

Inhaltsverzeichnis

1	Zusammenfassung	1
2	Fragestellung und Ziel der Studie.....	5
3	Methodisches Vorgehen	13
3.1	Identifikation von Innovationsträgerinnen anhand von Datenbankrecherchen.....	13
3.2	Durchführung der Interviews.....	19
3.3	Empirische Basis	20
4	Individuelle Erfolgsfaktoren	25
5	Berufliche und soziale Netzwerke	41
6	Das Arbeitsumfeld.....	45
6.1	Arbeits- und Teamstrukturen	48
6.2	Personalpolitische Instrumente.....	54
6.3	Gender-Aspekte und Diversity-Management.....	63
7	Merkmale des Technologiefeldes	79
7.1	Life Sciences mit Schwerpunkt Biotechnologie	79
7.2	Nanotechnologie	82
7.3	Energietechnik	84
7.4	Produktionstechnik.....	87
7.5	Der Einfluss des Technologiefeldes auf Innovations- und Kreativitätsleistungen	89
8	Schlussfolgerungen und Empfehlungen	95
9	Literatur	101

Anhang	109
Fallstudien Life Sciences	111
Fallstudien Nanotechnologie	140
Fallstudien Energietechnik	156
Fallstudien Produktionstechnik	174

Tabellenverzeichnis

Tabelle 3-1: Ergebnisse der Datenbankrecherchen	17
Tabelle 3-2: Übersicht über die Verteilung der Anzahl der Patente	17
Tabelle 3-3: Übersicht über die Verteilung der Anzahl der Publikationen	18
Tabelle 3-4: Titel der identifizierten Innovationsträgerinnen	18
Tabelle 3-5: Übersicht der Interviewvereinbarungen	21
Tabelle 3-6: Empirische Grundlage: Innovationsträgerinnen	22
Tabelle 3-7: Empirische Grundlage: Umfeldpersonen	23

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 2-1: Politische Vorgaben und Nutzenargumente im Innovationssystem	8
Abbildung 3-1: Frauenanteil an der Gesamtzahl der Erfinder/-innen	14
Abbildung 3-2: Frauenanteil an der Gesamtzahl der Autor/-innen	15
Abbildung 4-1: Altersverteilung der Innovationsträgerinnen	25
Abbildung 4-2: Organisation der Kinderbetreuung	28
Abbildung 4-3: Gründe für die Wahl der beruflichen Position	30
Abbildung 4-4: Gründe für die Wahl der beruflichen Position nach Organisationstyp	32
Abbildung 4-5: Persönlichkeitsbezogene Erfolgs- und Hemmnisfaktoren für die eigene berufliche Entwicklung	33