

Inhaltsverzeichnis

1. Sinkendes Erwerbspotenzial als Problem – Zuwanderung als Handlungsoption?	7
1.1 Zielsetzung	10
1.2 Vorgehen	11
2. Expertenbefragung.	12
2.1 Auswahl der Referenzbetriebe und Kontaktaufnahme	12
2.2 Modellregion Burgenlandkreis.	13
2.3 Kurzdarstellung der befragten Unternehmen	15
Tönnies	16
Damenmoden-Geschäft	17
Süßwarenmanufaktur	18
MIBRAG	19
LaFarge	20
Saale Reha-Klinikum Bad Kösen	22
3. Migration und Kapitaltransfer.	25
3.1 Kulturelles Kapital.	26 ^o
3.2 Soziales Kapital	28
3.3 Diskriminierung behindert positive Kapitalwirkung und Akkumulation neuen Kapitals :	29
4. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme	32
4.1 Suche und Rekrutierungsstrategien der Unternehmen	34
4.2 Formelle vs. informelle Rekrutierungswege	51
4.2.1 Große Unternehmen: Formelle Richtlinien fördern Gleichbehandlung	51
4.2.2 KMU: Informelle Suche und große Bedeutung öffentlicher Arbeitsvermittlung	53
4.3 Unternehmen setzen auf bewährte Strategien	54

5. Betriebliche Qualifikationsanforderungen und Instrumente der Leistungsbewertung	57
5.1 Unspezifische Teilarbeitsmärkte	59
5.2 (Berufs-)fachliche Teilarbeitsmärkte mit hohen Qualifikationsanforderungen	62
5.3 (Berufs-)fachliche Teilarbeitsmärkte mit mittleren Qualifikationsanforderungen	63
5.4 Unterschiedliche Zugangs- und Erfolgchancen für Migranten und ausländische Fachkräfte	66
6. Heterogenität als Chance und Herausforderung für Unternehmen	69
6.1 Umgang mit diversifizierten Belegschaften	73
6.2 Förderliche Strategien bei der Integration neuer Mitarbeiter am Beispiel der Saale Reha-Klinik	79
6.2.1 Formalisiertes Einarbeitungsprogramm	80
6.2.2 Gestaltung der Einarbeitungszeit	81
6.2.3 Einsatz von Mentoren	82
6.2.4 Maßnahmen zur Sprachförderung und Anpassungsqualifizierung	83
6.2.5 Umfangreiche Unterstützung bei der regionalen Integration ins außerbetriebliche Umfeld	84
6.3 Zusammenfassung	85
7. Ausländische Beschäftigte im Burgenlandkreis: Stand und Perspektiven	87
Literatur	95
Anhang	101

Anhang

Leitfaden	102
Rahmenbedingungen für die Arbeitsmarktintegration	103
Verringerung administrativer Zuwanderungshürden	103
Migration innerhalb der Europäischen Union.....	104
Zuwanderung aus Drittstaaten.....	105
Aufenthaltsgesetz	105
Arbeitsmarktsteuerungsgesetz.....	106
Beschäftigungsverordnung	106
Blue Card/Blaue Karte EU	107
Verbesserte Anerkennungschancen für im Ausland erworbene Qualifikationen	109
Gesetzliche Grundlagen	109
Akademische Anerkennung	110
Berufliche Anerkennung.....	111
Reglementierte Berufe.....	112
Nicht-reglementierte Berufe	113