

# **TEIL 1: DAS NEUE MINDESTLOHNGESETZ (MiLoG) .....9**

<b>I. WEN BETRIFFT DER MINDESTLOHN?</b> .....	<b>9</b>
<b>1. Grundsatz</b> .....	<b>9</b>
<b>2. Sonderfälle</b> .....	<b>10</b>
a) Praktikanten .....	10
aa) Pflichtpraktika .....	14
bb) Freiwillige Orientierungspraktika .....	17
cc) Freiwillige ausbildungs- oder studienbegleitende Praktika .....	20
dd) Übergangsfragen .....	23
ee) Bachelor-, Master- und Diplomandenverträge ..	24
b) Dual Studierende .....	25
c) Einstiegsqualifizierungen .....	26
d) Kinder und Jugendliche .....	32
e) Auszubildende .....	33
f) Ehrenamt .....	34
g) Langzeitarbeitslose .....	35
h) Sonstige .....	37
<b>3. Sonderregelung für Arbeitnehmer-Entsendegesetz         zu Branchen und Arbeitnehmerüberlassung</b> .....	<b>37</b>
<b>4. Räumlicher Anwendungsbereich</b> .....	<b>38</b>
 <b>II. HÖHE DES MINDESTLOHNS UND ABWEICHENDE VEREINBARUNGEN</b> .....	 <b>40</b>
<b>1. Was ist mit dem Mindestlohn zu vergüten?</b> .....	<b>41</b>
<b>2. Anrechnung von Arbeitgeberleistungen bei der         Höhe des Mindestlohns</b> .....	<b>44</b>
<b>3. Stücklohn, Akkordlohn, Umsatzbeteiligung,         Provisionen</b> .....	<b>51</b>
<b>4. Unterschreitung des Mindestlohns         (Übergangsregelungen)</b> .....	<b>52</b>
<b>5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall         und Urlaubsentgelt</b> .....	<b>53</b>
<b>6. Besondere Auswirkungen bei Minijobbern</b> .....	<b>54</b>
<b>7. Sittenwidrige Vergütung – Risiko trotz Mindestlohn</b> ..	<b>55</b>

<b>III. FÄLLIGKEIT DES MINDESTLOHNS</b>	<b>58</b>
1. Vereinbarte und späteste Fälligkeit	58
2. Arbeitszeitkonten	59
3. Wertguthabenvereinbarung nach SGB IV	61
4. Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge	62
<b>IV. AUSSCHLUSSFRISTEN, VERZICHT UND VERJÄHRUNG</b>	<b>63</b>
1. Ausschlussfristen	63
2. Verzicht	63
3. Verwirkung	64
4. Verjährung	64
<b>V. ADMINISTRATIVE PFLICHTEN</b>	<b>65</b>
1. Pflicht zur Aufzeichnung und Dokumentation der Arbeitszeit	65
2. Adressat und Anwendungsbereich	68
3. Art der Aufzeichnung	69
4. Bereithalten sonstiger Unterlagen	71
5. Melde- und Versicherungspflicht	72
<b>VI. HAFTUNG DES AUFTRAGGEBERS</b>	<b>73</b>
1. Adressaten der Haftung	74
2. Art der Haftung	76
3. Anspruchsinhaber	77
4. Einwände gegen die Inanspruchnahme	79
5. Haftungsumfang	80
6. Möglichkeiten des Unternehmers zur Einschränkung des Haftungsrisikos	81
<b>VII. KONTROLLEN, SANKTIONEN UND WEITERE RISIKEN</b>	<b>84</b>
1. Befugnisse und Verfahren	84
2. Duldungs- und Mitwirkungspflichten	86
3. Bußgeldvorschriften	87
4. Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge	87
5. Unterrichtung anderer Behörden und sich daraus ergebende Risiken	90
6. Zivilrechtliche Folgeansprüche	91

<b>VIII. MINDESTLOHNKOMMISSION</b> .....	92
1. Zusammensetzung .....	92
2. Anpassungsentscheidung .....	95

## **TEIL 2:ÄNDERUNGEN IN SONSTIGEN GESETZEN** .....

99

<b>I. ARBEITNEHMER-ENTSENDEGESETZ (AEntG)</b> .....	99
1. Verzahnung mit dem Mindestlohngesetz .....	99
2. Neue Strukturen des AEntG .....	100
3. Konstante Gesetzesinhalte .....	101
a) Regelungsmaterien .....	101
b) Wettbewerbsrechtliche Unbeachtlichkeit von Verstößen .....	102
c) Sonstiges, nicht verändertes Recht .....	103
4. Rechtsverordnung als Basis künftiger Erstreckungen ..	104
a) Erstreckung durch Aufnahme in das Gesetz .....	104
b) Erstreckung ausschließlich durch Rechtsverordnung .....	105
c) Inhalt entsprechender Rechtsverordnungen .....	106
5. Sachfremde Spezialerstreckung für die Zeitarbeit ..	107
6. Gesamtbewertung .....	108

<b>II. ÄNDERUNGEN IM TARIFVERTRAGSGESETZ (TVG)</b> .....	109
1. Bisherige Struktur der Norm .....	109
a) Tarifbindung .....	110
b) Öffentliches Interesse .....	110
2. Die Regelbeispiele .....	111
a) Überwiegende Bedeutung .....	111
b) Wirksamkeit tariflicher Normsetzung .....	112
c) Denkbare weitere Beispiele .....	113
d) Die Grenze des öffentlichen Interesses .....	113
3. Allgemeinverbindlicherklärung bei gemeinsamen Einrichtungen .....	114
4. Zusammenfassung .....	116

<b>III. ÄNDERUNGEN DES ARBEITNEHMER-     ÜBERLASSUNGSGESETZES (AÜG)</b> .....	116
---	-----

<b>IV. ÄNDERUNGEN DES ARBEITSGERICHTS- GESETZES (ArbGG).....</b>	<b>117</b>
--	------------

## **TEIL 3: MUSTERTEXTE .....119**

<b>I. MUSTER: VEREINBARUNG ÜBER DIE ERBRINGUNG EINER WERK-/DIENSTLEISTUNG .....</b>	<b>119</b>
<b>II. MUSTER: ANLAGE ZUR VEREINBARUNG ÜBER DIE ERBRINGUNG EINER WERK-/DIENSTLEISTUNG .....</b>	<b>122</b>
<b>III. MUSTER: VERTRAG ÜBER DIE ERSTELLUNG EINER MASTER-/BACHELORARBEIT .....</b>	<b>123</b>
<b>IV. MUSTER: VERTRAG ÜBER EIN PFLICHTPRAKTIKUM .....</b>	<b>126</b>
<b>V. MUSTER: VERTRAG ÜBER EIN ORIENTIERUNGS- PRAKTIKUM .....</b>	<b>130</b>
<b>VI. MUSTER: VERTRAG ÜBER EIN STUDIEN- BZW. AUSBILDUNGSBEGLEITENDES PRAKTIKUM .....</b>	<b>134</b>
<b>VII. MUSTER: NIEDERSCHRIFT NACH DEM NACHWEISGESETZ FÜR PRAKTIKANTEN .....</b>	<b>138</b>

## **TEIL 4: GESETZESTEXTE.....140**

<b>I. MINDESTLOHNGESETZ (MiLoG) .....</b>	<b>140</b>
<b>II. ARBEITNEHMER-ENTSENDEGESETZ (AEntG) .....</b>	<b>155</b>
<b>III. TARIFVERTRAGSGESETZ (TVG).....</b>	<b>174</b>

## **STICHWORTVERZEICHNIS.....181**