

Inhaltsverzeichnis

Impressum	II
Vorwort	IV
Inhaltsverzeichnis.....	VIII
Abbildungsverzeichnis.....	X
Tabellenverzeichnis.....	XII
Katalogverzeichnis.....	XII
1. Teil: Rahmenbedingungen, Ziele und konzeptionelle Grundlagen.....	1
1.1 Rahmenbedingungen	1
1.2 Ziele des Handlungsleitfaden	3
1.3 Konzeptionelle Grundlagen	6
1.3.1 Grundauffassungen für das methodische Vorgehen mit Bezug zur Thematik.....	6
1.3.2 Der Flexibilitätsbegriff und Ebenen der Flexibilität	8
1.3.3 Flexibilitätskategorien zur Beschreibung von flexiblen Personaleinsatzlösungen	15
1.3.4 Konstrukte zur Beschreibung und Systematisierung von flexiblen Personaleinsatzlösungen	17
2. Teil: Der Analyse-, Gestaltungs- und Bewertungsprozess von der betrieblichen Gestaltungslösung zum flexiblen Personaleinsatz	19
2.1 Arbeitsschritte im methodischen Vorgehen	19
2.2 Der Analyseprozess (Status-quo-Analyse).....	20
2.2.1 Erhebung relevanter Unternehmensdaten (vgl. Anlage 4.1.1).....	21
2.2.2 Unternehmensbefragung zur Erfassung betrieblicher Gestaltungslösungen zum flexiblen Personaleinsatz (vgl. Anlage 4.1.2)	22
2.2.3 Mitarbeiterbefragung zur Erfassung betrieblicher Gestaltungslösungen zum flexiblen Personaleinsatz (vgl. Anlage 4.1.3).....	23
2.2.4 Unternehmensbefragung zu Zielen, Herausforderungen und Barrieren im flexiblen Personaleinsatz	33
2.2.5 Innovationsworkshop zur Integration der Mitarbeiter- und Unternehmenssicht im Gestaltungsprozess (vgl. Anlage 4.2.3)	38
2.3 Der Gestaltungsprozess.....	42
2.3.1 Der Katalog der Instrumente, Modelle und Werkzeuge.....	43
2.3.2 Der Entwicklungs- und Entscheidungsprozess.....	53
2.4 Der Bewertungsprozess.....	57
2.4.1 Arbeitswissenschaftliche Bewertung.....	58
2.4.2 Betriebswirtschaftliche Bewertung	71
2.4.3 Gesamtbewertung	90

3. Teil: Betriebliche Gestaltungslösungen 92

3.1 AEM-Anhaltische Elektromotorenwerk Dessau GmbH 92

3.1.1 Kurzcharakteristik Unternehmen 92

3.1.2 Abgeleitete Ziele und Prioritäten..... 93

3.1.3 Kurzbeschreibung der Vorgehensweise und Rahmenbedingungen im Unternehmen 93

3.1.4 Beschreibung der Gestaltungslösung 94

3.1.5 Erfahrungen 94

3.2 H&B OMEGA Europa GmbH 96

3.2.1 Kurzcharakteristik Unternehmen 96

3.2.2 Abgeleitete Ziele und Prioritäten..... 97

3.2.3 Kurzbeschreibung der Vorgehensweise und Rahmenbedingungen im Unternehmen 97

3.2.4 Beschreibung der Gestaltungslösung 98

3.2.5 Erfahrungen 100

3.3 intelli engineering GmbH..... 105

3.3.1 Kurzcharakteristik Unternehmen 105

3.3.2 Abgeleitete Ziele und Prioritäten..... 106

3.3.3 Kurzbeschreibung der Vorgehensweise und Rahmenbedingungen im Unternehmen .. 106

3.3.4 Beschreibung der Gestaltungslösung 107

3.3.5 Erfahrungen 108

3.4 OHST Medizintechnik AG..... 109

3.4.1 Kurzcharakteristik Unternehmen 109

3.4.2 Abgeleitete Ziele und Prioritäten..... 109

3.4.3 Kurzbeschreibung der Vorgehensweise und Rahmenbedingungen im Unternehmen .. 110

3.4.4 Beschreibung der Gestaltungslösung 112

3.4.5 Erfahrungen 114

Fazit 115

Autorenverzeichnis..... XIII

Literaturverzeichnis.....XIVV

Linkverzeichnis XXVIII

4. Teil: Anlagen.....	XXX
4.1 Analyseinstrumente	XXXI
4.1.1 Erhebung relevanter Unternehmensdaten	XXXI
4.1.2 Unternehmensbefragung zur Erfassung betrieblicher Gestaltungslösungen zum flexiblen Personaleinsatz	XXXIX
4.1.3 Mitarbeiterfragebogen zur Erfassung betrieblicher Gestaltungslösungen zum flexiblen Personaleinsatz	XLVII
4.1.4 Checkliste Unternehmenssicht	LVIII
4.2 Sonstige Gestaltungshilfen	LXII
4.2.1 Checkliste zur Erarbeitung und Einführung von Gestaltungslösungen für Flexibilitätssinstrumente und Modelle.....	LXII
4.2.2 Bewertungsbogen.....	LXIV
4.2.3 Moderationsleitfaden für einen Innovationsworkshop	LXVI
5. Teil: Katalog der Instrumente, Modelle und Werkzeuge.....	K-1
5.1 Flexibilitätssinstrumente.....	K-1
5.2 Flexibilitätssmodelle	K-104
5.3 Flexibilitätswerkzeuge	K-124