

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Der Autor	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
1 Grundzüge und Grundbegriffe des Arbeitsrechts	
1.1 Struktur des Arbeitsrechts	1
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	1
1.2.1 EU-Recht	2
1.2.2 Grundgesetz	2
1.2.3 Formelle Gesetze	3
1.2.4 Rechtsverordnungen	4
1.2.5 Autonomes Recht	4
1.2.5.1 Tarifverträge	4
1.2.5.2 Dienst- und Betriebsvereinbarungen	5
1.2.5.3 Arbeitsverträge	5
1.3 Rangfolge der einzelnen Regelungen	6
1.4 Prüfe Dein Wissen	6
2 Arbeitsvertrag	
2.1 Rechtsnatur	7
2.2 Arbeitnehmerbegriff	8
2.2.1 Privatrechtlicher Vertrag	8
2.2.2 Leistung von Arbeit	9
2.2.3 Persönliche Abhängigkeit	9
2.2.4 Prüfungsschema – Abgrenzung Arbeitnehmer und Selbstständiger	11
2.2.5 Prüfe dein Wissen	12
2.2.6 Fallübungen	12
2.3 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	16
2.3.1 Stellenausschreibung	17
2.3.2 Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung	17
2.3.2.1 Einwand des Rechtsmissbrauchs	19
2.3.2.2 Voraussetzungen des Anspruchs	19
2.3.3 Prüfungsschema – Schadensersatz und Entschädigung bei Benachteiligung	26
2.3.4 Prüfe Dein Wissen	27
2.3.5 Ersatz der Vorstellungs- und Umzugskosten	27

	Seite
2.3.6	Fragerecht des Arbeitgebers 28
2.3.6.1	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung ... 28
2.3.6.2	Anfechtung wegen Irrtums über eine verkehrswesentliche Eigenschaft 35
2.3.6.3	Prüfungsschema – Anfechtung des Arbeitsvertrages 36
2.3.6.4	Prüfe Dein Wissen 37
2.3.7	Einstellungsuntersuchung 37
2.3.8	Abschluss des Arbeitsvertrages 37
2.3.8.1	Inhaltliche Bestimmtheit des Arbeitsvertrages (Muster eines Arbeitsvertrages) 38
2.3.8.2	AGB-Kontrolle 39
2.3.8.3	Geschäftsfähigkeit 40
2.3.8.4	Form 41
2.3.9	Prüfe dein Wissen 41
2.3.10	Fallübungen 42
2.4	Befristung des Arbeitsvertrages 49
2.4.1	Befristungsarten 50
2.4.2	Schriftform 51
2.4.3	Befristungsende 52
2.4.4	Zeitpunkt der Befristungskontrolle 53
2.4.5	Gegenstand der Befristungskontrolle 53
2.4.6	Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung und Klagefrist 55
2.4.7	Sachgrundbefristung 55
2.4.7.1	Vorübergehender Mehrbedarf an Arbeitskräften (Nr. 1) 56
2.4.7.2	Anschlussbefristung (Nr. 2) 58
2.4.7.3	Vertretung (Nr. 3) 59
2.4.7.4	Eigenart der Arbeitsleistung (Nr. 4) 62
2.4.7.5	Probezeitbefristung (Nr. 5) 63
2.4.7.6	In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (Nr. 6) 63
2.4.7.7	Vergütung aus Haushaltsmitteln für befristete Beschäftigung (Nr. 7) 64
2.4.7.8	Gerichtlicher Vergleich (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 8 TzBfG) 65
2.4.7.9	Sonstige in § 14 Abs. 2 TzBfG nicht genannte Befristungsgründe 65

	Seite
2.4.8 Befristung ohne Sachgrund	66
2.4.8.1 Ersteinstellung – Anschlussverbot	66
2.4.8.2 Verlängerung der Befristung	67
2.4.8.3 Abweichung durch Tarifvertrag oder durch individualrechtliche Vereinbarung	68
2.4.8.4 Befristung mit älteren Arbeitnehmern	69
2.4.9 Elternzeitvertretung	69
2.4.10 Tarifrechtliche Besonderheiten	70
2.4.10.1 Dauer der Befristung	70
2.4.10.2 Probezeiten	70
2.4.10.3 Kündigungsfristen	70
2.4.11 Befristung einzelner Vertragsbedingungen	71
2.4.12 Prüfungsschema – Rechtmäßige Befristung eines Arbeitsvertrages	72
2.4.13 Prüfe dein Wissen	72
2.4.14 Fallübungen	73
2.5 Pflichten des Arbeitgebers	76
2.5.1 Lohnzahlungspflicht – Eingruppierung	76
2.5.1.1 Tabellenentgelt	76
2.5.1.2 Stufen	77
2.5.1.3 Leistungsbezogene Bezahlung	78
2.5.1.4 Zuschläge und sonstige besondere Zahlungen	79
2.5.2 Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	80
2.5.2.1 Annahmeverzug des Arbeitgebers	80
2.5.2.2 Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	82
2.5.2.3 Arbeitsverhinderung aus persönlichen oder sonstigen Gründen	82
2.5.2.4 Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit	83
2.5.3 Prüfungsschema – Anspruch auf Lohnzahlung	86
2.5.4 Prüfe dein Wissen	87
2.5.5 Allgemeine Fürsorgepflicht	87
2.5.6 Gefahrabwehrlpflicht	87
2.5.7 Beschäftigungspflicht	88
2.5.8 Zeugnis	88
2.5.8.1 Wahrheits- und Wohlwollensgrundsatz	88
2.5.8.2 Allgemeine Grundsätze	88
2.5.8.3 Inhalt und Bestandteile eines qualifizierten Zeugnisses	89

	Seite
2.5.9 Pflicht zu Gewährung von Erholungsurlaub	90
2.5.9.1 Erholungsbedürftigkeit als Anspruchsvoraussetzung?	90
2.5.9.2 Tatsächliche Arbeitsleistung als Anspruchsvoraussetzung?	90
2.5.9.3 Wartezeit	90
2.5.9.4 Dauer des Erholungsurlaubes	91
2.5.9.5 Befristung des Urlaubsanspruchs und Übertragung auf das Folgejahr	92
2.5.9.6 Zeitliche Festlegung des Erholungsurlaubes	92
2.5.9.7 Bindung an die Urlaubsfestlegung	93
2.5.9.8 Erkrankung während des Urlaubs	93
2.5.9.9 Urlaubsanspruch bei aufeinander folgenden Arbeitsverhältnissen	94
2.5.9.10 Prüfungsschema – Pflicht zur Urlaubsfreistellung	94
2.5.10 Pflicht zur Gewährung einer Teilzeitbeschäftigung ...	94
2.5.10.1 Rechtsnatur und Form des Teilzeitbegehrens	95
2.5.10.2 Konkurrenz zu tariflichen Regelungen	95
2.5.10.3 Anspruchsvoraussetzungen	96
2.5.10.4 Inhalt und Zeitpunkt der Geltendmachung	96
2.5.10.5 Erörterungsanspruch und Zustimmungspflicht	97
2.5.10.6 Ablehnende Entscheidung des Arbeitgebers und Teilzeitfiktion	98
2.5.10.7 Einwendung entgegenstehender betrieblicher Gründe	98
2.5.10.8 Prüfungsschema – Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG	101
2.5.11 Prüfe Dein Wissen	102
2.5.12 Pflicht zur Arbeitsleistung	102
2.5.12.1 Weisungsrecht (Direktionsrecht) des Arbeitgebers	102
2.5.12.2 Konkretisierung der Arbeitspflicht (inhaltliche Weisungsgebundenheit)	103
2.5.12.3 Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit	104
2.5.12.4 Arbeitszeit	105
2.5.12.5 Arbeitsort	108

	Seite
2.5.13 Arbeitnehmerhaftung	109
2.5.13.1 Haftung für Personenschäden an Arbeitskollegen	109
2.5.13.2 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	110
2.5.13.3 Schadenshaftung bei Kraftfahrzeugunfällen	110
2.5.14 Treuepflicht	111
2.5.15 Prüfe Dein Wissen	111
2.5.16 Fallübungen	112
3 Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen	
3.1 Beendigungstatbestände	125
3.1.1 Erreichen der Regelaltersgrenze	125
3.1.2 Rente wegen Erwerbsminderung	125
3.1.3 Tod des Arbeitnehmers	126
3.1.4 Auflösungsvertrag	126
3.2 Begriff und Grundformen der Kündigung	127
3.3 Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	127
3.3.1 Kündigungsberechtigung	127
3.3.2 Kündigungserklärung	128
3.3.2.1 Inhalt der Kündigungserklärung	128
3.3.2.2 Form der Kündigungserklärung	128
3.3.2.3 Zugang	129
3.4 Allgemeine Nichtigkeitsgründe	132
3.4.1 Maßregelungsverbot	132
3.4.2 Sittenwidrigkeit	133
3.4.3 Treu und Glauben	133
3.4.4 Verstoß gegen das AGG	134
3.5 Kündigungserklärungsfrist – Verwirkung	134
3.6 Ordentliche Kündigung	135
3.6.1 Kündigungsfristen	135
3.6.2 Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	136
3.6.2.1 Anwendbarkeit des KSchG	136
3.6.2.2 Soziale Rechtfertigung einer verhaltensbedingten Kündigung	138
3.6.2.3 Soziale Rechtfertigung der personenbedingten Kündigung	144
3.6.2.4 Betriebsbedingte Kündigung	149

	Seite
3.7 Außerordentliche Kündigung	153
3.7.1 Beendigungszeitpunkt	153
3.7.2 Wichtiger Grund	153
3.7.3 Kündigungserklärungsfrist	155
3.7.4 Verdachtskündigung	156
3.7.4.1 Dringender Verdacht	156
3.7.4.2 Pflichtverletzung von erheblichem Gewicht ...	157
3.7.4.3 Anhörung des Arbeitnehmers	157
3.7.4.4 Aufklärung des Sachverhalts und Hemmung der Ausschlussfrist	157
3.7.4.5 Wiedereinstellungsanspruch	158
3.7.5 Fallgruppen der außerordentlichen Kündigung	159
3.7.5.1 Alkohol und Drogen	159
3.7.5.2 Anzeigen gegen den Arbeitgeber	159
3.7.5.3 Beharrliche Arbeitsverweigerung	159
3.7.5.4 Arbeitszeitbetrug	160
3.7.5.5 Außerdienstliches Verhalten	160
3.7.5.6 Beleidigungen, Bedrohungen und Tätlichkeiten	161
3.7.5.7 Eigenmächtiger Urlaubsantritt	161
3.7.5.8 Krankmeldeverfahren	162
3.7.5.9 Mobbing	162
3.7.5.10 Nebentätigkeit	163
3.7.5.11 Private Internetnutzung	163
3.7.5.12 Schlechtleistung	163
3.7.5.13 Sexuelle Belästigung	164
3.7.5.14 Straftaten im Betrieb	164
3.7.5.15 Streikteilnahme	165
3.7.5.16 Verfassungstreue	165
3.7.5.17 Vorteilnahme und Bestechlichkeit	165
3.8 Änderungskündigung	166
3.8.1 Begriff	166
3.8.1.1 Kündigung	166
3.8.1.2 Änderungsangebot	166
3.8.2 Vorgehen des Arbeitgebers	166
3.8.3 Reaktion des Arbeitnehmers	167
3.8.3.1 Annahme ohne Vorbehalt	167
3.8.3.2 Annahme unter Vorbehalt	167
3.8.3.3 Ablehnung des Änderungsangebots	168

	Seite
3.9 Kündigungsschutz für besondere Personengruppen	168
3.9.1 Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen	169
3.9.1.1 Persönlicher Anwendungsbereich	169
3.9.1.2 Kenntnis des Arbeitgebers	170
3.9.1.3 Zustimmung des Integrationsamtes	171
3.9.1.4 Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	171
3.9.2 Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen	172
3.9.3 Kündigungsschutz während der Elternzeit	173
3.9.4 Kündigungsschutz von Mitgliedern personalvertretungsrechtlicher Organe	173
3.9.5 Kündigungsschutz in der Berufsausbildung	173
3.9.5.1 Kündigung innerhalb der Probezeit	173
3.9.5.2 Kündigung nach Ablauf der Probezeit	174
3.9.5.3 Schlichtungsausschuss	175
3.9.6 Tarifliche Unkündbarkeit	175
3.10 Rechtsschutz gegen Kündigungen	175
3.10.1 Ausschlussfrist	175
3.10.2 Arbeitsgerichtliches Verfahren	176
3.10.2.1 Beendigung des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	176
3.10.2.2 Rechtsmittel gegen arbeitsgerichtliche Urteile	177
3.11 Prüfungsschema – Kündigungsschutzklage, Rechtmäßigkeit der Kündigung	178
3.12 Prüfe Dein Wissen	179
3.13 Fallübungen	180
4 Verjährung und Ausschlussfristen	
4.1 Verjährung	199
4.2 Ausschlussfrist	199
4.3 Prüfe Dein Wissen	200
5 Strukturelle Änderung der Arbeitsorganisation	
5.1 Formen der Umstrukturierung	201
5.2 Personalvertretung	201

	Seite
5.3 Tarifvertragliche Rahmenbedingungen	202
5.3.1 Rationalisierungsschutz für Angestellte im Tarifgebiet West	202
5.3.2 Rationalisierungsschutz für Arbeiter im Tarifgebiet West	203
5.3.3 Tarifvertrag zur sozialen Absicherung im Tarifgebiet Ost	203
5.4 Prüfe Dein Wissen	204
6 Betriebsübergang	
6.1 Betriebsbegriff	205
6.2 Übergang auf einen neuen Inhaber	206
6.3 Übergang durch Rechtsgeschäft	206
6.4 Übergang der Arbeitsverhältnisse und Widerspruchsrecht ...	206
6.5 Prüfe Dein Wissen	207
7 Koalitionen	
7.1 Begriff der Koalition	209
7.2 Koalitionsfreiheit	210
7.2.1 Individuelle Koalitionsfreiheit	210
7.2.2 Kollektive Koalitionsfreiheit	211
7.3 Prüfe dein Wissen	211
8 Tarifvertragsrecht	
8.1 Inhalt und Wirkung eines Tarifvertrages	213
8.1.1 Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	214
8.1.2 Normativer Teil des Tarifvertrages	214
8.2 Abweichung von Tarifverträgen	216
8.3 Räumlicher Geltungsbereich der Tarifverträge im öffentlichen Dienst	216
8.4 Haupttarifverträge des öffentlichen Dienstes	217
8.5 Prüfe Dein Wissen	218
9 Arbeitskampfrecht	
9.1 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfrechts	219
9.2 Streik	220
9.2.1 Streikformen	220
9.2.2 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	221
9.2.2.1 Gewerkschaftliche Organisation des Streiks ...	221
9.2.2.2 Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht	221

	Seite
9.2.2.3 Tarifvertraglich regelbares Kampfziel	222
9.2.2.4 Verhältnismäßigkeitsprinzip	222
9.2.2.5 Erhaltungs- und Notstandsarbeiten	223
9.2.3 Beginn und Ende des Streiks	223
9.2.4 Streik im öffentlichen Dienst	223
9.2.4.1 Beamte	223
9.2.4.2 Arbeitnehmer	224
9.3 Aussperrung	224
9.4 Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Arbeitskampfmaßnahme ...	225
9.4.1 Streik	225
9.4.2 Aussperrung	225
9.5 Prüfungsschema – Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	226
9.6 Prüfe Dein Wissen	226
10 Personalvertretungsrecht	
10.1 Dienststelle	227
10.2 Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	228
10.3 Beschäftigte	229
10.4 Dienststellenleitung	229
10.5 Wahl des Personalrats und seine Amtszeit	230
10.6 Geschäftsführung und Beschlüsse des Personalrats	230
10.7 Rechtsstellung und Schutz der Personalratsmitglieder	231
10.8 Formen der Beteiligung und Verfahren	232
10.8.1 Mitbestimmung	232
10.8.2 Mitwirkung	235
10.8.3 Anhörung	236
10.8.4 Streitigkeiten über Beteiligungsrechte	236
10.8.5 Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten	237
10.8.6 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	237
10.9 Prüfe Dein Wissen	237
Abkürzungsverzeichnis	239
Literaturverzeichnis	245
Stichwortverzeichnis	247