

Inhaltsübersicht

| | Seite |
|---|-------|
| Geleitwort | V |
| Vorwort | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XIII |
| Verzeichnis der zentralen Richtlinien | XIV |
| Literaturverzeichnis | XV |
| | |
| § 1 Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts | 1 |
| I. Historische Etappen des europäischen Arbeitsrechts | 6 |
| II. Charakteristika der europäischen Rechtsordnung | 14 |
| III. Rechtsetzung im europäischen Arbeitsrecht | 22 |
| IV. Auslegung des Unionsrechts | 36 |
| V. Dogmatik europäischer Richtlinien | 50 |
| | |
| § 2 Die Unionsgrundrechte | 79 |
| I. Entwicklung und Rechtsquellen | 80 |
| II. Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte (Art. 51 GRCh) | 83 |
| III. Unmittelbare Wirkung und Unanwendbarkeit unionsrechtswidriger Vorschriften | 90 |
| IV. Drittwirkung (horizontale Direktwirkung) | 92 |
| V. Konkretisierung der Unionsgrundrechte durch Sekundärrecht | 95 |
| VI. Rechtfertigung von Grundrechtsbeeinträchtigungen: Schranken-Schranken (Art. 52 Abs. 1 GRCh) | 97 |
| VII. Prozessuale Durchsetzung: Das arbeitsteilige System des Grundrechtsschutzes in der EU | 101 |
| VIII. Überblick: Einzelne Grundrechte mit arbeitsrechtlicher Relevanz | 108 |
| | |
| § 3 Nichtdiskriminierungsrecht | 115 |
| I. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung | 117 |
| II. Geltungsgründe des Nichtdiskriminierungsrechts | 122 |
| III. Anwendungsbereich des Nichtdiskriminierungsrechts | 130 |
| IV. Diskriminierungsmerkmale | 140 |
| V. Diskriminierungstatbestand | 158 |
| VI. Rechtfertigungsmöglichkeiten von Diskriminierungen | 184 |
| VII. Sanktionen | 198 |
| VIII. Rechtsdurchsetzung | 210 |
| | |
| § 4 Verbot der Altersdiskriminierung | 217 |
| I. Einleitung | 219 |
| II. Verbot der Altersdiskriminierung | 220 |
| III. Verbot der Altersdiskriminierung auf den verschiedenen Stufen des Arbeitsverhältnisses | 238 |
| IV. Fazit | 269 |
| | |
| § 5 Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerentsendung | 271 |
| I. Dienstleistungsfreiheit | 273 |
| II. Entsendung und Arbeitskollisionsrecht | 288 |
| III. Entsenderichtlinie | 294 |

| | Seite |
|---|-------|
| § 6 Arbeitszeit | 334 |
| I. Einleitung | 336 |
| II. Ermächtigungsgrundlage für die Arbeitszeitrichtlinie | 345 |
| III. Anwendungsbereich | 346 |
| IV. Mindestruhezeiten und wöchentliche Höchstarbeitszeit | 357 |
| V. Ruhepausen | 375 |
| VI. Nacharbeit und Schichtarbeit | 376 |
| VII. Abweichungsmöglichkeiten und Ausnahmen | 383 |
| VIII. Ausstrahlungswirkung der Arbeitszeitrichtlinie | 405 |
| IX. Reformvorhaben | 409 |
| X. Umsetzungsdefizite in Deutschland | 411 |
| § 7 Urlaub | 412 |
| I. Rechtsgrundlagen | 413 |
| II. Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs | 416 |
| III. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs | 417 |
| IV. Urlaubsdauer | 423 |
| V. Festlegung des Urlaubszeitraums | 427 |
| VI. Urlaubsentgelt | 430 |
| VII. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs | 434 |
| VIII. Urlaubsabgeltung | 436 |
| § 8 Leiharbeit | 439 |
| I. Einleitung | 442 |
| II. Ermächtigungsgrundlage der Richtlinie | 444 |
| III. Ziel der Richtlinie | 444 |
| IV. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen | 445 |
| V. Überprüfung von Einschränkungen und Verboten | 452 |
| VI. Grundsatz der Gleichbehandlung | 453 |
| VII. Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung | 465 |
| VIII. Vertretung der Leiharbeitnehmer | 471 |
| IX. Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter | 472 |
| § 9 Befristungsrecht | 474 |
| I. Von der Rahmenvereinbarung zur Richtlinie | 476 |
| II. Sinn und Zweck | 478 |
| III. Schnittstellen mit anderen unionsrechtlichen Regelungen | 479 |
| IV. Anwendungsbereich und Wirkung | 480 |
| V. Diskriminierungsverbot | 491 |
| VI. Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung, § 5 Befr-RV | 512 |
| VII. Information und Beschäftigungsmöglichkeiten, § 6 Befr-RV | 529 |
| VIII. Information und Konsultation, § 7 Befr-RV | 530 |
| IX. Umsetzungsbestimmungen, § 8 Befr-RV | 531 |
| X. Fazit | 533 |
| § 10 Massenentlassungsrecht | 535 |
| I. Entstehungsgeschichte und Zweck | 536 |
| II. Anwendungsbereich | 539 |
| III. Konsultationsverfahren | 549 |
| IV. Anzeigeverfahren | 564 |
| V. Ablaufplan | 574 |

| | Seite |
|---|-------|
| § 11 Betriebsübergang | 576 |
| I. Grundlagen | 580 |
| II. Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie | 585 |
| III. Übergang und Inhaltsschutz der Arbeitsverhältnisse | 602 |
| IV. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge wesentlicher Verschlechterung der Arbeitsbedingungen | 628 |
| V. Betriebsübergang im Rahmen eines Insolvenzverfahrens | 633 |
| VI. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Rechtsstellung und Funktion der Arbeitnehmervertretungen und ihre Mitglieder | 636 |
| VII. Information und Konsultation | 641 |
| § 12 Europäisches Betriebsverfassungsrecht | 652 |
| I. Europäische Betriebsräte-Richtlinie 2009/38/EG | 653 |
| II. Rahmen-Richtlinie über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer 2002/14/EG | 702 |
| § 13 Das Vorabentscheidungsverfahren | 710 |
| I. Aufgaben der Rechtsprechung in der Europäischen Union | 712 |
| II. Zweck und Bedeutung des Verfahrens nach Art. 267 AEUV | 713 |
| III. Vorlageadressat | 715 |
| IV. Vorlagegegenstand | 716 |
| V. Vorlagerecht | 718 |
| VI. Vorlagepflicht | 723 |
| VII. Vorlagefrage, Vorlagebeschluss und Verfahren | 733 |
| VIII. Verfahren beim EuGH | 739 |
| IX. Entscheidung des EuGH | 744 |
| X. Wirkung des Urteils | 744 |
| XI. Gerichtsorganisation im Vorabentscheidungsverfahren | 747 |
| Stichwortverzeichnis | 749 |