

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
<b>Einführung – Insolvenzrecht und Arbeitsrecht .....</b>	<b>1</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>1</b>
1. Geschichtliche Entwicklung .....	1
2. Ziele des Verfahrens .....	2
3. Prinzipien des Insolvenzrechtes .....	5
a) Konzeption der InsO .....	5
(1) Funktion des Verfahrens .....	5
(2) Einteilung der Forderungen .....	5
b) Wirkung der Verfahrenseröffnung .....	6
4. Anwendbarkeit der InsO .....	7
a) Auslandsberührung .....	7
(1) Allgemeines .....	7
(2) Rechtsquellen .....	7
(3) Anerkennung des Insolvenzverfahrens .....	8
(4) Auswirkungen im Arbeitsrecht .....	15
(5) Auswirkungen im Prozessrecht .....	19
b) Personeller Anwendungsbereich/Insolvenzfähigkeit .....	20
<b>II. Ablauf eines Insolvenzverfahrens .....</b>	<b>21</b>
1. Antrag auf Eröffnung eines Insolvenzverfahrens/Eröffnungsgründe .....	21
a) Antrag .....	21
(1) Allgemeines .....	21
(2) Formelle Voraussetzungen .....	21
b) Eröffnungsgründe .....	24
(1) Materielle Vorgaben .....	24
(2) Feststellung der Voraussetzungen .....	27
c) Ausreichende Masse .....	28
2. Maßnahmen des Insolvenzgerichtes nach Stellung des Antrages .....	29
a) Allgemeine Grundsätze .....	29
b) Vorläufiger Gläubigerausschuss .....	30
c) Vorläufiger Insolvenzverwalter .....	31
d) Einstellung der Zwangsvollstreckung .....	34
3. Entscheidung über den Antrag .....	34
a) Entscheidungsmöglichkeiten .....	34

b) Rechtsmittel .....	35
(1) Statthaftigkeit von Rechtsmitteln/Verfahren .....	35
(2) Rechtsfolgen zwischenzeitlicher Bestellung eines Verwalters .....	36
c) Antragsrücknahme/Erledigung .....	38
d) Prozesskostenhilfe .....	39
4. Verfahren nach der Eröffnung .....	39
a) Rechtsfolgen der Eröffnung .....	39
(1) Insolvenzbeteiligte .....	39
(2) Behandlung von Forderungen .....	43
(3) Sonstige Folgen der Eröffnung .....	46
b) Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....	47
c) Kündigungen und Insolvenz .....	54
d) Betriebsübergang .....	59
e) Mitarbeiterbeteiligung .....	62
f) Weiterer Ablauf .....	62
(1) Übernahme und Sichtung der Masse .....	62
(2) Berichtstermin .....	63
(3) Prüftermin .....	65
(4) Verteilung der Masse .....	70
(5) Nachtragsverteilung .....	72
(6) Rechtsfolgen der Beendigung des Verfahrens .....	73
g) Einstellung des Verfahrens mangels Masse oder wegen Masseunzulänglichkeit .....	73
(1) Allgemeines .....	73
(2) Masselosigkeit .....	74
(3) Masseunzulänglichkeit .....	74
h) Vorbehalt der Nachtragsverteilung .....	77
i) Sonstige Einstellungsmöglichkeiten .....	77
5. Auswirkungen des Insolvenzverfahrens auf das Kündigungsrecht .....	78
a) Kündigungsberechtigung/Kündigungsgegner .....	78
b) Auswirkungen auf betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	80
6. Persönliche Haftung des Verwalters .....	83
a) Begründung unerfüllbarer Masseverbindlichkeiten .....	83
b) Verletzung insolvenzrechtlicher Pflichten .....	86
c) Garantieerklärung/persönliches Vertrauen .....	87
d) Unerlaubte Handlung .....	88
e) Rechtsweg .....	88
7. Insolvenz des Arbeitnehmers .....	89
a) Allgemeines .....	89
b) Eröffnungsantrag vor dem 1. Juli 2014 .....	89
(1) Ablauf des Verfahrens .....	89

(2) Insolvenzbeschluss . . . . .	91
(3) Vorabtretungen und -pfändungen . . . . .	95
c) Eröffnungsantrag ab dem 1. Juli 2014 . . . . .	96
(1) Verfahrensablauf . . . . .	96
(2) Insolvenzbeschluss . . . . .	98
(3) Vorabtretungen und -pfändungen . . . . .	99
d) Verfahrensfragen . . . . .	99
<b>III. Besondere Verfahrensgestaltungen . . . . .</b>	<b>100</b>
1. Insolvenzplan . . . . .	100
a) Allgemeines . . . . .	100
b) Aufstellungsberechtigung . . . . .	102
c) Inhalt . . . . .	102
(1) Gliederung . . . . .	102
(2) Darstellender Teil . . . . .	102
(3) Gestaltender Teil . . . . .	103
(4) Gruppenbildung . . . . .	106
d) Annahme des Plans . . . . .	107
(1) Gerichtliches Verfahren . . . . .	107
(2) Erörterungs- und Abstimmungstermin . . . . .	108
e) Zustimmung des Schuldners . . . . .	110
f) Gerichtliche Bestätigung . . . . .	110
g) Wirkung und Durchführung des Planes . . . . .	112
h) Insolvenzplan und Arbeitnehmer . . . . .	114
(1) Beteiligung des Betriebsrates und des Sprecherausschusses . . . . .	114
(2) Insolvenzplan und Arbeitnehmerrechte . . . . .	115
(3) Möglicher Nachrang künftiger Forderungen . . . . .	117
2. Eigenverwaltung . . . . .	118
a) Gesetzliche Ausgestaltung . . . . .	118
(1) Zweck . . . . .	118
(2) Voraussetzungen und Anordnung . . . . .	118
(3) Inhaltliche Regeln . . . . .	121
(4) Aufhebung . . . . .	122
(5) Insolvenzplan . . . . .	123
b) Arbeitsrechtliche Auswirkungen . . . . .	123
(1) Masseverbindlichkeiten und Insolvenzforderungen . . . . .	123
(2) Einschränkungen der Schuldnerbefugnisse . . . . .	123
(3) Auswirkungen auf das Insolvenzarbeitsrecht . . . . .	126
3. Konzerninsolvenz . . . . .	126
a) Allgemeines . . . . .	126
b) Zuständiges Insolvenzgericht . . . . .	127

c) Vorläufiger Verwalter/Insolvenzverwalter .....	128
d) Verfahrenskoordination .....	128
(1) Generelle Regelungen .....	128
(2) Koordinationsverfahren .....	129
e) Arbeitsrechtliche Folgerungen .....	130
<b>IV. Haftungserweiterung .....</b>	<b>130</b>
1. Allgemeines .....	130
2. Erweiterung der Masse. ....	131
a) Insolvenzanfechtung .....	131
(1) Allgemeine Grundsätze .....	131
(2) Einzelne Anfechtungstatbestände .....	138
(3) Begrenzung der Insolvenzanfechtung .....	154
(4) Anfechtbarkeit und Insolvenzzgeld. ....	154
(5) Insolvenz des Arbeitnehmers .....	156
(6) Verfahrensfragen .....	156
b) Gesamtschaden .....	157
(1) Allgemeine Grundsätze .....	157
(2) Verspätete Insolvenzanmeldung .....	159
(3) Existenzvernichtungshaftung/Vermögensentzug .....	161
(4) Vermögensverschiebung .....	162
(5) Vermögensvermischung .....	163
(6) Gründerhaftung .....	163
3. Ansprüche einzelner Gläubiger .....	164
4. Rechtsweg .....	165
<b>V. Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften. ....</b>	<b>166</b>
1. Allgemeines .....	166
2. Problempunkte .....	167
3. Betriebsverfassung .....	170
<b>§ 108 InsO: Fortbestehen bestimmter Schuldverhältnisse .....</b>	<b>171</b>
<b>I. Arbeitsrechtlicher Regelungsgehalt .....</b>	<b>171</b>
<b>II. Inhalt der Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>174</b>
<b>III. Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz. ....</b>	<b>175</b>
1. Grundsätze .....	175
2. Forderungen für die Zeit vor Insolvenzeröffnung .....	177
a) Einordnung .....	177
b) Anmeldung .....	178
c) Fristen .....	178

3.	Forderungen für die Zeit nach Insolvenzeröffnung	179
a)	Einordnung	179
b)	Geltendmachung	180
4.	Zeitliche Zuordnung	180
5.	Arbeitnehmererfindung	187
6.	Zeugnis	190
7.	Besonderheiten bei Masseunzulänglichkeit	191
<b>IV.</b>	<b>Insolvenzgeld</b>	193
1.	Allgemeines	193
2.	Anspruchsberechtigte	194
3.	Voraussetzungen und Inhalt der Absicherung	196
a)	Insolvenzereignis	196
b)	Berücksichtigungsfähiges Arbeitsentgelt	197
(1)	Allgemeines	197
(2)	Arbeitsentgelt	198
(3)	Gesetzliche Ausnahmen	200
(4)	Zivilrechtliche Einschränkungen	201
c)	Gesicherter Zeitraum	202
(1)	Insolvenzgeldzeitraum	202
(2)	Zeitliche Zuordnung	203
d)	Höhe des Anspruches	204
4.	Auslandsberührung	205
5.	Verfahren	206
a)	Antrag	206
b)	Ermittlungen; Auszahlung und Anfechtung der Entscheidung	208
c)	Vorläufige Zahlungen	209
d)	Rückzahlung	210
6.	Übergang des Anspruchs auf Arbeitsentgelt	211
7.	Vorfinanzierung von Insolvenzgeld	212
a)	Der Mechanismus	212
b)	Aktuelle Ausformung	212
(1)	Regelung der Vorfinanzierung	212
(2)	Rechtliche Problematik der Vorfinanzierung	214
<b>V.</b>	<b>Betriebliche Altersversorgung und sonstige Vorsorge</b>	215
1.	Insolvenzrechtliche Behandlung betrieblicher Altersversorgung	215
a)	Begriff und Arten der Alterssicherung	215
b)	Auswirkungen der Insolvenz	218
(1)	Direktzusage	219
(2)	Direktversicherung	220
(3)	Pensionskasse	226
(4)	Pensionsfonds	226

(5) Unterstützungskasse .....	226
c) Insolvenz und Versorgungszusage .....	227
d) Übertragung auf andere Versicherungen .....	228
2. Sicherung durch den Pensionssicherungsverein .....	228
a) Allgemeines .....	228
b) Sicherungsfälle .....	229
c) Gesicherte Rechte .....	231
(1) Laufende Versorgungsleistungen .....	231
(2) Gesetzlich unverfallbare Anwartschaften .....	231
(3) Besonderheiten bei der Direktversicherung .....	234
(4) Unterstützungskasse und Pensionsfonds .....	235
(5) Rechtskraftwirkung .....	235
d) Höhe der Absicherung .....	235
(1) Allgemeine Regeln .....	235
(2) Begrenzung des Anspruches .....	240
e) Verfahren .....	243
3. Rechtsübergang auf und Forderungen Dritter gegen den Pensionssicherungsverein .....	244
a) Übergang der Forderungen .....	244
b) Übergang des Vermögens der Unterstützungskasse .....	245
c) Verhältnis der Rechtsübergänge .....	246
d) Pensionsfonds .....	247
e) Forderungen Dritter gegen den Pensionssicherungsverein ..	247
4. Abfindung von Ansprüchen .....	247
5. Insolvenz des Arbeitnehmers oder Rentners .....	247
a) Allgemeines .....	247
b) Betriebliche Altersversorgung .....	248
c) Eigenvorsorge für das Alter und Hinterbliebene .....	250
(1) Allgemeines .....	250
(2) Vorsorge ohne steuerliche Förderung .....	251
(3) Vorsorge mit steuerlicher Förderung .....	253
d) Krankenversicherung .....	254
e) Zuständigkeit .....	254
<b>VI. Privatrechtliche Sicherung von Ansprüchen .....</b>	<b>255</b>
1. Problem .....	255
a) Allgemeine Fragen .....	255
b) Mögliche Sicherungsinstrumente .....	255
c) Haftung des Betriebsratsanwalts .....	257
2. Gesetzliche Pflichten zur Absicherung .....	257
a) Wertguthaben .....	257
b) Altersteilzeit .....	259

c) Vermögenswirksame Leistungen .....	260
d) Schadensersatz bei mangelnder Absicherung .....	261
(1) Allgemeine Fragen .....	261
(2) Absicherungspflicht nach § 7e SGB IV .....	262
(3) Absicherungspflicht nach § 8a AltTZG .....	263
(4) Absicherungspflicht nach dem Vermögensbildungsgesetz .....	263
3. Anfechtung der Absicherung .....	263
<b>§ 113 InsO: Kündigung eines Dienstverhältnisses .....</b>	<b>265</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>265</b>
<b>II. Ausformung .....</b>	<b>265</b>
1. Anwendungsbereich .....	265
2. Inhalt der Regelung .....	266
a) Regelungsgehalt .....	266
b) Verhältnis zu gesetzlichen Kündigungsbeschränkungen. ....	268
(1) Gesetzliche Fristenregelungen .....	268
(2) Gesetzliche Beschränkung der Kündigungsgründe. ....	268
c) Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen .....	270
d) Schadensersatz .....	273
<b>§ 120 InsO: Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>277</b>
<b>I. Regelungsgehalt .....</b>	<b>277</b>
<b>II. Zu Absatz 1 .....</b>	<b>277</b>
1. Anwendungsbereich .....	277
2. Verhältnis Verhandlungen/Kündigung der Betriebsvereinbarung .....	279
3. Nachwirkung .....	279
<b>III. Zu Absatz 2 .....</b>	<b>280</b>
<b>IV. Störung der Geschäftsgrundlage .....</b>	<b>281</b>
<b>V. Regelungsabrede .....</b>	<b>282</b>
<b>§ 121 InsO: Betriebsänderungen und Vermittlungsverfahren .....</b>	<b>283</b>
<b>I. Regelungsgehalt .....</b>	<b>283</b>
<b>II. Einzelheiten .....</b>	<b>283</b>
<b>§ 122 InsO: Gerichtliche Zustimmung zur Durchführung einer Betriebsänderung .....</b>	<b>284</b>

<b>I.</b>	<b>Regelungsgehalt</b>	284
<b>II.</b>	<b>Voraussetzungen der Zustimmung</b>	285
1.	Antrag	285
a)	Allgemeines.	285
b)	Voraussetzungen des § 111 BetrVG	286
(1)	Beschäftigtenzahl	286
(2)	Begriff der Betriebsänderung	286
c)	Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung des Betriebsrates	290
d)	Kein fristgemäßer Interessenausgleich	291
2.	Zustimmung	292
<b>III.</b>	<b>Rechtsfolgen</b>	294
<b>IV.</b>	<b>Verfahren</b>	295
1.	Allgemeines	295
2.	Amtsermittlung, Fristsetzungen und Beweislast	296
3.	Entscheidung des Gerichts	297
4.	Rechtsmittel	298
a)	Allgemeines.	298
b)	Zulassung der Rechtsbeschwerde	298
c)	Einlegung und weiteres Verfahren	300
d)	Rechtsmittelbelehrung des Arbeitsgerichts	301
5.	Einstweilige Verfügung	301
<b>V.</b>	<b>Auswirkungen auf andere Vorschriften</b>	303
<b>§ 123 InsO: Umfang des Sozialplans</b>		304
<b>I.</b>	<b>Regelungsgehalt</b>	304
<b>II.</b>	<b>Voraussetzungen</b>	305
<b>III.</b>	<b>Begrenzungen der Sozialplanmasse</b>	307
1.	Allgemeines	307
2.	Absolute Grenze	309
a)	Einzubeziehende Arbeitnehmer	309
b)	Monatsentgelt	310
(1)	Maßgeblicher Monat	310
(2)	Anzurechnendes Entgelt	310
c)	Widerrufener Sozialplan	311
3.	Relative Grenze	311
4.	Nicht anrechenbare Leistungen	312
5.	Überschreitungen	312
a)	Vermeidung	312



b) Auswirkungen auf die Gültigkeit des Sozialplanes . . . . .	313
(1) Relative Grenze . . . . .	313
(2) Absolute Grenze . . . . .	313
(3) Doppelverstoß . . . . .	314
c) Rückzahlungsansprüche . . . . .	314
<b>IV. Geltendmachung und Auszahlung . . . . .</b>	<b>315</b>
1. Grundsatz . . . . .	315
2. Voraussetzungen der Zahlung . . . . .	315
3. Durchsetzung . . . . .	315
a) Keine individualrechtliche Durchsetzung . . . . .	315
b) Keine kollektivrechtliche Durchsetzung . . . . .	316
c) Insolvenzrechtliche Durchsetzung . . . . .	316
4. Verjährung . . . . .	317
<b>V. Sozialplan für weiterarbeitende Arbeitnehmer . . . . .</b>	<b>317</b>
<b>VI. Sozialplanähnliche Leistungen . . . . .</b>	<b>318</b>
1. Ansprüche aus Ungleichbehandlung im Sozialplan . . . . .	318
2. Sozialpläne in Kleinbetrieben . . . . .	319
3. Abfindungsplan des Verwalters . . . . .	320
4. Tarifsozialplan . . . . .	320
<b>VII. Prozessuales . . . . .</b>	<b>321</b>
<b>§ 124 InsO: Sozialplan vor Verfahrenseröffnung . . . . .</b>	<b>322</b>
<b>I. Regelungsgehalt . . . . .</b>	<b>322</b>
<b>II. Sozialpläne innerhalb der Drei-Monats-Phase . . . . .</b>	<b>323</b>
1. Widerruf . . . . .	323
a) Berechnung der Frist . . . . .	323
b) Ausübung . . . . .	324
c) Rechtsfolgen . . . . .	324
(1) Unwirksamkeit des alten Sozialplanes/keine Rückzahlungspflicht . . . . .	324
(2) Einbeziehung in neuen Sozialplan . . . . .	325
(3) Anrechnung erhaltener Sozialplanleistungen . . . . .	325
2. Unterbliebener Widerruf . . . . .	325
<b>III. Ältere Sozialpläne . . . . .</b>	<b>326</b>
<b>§ 125 InsO: Interessenausgleich und Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>328</b>
<b>I. Zu Absatz 1 . . . . .</b>	<b>328</b>

1. Regelungsgehalt .....	328
2. Voraussetzungen .....	330
a) Geplante Betriebsänderung .....	330
b) Zustandekommen eines Interessenausgleichs .....	331
c) Namentliche Aufzählung der zu kündigenden Arbeitnehmer .....	333
d) Darlegungs- und Beweislast .....	336
3. Rechtsfolgen .....	337
a) Vermutung für Kündigungsgründe .....	337
(1) Umkehrung der Beweislast .....	337
(2) Darlegungslast .....	340
(3) Weiterbeschäftigung in anderem Betrieb .....	342
(4) Änderungskündigung .....	343
b) Sonderregeln bei der Sozialauswahl .....	344
(1) Festlegung sozialer Kriterien .....	345
(2) Änderung des Beurteilungsmaßstabes .....	347
(3) Ausgewogene Personalstruktur .....	350
(4) Darlegungs- und Beweislast .....	354
(5) Zufällige Richtigkeit .....	355
4. Spätere Änderungen .....	356
5. Verhältnis zu sonstigen betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften .....	357
a) Verbindlichkeit des Interessenausgleichs .....	357
(1) Kollektivrechtliche Ebene .....	357
(2) Individualrechtliche Ebene .....	358
b) Inhaltliche Überprüfung des Interessenausgleichs .....	358
c) Anhörung des Betriebsrates nach § 102 BetrVG .....	359
(1) Notwendigkeit trotz Interessenausgleich .....	359
(2) Widerspruch und Interessenausgleich .....	360
d) Rechte nach § 99 BetrVG .....	361
e) Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG .....	362
f) Mitbestimmungsrecht nach § 95 BetrVG .....	362
6. Rückwirkungen auf die allgemeine Rechtslage .....	363
a) Anwendbarkeit bei allen Sanierungen?/Verhältnis zu § 1 Abs. 5 KSchG .....	363
b) Auswirkungen auf die Auslegung von §§ 111 ff. BetrVG .....	364
c) Verhältnis zu § 1 Abs. 4 KSchG .....	364
<b>II. Zu Absatz 2 .....</b>	<b>364</b>
1. Allgemeines .....	364
2. Anzeigepflicht .....	365
a) Voraussetzungen .....	365
b) Inhalt .....	366

c) Folgen unzureichender Anzeige .....	368
3. Beteiligung des Betriebsrates .....	368
a) Anforderungen .....	368
b) Folgen von Rechtsverstößen .....	369
<b>III. Interessenausgleich und Schwerbehindertenrecht .....</b>	<b>370</b>
1. Allgemeines .....	370
2. Konzeption der Sonderregelung .....	372
3. Voraussetzungen der Sonderregelung .....	372
a) Nennung im Interessenausgleich .....	372
b) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	373
c) Schutz der schwerbehinderten Menschen als Gruppe .....	373
(1) Relative Grenze .....	373
(2) Absolute Grenze .....	374
<b>§ 126 InsO: Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....</b>	<b>375</b>
<b>I. Regelungsgehalt .....</b>	<b>375</b>
<b>II. Voraussetzungen .....</b>	<b>377</b>
<b>III. Verfahren .....</b>	<b>380</b>
1. Allgemeines und Beteiligte .....	380
2. Antrag .....	381
3. Fristsetzungen, Entscheidung und Rechtsmittel .....	382
4. Kosten .....	382
<b>IV. Maßstäbe der Überprüfung .....</b>	<b>384</b>
1. Berechtigung betriebsbedingter Kündigungen/Betriebsübergang .....	384
a) Kündigungsgründe und soziale Auswahl .....	384
b) Darlegungs- und Beweislast .....	385
2. Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	386
3. Beurteilungszeitpunkt .....	387
<b>VI § 126 InsO und Anhörung des Betriebsrates .....</b>	<b>387</b>
<b>§ 127 InsO: Klage des Arbeitnehmers .....</b>	<b>388</b>
<b>I. Regelungsgehalt .....</b>	<b>388</b>
<b>II. Zu Abs. 1 .....</b>	<b>388</b>
<b>III. Zu Abs. 2 .....</b>	<b>389</b>
<b>IV. Auswirkungen der Entscheidung im Kündigungsschutz- prozess auf das Beschlussverfahren .....</b>	<b>390</b>

<b>§ 128 InsO: Betriebsveräußerung</b>	<b>392</b>
<b>I. Regelungsinhalt</b>	<b>392</b>
1. Erweiterung von Kündigungserleichterungen	392
2. Voraussetzungen der Anwendbarkeit	393
a) Allgemeines	393
b) Voraussetzungen des § 613a BGB	394
(1) Betriebs- und Betriebsteilübergang	394
(2) Rechtsgeschäft	396
<b>II. Weitere Wirkungen</b>	<b>397</b>
1. Betriebsübergang und Insolvenz	397
2. Veräußererkündigung ohne und mit Erwerberkonzept	397
3. Fortsetzungs-/Wiedereinstellungsanspruch	398
4. Verantwortung des Erwerbers beim Sozialplan	400
<b>§ 185 InsO: Besondere Zuständigkeiten</b>	<b>401</b>
<b>I. Allgemeines</b>	<b>401</b>
<b>II. Anhängige Verfahren</b>	<b>404</b>
1. Unterbrechung/Vollmachterlöschung	404
a) Durch Insolvenzeröffnung	404
b) Durch vorläufige Insolvenzverwaltung	407
2. Aufnahme der Verfahren	408
a) Aktivprozesse	408
(1) Allgemeines	408
(2) Aufnahme unter Beteiligung des Verwalters	408
(3) Aufnahme ohne Beteiligung des Verwalters	409
b) Passivprozesse	409
(1) Allgemeines	409
(2) Teilungsmassestreit	409
(3) Schuldenmassestreit	411
(4) Forderungen mit zweifelhafter Einordnung	415
c) Nebenintervention	415
3. Verfahrensfragen	416
4. Kosten	417
a) Teilungsmassestreit	417
b) Schuldenmassestreit	418
c) Kostenausspruch	419
d) Kostenfestsetzung	419
<b>III. Neu anhängig zu machende Verfahren</b>	<b>421</b>
1. Allgemeines	421

2. Aktivprozesse . . . . .	421
3. Passivprozesse . . . . .	422
a) Teilungsmassestreit . . . . .	422
b) Schuldenmassestreit . . . . .	422
c) Örtliche Zuständigkeit . . . . .	423
IV. Prozesskostenhilfe . . . . .	423
<b>V. Zwangsvollstreckung . . . . .</b>	<b>426</b>
1. Vollstreckungsbeschränkungen . . . . .	426
a) Allgemeine Einschränkungen . . . . .	426
b) Einschränkungen in besonderen Fällen . . . . .	428
(1) Sozialplanverpflichtungen . . . . .	428
(2) Zwangsvollstreckung in unbewegliches Vermögen . . . . .	428
c) Durchsetzung der Einschränkungen . . . . .	428
2. Insolvenzrechtliche Titel . . . . .	428
3. Titelumschreibung . . . . .	429
<b>VI. Besonderheiten von Kündigungsschutzprozessen . . . . .</b>	<b>430</b>
1. Klagefrist . . . . .	430
2. Unterbrechung und Aufnahme . . . . .	433
<b>VII. Arbeitnehmer als Insolvenzschuldner . . . . .</b>	<b>434</b>
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	434
2. Kündigungsschutzprozess . . . . .	435
3. Prozesskostenhilfe . . . . .	436
4. Zwangsvollstreckung . . . . .	436
5. Kosten . . . . .	437
Literaturverzeichnis . . . . .	439
Sachregister . . . . .	443