....	331
5.	Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit ...	332
a)	Anzeigepflichten	332
b)	Nachweispflichten.....	333
c)	Kontrollmöglichkeiten	335
6.	Forderungsübergang bei Dritthaftung	336
V.	Entgeltzahlung an Feiertagen.....	336
1.	Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs.....	337
a)	Prüfungsschema	337
b)	Voraussetzungen im Einzelnen	337
2.	Rechtsfolgen.....	338
a)	Höhe der fortzuzahlenden Vergütung	338
b)	Verzicht	339
VI.	Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen.....	339
1.	Allgemeines.....	339
a)	Grundsatz	339
b)	Prüfungsschema	340
2.	Voraussetzungen im Einzelnen	340
a)	Anwendbarkeit	340
b)	Arbeitsverhinderung	341
c)	Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund	341
d)	Kein Verschulden	342
e)	Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit ...	342
f)	Anzeige- und Nachweispflicht.....	343
3.	Rechtsfolgen.....	343
VII.	Erholungsurlaub.....	344

1. Allgemeines	344
a) Grundfragen	344
b) Prüfungsschema	346
2. Voraussetzungen	346
a) Anwendbarkeit des BUrlG	346
b) Wartezeit	347
3. Dauer des Erholungsurlaubs	348
a) Urlaubsdauer nach Werktagen	348
b) Teilurlaub	349
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen	349
4. Erfüllung	351
a) Fälligkeit	351
b) Urlauberteilung durch den Arbeitgeber	351
c) Mitbestimmung des Betriebsrats	353
d) Urlaubsverweigerung und Selbstbeurlaubung	353
5. Erfüllungshindernisse	354
a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr	354
b) Übertragung auf das Folgejahr	354
c) Ersatzurlaubsanspruch	355
d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	355
6. Vergütung während des Urlaubs	358
a) Urlaubsentgelt	358
b) Zusätzliches Urlaubsgeld	358
7. Verzicht, Ausschlussfrist	359
8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs	359
a) Tatbestand des Verbots	359
b) Verstoß gegen das Verbot	360
VIII. Urlaub aus sonstigen Gründen	360
1. Elternzeit	361
2. Bildungsurlaub	362
3. Sonderurlaub	363
4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit	363
5. Familienpflegezeit	364
 § 9 Haftung im Arbeitsverhältnis	367
I. Haftung des Arbeitgebers	367
1. Haftung für Sachschäden	367
a) Verschuldenshaftung	367
b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster Schäden des Arbeitnehmers („Eigenschäden“)	367
2. Haftung für Personenschäden	369
a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei Arbeitsunfällen	369

b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	370
c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung	372
3. Aufwendungsersatz	373
a) Begriff und Anspruchsgrundlagen	373
b) Erstattungspflichtige Aufwendungen	374
II. Haftung des Arbeitnehmers	375
1. Haftung für Sachschäden	375
a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	375
b) Haftung gegenüber Dritten	381
2. Haftung für Personenschäden	381
a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	382
b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung	384
3. Mankohaftung	386
a) Begriff	386
b) Haftung bei Mankoabrede	386
c) Haftung ohne Mankoabrede	387
§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	389
I. Beendigungsgründe	389
1. Beendigung aufgrund einer Vereinbarung	390
a) Befristung und Bedingung	390
b) Aufhebungsvertrag	390
2. Einseitige Beendigung	394
a) Kündigung	394
b) Anfechtung	394
c) Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	394
d) Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess	395
e) Lösende Aussperrung	395
3. Sonstige Beendigungsgründe	395
a) Tod des Arbeitnehmers	395
b) Gerichtliche Auflösung	396
4. Keine Beendigungsgründe	396
a) Tod des Arbeitgebers	396
b) Suspendierung der Arbeitspflichten	396
c) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	396
d) Erreichen des Renteneintrittsalters	397
e) Erwerbsminderung	397
f) Wegfall der Geschäftsgrundlage	397
g) Betriebsübergang	397
h) Insolvenz des Arbeitgebers	398
II. Kündigung	398
1. Allgemeines	398
a) Begriff und Rechtsnatur	398
b) Arten und Erscheinungsformen	398
2. Kündigungserklärung	400

a) Prüfungsschema.....	400
b) Inhalt	400
c) Form	401
d) Ort und Zeit.....	403
e) Zugang.....	404
f) Vertretung.....	406
g) Mängel	407
h) Beteiligung von Behörden.....	411
i) Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung	411
3. Ordentliche Kündigung	413
a) Allgemeines.....	413
b) Gesetzliche Kündigungsfristen.....	413
c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen.....	415
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen	416
4. Außerordentliche Kündigung	418
a) Allgemeines.....	418
b) Wichtiger Grund	419
c) Besondere Fallgruppen.....	424
d) Kündigungserklärungsfrist	427
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	430
1. Allgemeines.....	430
a) Grundgedanken	430
b) Abdingbarkeit	431
c) Prüfungsschema	432
2. Anwendungsbereich des KSchG	433
a) Persönliche Anwendbarkeit.....	433
b) Betriebliche Anwendbarkeit.....	435
c) Sachliche Anwendbarkeit.....	438
d) Beweislast	438
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze.....	438
a) Systematik der Kündigungsgründe.....	438
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe	442
4. Personenbedingte Kündigung.....	446
a) Struktur.....	446
b) Wichtige Fallgruppen.....	447
5. Verhaltensbedingte Kündigung	449
a) Struktur.....	449
b) Wichtige Fallgruppen.....	453
6. Betriebsbedingte Kündigung	457
a) Überblick.....	457
b) Freie Unternehmerentscheidung.....	458
c) Dauerhafter Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit.....	460
d) Ultima ratio	463
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit.....	464
f) Soziale Auswahl	467

g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers.....	478
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption	479
IV. Sonderkündigungsschutz	480
1. Grundstrukturen	480
a) Sinn und Zweck.....	480
b) Mittel.....	481
c) Allgemeine Grundsätze	481
2. Mutterschutz.....	482
a) Grundsatz und Normzweck	482
b) Anwendungsbereich.....	482
c) Schwangerschaft und Entbindung	483
d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information	484
e) Rechtsfolgen.....	484
3. Schutz schwerbehinderter Menschen	486
a) Allgemeines.....	486
b) Anwendungsbereich.....	486
c) Zustimmung des Integrationsamtes	487
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern	490
a) Allgemeines.....	490
b) Anwendungsbereich.....	490
c) Beginn und Ende des Schutzes.....	491
d) Ordentliche Kündigung	492
e) Außerordentliche Kündigung	493
5. Schutz bei Massenentlassungen.....	495
a) Allgemeines.....	495
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht.....	495
c) Rechtsfolgen.....	497
V. Anhörung des Betriebsrats	498
1. Anhörung vor jeder Kündigung.....	498
a) Anhörung nur bei Kündigung.....	498
b) Anhörung vor der Kündigung	499
2. Anhörung.....	499
a) Umfang der Mitteilungspflicht	499
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht.....	500
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	502
a) Möglichkeiten	502
b) Bedenken und Widerspruch	502
VI. Kündigungsschutzprozess	504
1. Grundsatz	504
2. Klagefrist.....	504
a) Allgemeines.....	504
b) Fristberechnung.....	507
c) Fristversäumung	508
d) Zulassung verspäteter Klagen	508

3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	509
a) Klageart.....	509
b) Streitgegenstand.....	509
c) Wirkungen der Klageerhebung.....	513
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen	514
a) Allgemeines.....	514
b) Zuständigkeit des Gerichts.....	514
c) Parteien	515
d) Vertretung	516
e) Form	516
f) Frist.....	516
g) Rechtsschutzbedürfnis.....	516
5. Entscheidung des Gerichts	517
a) Stattgebende Entscheidung.....	517
b) Abweisende Entscheidung	518
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsentscheidung	518
6. Weiterbeschäftigteanspruch.....	520
a) Problem.....	520
b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigteanspruch.....	520
c) Allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch.....	520
7. Wiedereinstellungsanspruch.....	523
a) Problem.....	523
b) Voraussetzungen.....	524
c) Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs.....	526
VII. Änderungskündigung.....	526
1. Allgemeines.....	526
a) Grundgedanken	526
b) Abgrenzung.....	527
2. Bestandteile der Änderungskündigung.....	529
a) Kündigung.....	530
b) Änderungsangebot	531
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	533
a) Ablehnung	533
b) Vorbehaltlose Annahme des Angebots	534
c) Annahme des Angebots unter Vorbehalt.....	534
4. Soziale Rechtfertigung	535
a) Allgemeines	535
b) Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung.....	538
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	541
VIII. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	546
1. Pflichten des Arbeitgebers	546
a) Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht.....	546
b) Herausgabe von Arbeitspapieren	547
c) Zeugnis.....	547
2. Pflichten des Arbeitnehmers	552

a) Herausgabe- und Rückzahlungspflichten	552
b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	553
Stichwortverzeichnis.....	557