

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>13</b>
<b>A. Ausgangslage</b>	<b>19</b>
I. Einführung	19
II. Terminologie	20
III. Bedeutung der Mediation in Deutschland	22
1. Rechtslage vor Einführung des Mediationsgesetzes	22
a) Obligatorische Güteverhandlung	24
b) Außergerichtliches obligatorisches Vorverfahren	24
c) Außergerichtliche Streitbeilegung auf richterlichen Vorschlag	25
d) Gesetzliche Verankerung der Mediation	25
2. Einführung des Mediationsgesetzes	26
<b>B. Das Mediationsgesetz</b>	<b>30</b>
I. Ausgangspunkt: die Richtlinie 2008/52/EG	30
1. Die Entstehungsgeschichte der Mediations-RL	30
2. Die Regelungen der Mediations-RL im Einzelnen	32
a) Räumlicher Anwendungsbereich	33
b) Sachlicher Anwendungsbereich	33
3. Die Vorgaben der Richtlinie im Einzelnen	35
a) Mediator	35
b) Vollstreckbarkeit der Vereinbarung	36
c) Vertraulichkeit der Mediation	36
d) Verjährungsfristen	37
4. Zusammenfassung	37
II. Die Umsetzung in Deutschland	38
1. Regelungsbedürfnis	38
a) Gerichtsverbundene Mediation	41
b) Verfahrensgrundsätze	48
2. Vorgaben des Gesetzes	49
a) Begriffsbestimmungen	50
b) Wesentliche Regelungen	51
c) Vertraulichkeit	53
d) Qualitätssicherung	59
e) Vollstreckbarkeit	64
f) Verjährung	66
g) Finanzielle Förderung der Mediation	68
h) Gerichtsverbundene Mediation	72
i) Weitere Änderungen	82

III.	Offen gebliebene Fragen . . . . .	84
1.	Haftpflichtversicherung . . . . .	84
2.	Allgemeine Förderung der Mediation . . . . .	86
a)	Aufgezwungene Mediation . . . . .	87
b)	Förderung auf Unternehmensebene . . . . .	89
IV.	Ausblick auf die Zukunft der Mediation durch Einführung des Mediationsgesetzes . . . . .	90
C.	<b>Ablauf und Elemente einer Mediation . . . . .</b>	<b>92</b>
I.	Phasen der Mediation . . . . .	93
1.	Eröffnungsphase . . . . .	93
2.	Themensammlung . . . . .	94
3.	Interessenklärung . . . . .	94
4.	Zukunftsbezogene Betrachtung . . . . .	94
5.	Lösungsvorschläge . . . . .	95
6.	Fixierung der Abschlussvereinbarung . . . . .	95
II.	Anforderungen an den Mediator . . . . .	95
III.	Das Recht in der Mediation . . . . .	96
IV.	Fazit . . . . .	98
D.	<b>Mediation im Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>99</b>
I.	Anwendbarkeit . . . . .	100
1.	Zulässigkeit . . . . .	100
a)	Ausschluss aufgrund §§ 4, 101 ff. ArbGG . . . . .	100
b)	Unterscheidung Rechts- und Regelungsstreitigkeiten . . . . .	102
2.	Mediationsfähigkeit von arbeitsrechtlichen Streitigkeiten . . . . .	103
II.	Dauerschuldverhältnis Arbeitsrecht . . . . .	104
III.	Erforderlichkeit . . . . .	105
IV.	Rechtliche Möglichkeit für den Einsatz der Mediation im Arbeitsrecht . . . . .	108
V.	Anreize für den Einsatz der Mediation im Arbeitsrecht . . . . .	109
1.	Schnelligkeit . . . . .	109
2.	Kostenaspekt . . . . .	110
3.	Privatautonomie . . . . .	112
4.	Vertraulichkeit des Verfahrens . . . . .	112
5.	Dauerhaftigkeit der Streitbeilegung . . . . .	113
VI.	Mediationshindernisse . . . . .	114
1.	Klage- und tarifliche Ausschlussfristen . . . . .	114
2.	Fehlende präjudizielle Wirkung . . . . .	114
3.	Arbeitnehmerschutz . . . . .	116
4.	Vertraulichkeit und Anschlussprozess . . . . .	118
VII.	Ausgestaltung des Mediationsergebnisses . . . . .	119
VIII.	Fazit . . . . .	120

<b>E.</b>	<b>Mediation im Individualarbeitsrecht</b>	<b>121</b>
<b>I.</b>	<b>Einsatzmöglichkeit im Rahmen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b>	<b>121</b>
	1. Problematik der Frist	123
	2. Ablauf einer Güteverhandlung nach § 54 ArbGG	124
	a) Verfahren	124
	b) „Abfindungsvergleich“	125
	3. Abgrenzung Güteverhandlung zum Mediationsverfahren	126
	a) Güteverhandlung als gerichtliches Verfahren	126
	b) Kostengünstiger Rechtsschutz	130
	4. Neuerungen durch die Einführung des Mediationsgesetzes	131
	5. Anwendungsbereich für ein Mediationsverfahren	134
	6. Fazit	136
<b>II.</b>	<b>Inhaltsstreitigkeiten im Arbeitsverhältnis</b>	<b>136</b>
	1. Konflikte zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber	137
	a) Verdeutlichung am Beispiel der Abmahnung	137
	b) Konfliktlösung durch Mediation	138
	2. Konflikte unter Arbeitnehmern	140
	a) Verdeutlichung am Bsp. Mobbing	140
	b) Konfliktlösung durch Mediation	141
	c) Mediation durch zwangsweise Anordnung des Arbeitgebers	143
	3. Fazit	145
<b>III.</b>	<b>Streitigkeiten bei Begründung eines Arbeitsverhältnisses</b>	<b>145</b>
<b>IV.</b>	<b>(Gesetzliche) Vorverfahren im Arbeitsrecht</b>	<b>146</b>
	1. § 111 Abs. 2 ArbGG – Schlichtungsausschuss für Ausbildungsstreitigkeiten	146
	a) Zuständigkeit und Verfahren	146
	b) Erweiterungsmöglichkeiten	148
	2. §§ 28 ff. ArbNErfG – Schiedsstelle für Arbeitnehmererfindungen	149
	a) Zuständigkeit und Verfahren	149
	b) Mediationsgeeignetheit	150
	3. § 3 BeschSG – Beschwerderecht der Beschäftigten	152
	4. Beschwerde nach § 13 AGG	152
	a) Verfahren	152
	b) Einsatzmöglichkeit für die Mediation	154
	5. § 17 Abs. 2 ArbSchG – Beschwerderecht der Arbeitnehmer	156
	a) Zuständigkeit und Verfahren	156
	b) Erweiterungsmöglichkeiten	157
	6. Fazit	158
<b>V.</b>	<b>Der Einsatz von Mediationsklauseln im Arbeitsvertrag</b>	<b>158</b>
	1. Allgemeine Anforderungen	159

2.	Inhaltliche Regelungen . . . . .	160
3.	Wirkungsweise . . . . .	161
4.	Wirksamkeit . . . . .	165
	a) Ordnungsgemäße Einbeziehung . . . . .	166
	b) Überraschende Klausel . . . . .	167
	c) Inhaltskontrolle . . . . .	169
5.	Fazit . . . . .	180
VI.	Zwischenergebnis . . . . .	180
<b>F.</b>	<b>Mediation im Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>181</b>
I.	Grundsätzliche Anwendbarkeit . . . . .	181
II.	Argumente für den Einsatz der Mediation im Unternehmen . . . . .	183
III.	Verfahren vor der Einigungsstelle, §§ 76 ff. BetrVG . . . . .	184
	1. Zuständigkeit . . . . .	184
	2. Errichtung . . . . .	186
	3. Beteiligte des Verfahrens . . . . .	186
	4. Verfahrensablauf . . . . .	187
	5. Rechtliche Einordnung der Einigungsstelle . . . . .	189
	6. Kritik an der Durchführung der Einigungsstelle . . . . .	190
	7. Einsatzmöglichkeit für ein Mediationsverfahren . . . . .	191
	a) Anwendbarkeit . . . . .	191
	b) Erforderlichkeit und Eingliederung . . . . .	192
	8. Zwischenergebnis . . . . .	200
IV.	Tarifliche Schlichtungsstelle . . . . .	201
	1. Verfahrensablauf . . . . .	201
	2. Einsatzmöglichkeit für ein Mediationsverfahren . . . . .	202
	a) Teilweise Ersetzung . . . . .	202
	b) Instanzenzug . . . . .	203
V.	Betriebliches Beschwerdeverfahren, §§ 84, 85 BetrVG . . . . .	203
	1. Allgemeines . . . . .	203
	2. Individuelles Beschwerderecht, § 84 BetrVG . . . . .	204
	a) Verfahren nach § 84 BetrVG . . . . .	204
	b) Ersetzung der zuständigen Stelle durch Mediator . . . . .	206
	3. Kollektives Beschwerderecht, § 85 BetrVG . . . . .	207
	a) Verfahren nach § 85 BetrVG . . . . .	207
	b) Ersetzung durch Mediation . . . . .	209
	4. Schaffung einer betrieblichen Beschwerdestelle, § 86 BetrVG . . . . .	210
	a) Einzelheiten des Beschwerdeverfahrens, § 86 S. 1 BetrVG . . . . .	210
	b) Betriebliche Beschwerdestelle, § 86 S. 2 BetrVG . . . . .	211
	c) Institutionalisierung einer Mediationsstelle . . . . .	213
VI.	Innerbetriebliche Mediation als Prozessvoraussetzung . . . . .	224
	1. Einführung eines innerbetrieblichen Mediationsverfahrens . . . . .	224
	2. Anhand der gesetzlichen Regelung . . . . .	224

3.	Begründung einer Prozessvoraussetzung durch Betriebsvereinbarung . . . . .	227
a)	Voraussetzungen . . . . .	227
b)	Prozessuale Auswirkungen . . . . .	229
VII.	Interessenausgleich und Sozialplan, § 112 Abs. 2, 3 BetrVG . .	231
1.	Verfahrensablauf . . . . .	231
2.	Mediationsgeeignetheit . . . . .	232
VIII.	Beschlussverfahren vor den Arbeitsgerichten . . . . .	233
1.	Überblick . . . . .	233
2.	Verfahren . . . . .	234
3.	Mediationsverfahren . . . . .	234
4.	Neueinfügung von § 80 Abs. 2 S. 1 ArbGG durch das MediationsG . . . . .	234
IX.	Konflikte rund um den Betriebsrat . . . . .	235
1.	Betriebsratswahlen . . . . .	235
2.	Verfahren bei Streitigkeiten innerhalb des Betriebsrates . .	237
3.	Beschwerden gegen den Betriebsrat . . . . .	238
X.	Weitere betriebsverfassungsrechtliche Möglichkeiten . . . . .	239
1.	Verhandlungspflicht, § 74 Abs. 1 S. 2 BetrVG . . . . .	239
a)	Verhaltenspflicht . . . . .	239
b)	Mediationsgeeignetheit . . . . .	240
2.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG . .	241
XI.	Abschließende Betrachtung . . . . .	242
G.	<b>Tarifvertragsrecht</b> . . . . .	244
I.	Grundsätzliche Anwendbarkeit in Regelungsstreitigkeiten . .	244
1.	Schlichtungsverfahren . . . . .	246
a)	Staatliche Schlichtung . . . . .	246
b)	Tarifliche Schlichtung . . . . .	247
2.	Anwendungsbereich für ein Mediationsverfahren . . . . .	250
a)	Gegenüberstellung von Schlichtung und Mediation . . .	250
b)	Einführung eines Mediationsverfahrens . . . . .	251
II.	Grundsätzliche Anwendbarkeit in Rechtsstreitigkeiten . . . .	254
1.	Schiedsgerichtsverfahren . . . . .	254
a)	Ablauf des Verfahrens . . . . .	254
b)	Gegenüberstellung von Schieds- und Mediationsverfahren . . . . .	255
2.	Einführung eines Mediationsverfahrens . . . . .	256
III.	Fazit . . . . .	257
H.	<b>Zusammenfassung</b> . . . . .	258
I.	<b>Zusammenfassung der Untersuchung</b> . . . . .	260
J.	<b>Formulierungsbeispiel</b> . . . . .	263

<b>Literaturverzeichnis</b>	267
<b>Internetquellen</b>	293