

Inhaltsverzeichnis

1 Was wirksame Führungsteams von Managementtrunden unterscheidet	1
1.1 Auf der Brücke bleiben	1
1.2 Den Kontext führen	4
1.3 Führung ist (k)ein Rollenspiel	8
1.4 Die Grundlage eines Führungsteams: Gemeinsamkeiten und Unterschiede	16
Literatur	23
2 Die Kraft der Gruppe nutzen: Planen und entscheiden unter Unsicherheit	25
2.1 Der Mythos vom richtigen Planen	26
2.2 Entscheiden können	41
Literatur	48
3 Hart am Wind sein: Unterschiede schätzen und Widerstand nutzen	49
3.1 Das Verhalten: Egoismus überwinden, Unterschiede schätzen und Ambiguitätstoleranz entwickeln	50
3.2 Die Strategie: Mindfulness als kulturelles Leitbild	62
3.3 Die Haltung: Widerstände nutzen, denn sie zeigen Energie	68
Literatur	74
4 Alpha-Tiere unter sich: Macht und Einfluss ausbalancieren	77
4.1 Der Zugang: Macht und Einfluss offenlegen	78
4.2 Der Weg: Vertrauen und heikle Dialoge	85
4.3 Das Ziel: Wirksame Kooperation	92
Literatur	100

5	Das Team verkaufen: Wirksame Informationspolitik statt Heldentum	101
5.1	Führung verkaufen	102
5.2	Vorsicht vor tapferen Helden	116
	Literatur	120
6	Das Team pflegen: Regelmäßige Rüstzeiten schaffen Gelassenheit	121
6.1	Sich rüsten zu neuer Form	122
6.2	Neue Arbeitsformen nutzen	123
	Literatur	130
7	Für eilige Leser: Sechs Schritte von der Managementrunde zum Führungsteam	131
8	Wie der Jahresendworkshop der Geschäftsleitung gelingt	139
8.1	Notwendige Offenheit	140
8.2	Genau hinschauen: Tiefenbohrung	144
8.3	Distanz einnehmen	150
8.4	Gemeinsames Lernen	152