

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Zusammenfassung</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Fragestellung und Ziel der Studie.....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Methodisches Vorgehen</b>	<b>13</b>
3.1	Identifikation von Innovationsträgerinnen anhand von Datenbankrecherchen.....	13
3.2	Durchführung der Interviews.....	19
3.3	Empirische Basis .....	20
<b>4</b>	<b>Individuelle Erfolgsfaktoren .....</b>	<b>25</b>
<b>5</b>	<b>Berufliche und soziale Netzwerke</b>	<b>41</b>
<b>6</b>	<b>Das Arbeitsumfeld.....</b>	<b>45</b>
6.1	Arbeits- und Teamstrukturen .....	48
6.2	Personalpolitische Instrumente.....	54
6.3	Gender-Aspekte und Diversity-Management.....	63
<b>7</b>	<b>Merkmale des Technologiefeldes</b>	<b>79</b>
7.1	Life Sciences mit Schwerpunkt Biotechnologie .....	79
7.2	Nanotechnologie .....	82
7.3	Energietechnik .....	84
7.4	Produktionstechnik.....	87
7.5	Der Einfluss des Technologiefeldes auf Innovations- und Kreativitätsleistungen	89
<b>8</b>	<b>Schlussfolgerungen und Empfehlungen</b>	<b>95</b>
<b>9</b>	<b>Literatur</b>	<b>101</b>

<b>Anhang.....</b>	<b>109</b>
Fallstudien Life Sciences .....	111
Fallstudien Nanotechnologie.....	140
Fallstudien Energietechnik .....	156
Fallstudien Produktionstechnik .....	174

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 3-1:	Ergebnisse der Datenbankrecherchen .....	17
Tabelle 3-2:	Übersicht über die Verteilung der Anzahl der Patente .....	17
Tabelle 3-3:	Übersicht über die Verteilung der Anzahl der Publikationen .....	18
Tabelle 3-4:	Titel der identifizierten Innovationsträgerinnen.....	18
Tabelle 3-5:	Übersicht der Interviewvereinbarungen.....	21
Tabelle 3-6:	Empirische Grundlage: Innovationsträgerinnen .....	22
Tabelle 3-7:	Empirische Grundlage: Umfeldpersonen.....	23

## Abbildungsverzeichnis

Abbildung 2-1:	Politische Vorgaben und Nutzenargumente im Innovationssystem.....	8
Abbildung 3-1:	Frauenanteil an der Gesamtzahl der Erfinder/-innen .....	14
Abbildung 3-2:	Frauenanteil an der Gesamtzahl der Autor/-innen .....	15
Abbildung 4-1:	Altersverteilung der Innovationsträgerinnen .....	25
Abbildung 4-2:	Organisation der Kinderbetreuung .....	28
Abbildung 4-3:	Gründe für die Wahl der beruflichen Position.....	30
Abbildung 4-4:	Gründe für die Wahl der beruflichen Position nach Organisationstyp.....	32
Abbildung 4-5:	Persönlichkeitsbezogene Erfolgs- und Hemmnisfaktoren für die eigene berufliche Entwicklung.....	33