

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Arbeitnehmerüberlassung	1
1. Allgemeines	1
1.1 Entwicklung der Gesetzgebung	2
1.2 Erste gesetzliche Regelungen (Verbot)	2
1.3 Die Grundsatzurteile von BVerfG und BSG zur Differenzierung von Arbeitsvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung	3
1.4 Aufhebung des Verbots (gesetzl. Novellierungen)	4
1.5 Entwicklung des AÜG und gesetzgeberische Ziele	5
1.6 Die Arbeitsmarktreformen der Hartz-Gesetze	6
1.7 BVerfG-Entscheidungen zu den sog. Hartz-Gesetzen ...	8
1.8 Entscheidung des BAG zur Tariffähigkeit der CGZP ..	9
1.9 Gesetze zur EU-Zeitarbeitsrichtlinie und Missbrauchsbekämpfung	9
1.10 Gesetzesvorhaben der großen Koalition in der 18. Legislaturperiode	
2. Überblick zum AÜG und anderen Regelungen	10
2.1 Inhalt des AÜG, Überblick über die Regelungen	10
2.2 Regelungen der Behörden	12
2.3 Ausländische Regelungen	12
2.3.1 Belgien	13
2.3.2 Dänemark	14
2.3.3 Frankreich	14
2.3.4 Griechenland	15
2.3.5 Großbritannien	15
2.3.6 Italien	15
2.3.7 Luxemburg	16

	Seite
2.3.8 Niederlande	17
2.3.9 Norwegen	17
2.3.10 Österreich	18
2.3.11 Polen	18
2.3.12 Portugal	19
2.3.13 Rumänien	19
2.3.14 Schweden	19
2.3.15 Schweiz	20
2.3.16 Slowakei	20
2.3.17 Slowenien	20
2.3.18 Spanien	21
2.3.19 Tschechien	21
2.3.20 Ungarn	22
2.3.21 Vereinigte Staaten von Amerika (USA)	22
2.4 Tarifverträge	22
3. Begriffe der Arbeitnehmerüberlassung	24
3.1 Verleiher und Arbeitgeber	24
3.2 Entleiher	25
3.3 Leiharbeiternehmer	26
3.4 Echtes und unechtes (gewerbsmäßiges) Leiharbeitsverhältnis	28
3.5 Personalpools	29
3.5.1 Anforderungen flexibler Personalkapazitäten	29
3.5.2 Personalpool zur Vermittlung	31
3.5.3 Personalpool zur Überlassung	32
3.5.4 Personalpool im Konzern	33
3.5.5 Leiharbeitsverhältnisse im Personalpool	34
3.6 Beschäftigungsgesellschaften	36
4. Zeitarbeit	36
4.1 Rechtsgrundlagen	36
4.2 Abgrenzung zur Arbeitsvermittlung	36
4.3 Personal-Service-Agenturen	37

	Seite
5. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung und andere Formen des Fremdpersonaleinsatzes	38
5.1 Begriff und Rechtsgrundlagen der Arbeitnehmerüberlassung	38
5.2 Abgrenzung zu anderen Formen des drittbezogenen Fremdpersonaleinsatzes	42
5.2.1 Abgrenzung zum Werkvertrag	43
5.2.1.1 Inhalt des Werkvertrages	44
5.2.1.2 Gegenstand des Werkvertrages	44
5.2.1.3 Eingliederung der Arbeitnehmer	48
5.2.1.4 Verhältnis zwischen Werkvertragsunternehmer und Auftraggeber (Besteller)	51
5.2.1.5 Vermeidung von rechtlichen Grauzonen	54
5.2.1.6 Checkliste zur Abgrenzung vom Werkvertrag	55
5.2.2 Abgrenzung zum Arbeitsvertrag	56
5.2.3 Abgrenzung zum Dienstvertrag	56
5.2.4 Abgrenzung zum Geschäftsbesorgungsvertrag	58
5.2.5 Abgrenzung zu Service- und Nebenleistungen aus gemischten Verträgen	58
5.3 Werkarbeitsgemeinschaft im Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe (Gesellschaftsvertrag)	60
5.4 Überblick über die Arbeitshilfen der Bundesagentur für Arbeit (Merkblätter)	61
6. Vertragsgestaltung, Kriterien des Überlassungsvertrages	61
6.1 Form des Überlassungsvertrages	62
6.2 Gegenstand und Inhalt des Überlassungsvertrages	62
6.2.1 Vermittlungsprovision	62
6.2.2 Gemeinschaftseinrichtungen beim Eintleiher	64
6.2.3 Vergütung	64
6.2.4 Rahmenvertrag	66
6.3 Muster des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages	67
6.4 Erläuterungen zum Muster Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	71
6.5 Checkliste zum Überlassungsvertrag	75
6.6 Unzulässige Vereinbarungen	76

	Seite
7. Erlaubnispflicht nach AÜG	77
7.1 Überblick über die Regelungen	77
7.2 Erlaubnis der Bundesagentur für Arbeit	78
7.3 Befreiung von der Erlaubnispflicht	78
7.4 Besondere gesetzliche Regelungen	78
8. Arbeitsgemeinschaften (ARGE)/Abordnung von Arbeitnehmern	79
9. Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung	80
9.1 Wirtschaftszweiginterne Leiharbeit	80
9.2 Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	81
9.3 Gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung	82
9.4 Deutsch-ausländisches Gemeinschaftsunternehmen ...	83
9.5 Kleinunternehmen/Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	84
9.5.1 Voraussetzungen nach dem AÜG	84
9.5.2 Anzeige bei der Bundesagentur für Arbeit	86
9.5.3 Formular zur Anzeige der Arbeitnehmerüberlassung nach § 1a AÜG	86
9.6 Meldepflichten	89
9.7 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag für die erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung	89
9.7.1 Form des Vertrages	89
9.7.2 Inhalt des Vertrages	90
9.7.3 Muster des Überlassungsvertrages ohne Erlaubnispflicht	90
9.8 Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten bei der erlaubnisfreien Arbeitnehmerüberlassung und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	92
9.9 Erlaubnisfreie Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	93
10. Erlaubnispflichtige Arbeitnehmerüberlassung	94
10.1 Im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit	94
10.2 Frühere Anknüpfung an die Gewerbsmäßigkeit	94
10.2.1 Auf Dauer angelegte Tätigkeit	95
10.2.2 Gewinnerzielungsabsicht	96

	Seite
11. Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung	97
11.1 Besonderheiten im Baugewerbe	98
11.2 Einsatz ausländischer Arbeitnehmer	99
12. Voraussetzungen für die Erteilung der Erlaubnis/Erlaubnis- verfahren	101
12.1 Berechtigte Unternehmen	101
12.1.1 Inländische Unternehmen	101
12.1.2 Unternehmen aus EU- und EWR-Staaten	101
12.1.3 Unternehmen aus sonstigen Staaten	102
12.2 Erteilung der Erlaubnis, gesetzl. Voraussetzungen	103
12.3 Gründe für die Versagung der Erlaubnis	103
12.3.1 Mangelnde Zuverlässigkeit	103
12.3.2 Mangelnde Betriebsorganisation	106
12.3.3 Gleichstellungsgrundsatz	107
12.3.4 Ausländische Betriebsstätte	108
12.3.5 Verleiher ohne deutsche Staatsangehörigkeit	108
13. Erlaubnisverfahren	109
13.1 Antrag im Erlaubnisverfahren	109
13.1.1 Checkliste zur Antragstellung	111
13.1.2 Antragsvordruck der Bundesagentur für Arbeit	114
13.1.3 Erläuterungen zum Antragsvordruck der Bundesagen-	
tur für Arbeit	118
13.2 Antragsteller und zuständige Behörden	119
13.3 Inhalt der Erlaubnis	120
13.4 Erlaubnis mit Nebenbestimmungen	121
13.4.1 Auflagen	122
13.4.2 Bedingung	123
13.4.3 Widerrufsvorbehalt	124
13.5 Befristete Erlaubnis und Abwicklungsfrist	124
13.6 Verlängerungsantrag	125
13.7 Unbefristete Erlaubnis	128
13.8 Erlöschen der Erlaubnis	129
13.8.1 Rücknahme	130
13.8.2 Widerruf	131

	Seite
13.8.3 Ablauf der Befristung	133
13.8.4 Nichtgebrauch	133
13.8.5 Auflösung des Unternehmens/Tod des Erlaubnisinhabers	134
13.8.6 Insolvenz	134
13.8.7 Betriebsübergang/Unternehmensübergang	134
13.8.8 Umwandlung	135
14. Anzeige- und Auskunftspflichten des Verleihers	135
15. Rechtsschutz im Erlaubnisverfahren	136
15.1 Widerspruch	136
15.2 Anfechtungs- und Verpflichtungsklage	137
15.3 Sonderfall: Untätigkeit der Behörde	138
15.4 Vorläufiger Rechtsschutz (Aussetzung des Vollzugs)	138
16. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	140
16.1 Grenzen der erlaubten Arbeitnehmerüberlassung	140
16.2 Unwirksamkeit der vertraglichen Vereinbarungen	141
16.3 Fiktion des Arbeitsverhältnisses zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	142
16.3.1 Inhalt des Fiktions-Arbeitsverhältnisses	144
16.3.2 Auswirkung für Entleiher und Leiharbeitnehmer	145
16.3.3 Dauer und Beendigung des Fiktions-Arbeitsverhältnisses	145
16.4 Haftung des Entleihers und des Verleihers	146
16.5 Rückabwicklung erbrachter Leistungen	147
16.6 Vermittlungsvermutung	149
17. Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	149
17.1 Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	150
17.2 Vertragsinhalt	151
17.2.1 Verleiher, Leiharbeitnehmer und Erlaubnisbehörde	151
17.2.2 Leistungen für Zeiten des Nichtverleihs	151
17.2.3 Arbeitszeit	152
17.2.4 Anwendung eines Tarifvertrages	152

	Seite
17.2.5 Zulagenvereinbarungen	155
17.2.6 Ausschlussfristen	156
17.2.7 Checkliste zum Vertragsinhalt gemäß Nachweisgesetz	156
17.2.8 Ergänzende Qualifizierungsvereinbarung	157
17.2.9 Muster: Qualifizierungsvereinbarung mit Rückzahlungsverpflichtung	159
17.3 Gleichstellungsgrundsatz „Equal Pay“	159
17.4 Unzulässige Vereinbarungen	160
17.4.1 Gleichstellungsgrundsatz	161
17.4.2 Folgearbeitsverhältnis mit dem Entleiher	161
17.4.3 Keine verkürzte Kündigungsfrist	162
17.4.4 Ausschluss des Annahmeverzugs	162
17.5 Muster eines Leiharbeitsvertrages	162
17.6 Befristungsmöglichkeiten	169
17.7 Rechte und Pflichten aus dem Leiharbeitsvertrag ...	172
17.7.1 Verleiher	172
17.7.1.1 Beschäftigung und Vergütung	172
17.7.1.2 Ausnahmen vom Gleichstellungsgrundsatz	174
17.7.1.3 Direktionsrecht des Arbeitgebers	177
17.7.1.4 Nachweis- und Auskunftspflichten	177
17.7.1.5 Ersatz von Aufwendungen	178
17.7.1.6 Fürsorgepflicht	179
17.7.1.7 Arbeitszeugnis	179
17.7.2 Leiharbeitnehmer	180
17.7.2.1 Arbeitsleistung	180
17.7.2.2 Verschwiegenheit und Geheimhaltung	180
17.8 Pflichtverletzungen und Rechtsfolgen	181
17.8.1 Pflichtverletzung des Leiharbeitnehmers	181
17.8.2 Pflichtverletzung des Verleihers	182
17.9 Besonderheiten bei ausländischen Leiharbeitnehmern und Auslandstätigkeit	183
17.10 Besonderheiten zur Beendigung des Leiharbeitsvertrages	184
17.11 Personalakte des Leiharbeitnehmers	185

	Seite
18. Rechtsverhältnis Entleiher–Verleiher	187
18.1 Pflichten des Verleihers	187
18.2 Pflichten des Entleihers	188
18.3 Leistungsstörungen und Pflichtverletzungen aus dem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	190
18.3.1 Nichtleistung des Verleihers	190
18.3.2 Schlechtleistung des Leiharbeitnehmers	191
18.3.3 Schadensverursachung durch den Leiharbeitnehmer	192
18.3.4 Zahlungsverzug des Entleihers	193
18.3.5 Rechte des Entleihers	193
18.3.6 Rechte des Verleihers	194
19. Rechtsverhältnis Entleiher–Leiharbeitnehmer	194
19.1 Direktionsrecht/Einsatz im Entleiher-Betrieb	195
19.2 Rechte und Pflichten des Leiharbeitnehmers	196
19.2.1 Auskunftsanspruch	196
19.2.2 Eingliederung des Leiharbeitnehmers in den Betrieb ..	197
19.2.3 Arbeitnehmererfindungen und betriebliches Vor- schlagswesen	197
19.2.4 Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	198
19.2.5 Information über freie Arbeitsplätze	199
19.3 Arbeitsschutz/Schutz- und Fürsorgepflicht	200
20. Haftung für Personen- und Sachschäden in der Arbeitneh- merüberlassung	200
20.1 Haftung des Leiharbeitnehmers	201
20.2 Haftung des Verleihers (Arbeitgeber)	202
20.3 Haftung des Entleihers	202
21. Betriebsverfassungsrecht	202
21.1 Betriebszugehörigkeit der Leiharbeitnehmer	202
21.2 Wahlrecht	204
21.3 Rechte des Leiharbeitnehmers	205
21.4 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Entleiher- betrieb	205
21.4.1 In personellen Angelegenheiten	206
21.4.2 Soziale Angelegenheiten	212
21.4.3 Allgemeine Aufgaben	213

	Seite
21.5 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Verleihbetrieb	213
22. Lohnsteuerrecht	214
22.1 Steuerschuldner und Arbeitgebereigenschaft	215
22.2 Gesamtschuldnerische Haftung von Verleiher und Entleiher	215
22.3 Verfahren	216
23. Sozialversicherungsrecht	217
23.1 Erlaubte Arbeitnehmerüberlassung	217
23.2 Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung	218
23.3 Illegale Arbeitnehmerüberlassung	221
24. Arbeitsschutzrecht	222
24.1 Pflichten des Verleihers	222
24.2 Pflichten des Entleihers	225
25. Öffentlicher Dienst	226
25.1 Personalvertretungsrecht	226
25.2 Arbeitnehmerüberlassung im öffentlichen Dienst	227
25.3 Zugehörigkeit der Leiharbeitnehmer zur Dienststelle ..	228
25.4 Rechte und Pflichten der Leiharbeitnehmer im öffentlichen Dienst	228
25.4.1 Wahlrecht zur Personalvertretung	228
25.4.2 Sonstige Rechte	229
25.5 Beteiligung des Personalrats	230
25.6 Besonderheiten der Arbeitnehmerüberlassung im öffentlichen Dienst	230
25.7 Fremdpersonaleinsatz im öffentlichen Dienst	231
26. Anhang	233
26.1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	233
26.2 Teilzeit- und Befristungsgesetz	254
26.3 Zuständigkeiten der Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit	264
Stichwortverzeichnis	265