

# Inhaltsverzeichnis

1. Sinkendes Erwerbspotenzial als Problem – Zuwanderung als Handlungsoption? . . . . .	7
1.1 Zielsetzung . . . . .	10
1.2 Vorgehen . . . . .	11
2. Expertenbefragung. . . . .	12
2.1 Auswahl der Referenzbetriebe und Kontaktaufnahme . . . . .	12
2.2 Modellregion Burgenlandkreis . . . . .	13
2.3 Kurzdarstellung der befragten Unternehmen . . . . .	15
Tönnies . . . . .	16
Damenmoden-Geschäft . . . . .	17
Süßwarenmanufaktur . . . . .	18
MIBRAG . . . . .	19
LaFarge . . . . .	20
Saale Reha-Klinikum Bad Kösen . . . . .	22
3. Migration und Kapitaltransfer . . . . .	25
3.1 Kulturelles Kapital . . . . .	26 <sup>9</sup>
3.2 Soziales Kapital . . . . .	28
3.3 Diskriminierung behindert positive Kapitalwirkung und Akkumulation neuen Kapitals : . . . . .	29
4. Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme . . . . .	32
4.1 Suche und Rekrutierungsstrategien der Unternehmen . . . . .	34
4.2 Formelle vs. informelle Rekrutierungswege . . . . .	51
4.2.1 Große Unternehmen: Formelle Richtlinien fördern Gleichbehandlung . . . . .	51
4.2.2 KMU: Informelle Suche und große Bedeutung öffentlicher Arbeitsvermittlung . . . . .	53
4.3 Unternehmen setzen auf bewährte Strategien . . . . .	54

5. Betriebliche Qualifikationsanforderungen und Instrumente der Leistungsbewertung . . . . .	57
5.1 Unspezifische Teilarbeitsmärkte . . . . .	59
5.2 (Berufs-)fachliche Teilarbeitsmärkte mit hohen Qualifikationsanforderungen . . . . .	62
5.3 (Berufs-)fachliche Teilarbeitsmärkte mit mittleren Qualifikationsanforderungen . . . . .	63
5.4 Unterschiedliche Zugangs- und Erfolgchancen für Migranten und ausländische Fachkräfte . . . . .	66
6. Heterogenität als Chance und Herausforderung für Unternehmen . . . . .	69
6.1 Umgang mit diversifizierten Belegschaften . . . . .	73
6.2 Förderliche Strategien bei der Integration neuer Mitarbeiter am Beispiel der Saale Reha-Klinik . . . . .	79
6.2.1 Formalisiertes Einarbeitungsprogramm . . . . .	80
6.2.2 Gestaltung der Einarbeitungszeit . . . . .	81
6.2.3 Einsatz von Mentoren . . . . .	82
6.2.4 Maßnahmen zur Sprachförderung und Anpassungsqualifizierung . . . . .	83
6.2.5 Umfangreiche Unterstützung bei der regionalen Integration ins außerbetriebliche Umfeld . . . . .	84
6.3 Zusammenfassung . . . . .	85
7. Ausländische Beschäftigte im Burgenlandkreis: Stand und Perspektiven . . . . .	87
Literatur . . . . .	95
Anhang . . . . .	101

# Anhang

Leitfaden .....	102
Rahmenbedingungen für die Arbeitsmarktintegration .....	103
Verringerung administrativer Zuwanderungshürden .....	103
Migration innerhalb der Europäischen Union. ....	104
Zuwanderung aus Drittstaaten .....	105
Aufenthaltsgesetz .....	105
Arbeitsmarktsteuerungsgesetz. ....	106
Beschäftigungsverordnung .....	106
Blue Card/Blaue Karte EU .....	107
Verbesserte Anerkennungschancen für im Ausland erworbene Qualifikationen .....	109
Gesetzliche Grundlagen .....	109
Akademische Anerkennung .....	110
Berufliche Anerkennung .....	111
Reglementierte Berufe .....	112
Nicht-reglementierte Berufe .....	113