

# Inhalt

<b>Abkürzungen .....</b>	<b>XVII</b>
<b>Abbildungen.....</b>	<b>XXIII</b>
<b>1 Einleitung.....</b>	<b>1</b>
1.1 Überblick.....	1
1.2 Ziel und Aufbau der Arbeit .....	3
<b>2 Rechtliche Regelungen in Deutschland vor Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in Bezug auf die Diskriminierung im Arbeitsleben.....</b>	<b>5</b>
2.1 Verfassungsrecht .....	5
2.1.1 Art. 3 GG.....	5
2.1.2 Art. 33 GG.....	6
2.2 Einfachgesetzliche Regelungen.....	7
2.2.1 §§ 611 a, b, 612 Abs. 3 BGB a. F.....	7
2.2.2 § 81 Abs. 2 SGB IX.....	8
2.2.3 § 75 Abs. 1 BetrVG, § 27 Abs. 1 SprAuG, § 67 Abs. 1 S. 1 BPersVG.....	9
2.2.4 § 4 TzBfG.....	11
2.2.5 § 2 BeschSchG a. F. ....	12
2.2.6 § 1 BGleG .....	12
2.3 Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	13
<b>3 Hintergrund und Entstehungsgeschichte des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes .....</b>	<b>17</b>
3.1 Hintergrund .....	17
3.2 Entstehungsgeschichte.....	20
3.2.1 Vorläufer in der 13. Legislaturperiode .....	21
3.2.2 Diskussionsentwurf in der 14. Legislaturperiode .....	21
3.2.3 Gesetzesbeschluss in der 15. Legislaturperiode .....	22
3.2.4 Gesetz in der 16. Legislaturperiode.....	23

<b>4 Überblick über das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....</b>	<b>27</b>
4.1 Ziel des Gesetzes.....	27
4.2 Aufbau des Gesetzes .....	28
4.2.1 Allgemeiner Teil.....	28
4.2.2 Arbeitsrechtlicher Teil.....	29
4.2.3 Zivilrechtlicher Teil.....	30
4.2.4 Prozessualer Teil .....	32
4.2.5 Sonstige Bestimmungen.....	34
4.3 Relevante Regelungen für die Personalgewinnung.....	35
4.4 Anwendungsbereich.....	36
4.4.1 Sachlicher Anwendungsbereich .....	37
4.4.2 Persönlicher Anwendungsbereich .....	38
4.5 Diskriminierungsmerkmale .....	39
4.5.1 Rasse.....	39
4.5.2 Ethnische Herkunft.....	40
4.5.3 Geschlecht .....	42
4.5.4 Religion/Weltanschauung .....	42
4.5.5 Behinderung .....	45
4.5.6 Alter.....	46
4.5.7 Sexuelle Identität.....	47
4.6 Benachteiligungsformen.....	48
4.6.1 Unmittelbare Benachteiligung.....	49
4.6.2 Mittelbare Benachteiligung .....	49
4.6.3 Belästigung.....	51
4.6.4 Sexuelle Belästigung .....	52
4.6.5 Anweisung zur Benachteiligung.....	53
4.7 Benachteiligungsverbot.....	53
4.8 Zulässige unterschiedliche Behandlungen .....	54
4.8.1 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen .....	55
4.8.2 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung .....	57
4.8.3 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters .....	60
4.8.4 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen positiver Maßnahmen.....	62
4.8.5 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen mehrere Gründe.....	63
4.8.6 Zusammenfassung.....	64

4.9	Organisationspflichten des Arbeitgebers.....	65
4.9.1	Diskriminierungsfreie Stellenausschreibung.....	65
4.9.2	Sonstige Organisationspflichten.....	67
4.10	Rechte der Beschäftigten.....	70
4.10.1	Beschwerderecht .....	71
4.10.2	Leistungsverweigerungsrecht.....	72
4.10.3	Schadensersatz und Entschädigung.....	73
4.10.3.1	Schadensersatz.....	73
4.10.3.2	Entschädigung .....	76
4.10.3.3	Kollektivrechtliche Vereinbarungen.....	77
4.10.3.4	Frist zur Geltendmachung der Ansprüche .....	78
4.10.3.5	Kein Kontrahierungszwang .....	78
4.10.4	Maßregelungsverbot.....	79
4.11	Beweislast.....	80
<b>5</b>	<b>Grundlagen der Personalgewinnung.....</b>	<b>83</b>
5.1	Phasen der Personalgewinnung .....	83
5.2	Wege der Personalgewinnung .....	84
5.2.1	Interne Personalgewinnung .....	85
5.2.1.1	Innerbetriebliche Stellenausschreibung.....	87
5.2.1.2	Personalentwicklung.....	88
5.2.1.3	Versetzung.....	89
5.2.1.4	Mehrarbeit .....	90
5.2.1.5	Urlaubsverschiebung .....	91
5.2.2	Externe Personalgewinnung.....	92
5.2.2.1	Öffentliche Arbeitsvermittlung .....	93
5.2.2.2	Private Arbeitsvermittlung .....	93
5.2.2.3	Initiativbewerbung.....	94
5.2.2.4	Stellenanzeige.....	95
5.2.2.5	Personalberater .....	95
5.2.2.6	Arbeitnehmerüberlassung.....	96
5.3	Personalauswahl .....	98
5.3.1	Ziel und Gegenstand.....	98
5.3.2	Auswahlverfahren .....	98
5.3.2.1	Methodische Gütekriterien .....	99
5.3.2.2	Vorstellungsgespräch .....	100
5.3.2.3	Assessment-Center .....	102

<b>6 Auswirkungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes auf die Personalgewinnung .....</b>	<b>105</b>
6.1 Stellenausschreibung .....	105
6.1.1 Neutrale Stellenausschreibung .....	106
6.1.1.1 Rasse/ethnische Herkunft .....	106
6.1.1.2 Geschlecht .....	106
6.1.1.3 Religion/Weltanschauung .....	107
6.1.1.4 Behinderung .....	108
6.1.1.5 Alter .....	108
6.1.1.6 Sexuelle Identität .....	109
6.1.2 Kein Lichtbild .....	109
6.2 Einschaltungs- und Unterrichtungspflicht bei Schwerbehinderten .....	110
6.3 Vorauswahl der Bewerbungen .....	110
6.4 Vorstellungsgespräche .....	111
6.4.1 Fragerecht .....	112
6.4.1.1 Frage nach der Rasse bzw. ethnischen Herkunft .....	113
6.4.1.2 Frage nach dem Geschlecht .....	113
6.4.1.3 Frage nach der Religion bzw. Weltanschauung .....	114
6.4.1.4 Frage nach einer Behinderung bzw. Schwerbehinderung .....	115
6.4.1.5 Frage nach dem Alter .....	116
6.4.1.6 Frage nach der sexuellen Identität .....	116
6.4.1.7 Frage nach dem beruflichen Werdegang .....	117
6.4.2 Sechs-Augen-Prinzip .....	117
6.5 Assessment-Center .....	118
6.6 Bewerberfragebögen .....	118
6.7 Absageschreiben .....	119
6.8 Arbeitsvertragsgestaltung .....	119
6.8.1 Rasse/ethnische Herkunft .....	120
6.8.2 Geschlecht .....	120
6.8.3 Religion/Weltanschauung .....	120
6.8.3.1 Scientology-Klausel .....	120
6.8.3.2 Bekleidungsvorschriften .....	120
6.8.3.3 Loyalitätspflichten bei Religionsgemeinschaften .....	121
6.8.4 Behinderung .....	121
6.8.4.1 Vertragsbeendigung bei Behinderung .....	121
6.8.4.2 Leistungszulagen .....	121

6.8.5	Alter.....	122
6.8.5.1	Altersabhängige Entgeltsysteme und Sonderzuwendungen.....	122
6.8.5.2	Arbeitszeitverkürzung und Sonderurlaub.....	122
6.8.5.3	Altersabhängige Abfindung.....	122
6.8.5.4	Unkündbarkeitsklauseln .....	123
6.8.5.5	Kündigungsfristen .....	123
6.8.5.6	Altersgrenzen.....	124
6.8.5.7	Erschwerniszulage.....	124
6.8.6	Sexuelle Identität.....	124
6.9	Dokumentation.....	125
6.9.1	Zugang des Absageschreibens.....	125
6.9.2	Aufbewahrungsfrist .....	125
7	<b>Umgang mit „AGG-Hopfern“.....</b>	<b>127</b>
8	<b>Schlussbetrachtung.....</b>	<b>131</b>
	<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>133</b>
	<b>Verzeichnis der Internetquellen.....</b>	<b>139</b>