

Inhalt

Einleitung	5
Ausgangslage	5
Aufbau des Leitfadens, Ziele und Zielgruppe	6
Interne Rekrutierung weiblichen Führungskräftenachwuchses: Vorteile für Ihr Unternehmen	8
Analyse der betrieblichen Ausgangslage	10
Zu besetzende Führungspositionen analysieren	10
Geeignete Auswahlverfahren durchführen	10
Anforderungs- und Kompetenzprofile erstellen	12
Nachwuchsführungskräfte entwickeln	16
Strategien zur Entwicklung von Nachwuchsführungskräften	21
Qualifizierung	21
Mentoring	26
Weblinks	36
Anhang	37