
Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Abbildungsverzeichnis | 10 |
| Tabellenverzeichnis | 10 |
| | |
| Überblick | 11 |
| 1 Thema | 11 |
| 2 Inhalt | 12 |
| 3 Lernziele und Arbeitsweise | 12 |
| 4 Organisation in der modernen Gesellschaft | 13 |
| 5 Macht, Kontrolle und Entscheidungen – <i>in Organisationen?</i> | 19 |
| 6 Der Analyserahmen: Trennen, was zusammengehört | 20 |
| | |
| Teil 1 | |
| | |
| Stein des Anstoßes? – | |
| Das Paradigma tayloristisch-fordistisch organisierter Arbeit | 25 |
| | |
| 1 Mikropolitische Ansätze | 29 |
| 1.1 Verhaltenswissenschaftliche Ansätze | 29 |
| 1.1.1 Die Human-Relations-Bewegung | 29 |
| 1.1.2 Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie | 30 |
| 1.2 Spieltheoretische Ansätze | 36 |
| 1.2.1 Die strategische Organisationsanalyse von Crozier & Friedberg | 36 |
| 1.2.2 Weiterentwicklungen von Mintzberg und Giddens/Ortmann | 40 |
| Fazit mikropolitische Ansätze | 47 |

| | |
|--|-----|
| 2 Mesopolitische Ansätze | 49 |
| 2.1 Konflikt- bzw. kontrolltheoretische Ansätze | 49 |
| 2.1.1 Das Marx'sche Transformationsproblem | 49 |
| 2.1.2 Die Labor Process Debate: Von der reellen Subsumtion des Arbeitsprozesses zur Managementkontrolle | 52 |
| 2.2 Kulturalistische Ansätze | 58 |
| 2.2.1 Macht durch Heterogenität: Von der rationalistischen Einheitskultur zur funktionalistischen Subkultur | 58 |
| 2.2.2 Die Illusion von Konsens: Organisationskultur als Symbolsysteme | 62 |
| Break 1: Max Webers Analyse moderner Bürokratie – Herrschaft als „Sonderfall von Macht“ | 64 |
| 2.3 Kontingenztheoretische Ansätze | 68 |
| 2.3.1 Die ‚Aston-Gruppe‘: Entscheidungsdezentralisation und Hierarchieebenen | 68 |
| 2.3.2 Ressourcenabhängigkeitsansatz: „The External Control of Organizations“ | 71 |
| 2.3.3 Neo-Institutionalismus 1: Rationalitätsmythen und struktureller Isomorphismus | 72 |
| 2.4 Konstruktivistische bzw. systemtheoretische Ansätze | 76 |
| 2.4.1 Organisation als Macht-Dispositiv: Foucaults Grundlegungen | 76 |
| 2.4.2 Entscheidungen und Macht bei Luhmann | 80 |
| Break 2: Kampf und Kapital bei Bourdieu | 86 |
| Fazit mesopolitische Ansätze | 90 |
| 3 Makropolitische Ansätze | 93 |
| 3.1 Neo-Institutionalismus 2: Organisation(en) als Institutionen | 93 |
| 3.2 Regulationstheorie: Das (Macht-)Verhältnis Staat – Organisation | 95 |
| 3.3 Der „strukturell-individualistische“ Ansatz Colemans | 98 |
| Fazit makropolitische Ansätze | 101 |

Teil 2

| | |
|--|-----|
| 1 Background: Wandel des Arbeitsparadigmas | 109 |
| 1.1 Die Ablösung des Arbeitsparadigmas industrieller Gesellschaften | 109 |
| 1.2 Die „neuen Produktionskonzepte“ | 114 |

| | |
|--|------------|
| 2 Autonomie und Kontrolle | 119 |
| 2.1 Herrschaft durch Autonomie? | 119 |
| 2.2 Gruppenarbeit | 124 |
| 2.3 Shareholder-Value- und Finanzmarkt-Orientierung | 128 |
| 3 Rationalisierung und (Selbst-)Qualifizierung | 131 |
| 3.1 Lean Production und flexible Spezialisierung | 131 |
| 3.2 Dezentralisierung und Vermarktlichung | 135 |
| 4 Innovation, Lernen und Wissen | 139 |
| 4.1 Der implizite Innovationsmodus | 139 |
| 4.2 Organisationales Lernen und Wissensarbeit | 142 |
| 5 Arbeitsvermögen und Subjektivierung | 151 |
| 5.1 Subjektbedarf und Formierungzwang durch Informatisierung | 151 |
| 5.2 Normative Subjektivierung der Arbeit | 155 |
| 5.3 Der Arbeitskraftunternehmer | 161 |
| 5.4 Identität und Anerkennung | 166 |
| 6 Entgrenzungen und Globalisierung | 171 |
| 6.1 Virtuelle Organisationen und strategische Netzwerke | 171 |
| 6.2 Systemische Rationalisierung transnationaler Organisationen | 174 |
| 6.3 Governance, Accountability/Accounting und Controlling | 180 |
| 7 Fazit und Schlussfolgerungen | 191 |
| 7.1 Merkmale neuer Macht-, Kontroll- und Entscheidungsmodi | 191 |
| 7.2 Relationalität und Rekursivität von Arbeitssubjektivität | 195 |
| Literaturverzeichnis | 199 |
| Teil 1 | 199 |
| Teil 2 | 211 |