

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis — XXI

Abkürzungsverzeichnis der zitierten Literatur — XXV

Bearbeiterverzeichnis — XXVII

Kapitel 1

Allgemeine Flexibilisierungsinstrumente — 1

A. Direktionsrecht — 1

B. Freiwilligkeitsvorbehalte — 7

C. Widerrufsvorbehalte — 14

D. Befristung von Arbeitsbedingungen — 21

E. Teilkündigungen — 25

F. Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln — 27

G. Weitere Flexibilisierungsinstrumente — 38

Kapitel 2

Flexibilisierung des Arbeitsortes — 39

A. Einleitung — 39

B. Örtliche Versetzungsklauseln — 41

C. Konzernversetzungsklauseln — 46

Kapitel 3

Flexibilisierung der Arbeitszeit — 51

A. Gesetzliche und kollektivrechtliche Rahmenbedingungen — 51

B. Einsatz allgemeiner Flexibilisierungsinstrumente — 52

C. Überstunden/Mehrarbeit — 56

D. Abrufarbeit/KAPOVAZ/Bandbreitenregelungen — 60

E. Gleitzeit — 67

F. Amorphe Arbeitszeitsysteme — 72

G. Selbstbestimmte Arbeitszeitsysteme — 75

H. Kurzarbeit — 80

I. Schichtarbeit — 83

J. Besondere Teilzeitgestaltungen — 86

K. Arbeitsbereitschaft/Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft — 90

L. Zusammenfassung/Checkliste — 95

Kapitel 4

Flexibilisierung der Tätigkeit — 97

- A. Einleitung — 97**
- B. Versetzungsklauseln — 99**

Kapitel 5

Flexibilisierung der Vergütung — 107

- A. Einleitung — 107**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 108**
- C. Kategorisierung von Vergütungsbestandteilen — 117**
- D. Fixe Vergütungsbestandteile (laufende Arbeitsentgelte) — 122**
- E. „Echte“ Sonderzahlungen/Gratifikation — 136**
- F. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 150**
- G. Zielbonus (Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“) — 162**
- H. Zusammenfassung — 182**

Kapitel 6

Flexibilisierung von Sachbezügen — 183

- A. Dienstwagen — 183**
- B. Mobile Devices — 193**

Kapitel 7

Flexibilisierung des Urlaubsanspruchs — 199

- A. Einleitung — 199**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 199**
- C. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 206**
- D. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 214**

Kapitel 8

Verweise auf Regelungen außerhalb des Arbeitsvertrages — 215

- A. Einleitung — 215**
- B. Verweis auf Tarifverträge — 215**
- C. Verweis auf Betriebsvereinbarungen — 250**
- D. Verweis auf Arbeitgeberrichtlinien — 258**

Sachregister — 263

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis — XXI

Abkürzungsverzeichnis der zitierten Literatur — XXV

Bearbeiterverzeichnis — XXVII

Kapitel 1

Allgemeine Flexibilisierungsinstrumente

A. Direktionsrecht — 1

I. Begriff und Reichweite des Direktionsrechts — 1

II. Grenzen des Direktionsrechts — 4

III. Rechte und Pflichten bei Ausübung des Direktionsrechts — 6

B. Freiwilligkeitsvorbehalte — 7

I. Inhalt eines Freiwilligkeitsvorbehalts — 7

II. Anwendungsbereich für Freiwilligkeitsvorbehalte — 7

1. Keine Freiwilligkeitsvorbehalte bei fixen Vergütungsbestandteilen — 8

2. Anwendungsbereich: Sonderzahlungen — 8

III. Vertragsgestaltung — 9

1. Prüfungsmaßstab der Rechtsprechung — 9

2. „Freiwillig“ allein genügt nicht — 10

3. Keine Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt — 10

4. Keine Kombination mit einem vertraglichen Anspruch — 11

5. Allgemeine (pauschale) Freiwilligkeitsvorbehalte — 12

6. Formulierungsvorschlag — 13

IV. Zusammenfassung/Checkliste — 13

C. Widerrufsvorbehalte — 14

I. Inhalt eines Widerrufsvorbehalts — 14

II. Anwendungsbereich für Widerrufsvorbehalte — 14

1. Kein Widerrufsvorbehalt über 25% der Gesamtvergütung — 15

2. Erhöhung der Grenze auf bis zu 30% der Gesamtvergütung — 16

3. Erhöhung der „25%-Grenze“ bei Spitzenverdienern? — 16

4. „25%-Grenze“ bei Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten? — 17

III. Vertragsgestaltung — 17

1. Angabe der Widerrufsgründe — 18

2. Kein „rückwirkender“ Widerruf — 19

3. Keine Ankündigungsfrist erforderlich — 19

4. Formulierungsvorschlag — 19

IV.	Ausübungskontrolle bei Widerrufsvorbehalten —	20
V.	Zusammenfassung/Checkliste —	20
D.	Befristung von Arbeitsbedingungen —	21
I.	Inhalt von Befristungen —	21
II.	Anwendungsbereich von Befristungen —	21
III.	Vertragsgestaltung —	21
1.	Befristete Änderung auf Wunsch des Arbeitnehmers —	22
2.	Kontrollmaßstab bei formularmäßigen Vereinbarungen —	22
3.	Keine Angabe des Befristungsgrundes erforderlich —	24
4.	Formulierungsbeispiele —	24
IV.	Zusammenfassung/Checkliste —	25
E.	Teilkündigungen —	25
I.	Inhalt von Teilkündigungen —	25
II.	Anwendungsbereich von Teilkündigungen —	25
III.	Vertragsgestaltung —	26
1.	Eigenständige Teilvereinbarung —	26
2.	Formulierungsbeispiel —	26
IV.	Zusammenfassung/Checkliste —	26
F.	Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln —	27
I.	Inhalt einer Verweisungs-/Bezugnahmeklausel —	27
II.	Anwendungsbereich für Verweisungs-/Bezugnahme- klauseln —	28
III.	Zulässigkeit und rechtliche Schranken —	28
1.	Grundsätzliche Zulässigkeit von Verweisungsklauseln —	28
2.	Anforderungen des NachwG —	29
3.	Rechtliche Schranken —	30
a)	Auslegung von Verweisungsklauseln —	30
b)	Grundsätze der Vertragsauslegung —	31
c)	Auslegungsregeln des BAG —	32
d)	Gegenstand der Inhaltskontrolle —	32
e)	Keine Überraschende Klausel i.S.v. § 305c BGB —	33
f)	Grundsatz: Keine Überrumpelungssituation —	34
g)	Aber: Unklarheiten gehen zu Lasten des Arbeitgebers —	35
h)	Transparenzkontrolle —	36
IV.	Zusammenfassung/Checkliste —	37
G.	Weitere Flexibilisierungsinstrumente —	38

Kapitel 2**Flexibilisierung des Arbeitsortes**

- A. Einleitung — 39**
 - I. Reichweite des Direktionsrechts — 39**
 - II. Dienstreisen — 40**
- B. Örtliche Versetzungsklauseln — 41**
 - I. Wirksamkeit — 41**
 - II. Billiges Ermessen — 42**
 - III. Zuweisung eines Arbeitsortes im Ausland — 43**
 - IV. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 45**
- C. Konzernversetzungsklauseln — 46**
 - I. Erweiterung des Direktionsrechts — 46**
 - II. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 48**

Kapitel 3**Flexibilisierung der Arbeitszeit**

- A. Gesetzliche und kollektivrechtliche Rahmenbedingungen — 51**
 - I. Insbesondere: ArbZG und AGB-Kontrolle — 51**
 - II. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung — 51**
 - III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats — 52**
- B. Einsatz allgemeiner Flexibilisierungsinstrumente — 52**
 - I. Direktionsrecht — 53**
 - 1. Lage der Arbeitszeit — 53**
 - 2. Dauer der Arbeitszeit — 54**
 - 3. Musterklauseln — 54**
 - II. Befristung — 54**
- C. Überstunden/Mehrarbeit — 56**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 56**
 - II. Anordnungsbefugnis — 56**
 - III. Vergütung/Ausgleich — 57**
 - IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 58**
 - 1. Pauschalierungsabreden — 58**
 - 2. Vergütungszuschlag — 60**
- D. Abrufarbeit/KAPOVAZ/Bandbreitenregelungen — 60**
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 60**
 - II. Ausgestaltung und Grenzen der Abrufarbeit — 61**
 - 1. Wöchentliche Arbeitszeit — 61**
 - 2. Tägliche Arbeitszeit — 62**

- 3. Mindestankündigungsfrist — 63
- 4. Billiges Ermessen gem. § 315 BGB — 63
- III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 64
 - 1. Einfache Abrufarbeit — 64
 - 2. Feste Arbeitszeit mit Erhöhungs- oder Verringerungsoption — 64
 - 3. Bandbreitenregelungen — 66
 - 4. Flexible Mindestarbeitszeit und variable Abrufarbeit — 66
- E. Gleitzeit — 67
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 67
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 68
 - 1. Einfache Gleitzeit — 68
 - 2. Qualifizierte Gleitzeit — 69
 - 3. Variable Gleitzeit — 69
 - 4. Vertrauensgleitzeit — 70
 - III. Zur näheren Ausgestaltung von Gleitzeitkontenregelungen — 71
- F. Amorphe Arbeitszeitsysteme — 72
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 72
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 73
 - 1. Jahresarbeitszeitregelungen — 73
 - 2. Langzeit-/Lebensarbeitszeitkonten — 73
- G. Selbstbestimmte Arbeitszeitsysteme — 75
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 75
 - II. Vorgaben des ArbZG — 76
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 76
 - 1. Vertrauensarbeitszeit — 76
 - 2. Telearbeit — 77
 - a) Erscheinungsformen der Telearbeit — 78
 - b) Wichtige rechtliche Aspekte bei der Telearbeit — 78
 - c) Musterklauseln — 79
- H. Kurzarbeit — 80
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 80
 - II. Rechtliche Grundlagen — 81
 - III. Kurzarbeitergeld — 81
 - IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 82
- I. Schichtarbeit — 83
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 83
 - II. Ausgestaltung und Grenzen der Schichtarbeit — 84
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 86
- J. Besondere Teilzeitgestaltungen — 86
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 86
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 87

- 1. Job-Sharing — 87
 - a) Rechtliche Rahmenbedingungen — 87
 - b) Musterklauseln — 88
- 2. Altersteilzeit — 89
- K. Arbeitsbereitschaft/Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft — 90
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 90
 - 1. Arbeitsbereitschaft — 91
 - 2. Bereitschaftsdienst — 92
 - 3. Rufbereitschaft — 92
 - II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 93
 - 1. Arbeitsbereitschaft — 93
 - 2. Bereitschaftsdienst — 93
 - 3. Rufbereitschaft — 94
- L. Zusammenfassung/Checkliste — 95

Kapitel 4

Flexibilisierung der Tätigkeit

- A. Einleitung — 97
 - I. Reichweite des Direktionsrechts — 97
 - II. Stellenbeschreibungen — 98
- B. Versetzungsklauseln — 99
 - I. Wirksamkeit — 99
 - II. Gleichwertigkeit der zugewiesenen Tätigkeit — 101
 - III. Zuweisung einer höherwertigen Tätigkeit — 102
 - IV. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit — 104
 - V. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 104

Kapitel 5

Flexibilisierung der Vergütung

- A. Einleitung — 107
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 108
 - I. Mindestlöhne — 108
 - II. Sittenwidrige Vergütungen — 109
 - III. Gleichbehandlungsgrundsatz — 110
 - IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 112
 - 1. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers — 113

2. Mitbestimmte Verteilungsgrundsätze — 113
3. Kürzung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — 114
4. Einstellung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — 115
5. Folgen der Missachtung der Mitbestimmung — 116
- C. Kategorisierung von Vergütungsbestandteilen — 117
 - I. Fixe Vergütungsbestandteile — 117
 - II. „Echte“ Sonderzahlungen — 118
 - III. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 119
 - IV. Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“/Zielbonussysteme — 121
 - V. Zusammenfassung/Checkliste — 121
- D. Fixe Vergütungsbestandteile (laufende Arbeitsentgelte) — 122
 - I. Begriff — 122
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — 123
 1. Synallagmatische Verknüpfung — 123
 2. Wegfall des Vergütungsanspruchs — 123
 3. Gesonderte Ausweisung bei Flexibilisierung erforderlich — 124
 - III. Flexibilisierungsinstrumente — 124
 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 125
 2. Verweisklausel auf Tarifverträge — 125
 - a) Rechtliche Grundlagen — 126
 - b) Formulierungsbeispiel — 126
 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — 127
 4. Widerrufsvorbehalt — 127
 - a) Rechtliche Grundlagen — 127
 - b) Formulierungsbeispiel — 129
 5. Anrechnungsvorbehalt — 130
 - a) Rechtliche Grundlagen — 130
 - b) Formulierungsbeispiel — 132
 6. Befristung — 133
 - a) Rechtliche Grundlagen — 133
 - b) Formulierungsbeispiel — 134
 7. Kürzungsregelung — 134
 8. Stichtagsregelung — 134
 9. Rückzahlungsklausel — 135
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — 135
- E. „Echte“ Sonderzahlungen/Gratifikation — 136
 - I. Begriff — 136
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — 137
 1. Zusagegrund — 137
 2. Gleichbehandlungsgrundsatz — 138
 3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 138

III. Flexibilisierungsinstrumente — 138

- 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 139**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 139
 - b) Formulierungsbeispiel — 140
- 2. Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/ Tarifverträge — 140**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 140
 - b) Formulierungsbeispiel — 140
- 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — 140**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 141
 - b) Formulierungsbeispiele — 142
- 4. Widerrufsvorbehalt — 142**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 142
 - b) Formulierungsbeispiel — 143
- 5. Anrechnungsvorbehalt — 143**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 143
 - b) Formulierungsbeispiel — 144
- 6. Befristung — 144**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 144
 - b) Formulierungsbeispiel — 144
- 7. Kürzungsregelung — 145**
- 8. Stichtagsregelung — 146**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 146
 - b) Formulierungsbeispiel — 146
- 9. Rückzahlungsklausel — 147**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 147
 - b) Formulierungsbeispiel — 148

IV. Zusammenfassung/Checkliste — 149**F. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 150****I. Begriff — 150****II. Rechtliche Rahmenbedingungen — 151****III. Flexibilisierungsinstrumente — 152**

- 1. Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 152**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 152
 - b) Formulierungsbeispiel — 153
- 2. Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/Tarifverträge — 153**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 153
 - b) Formulierungsbeispiel — 154
- 3. Freiwilligkeitsvorbehalt — 154**
 - a) Rechtliche Grundlagen — 154
 - b) Formulierungsbeispiel — 155

- 4. **Widerrufsvorbehalt — 155**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 156**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 156**
- 5. **Anrechnungsvorbehalt — 156**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 156**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 157**
- 6. **Befristung — 157**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 157**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 157**
- 7. **Kürzungsregelung — 158**
 - a) **Rechtsgrundlagen — 158**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 159**
- 8. **Stichtagsregelung — 160**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 160**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 161**
- 9. **Rückzahlungsklausel — 161**
- IV. **Zusammenfassung/Checkliste — 161**
- G. **Zielbonus (Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“) — 162**
 - I. **Begriff — 162**
 - II. **Rechtliche Rahmenbedingungen — 163**
 - 1. **Erscheinungsform von Zielbonussystemen — 163**
 - 2. **Grenzen der Regelungsbefugnis — 163**
 - 3. **Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 164**
 - 4. **Unterbliebene Zielvereinbarung — 165**
 - 5. **Streit hinsichtlich der Zielerreichung — 166**
 - III. **Flexibilisierungsinstrumente — 167**
 - 1. **Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 167**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 168**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 170**
 - 2. **Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/
Tarifverträge — 171**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 171**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 171**
 - 3. **Freiwilligkeitsvorbehalt — 172**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 172**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 174**
 - 4. **Widerrufsvorbehalt — 175**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 175**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 176**
 - 5. **Anrechnungsvorbehalt — 176**
 - a) **Rechtliche Grundlagen — 176**
 - b) **Formulierungsbeispiel — 177**

- 6. Befristung — 177
 - a) Rechtliche Grundlagen — 177
 - b) Formulierungsbeispiel — 178
- 7. Kürzungsregelung — 178
 - a) Rechtliche Grundlagen — 178
 - b) Formulierungsbeispiel — 179
- 8. Stichtagsregelung — 179
 - a) Rechtliche Grundlagen — 179
 - b) Formulierungsbeispiel — 180
- 9. Rückzahlungsklausel — 181
- IV. Zusammenfassung/Checkliste — 181
- H. Zusammenfassung — 182

Kapitel 6

Flexibilisierung von Sachbezügen

- A. Dienstwagen — 183
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 183
 - 1. Rein dienstliche Nutzung — 184
 - 2. Gestattung auch der privaten Nutzung — 184
 - 3. Haftungsfragen — 185
 - 4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Folgen — 186
 - a) Fristlose Kündigung/Nach Ablauf der Kündigungsfrist bei ordentlicher Kündigung — 186
 - b) Bei ordentlicher Kündigung vor Ablauf der Kündigungsfrist/ Im ungekündigten Arbeitsverhältnis — 187
 - 5. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 187
 - II. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 188
 - 1. Verweis auf außerhalb des Arbeitsvertrages liegende Regelungs-
werke — 188
 - 2. Entscheidungsbefugnis hinsichtlich Dienstwagen — 189
 - 3. Widerruf der privaten Dienstwagennutzung — 189
 - a) Rechtliche Vorgaben des BAG — 190
 - b) Ausübung billigen Ermessens — 191
 - c) Durchsetzung des Herausgabeanspruchs — 191
 - 4. Formulierungsbeispiel — 192
 - 5. Zusammenfassung/Checkliste — 193
- B. Mobile Devices — 193
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 194
 - 1. Rein dienstliche Nutzung — 194
 - 2. Gestattung auch der privaten Nutzung — 195

- II. Herausgabeverlangen ohne arbeitsvertragliche Regelung — 195**
- III. Flexibilisierung: Widerruf der Privatnutzung von Mobile Devices — 196**
- IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 196**

Kapitel 7

Flexibilisierung des Urlaubsanspruchs

- A. Einleitung — 199**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 199**
 - I. Gesetzliche Regelungen — 200**
 - II. Entstehung des Urlaubsanspruchs — 201**
 - 1. Bestand eines Arbeitsverhältnisses — 201**
 - 2. Wartezeit — 201**
 - 3. Entstehung des vollen Urlaubsanspruchs — 202**
 - III. Dauer des Urlaubsanspruchs — 202**
 - IV. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs — 203**
 - 1. Grundsatz — 203**
 - 2. Übertragung und Befristung bei lang andauernder krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit — 203**
 - 3. Zeitliche Begrenzung der Übertragung — 205**
 - 4. Ergebnis — 205**
- C. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 206**
 - I. Übernahme tariflicher Urlaubsregelungen — 206**
 - 1. Flexibilisierungsinstrument vor allem für nicht tarifgebundene Arbeitsvertragsparteien — 207**
 - 2. Voraussetzungen der Verweisung und Formulierungsbeispiel — 207**
 - II. Differenzierung nach der Art des Urlaubs — 209**
 - 1. Voraussetzungen der Differenzierung — 209**
 - 2. Differenzierungsmöglichkeiten — 210**
 - a) Höhe des Urlaubsanspruchs — 210**
 - b) Quotelung des Urlaubsanspruchs — 211**
 - c) Kürzung oder Widerruf des Urlaubsanspruchs — 212**
 - d) Tilgungsreihenfolge — 213**
- D. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 214**

Kapitel 8**Verweise auf Regelungen außerhalb des Arbeitsvertrages****A. Einleitung — 215****B. Verweis auf Tarifverträge — 215****I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 216**

1. Deklaratorische Verweisung — 216
2. Konstitutive Verweisung — 217
3. Globalverweisung — 218
4. Teilverweisung — 219
5. Einzelverweisung — 220
6. Doppelverweisung — 221
7. Bezugnahme auf mehrgliedrige Tarifverträge — 223
8. Statische Verweisung — 225
9. Dynamische Verweisung/Jeweiligkeitsklausel — 227
 - a) Kleine dynamische Verweisklausel — 228
 - b) Große dynamische Verweisklausel/Tarifwechselklausel — 228

10. Zusammenfassung/Checkliste — 230**II. Die sog. Gleichstellungsabrede als Flexibilisierungsinstrument — 230**

1. Definition — 230
2. Voraussetzungen — 231
 - a) Tarifgebundenheit des Arbeitgebers — 231
 - b) Verweis auf einschlägige Tarifverträge — 231
3. Altverträge (vor 1.1.2002) — 231
4. Rechtsprechungsänderung für Neuverträge (ab 1.1.2002) — 232
5. Vertrauensschutz und geänderte Altverträge — 233
6. Aktuelle Rechtsprechung des EuGH — 235
 - a) „Werhof“ — 236
 - b) „Alemo-Herron“ — 237
 - c) Ausblick — 238

7. Checkliste/Formulierungsbeispiel — 238**III. Die Tarifwechselklausel als Flexibilisierungsinstrument — 240**

1. Rechtliche Rahmenbedingungen — 240
2. Abgrenzung zur Tarifsukzession — 241
3. Formulierung einer Tarifwechselklausel — 243
4. Veränderungen der Geltung des Tarifvertrages — 246
 - a) Betriebsübergang — 246
 - b) Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Tarifwegfall — 248

IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 248

- C. Verweis auf Betriebsvereinbarungen — 250**
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 250**
 - 1. Grundsatz: Deklaratorische Verweisung — 250**
 - 2. Ausnahme: Konstitutive Verweisung — 251**
 - a) Verweis auf unwirksame Betriebsvereinbarungen — 251**
 - b) Verweis auf „betriebsfremde“ Betriebsvereinbarungen — 252**
 - 3. AGB-Kontrolle — 252**
 - a) Normativ geltende Betriebsvereinbarung — 252**
 - b) Unwirksame und betriebsfremde Betriebsvereinbarungen — 252**
 - c) Rechtsfolgen — 253**
 - II. Formulierungsbeispiel — 254**
 - III. Alternative: betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung — 254**
 - 1. Rechtliche Rahmenbedingungen — 254**
 - 2. Formulierungsbeispiel — 256**
 - IV. Zusammenfassung/Checkliste — 257**
- D. Verweis auf Arbeitgeberrichtlinien — 258**
 - I. Vertragsgestaltung — 258**
 - II. Rechtliche Rahmenbedingungen — 259**
 - 1. Änderungsvorbehalt — 259**
 - 2. Wirksamkeitsvoraussetzungen — 260**
 - III. Checkliste/Formulierungsbeispiel — 261**

Sachregister — 263