

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Der Autor .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	IX
<b>1 Grundzüge und Grundbegriffe des Arbeitsrechts</b>	
1.1 Struktur des Arbeitsrechts .....	1
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	1
1.2.1 EU-Recht .....	2
1.2.2 Grundgesetz .....	2
1.2.3 Formelle Gesetze .....	3
1.2.4 Rechtsverordnungen .....	4
1.2.5 Autonomes Recht .....	4
1.2.5.1 Tarifverträge .....	4
1.2.5.2 Dienst- und Betriebsvereinbarungen .....	5
1.2.5.3 Arbeitsverträge .....	5
1.3 Rangfolge der einzelnen Regelungen .....	6
1.4 Prüfe Dein Wissen .....	6
<b>2 Arbeitsvertrag</b>	
2.1 Rechtsnatur .....	7
2.2 Arbeitnehmerbegriff .....	8
2.2.1 Privatrechtlicher Vertrag .....	8
2.2.2 Leistung von Arbeit .....	9
2.2.3 Persönliche Abhängigkeit .....	9
2.2.4 Prüfungsschema – Abgrenzung Arbeitnehmer und Selbstständiger .....	11
2.2.5 Prüfe dein Wissen .....	12
2.2.6 Fallübungen .....	12
2.3 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	16
2.3.1 Stellenausschreibung .....	17
2.3.2 Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung .....	17
2.3.2.1 Einwand des Rechtsmissbrauchs .....	19
2.3.2.2 Voraussetzungen des Anspruchs .....	19
2.3.3 Prüfungsschema – Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung .....	26
2.3.4 Prüfe Dein Wissen .....	27
2.3.5 Ersatz der Vorstellung- und Umzugskosten .....	27

	Seite
2.3.6 Frageright des Arbeitgebers .....	28
2.3.6.1 Anfechtung wegen arglistiger Täuschung ...	28
2.3.6.2 Anfechtung wegen Irrtums über eine verkehrswesentliche Eigenschaft .....	35
2.3.6.3 Prüfungsschema – Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	36
2.3.6.4 Prüfe Dein Wissen .....	37
2.3.7 Einstellungsuntersuchung .....	37
2.3.8 Abschluss des Arbeitsvertrages .....	37
2.3.8.1 Inhaltliche Bestimmtheit des Arbeitsvertrages (Muster eines Arbeitsvertrages) .....	38
2.3.8.2 AGB-Kontrolle .....	39
2.3.8.3 Geschäftsfähigkeit .....	40
2.3.8.4 Form .....	41
2.3.9 Prüfe dein Wissen .....	41
2.3.10 Fallübungen .....	42
2.4 Befristung des Arbeitsvertrages .....	49
2.4.1 Befristungsarten .....	50
2.4.2 Schriftform .....	51
2.4.3 Befristungsende .....	52
2.4.4 Zeitpunkt der Befristungskontrolle .....	53
2.4.5 Gegenstand der Befristungskontrolle .....	53
2.4.6 Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung und Klagefrist .....	55
2.4.7 Sachgrundbefristung .....	55
2.4.7.1 Vorübergehender Mehrbedarf an Arbeitskräften (Nr. 1) .....	56
2.4.7.2 Anschlussbefristung (Nr. 2) .....	58
2.4.7.3 Vertretung (Nr. 3) .....	59
2.4.7.4 Eigenart der Arbeitsleistung (Nr. 4) .....	62
2.4.7.5 Probezeitbefristung (Nr. 5) .....	63
2.4.7.6 In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (Nr. 6) .....	63
2.4.7.7 Vergütung aus Haushaltsmitteln für befristete Beschäftigung (Nr. 7) .....	64
2.4.7.8 Gerichtlicher Vergleich (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 8 TzBfG) .....	65
2.4.7.9 Sonstige in § 14 Abs. 2 TzBfG nicht genannte Befristungsgründe .....	65

	Seite
2.4.8 Befristung ohne Sachgrund .....	66
2.4.8.1 Ersteinstellung – Anschlussverbot .....	66
2.4.8.2 Verlängerung der Befristung .....	67
2.4.8.3 Abweichung durch Tarifvertrag oder durch individualrechtliche Vereinbarung .....	68
2.4.8.4 Befristung mit älteren Arbeitnehmern .....	69
2.4.9 Elternzeitvertretung .....	69
2.4.10 Tarifrechtliche Besonderheiten .....	70
2.4.10.1 Dauer der Befristung .....	70
2.4.10.2 Probezeiten .....	70
2.4.10.3 Kündigungsfristen .....	70
2.4.11 Befristung einzelner Vertragsbedingungen .....	71
2.4.12 Prüfungsschema – Rechtmäßige Befristung eines Arbeitsvertrages .....	72
2.4.13 Prüfe dein Wissen .....	72
2.4.14 Fallübungen .....	73
2.5 Pflichten des Arbeitgebers .....	76
2.5.1 Lohnzahlungspflicht – Eingruppierung .....	76
2.5.1.1 Tabellenentgelt .....	76
2.5.1.2 Stufen .....	77
2.5.1.3 Leistungsbezogene Bezahlung .....	78
2.5.1.4 Zuschläge und sonstige besondere Zahlungen .....	79
2.5.2 Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung .....	80
2.5.2.1 Annahneverzug des Arbeitgebers .....	80
2.5.2.2 Betriebs- und Wirtschaftsrisiko .....	82
2.5.2.3 Arbeitsverhinderung aus persönlichen oder sonstigen Gründen .....	82
2.5.2.4 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit .....	83
2.5.3 Prüfungsschema – Anspruch auf Lohnzahlung .....	86
2.5.4 Prüfe dein Wissen .....	87
2.5.5 Allgemeine Fürsorgepflicht .....	87
2.5.6 Gefahrabwehrpflicht .....	87
2.5.7 Beschäftigungspflicht .....	88
2.5.8 Zeugnis .....	88
2.5.8.1 Wahrheits- und Wohlwollensgrundsatz .....	88
2.5.8.2 Allgemeine Grundsätze .....	88
2.5.8.3 Inhalt und Bestandteile eines qualifizierten Zeugnisses .....	89

	Seite
2.5.9 Pflicht zu Gewährung von Erholungsurlaub .....	90
2.5.9.1 Erholungsbedürftigkeit als Anspruchsvoraussetzung? .....	90
2.5.9.2 Tatsächliche Arbeitsleistung als Anspruchsvoraussetzung? .....	90
2.5.9.3 Wartezeit .....	90
2.5.9.4 Dauer des Erholungsurlaubes .....	91
2.5.9.5 Befristung des Urlaubsanspruchs und Übertragung auf das Folgejahr .....	92
2.5.9.6 Zeitliche Festlegung des Erholungsurlaubs .....	92
2.5.9.7 Bindung an die Urlaubsfestlegung .....	93
2.5.9.8 Erkrankung während des Urlaubs .....	93
2.5.9.9 Urlaubsanspruch bei aufeinander folgenden Arbeitsverhältnissen .....	94
2.5.9.10 Prüfungsschema – Pflicht zur Urlaubsfreistellung .....	94
2.5.10 Pflicht zur Gewährung einer Teilzeitbeschäftigung ...	94
2.5.10.1 Rechtsnatur und Form des Teilzeitbegehrens .....	95
2.5.10.2 Konkurrenz zu tariflichen Regelungen .....	95
2.5.10.3 Anspruchsvoraussetzungen .....	96
2.5.10.4 Inhalt und Zeitpunkt der Geltendmachung .....	96
2.5.10.5 Erörterungsanspruch und Zustimmungspflicht .....	97
2.5.10.6 Ablehnende Entscheidung des Arbeitgebers und Teilzeitfiktion .....	98
2.5.10.7 Einwendung entgegenstehender betrieblicher Gründe .....	98
2.5.10.8 Prüfungsschema – Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG .....	101
2.5.11 Prüfe Dein Wissen .....	102
2.5.12 Pflicht zur Arbeitsleistung .....	102
2.5.12.1 Weisungsrecht (Direktionsrecht) des Arbeitgebers .....	102
2.5.12.2 Konkretisierung der Arbeitspflicht (inhaltliche Weisungsgebundenheit) .....	103
2.5.12.3 Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit .....	104
2.5.12.4 Arbeitszeit .....	105
2.5.12.5 Arbeitsort .....	108

	Seite
2.5.13 Arbeitnehmerhaftung .....	109
2.5.13.1 Haftung für Personenschäden an Arbeitskollegen .....	109
2.5.13.2 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....	110
2.5.13.3 Schadenshaftung bei Kraftfahrzeugunfällen	110
2.5.14 Treuepflicht .....	111
2.5.15 Prüfe Dein Wissen .....	111
2.5.16 Fallübungen .....	112
<b>3 Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen</b>	
3.1 Beendigungstatbestände .....	125
3.1.1 Erreichen der Regelaltersgrenze .....	125
3.1.2 Rente wegen Erwerbsminderung .....	125
3.1.3 Tod des Arbeitnehmers .....	126
3.1.4 Auflösungsvertrag .....	126
3.2 Begriff und Grundformen der Kündigung .....	127
3.3 Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	127
3.3.1 Kündigungsberechtigung .....	127
3.3.2 Kündigungserklärung .....	128
3.3.2.1 Inhalt der Kündigungserklärung .....	128
3.3.2.2 Form der Kündigungserklärung .....	128
3.3.2.3 Zugang .....	129
3.4.1 Maßregelungsverbot .....	132
3.4.2 Sittenwidrigkeit .....	132
3.4.3 Treu und Glauben .....	133
3.4.4 Verstoß gegen das AGG .....	133
3.5 Kündigungserklärungsfrist – Verwirkung .....	134
3.6 Ordentliche Kündigung .....	135
3.6.1 Kündigungsfristen .....	135
3.6.2 Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	136
3.6.2.1 Anwendbarkeit des KSchG .....	136
3.6.2.2 Soziale Rechtfertigung einer verhaltensbedingten Kündigung .....	138
3.6.2.3 Soziale Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung .....	144
3.6.2.4 Betriebsbedingte Kündigung .....	149

	Seite
<b>3.7 Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>153</b>
<b>3.7.1 Beendigungszeitpunkt .....</b>	<b>153</b>
<b>3.7.2 Wichtiger Grund .....</b>	<b>153</b>
<b>3.7.3 Kündigungserklärungsfrist .....</b>	<b>155</b>
<b>3.7.4 Verdachtskündigung .....</b>	<b>156</b>
<b>3.7.4.1 Dringender Verdacht .....</b>	<b>156</b>
<b>3.7.4.2 Pflichtverletzung von erheblichem Gewicht .....</b>	<b>157</b>
<b>3.7.4.3 Anhörung des Arbeitnehmers .....</b>	<b>157</b>
<b>3.7.4.4 Aufklärung des Sachverhalts und Hemmung der Ausschlussfrist .....</b>	<b>157</b>
<b>3.7.4.5 Wiedereinstellungsanspruch .....</b>	<b>158</b>
<b>3.7.5 Fallgruppen der außerordentlichen Kündigung .....</b>	<b>159</b>
<b>3.7.5.1 Alkohol und Drogen .....</b>	<b>159</b>
<b>3.7.5.2 Anzeigen gegen den Arbeitgeber .....</b>	<b>159</b>
<b>3.7.5.3 Beharrliche Arbeitsverweigerung .....</b>	<b>159</b>
<b>3.7.5.4 Arbeitszeitbetrug .....</b>	<b>160</b>
<b>3.7.5.5 Außerdienstliches Verhalten .....</b>	<b>160</b>
<b>3.7.5.6 Beleidigungen, Bedrohungen und Tätilichkeiten .....</b>	<b>161</b>
<b>3.7.5.7 Eigenmächtiger Urlaubsantritt .....</b>	<b>161</b>
<b>3.7.5.8 Krankmeldeverfahren .....</b>	<b>162</b>
<b>3.7.5.9 Mobbing .....</b>	<b>162</b>
<b>3.7.5.10 Nebentätigkeit .....</b>	<b>163</b>
<b>3.7.5.11 Private Internetnutzung .....</b>	<b>163</b>
<b>3.7.5.12 Schlechtleistung .....</b>	<b>163</b>
<b>3.7.5.13 Sexuelle Belästigung .....</b>	<b>164</b>
<b>3.7.5.14 Straftaten im Betrieb .....</b>	<b>164</b>
<b>3.7.5.15 Streikteilnahme .....</b>	<b>165</b>
<b>3.7.5.16 Verfassungstreue .....</b>	<b>165</b>
<b>3.7.5.17 Vorteilnahme und Bestechlichkeit .....</b>	<b>165</b>
<b>3.8 Änderungskündigung .....</b>	<b>166</b>
<b>3.8.1 Begriff .....</b>	<b>166</b>
<b>3.8.1.1 Kündigung .....</b>	<b>166</b>
<b>3.8.1.2 Änderungsangebot .....</b>	<b>166</b>
<b>3.8.2 Vorgehen des Arbeitgebers .....</b>	<b>166</b>
<b>3.8.3 Reaktion des Arbeitnehmers .....</b>	<b>167</b>
<b>3.8.3.1 Annahme ohne Vorbehalt .....</b>	<b>167</b>
<b>3.8.3.2 Annahme unter Vorbehalt .....</b>	<b>167</b>
<b>3.8.3.3 Ablehnung des Änderungsangebots .....</b>	<b>168</b>

	Seite
<b>3.9 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen .....</b>	<b>168</b>
<b>3.9.1 Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen ....</b>	<b>169</b>
<b>3.9.1.1 Persönlicher Anwendungsbereich .....</b>	<b>169</b>
<b>3.9.1.2 Kenntnis des Arbeitgebers .....</b>	<b>170</b>
<b>3.9.1.3 Zustimmung des Integrationsamtes .....</b>	<b>171</b>
<b>3.9.1.4 Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung .....</b>	<b>171</b>
<b>3.9.2 Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen</b>	<b>172</b>
<b>3.9.3 Kündigungsschutz während der Elternzeit .....</b>	<b>173</b>
<b>3.9.4 Kündigungsschutz von Mitgliedern personalvertretungsrechtlicher Organe .....</b>	<b>173</b>
<b>3.9.5 Kündigungsschutz in der Berufsausbildung .....</b>	<b>173</b>
<b>3.9.5.1 Kündigung innerhalb der Probezeit .....</b>	<b>173</b>
<b>3.9.5.2 Kündigung nach Ablauf der Probezeit .....</b>	<b>174</b>
<b>3.9.5.3 Schlichtungsausschuss .....</b>	<b>175</b>
<b>3.9.6 Tarifliche Unkündbarkeit .....</b>	<b>175</b>
<b>3.10 Rechtsschutz gegen Kündigungen .....</b>	<b>175</b>
<b>3.10.1 Ausschlussfrist .....</b>	<b>175</b>
<b>3.10.2 Arbeitsgerichtliches Verfahren .....</b>	<b>176</b>
<b>3.10.2.1 Beendigung des arbeitsgerichtlichen Verfahrens .....</b>	<b>176</b>
<b>3.10.2.2 Rechtsmittel gegen arbeitsgerichtliche Urteile .....</b>	<b>177</b>
<b>3.11 Prüfungsschema – Kündigungsschutzklage, Rechtmäßigkeit der Kündigung .....</b>	<b>178</b>
<b>3.12 Prüfe Dein Wissen .....</b>	<b>179</b>
<b>3.13 Fallübungen .....</b>	<b>180</b>
<b>4 Verjährung und Ausschlussfristen</b>	
<b>4.1 Verjährung .....</b>	<b>199</b>
<b>4.2 Ausschlussfrist .....</b>	<b>199</b>
<b>4.3 Prüfe Dein Wissen .....</b>	<b>200</b>
<b>5 Strukturelle Änderung der Arbeitsorganisation</b>	
<b>5.1 Formen der Umstrukturierung .....</b>	<b>201</b>
<b>5.2 Personalvertretung .....</b>	<b>201</b>

	Seite
5.3 Tarifvertragliche Rahmenbedingungen .....	202
5.3.1 Rationalisierungsschutz für Angestellte im Tarifgebiet West .....	202
5.3.2 Rationalisierungsschutz für Arbeiter im Tarifgebiet West .....	203
5.3.3 Tarifvertrag zur sozialen Absicherung im Tarifgebiet Ost .....	203
5.4 Prüfe Dein Wissen .....	204
<b>6 Betriebsübergang</b>	
6.1 Betriebsbegriff .....	205
6.2 Übergang auf einen neuen Inhaber .....	206
6.3 Übergang durch Rechtsgeschäft .....	206
6.4 Übergang der Arbeitsverhältnisse und Widerspruchsrecht ...	206
6.5 Prüfe Dein Wissen .....	207
<b>7 Koalitionen</b>	
7.1 Begriff der Koalition .....	209
7.2 Koalitionsfreiheit .....	210
7.2.1 Individuelle Koalitionsfreiheit .....	210
7.2.2 Kollektive Koalitionsfreiheit .....	211
7.3 Prüfe dein Wissen .....	211
<b>8 Tarifvertragsrecht</b>	
8.1 Inhalt und Wirkung eines Tarifvertrages .....	213
8.1.1 Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages .....	214
8.1.2 Normativer Teil des Tarifvertrages .....	214
8.2 Abweichung von Tarifverträgen .....	216
8.3 Räumlicher Geltungsbereich der Tarifverträge im öffentlichen Dienst .....	216
8.4 Haupttarifverträge des öffentlichen Dienstes .....	217
8.5 Prüfe Dein Wissen .....	218
<b>9 Arbeitskampfrecht</b>	
9.1 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfrechts .....	219
9.2 Streik .....	220
9.2.1 Streikformen .....	220
9.2.2 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	221
9.2.2.1 Gewerkschaftliche Organisation des Streiks ...	221
9.2.2.2 Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht .....	221

	Seite
9.2.2.3 Tarifvertraglich regelbares Kampfziel .....	222
9.2.2.4 Verhältnismäßigkeitsprinzip .....	222
9.2.2.5 Erhaltungs- und Notstandsarbeiten .....	223
9.2.3 Beginn und Ende des Streiks .....	223
9.2.4 Streik im öffentlichen Dienst .....	223
9.2.4.1 Beamte .....	223
9.2.4.2 Arbeitnehmer .....	224
9.3 Aussperrung .....	224
9.4 Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Arbeitskampfmaßnahme ...	225
9.4.1 Streik .....	225
9.4.2 Aussperrung .....	225
9.5 Prüfungsschema – Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	226
9.6 Prüfe Dein Wissen .....	226
<b>10 Personalvertretungsrecht</b>	
10.1 Dienststelle .....	227
10.2 Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	228
10.3 Beschäftigte .....	229
10.4 Dienststellenleitung .....	229
10.5 Wahl des Personalrats und seine Amtszeit .....	230
10.6 Geschäftsführung und Beschlüsse des Personalrats .....	230
10.7 Rechtsstellung und Schutz der Personalratsmitglieder .....	231
10.8 Formen der Beteiligung und Verfahren .....	232
10.8.1 Mitbestimmung .....	232
10.8.2 Mitwirkung .....	235
10.8.3 Anhörung .....	236
10.8.4 Streitigkeiten über Beteiligungsrechte .....	236
10.8.5 Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten .....	237
10.8.6 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	237
10.9 Prüfe Dein Wissen .....	237
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>239</b>
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>245</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	<b>247</b>