

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis — XXI

Abkürzungsverzeichnis der zitierten Literatur — XXV

Bearbeiterverzeichnis — XXVII

Kapitel 1

Allgemeine Flexibilisierungsinstrumente — 1

- A. Direktionsrecht — 1
- B. Freiwilligkeitsvorbehalte — 7
- C. Widerrufsvorbehalte — 14
- D. Befristung von Arbeitsbedingungen — 21
- E. Teilkündigungen — 25
- F. Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln — 27
- G. Weitere Flexibilisierungsinstrumente — 38

Kapitel 2

Flexibilisierung des Arbeitsortes — 39

- A. Einleitung — 39
- B. Örtliche Versetzungsklauseln — 41
- C. Konzernversetzungsklauseln — 46

Kapitel 3

Flexibilisierung der Arbeitszeit — 51

- A. Gesetzliche und kollektivrechtliche Rahmenbedingungen — 51
- B. Einsatz allgemeiner Flexibilisierungsinstrumente — 52
- C. Überstunden/Mehrarbeit — 56
- D. Abrufarbeit/KAPOVAZ/Bandbreitenregelungen — 60
- E. Gleitzeit — 67
- F. Amorphe Arbeitszeitsysteme — 72
- G. Selbstbestimmte Arbeitszeitsysteme — 75
- H. Kurzarbeit — 80
- I. Schichtarbeit — 83
- J. Besondere Teilzeitgestaltungen — 86
- K. Arbeitsbereitschaft/Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft — 90
- L. Zusammenfassung/Checkliste — 95

Kapitel 4

Flexibilisierung der Tätigkeit — 97

- A. Einleitung — 97
- B. Versetzungsklauseln — 99

Kapitel 5

Flexibilisierung der Vergütung — 107

- A. Einleitung — 107
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 108
- C. Kategorisierung von Vergütungsbestandteilen — 117
- D. Fixe Vergütungsbestandteile (laufende Arbeitsentgelte) — 122
- E. „Echte“ Sonderzahlungen/Gratifikation — 136
- F. Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 150
- G. Zielbonus (Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“) — 162
- H. Zusammenfassung — 182

Kapitel 6

Flexibilisierung von Sachbezügen — 183

- A. Dienstwagen — 183
- B. Mobile Devices — 193

Kapitel 7

Flexibilisierung des Urlaubsanspruchs — 199

- A. Einleitung — 199
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 199
- C. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 206
- D. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 214

Kapitel 8

Verweise auf Regelungen außerhalb des Arbeitsvertrages — 215

- A. Einleitung — 215
- B. Verweis auf Tarifverträge — 215
- C. Verweis auf Betriebsvereinbarungen — 250
- D. Verweis auf Arbeitgeberrichtlinien — 258

Sachregister — 263

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis — XXI

Abkürzungsverzeichnis der zitierten Literatur — XXV

Bearbeiterverzeichnis — XXVII

Kapitel 1

Allgemeine Flexibilisierungsinstrumente

A. Direktionsrecht — 1

- I. Begriff und Reichweite des Direktionsrechts — 1
- II. Grenzen des Direktionsrechts — 4
- III. Rechte und Pflichten bei Ausübung des Direktionsrechts — 6

B. Freiwilligkeitsvorbehalte — 7

- I. Inhalt eines Freiwilligkeitsvorbehalts — 7
- II. Anwendungsbereich für Freiwilligkeitsvorbehalte — 7
 - 1. Keine Freiwilligkeitsvorbehalte bei fixen Vergütungsbestandteilen — 8
 - 2. Anwendungsbereich: Sonderzahlungen — 8
- III. Vertragsgestaltung — 9
 - 1. Prüfungsmaßstab der Rechtsprechung — 9
 - 2. „Freiwillig“ allein genügt nicht — 10
 - 3. Keine Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufs-vorbehalt — 10
 - 4. Keine Kombination mit einem vertraglichen Anspruch — 11
 - 5. Allgemeine (pauschale) Freiwilligkeitsvorbehalte — 12
 - 6. Formulierungsvorschlag — 13
- IV. Zusammenfassung/Checkliste — 13

C. Widerrufsvorbehalte — 14

- I. Inhalt eines Widerrufsvorbehalts — 14
- II. Anwendungsbereich für Widerrufsvorbehalte — 14
 - 1. Kein Widerrufsvorbehalt über 25% der Gesamtvergütung — 15
 - 2. Erhöhung der Grenze auf bis zu 30% der Gesamtvergütung — 16
 - 3. Erhöhung der „25%-Grenze“ bei Spitzenverdienern? — 16
 - 4. „25%-Grenze“ bei Kombination von Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten? — 17
- III. Vertragsgestaltung — 17
 - 1. Angabe der Widerrufsgründe — 18
 - 2. Kein „rückwirkender“ Widerruf — 19
 - 3. Keine Ankündigungsfrist erforderlich — 19
 - 4. Formulierungsvorschlag — 19

IV.	Ausübungskontrolle bei Widerrufsvorbehalten	— 20
V.	Zusammenfassung/Checkliste	— 20
D.	Befristung von Arbeitsbedingungen	— 21
I.	Inhalt von Befristungen	— 21
II.	Anwendungsbereich von Befristungen	— 21
III.	Vertragsgestaltung	— 21
1.	Befristete Änderung auf Wunsch des Arbeitnehmers	— 22
2.	Kontrollmaßstab bei formularmäßigen Vereinbarungen	— 22
3.	Keine Angabe des Befristungsgrundes erforderlich	— 24
4.	Formulierungsbeispiele	— 24
IV.	Zusammenfassung/Checkliste	— 25
E.	Teilkündigungen	— 25
I.	Inhalt von Teilkündigungen	— 25
II.	Anwendungsbereich von Teilkündigungen	— 25
III.	Vertragsgestaltung	— 26
1.	Eigenständige Teilvereinbarung	— 26
2.	Formulierungsbeispiel	— 26
IV.	Zusammenfassung/Checkliste	— 26
F.	Verweisungs-/Bezugnahmeklauseln	— 27
I.	Inhalt einer Verweisungs-/Bezugnahmeklausel	— 27
II.	Anwendungsbereich für Verweisungs-/Bezugnahme- klauseln	— 28
III.	Zulässigkeit und rechtliche Schranken	— 28
1.	Grundsätzliche Zulässigkeit von Verweisungsklauseln	— 28
2.	Anforderungen des NachwG	— 29
3.	Rechtliche Schranken	— 30
a)	Auslegung von Verweisungsklauseln	— 30
b)	Grundsätze der Vertragsauslegung	— 31
c)	Auslegungsregeln des BAG	— 32
d)	Gegenstand der Inhaltkontrolle	— 32
e)	Keine Überraschende Klausel i.S.v. § 305c BGB	— 33
f)	Grundsatz: Keine Überrumpelungssituation	— 34
g)	Aber: Unklarheiten gehen zu Lasten des Arbeitgebers	— 35
h)	Transparenzkontrolle	— 36
IV.	Zusammenfassung/Checkliste	— 37
G.	Weitere Flexibilisierungsinstrumente	— 38

Kapitel 2 Flexibilisierung des Arbeitsortes

- A. Einleitung — 39
 - I. Reichweite des Direktionsrechts — 39
 - II. Dienstreisen — 40
- B. Örtliche Versetzungsklauseln — 41
 - I. Wirksamkeit — 41
 - II. Billiges Ermessen — 42
 - III. Zuweisung eines Arbeitsortes im Ausland — 43
 - IV. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 45
- C. Konzernversetzungsklauseln — 46
 - I. Erweiterung des Direktionsrechts — 46
 - II. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 48

Kapitel 3 Flexibilisierung der Arbeitszeit

- A. Gesetzliche und kollektivrechtliche Rahmenbedingungen — 51
 - I. Insbesondere: ArbZG und AGB-Kontrolle — 51
 - II. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung — 51
 - III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats — 52
- B. Einsatz allgemeiner Flexibilisierungsinstrumente — 52
 - I. Direktionsrecht — 53
 - 1. Lage der Arbeitszeit — 53
 - 2. Dauer der Arbeitszeit — 54
 - 3. Musterklauseln — 54
 - II. Befristung — 54
- C. Überstunden/Mehrarbeit — 56
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 56
 - II. Anordnungsbefugnis — 56
 - III. Vergütung/Ausgleich — 57
 - IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 58
 - 1. Pauschalierungsabreden — 58
 - 2. Vergütungszuschlag — 60
- D. Abrufarbeit/KAPOVAZ/Bandbreitenregelungen — 60
 - I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 60
 - II. Ausgestaltung und Grenzen der Abrufarbeit — 61
 - 1. Wöchentliche Arbeitszeit — 61
 - 2. Tägliche Arbeitszeit — 62

3. Mindestankündigungsfrist — 63
4. Billiges Ermessen gem. § 315 BGB — 63
III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 64
1. Einfache Abrufarbeit — 64
2. Feste Arbeitszeit mit Erhöhungs- oder Verringerungs- option — 64
3. Bandbreitenregelungen — 66
4. Flexible Mindestarbeitszeit und variable Abrufarbeit — 66
E. Gleitzeit — 67
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 67
II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 68
1. Einfache Gleitzeit — 68
2. Qualifizierte Gleitzeit — 69
3. Variable Gleitzeit — 69
4. Vertrauensgleitzeit — 70
III. Zur näheren Ausgestaltung von Gleitzeitkontenregelungen — 71
F. Amorphe Arbeitszeitsysteme — 72
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 72
II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 73
1. Jahresarbeitszeitregelungen — 73
2. Langzeit-/Lebensarbeitszeitkonten — 73
G. Selbstbestimmte Arbeitszeitsysteme — 75
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 75
II. Vorgaben des ArbZG — 76
III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 76
1. Vertrauensarbeitszeit — 76
2. Telearbeit — 77
a) Erscheinungsformen der Telearbeit — 78
b) Wichtige rechtliche Aspekte bei der Telearbeit — 78
c) Musterklauseln — 79
H. Kurzarbeit — 80
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 80
II. Rechtliche Grundlagen — 81
III. Kurzarbeitergeld — 81
IV. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 82
I. Schichtarbeit — 83
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 83
II. Ausgestaltung und Grenzen der Schichtarbeit — 84
III. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 86
J. Besondere Teilzeitgestaltungen — 86
I. Definition und Einsatzmöglichkeiten — 86
II. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 87

1.	Job-Sharing — 87
a)	Rechtliche Rahmenbedingungen — 87
b)	Musterklauseln — 88
2.	Altersteilzeit — 89
K.	Arbeitsbereitschaft/Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft — 90
I.	Definition und Einsatzmöglichkeiten — 90
1.	Arbeitsbereitschaft — 91
2.	Bereitschaftsdienst — 92
3.	Rufbereitschaft — 92
II.	Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten — 93
1.	Arbeitsbereitschaft — 93
2.	Bereitschaftsdienst — 93
3.	Rufbereitschaft — 94
L.	Zusammenfassung/Checkliste — 95

Kapitel 4 **Flexibilisierung der Tätigkeit**

A.	Einleitung — 97
I.	Reichweite des Direktionsrechts — 97
II.	Stellenbeschreibungen — 98
B.	Versetzungsklauseln — 99
I.	Wirksamkeit — 99
II.	Gleichwertigkeit der zugewiesenen Tätigkeit — 101
III.	Zuweisung einer höherwertigen Tätigkeit — 102
IV.	Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit — 104
V.	Auswirkungen auf den Kündigungsschutz — 104

Kapitel 5 **Flexibilisierung der Vergütung**

A.	Einleitung — 107
B.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 108
I.	Mindestlöhne — 108
II.	Sittenwidrige Vergütungen — 109
III.	Gleichbehandlungsgrundsatz — 110
IV.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 112
1.	Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers — 113

2.	Mitbestimmte Verteilungsgrundsätze — 113
3.	Kürzung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — 114
4.	Einstellung freiwilliger Leistungen und Mitbestimmung — 115
5.	Folgen der Missachtung der Mitbestimmung — 116
C.	Kategorisierung von Vergütungsbestandteilen — 117
I.	Fixe Vergütungsbestandteile — 117
II.	„Echte“ Sonderzahlungen — 118
III.	Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 119
IV.	Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“/Zielbonussysteme — 121
V.	Zusammenfassung/Checkliste — 121
D.	Fixe Vergütungsbestandteile (laufende Arbeitsentgelte) — 122
I.	Begriff — 122
II.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 123
1.	Synallagmatische Verknüpfung — 123
2.	Wegfall des Vergütungsanspruchs — 123
3.	Gesonderte Ausweisung bei Flexibilisierung erforderlich — 124
III.	Flexibilisierungsinstrumente — 124
1.	Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 125
2.	Verweisungsklausel auf Tarifverträge — 125
a)	Rechtliche Grundlagen — 126
b)	Formulierungsbeispiel — 126
3.	Freiwilligkeitsvorbehalt — 127
4.	Widerrufsvorbehalt — 127
a)	Rechtliche Grundlagen — 127
b)	Formulierungsbeispiel — 129
5.	Anrechnungsvorbehalt — 130
a)	Rechtliche Grundlagen — 130
b)	Formulierungsbeispiel — 132
6.	Befristung — 133
a)	Rechtliche Grundlagen — 133
b)	Formulierungsbeispiel — 134
7.	Kürzungsregelung — 134
8.	Stichtagsregelung — 134
9.	Rückzahlungsklausel — 135
IV.	Zusammenfassung/Checkliste — 135
E.	„Echte“ Sonderzahlungen/Gratifikation — 136
I.	Begriff — 136
II.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 137
1.	Zusagegrund — 137
2.	Gleichbehandlungsgrundsatz — 138
3.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 138

III.	Flexibilisierungsinstrumente — 138
1.	Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 139
a)	Rechtliche Grundlagen — 139
b)	Formulierungsbeispiel — 140
2.	Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/Tarifverträge — 140
a)	Rechtliche Grundlagen — 140
b)	Formulierungsbeispiel — 140
3.	Freiwilligkeitsvorbehalt — 140
a)	Rechtliche Grundlagen — 141
b)	Formulierungsbeispiele — 142
4.	Widerrufsvorbehalt — 142
a)	Rechtliche Grundlagen — 142
b)	Formulierungsbeispiel — 143
5.	Anrechnungsvorbehalt — 143
a)	Rechtliche Grundlagen — 143
b)	Formulierungsbeispiel — 144
6.	Befristung — 144
a)	Rechtliche Grundlagen — 144
b)	Formulierungsbeispiel — 144
7.	Kürzungsregelung — 145
8.	Stichtagsregelung — 146
a)	Rechtliche Grundlagen — 146
b)	Formulierungsbeispiel — 146
9.	Rückzahlungsklausel — 147
a)	Rechtliche Grundlagen — 147
b)	Formulierungsbeispiel — 148
IV.	Zusammenfassung/Checkliste — 149
F.	Arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlungen — 150
I.	Begriff — 150
II.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 151
III.	Flexibilisierungsinstrumente — 152
1.	Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 152
a)	Rechtliche Grundlagen — 152
b)	Formulierungsbeispiel — 153
2.	Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/Tarifverträge — 153
a)	Rechtliche Grundlagen — 153
b)	Formulierungsbeispiel — 154
3.	Freiwilligkeitsvorbehalt — 154
a)	Rechtliche Grundlagen — 154
b)	Formulierungsbeispiel — 155

4.	Widerrufsvorbehalt — 155
a)	Rechtliche Grundlagen — 156
b)	Formulierungsbeispiel — 156
5.	Anrechnungsvorbehalt — 156
a)	Rechtliche Grundlagen — 156
b)	Formulierungsbeispiel — 157
6.	Befristung — 157
a)	Rechtliche Grundlagen — 157
b)	Formulierungsbeispiel — 157
7.	Kürzungsregelung — 158
a)	Rechtsgrundlagen — 158
b)	Formulierungsbeispiel — 159
8.	Stichtagsregelung — 160
a)	Rechtliche Grundlagen — 160
b)	Formulierungsbeispiel — 161
9.	Rückzahlungsklausel — 161
IV.	Zusammenfassung/Checkliste — 161
G.	Zielbonus (Sonderzahlungen mit „Mischcharakter“) — 162
I.	Begriff — 162
II.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 163
1.	Erscheinungsform von Zielbonussystemen — 163
2.	Grenzen der Regelungsbefugnis — 163
3.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 164
4.	Unterbliebene Zielvereinbarung — 165
5.	Streit hinsichtlich der Zielerreichung — 166
III.	Flexibilisierungsinstrumente — 167
1.	Einseitige Leistungsbestimmung nach billigem Ermessen — 167
a)	Rechtliche Grundlagen — 168
b)	Formulierungsbeispiel — 170
2.	Verweisung auf Betriebsvereinbarungen/ Tarifverträge — 171
a)	Rechtliche Grundlagen — 171
b)	Formulierungsbeispiel — 171
3.	Freiwilligkeitsvorbehalt — 172
a)	Rechtliche Grundlagen — 172
b)	Formulierungsbeispiel — 174
4.	Widerrufsvorbehalt — 175
a)	Rechtliche Grundlagen — 175
b)	Formulierungsbeispiel — 176
5.	Anrechnungsvorbehalt — 176
a)	Rechtliche Grundlagen — 176
b)	Formulierungsbeispiel — 177

6.	Befristung — 177
a)	Rechtliche Grundlagen — 177
b)	Formulierungsbeispiel — 178
7.	Kürzungsregelung — 178
a)	Rechtliche Grundlagen — 178
b)	Formulierungsbeispiel — 179
8.	Stichtagsregelung — 179
a)	Rechtliche Grundlagen — 179
b)	Formulierungsbeispiel — 180
9.	Rückzahlungsklausel — 181
IV.	Zusammenfassung/Checkliste — 181
H.	Zusammenfassung — 182

Kapitel 6 **Flexibilisierung von Sachbezügen**

A.	Dienstwagen — 183
I.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 183
1.	Rein dienstliche Nutzung — 184
2.	Gestattung auch der privaten Nutzung — 184
3.	Haftungsfragen — 185
4.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Folgen — 186
a)	Fristlose Kündigung/Nach Ablauf der Kündigungsfrist bei ordentlicher Kündigung — 186
b)	Bei ordentlicher Kündigung vor Ablauf der Kündigungsfrist/Im ungekündigten Arbeitsverhältnis — 187
5.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 187
II.	Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 188
1.	Verweis auf außerhalb des Arbeitsvertrages liegende Regelungs- werke — 188
2.	Entscheidungsbefugnis hinsichtlich Dienstwagen — 189
3.	Widerruf der privaten Dienstwagennutzung — 189
a)	Rechtliche Vorgaben des BAG — 190
b)	Ausübung billigen Ermessens — 191
c)	Durchsetzung des Herausgabeanspruchs — 191
4.	Formulierungsbeispiel — 192
5.	Zusammenfassung/Checkliste — 193
B.	Mobile Devices — 193
I.	Rechtliche Rahmenbedingungen — 194
1.	Rein dienstliche Nutzung — 194
2.	Gestattung auch der privaten Nutzung — 195

- II. Herausgabeverlangen ohne arbeitsvertragliche Regelung — 195**
- III. Flexibilisierung: Widerruf der Privatnutzung von Mobile Devices — 196**
- IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 196**

Kapitel 7

Flexibilisierung des Urlaubsanspruchs

- A. Einleitung — 199**
- B. Rechtliche Rahmenbedingungen — 199**
 - I. Gesetzliche Regelungen — 200**
 - II. Entstehung des Urlaubsanspruchs — 201**
 - 1. Bestand eines Arbeitsverhältnisses — 201**
 - 2. Wartezeit — 201**
 - 3. Entstehung des vollen Urlaubsanspruchs — 202**
 - III. Dauer des Urlaubsanspruchs — 202**
 - IV. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs — 203**
 - 1. Grundsatz — 203**
 - 2. Übertragung und Befristung bei lang andauernder krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit — 203**
 - 3. Zeitliche Begrenzung der Übertragung — 205**
 - 4. Ergebnis — 205**
- C. Mögliche Flexibilisierungsinstrumente — 206**
 - I. Übernahme tariflicher Urlaubsregelungen — 206**
 - 1. Flexibilisierungsinstrument vor allem für nicht tarifgebundene Arbeitsvertragsparteien — 207**
 - 2. Voraussetzungen der Verweisung und Formulierungsbeispiel — 207**
 - II. Differenzierung nach der Art des Urlaubs — 209**
 - 1. Voraussetzungen der Differenzierung — 209**
 - 2. Differenzierungsmöglichkeiten — 210**
 - a) Höhe des Urlaubsanspruchs — 210**
 - b) Quotierung des Urlaubsanspruchs — 211**
 - c) Kürzung oder Widerruf des Urlaubsanspruchs — 212**
 - d) Tilgungsreihenfolge — 213**
- D. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 214**

Kapitel 8**Verweise auf Regelungen außerhalb des Arbeitsvertrages**

- A. Einleitung — 215
- B. Verweis auf Tarifverträge — 215
 - I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 216
 - 1. Deklaratorische Verweisung — 216
 - 2. Konstitutive Verweisung — 217
 - 3. Globalverweisung — 218
 - 4. Teilverweisung — 219
 - 5. Einzelverweisung — 220
 - 6. Doppelverweisung — 221
 - 7. Bezugnahme auf mehrgliedrige Tarifverträge — 223
 - 8. Statische Verweisung — 225
 - 9. Dynamische Verweisung/Jeweiligkeitsklausel — 227
 - a) Kleine dynamische Verweisungsklausel — 228
 - b) Große dynamische Verweisungsklausel/Tarifwechselklausel — 228
 - 10. Zusammenfassung/Checkliste — 230
 - II. Die sog. Gleichstellungsabrede als Flexibilisierungsinstrument — 230
 - 1. Definition — 230
 - 2. Voraussetzungen — 231
 - a) Tarifgebundenheit des Arbeitgebers — 231
 - b) Verweis auf einschlägige Tarifverträge — 231
 - 3. Altverträge (vor 1.1.2002) — 231
 - 4. Rechtsprechungsänderung für Neuverträge (ab 1.1.2002) — 232
 - 5. Vertrauenschutz und geänderte Altverträge — 233
 - 6. Aktuelle Rechtsprechung des EuGH — 235
 - a) „Werhof“ — 236
 - b) „Alemo-Herron“ — 237
 - c) Ausblick — 238
 - 7. Checkliste/Formulierungsbeispiel — 238
 - III. Die Tarifwechselklausel als Flexibilisierungsinstrument — 240
 - 1. Rechtliche Rahmenbedingungen — 240
 - 2. Abgrenzung zur Tarifsukzession — 241
 - 3. Formulierung einer Tarifwechselklausel — 243
 - 4. Veränderungen der Geltung des Tarifvertrages — 246
 - a) Betriebsübergang — 246
 - b) Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Tarifwegfall — 248
 - IV. Zusammenfassung/Formulierungsbeispiel — 248

C. Verweis auf Betriebsvereinbarungen — 250
I. Rechtliche Rahmenbedingungen — 250
1. Grundsatz: Deklaratorische Verweisung — 250
2. Ausnahme: Konstitutive Verweisung — 251
a) Verweis auf unwirksame Betriebsvereinbarungen — 251
b) Verweis auf „betriebsfremde“ Betriebsvereinbarungen — 252
3. AGB-Kontrolle — 252
a) Normativ geltende Betriebsvereinbarung — 252
b) Unwirksame und betriebsfremde Betriebsvereinbarungen — 252
c) Rechtsfolgen — 253
II. Formulierungsbeispiel — 254
III. Alternative: betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung — 254
1. Rechtliche Rahmenbedingungen — 254
2. Formulierungsbeispiel — 256
IV. Zusammenfassung/Checkliste — 257
D. Verweis auf Arbeitgeberrichtlinien — 258
I. Vertragsgestaltung — 258
II. Rechtliche Rahmenbedingungen — 259
1. Änderungsvorbehalt — 259
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen — 260
III. Checkliste/Formulierungsbeispiel — 261
Sachregister — 263