

# Inhalt

	<b>Abkürzungen</b>	11
	<b>Kurzinformationen</b>	15
<b>1.</b>	<b>Einführung</b>	16
<b>2.</b>	<b>Entwicklung und Verbreitung befristeter Arbeitsverträge</b>	19
<b>3.</b>	<b>Begriff, Arten und Abgrenzung von Zeitbestimmungen</b>	26
3.1	Zeitbefristung	28
3.1.1	Mindestbefristung	30
3.1.2	Höchstdauer	31
3.1.3	Zweifelsfälle	31
3.2	Zweckbefristung	31
3.3	Kombination von Zeit- und Zweckbefristung	34
3.4	Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis	35
<b>4.</b>	<b>Zulässigkeit von Befristungsabreden</b>	37
4.1	Befristung ohne Sachgrund	37
4.1.1	Neueinstellung	38
4.1.1.1	„Zuvorbeschäftigung“	38
4.1.1.2	„Derselbe Arbeitgeber“	43
4.1.2	Anzahl und Dauer der Befristungsintervalle	47
4.1.3	Abweichende tarifliche Regelungen	48
4.1.4	Abweichende vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	50
4.1.5	Zulässige Verlängerung und unzulässige Anschlussbefristung	50
4.1.5.1	Befristeter Arbeitsvertrag gemäß § 14 Abs. 2 Satz 1 TzBfG	51
4.1.5.2	Zeitpunkt der Verlängerung	52
4.1.5.3	Unveränderter Vertragsinhalt	53
4.1.6	Befristung bei Neugründungen	56
4.1.6.1	Neugründung	57
4.1.6.2	Zweifache Vierjahresfrist	58
4.1.6.3	Anzahl der Verlängerungen	59
4.1.6.4	Tarifliche Erweiterungsmöglichkeiten	60
4.1.7	Erleichterte Befristungsmöglichkeit bei älteren Arbeitnehmern	60
4.1.7.1	Beschäftigungslosigkeit und gleichgestellte Tatbestände	62
4.1.7.2	Mehrfache Befristung bis zur Dauer von fünf Jahren	66

4.1.8	Kombinationen sachgrundloser Befristungen . . . . .	68
4.2	Befristung mit Sachgrund . . . . .	69
4.2.1	Erforderlichkeit eines Sachgrundes . . . . .	69
4.2.2	Geregelte Befristungsgründe . . . . .	70
4.2.2.1	Vorübergehender Bedarf (Nr. 1) . . . . .	70
4.2.2.2	Tätigkeit im Anschluss an eine Ausbildung oder an ein Studium (Nr. 2) . . . . .	75
4.2.2.2.1	„Ausbildung“, „Studium“ . . . . .	75
4.2.2.2.2	„Im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium“ . . . . .	77
4.2.2.2.3	Dauer des befristeten Arbeitsvertrags . . . . .	78
4.2.2.2.4	Erleichterung einer Anschlussbeschäftigung . . . . .	79
4.2.2.3	Vertretung (Nr. 3) . . . . .	80
4.2.2.3.1	Prognose des Arbeitgebers . . . . .	81
4.2.2.3.2	Mittelbare Vertretung . . . . .	85
4.2.2.3.3	Dauervertretung . . . . .	88
4.2.2.3.4	Kettenbefristung . . . . .	89
4.2.2.3.5	Befristung bis zur Rückkehr oder bis zum Ausscheiden des Vertretenen . . . . .	93
4.2.2.4	Eigenart der Arbeitsleistung (Nr. 4) . . . . .	95
4.2.2.5	Erprobung (Nr. 5) . . . . .	97
4.2.2.6	Gründe in der Person des Arbeitnehmers (Nr. 6) . . . . .	100
4.2.2.6.1	Sozialer Überbrückungszweck . . . . .	101
4.2.2.6.2	Wunsch des Arbeitnehmers . . . . .	102
4.2.2.6.3	Altersgrenzen . . . . .	103
4.2.2.6.3.1	Altersgrenzen mit Erreichen der gesetzlichen Regelaltersgrenze . . . . .	104
4.2.2.6.3.2	Altersgrenzen vor Erreichen der gesetzlichen Regelaltersgrenze . . . . .	105
4.2.2.6.4	Nebentätigkeit . . . . .	110
4.2.2.7	Haushaltsrechtlich befristete Stelle (Nr. 7) . . . . .	111
4.2.2.8	Gerichtlicher Vergleich (Nr. 8) . . . . .	113
4.2.2.8.1	Rechtsstreit über das Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	114
4.2.2.8.2	Mitwirkung des Gerichts . . . . .	115
4.2.2.8.3	„Prozessbefristung“ . . . . .	117
4.2.2.9	Sonstige Befristungsgründe . . . . .	119
4.2.2.9.1	Aus- oder Weiterbildung . . . . .	119
4.2.2.9.2	Betriebsrattätigkeit . . . . .	120
4.2.2.9.3	Drittmittelfinanzierung . . . . .	121
4.2.2.9.4	Freihalten des Arbeitsplatzes . . . . .	122
4.2.2.10	Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	124

4.3	Nachträgliche Befristung . . . . .	127
4.3.1	Erfordernis eines Sachgrundes . . . . .	128
4.3.2	Änderungskündigung . . . . .	129
4.3.3	Aufhebungsvertrag mit Auslaufzeit . . . . .	129
4.4	Befristete Änderung einzelner Arbeitsbedingungen . . . . .	131
4.4.1	Entwicklung der Rechtsprechung zum Kontrollmaßstab . . . . .	132
4.4.2	Allgemeine Voraussetzungen für die AGB-Kontrolle . . . . .	133
4.4.3	Angemessenheitskontrolle . . . . .	134
4.4.4	Transparenzkontrolle . . . . .	136
4.4.5	Kein Schriftformerfordernis . . . . .	136
4.5	Schriftform . . . . .	137
4.5.1	Anforderungen an die Wahrung der Schriftform . . . . .	137
4.5.2	Gegenstand des Formerfordernisses . . . . .	138
4.5.3	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Einhaltung der Schriftform . . . . .	142
4.5.4	Befristungsregelung bei Bezugnahme eines Tarifvertrags . . . . .	145
4.5.5	Folgen bei Formnichtigkeit der Befristungsabrede . . . . .	146
<b>5.</b>	<b>Rechtliche Stellung befristet Beschäftigter . . . . .</b>	<b>147</b>
5.1	Diskriminierungsverbote . . . . .	147
5.1.1	Allgemeines Diskriminierungsverbot . . . . .	147
5.1.2	Keine Diskriminierung beim Arbeitsentgelt . . . . .	149
5.1.3	Berücksichtigung von Beschäftigungszeiten . . . . .	151
5.1.4	Rechtsfolgen bei Verstößen . . . . .	151
5.2	Benachteiligungsverbot . . . . .	154
5.2.1	Wahrnehmung von Rechten aus dem TzBfG . . . . .	154
5.2.2	Benachteiligung . . . . .	155
5.2.3	Kausalzusammenhang . . . . .	156
5.2.4	Folgen eines Verstoßes . . . . .	157
5.3	Informationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	158
5.3.1	Information der befristet beschäftigten Arbeitnehmer . . . . .	158
5.3.1.1	Umfang der Informationspflicht . . . . .	158
5.3.1.2	Art und Weise der Information . . . . .	159
5.3.1.3	Folgen einer nicht ordnungsgemäßen Information . . . . .	159
5.3.2	Information der Arbeitnehmervertretung . . . . .	161
5.4	Aus- und Weiterbildung . . . . .	161
5.4.1	Anspruch auf gleiche Teilhabe wie unbefristet Beschäftigte . . . . .	162
5.4.2	Aus- und Weiterbildungsmaßnahme . . . . .	162
5.4.3	Rechtsfolgen eines Verstoßes . . . . .	164

<b>6.</b>	<b>AGB-Kontrolle von Befristungsabreden</b>	166
6.1	Nichteinbeziehung überraschender Klauseln	167
6.2	Verstoß gegen das Transparenzgebot	167
6.3	Folgen der Nichteinbeziehung/Unwirksamkeit	168
<b>7.</b>	<b>Betriebsverfassungsrecht</b>	169
7.1	Betriebsverfassungsrechtliche Stellung befristet beschäftigter Arbeitnehmer	169
7.2	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	170
7.2.1	Allgemeine Aufgaben	170
7.2.2	Mitbestimmung bei der Einstellung	170
7.2.2.1	Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	171
7.2.2.2	Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats	171
7.2.2.3	Mitbestimmungsverfahren	172
7.2.3	Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	172
<b>8.</b>	<b>Befristungsregelungen in anderen Gesetzen</b>	174
8.1	Mutterschutzzeiten, Elternzeit und sonstige Zeiten zur Betreuung eines Kindes	174
8.1.1	Befristungsdauer	174
8.1.2	Befristungsarten	175
8.1.3	Sonderkündigungsrecht des Arbeitgebers	175
8.1.4	Berücksichtigung der befristet Beschäftigten bei arbeitsrechtlichen Schwellenwerten	176
8.2	Inanspruchnahme von Pflegezeit	176
8.3	Inanspruchnahme von Familienpflegezeit	177
<b>9.</b>	<b>Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses</b>	178
9.1	Zeitablauf	178
9.2	Zweckerreichung	178
9.2.1	Objektive Zweckerreichung	179
9.2.2	Unterrichtung des Arbeitnehmers	181
9.2.2.1	Unterrichtung durch den Arbeitgeber	183
9.2.2.2	Schriftform	183
9.2.2.3	Zugang	185
9.2.3	Ablauf der Zweiwochenfrist	186
9.3	Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses trotz Fristablaufs oder Zweckerreichung	189
9.3.1	Zeitablauf/Zweckerreichung	191
9.3.2	Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	191
9.3.3	Kenntnis des Arbeitgebers	192

9.3.4	Kein unverzüglicher Widerspruch/keine unverzügliche Mitteilung der Zweckerreichung bzw. des Bedingungseintritts . . . . .	193
9.3.4.1	Unverzüglicher Widerspruch . . . . .	193
9.3.4.2	Unverzügliche Mitteilung der Zweckerreichung/des Bedingungseintritts . . . . .	196
9.3.4.2.1	Fortsetzung trotz Mitteilung nach § 15 Abs. 2 TzBfG . . . . .	197
9.3.4.2.2	Fortsetzung ohne Mitteilung nach § 15 Abs. 2 TzBfG . . . . .	197
9.3.5	Folgen bei unverzüglichem Widerspruch/unverzüglicher Mitteilung über Zweckerreichung bzw. Bedingungseintritt . . . . .	198
9.3.6	Verhältnis von § 15 Abs. 2 und Abs. 5 TzBfG . . . . .	198
9.3.6.1	Schriftliche Unterrichtung des Arbeitnehmers vor Zweckerreichung . . . . .	198
9.3.6.2	Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses trotz Zweckerreichung . . . . .	199
9.3.6.3	Doppelbefristung . . . . .	200
9.3.7	Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	202
9.3.7.1	Unterrichtung des Arbeitnehmers gem. § 15 Abs. 2 TzBfG . . . . .	202
9.3.7.2	Unverzügliche Mitteilung gem. § 15 Abs. 5 TzBfG . . . . .	202
9.3.7.3	Mitbestimmung bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	202
9.4	Kündigung des befristeten Arbeitsverhältnisses . . . . .	203
9.5	Folgen unwirksamer Befristungsabreden . . . . .	206
9.5.1	Kündigungsmöglichkeiten des Arbeitgebers . . . . .	207
9.5.2	Beendigungsmöglichkeiten für den Arbeitnehmer . . . . .	209
10.	<b>Geltendmachung der Unwirksamkeit der Befristungsabrede . . . . .</b>	<b>212</b>
10.1	Erforderlichkeit einer Befristungskontrollklage . . . . .	212
10.2	Streitgegenstand der Befristungskontrollklage . . . . .	213
10.3	Einhaltung einer Klagfrist . . . . .	214
10.4	Beginn der Klagfrist . . . . .	216
10.4.1	Kalendermäßige Befristung . . . . .	217
10.4.2	Zweckbefristung . . . . .	220
10.5	Mehrfachbefristungen . . . . .	224
10.5.1	Vorbehaltsvereinbarung . . . . .	224
10.5.2	Annexvertrag . . . . .	226
10.6	Folgen bei Versäumung der Klagfrist . . . . .	227
11.	<b>Anhang . . . . .</b>	<b>229</b>
	Rechtsvorschriften . . . . .	229

<b>Abbildungsverzeichnis . . . . .</b>	<b>237</b>
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	<b>238</b>
<b>Verzeichnis der Internetquellen . . . . .</b>	<b>242</b>
<b>Sachregister . . . . .</b>	<b>243</b>