

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	25

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	29
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	29
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	30
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	33
5. Vorstellungskosten	44
6. Personalfragebogen	45
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	46
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	48
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	49
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	52
9.2 Auslegung von KV	54
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	55
10.1 Verbliebene Unterschiede	55
10.2 Definition des Angestellten	56
10.3 Ehrenangestellte	58
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	61
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	61
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	61
11.3 Vordienstzeiten	62
11.4 Mischverwendung	63
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	63
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	65
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	66
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	68
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	69
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	70
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	70
14.2 Vereinbarung einer Probezeit	72
14.2.1 Angestellte	72
14.2.2 Arbeiter	72
14.2.3 Lehrlinge	72

14.2.4	Allgemeines zur Probezeit.....	73
14.3	Befristung des Arbeitsvertrages.....	76
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	79
14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ	81
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung	84
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	84
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	87
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten.....	87
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	88
14.6	Ausbildungskostenrückerstattung	89
14.7	Verfallsvereinbarung	92
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit.....	93
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung.....	95
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung.....	95
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	96
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleis- tungsscheck).....	97
14.8.2.2	Altersteilzeit	98
14.8.2.2.1	Grundsätze	98
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003..	100
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004.....	101
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011	103
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteil- zeitgeldes ab 1.1.2013.....	104
14.8.2.2.6	Allgemeines und Recht- sprechung zur Altersteilzeit ...	105
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte.....	108
14.8.2.4	Ferialpraktikanten.....	109
14.9	Überstunden.....	111
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden.....	111
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	112
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten.....	113
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstunden- pauschales	114

14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt.....	115
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	116
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung.....	117
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt.....	120
14.10	Konkurrenzklause.....	121
14.10.1	Konkurrenzklause und Konkurrenzverbot	121
14.10.2	Interessenabwägung.....	123
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklause durch bezahlte Karenz.....	123
14.10.4	Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungsrecht....	124
14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	125
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit.....	126
14.11	Konventionalstrafe.....	127
14.12	Verwendung.....	129
14.13	Arbeitsort	129
14.14	Betriebssperre und Urlaub	130
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	132
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts.....	132
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	137
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	138
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung....	139
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.).....	140
14.15.6	Grenzen des Widerrufs	143
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	144
14.17	Telearbeit	147
14.18	Recht am eigenen Bild	148
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen	149
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis.....	150
15.1	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	151
15.2	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis	152
15.2.1	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	152
15.2.2	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	153

15.3	Fragliche AG-Eigenschaft	156
15.4	Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	157
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	158
17.	Der freie Arbeitsvertrag	161
17.1	Allgemeines	161
17.2	Angleichungen mit 1.1.2008	165
17.3	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	165
18.	Ausländerbeschäftigung	169
18.1	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer ..	169
18.1.1	Aufenthaltstitel in Kartenform	176
18.1.2	Unzulässige Umgehung des AuslBG	177
18.2	AN-Ähnlichkeit	179
18.3	Rot-Weiß-Rot-Karte	182
18.4	Beschäftigungsbewilligung	185
18.5	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	187
18.6	Arbeitserlaubnis	188
18.7	Befreiungsschein	188
18.8	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	188
18.9	Sicherungsbescheinigung	189
18.10	Ausländische Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	190
18.11	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	190
18.12	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	191
18.13	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	193
18.14	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	195
18.15	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	195
18.16	Die Haftung des Generalunternehmers	199
18.17	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	200
18.18	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	200
18.18.1	Freier Dienstleistungsverkehr	202
Kapitel II		
19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	205
19.1	Drittschuldnererklärung	205
19.2	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	208
19.3	Kostenersatz für den Drittschuldner	209
19.4	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	210
19.5	Existenzminimum	211
19.6	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	212
19.7	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	212
19.8	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	213
19.9	Vorschüsse und Nachzahlungen	214
19.10	Vormerkpflicht	214

19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	215
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	216
19.13	Hinweise für die Praxis.....	216
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	217
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kurauf- enthalten	217
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	218
20.2	Arbeitsunfähigkeit	220
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes.....	221
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte	225
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	225
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht	225
20.7	Krankenstandsbestätigung	228
20.8	Angekündigter Krankenstand	228
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	229
20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	231
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	231
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	232
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	232
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand.....	232
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung	233
20.12	Anwesenheitsprämien.....	235
20.13	Krankenstand am Feiertag	236
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	237
20.15	Angestellten-Krankenstand	239
20.16	Arbeiter-Krankenstand	243
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000.....	243
20.17	Lehrlings-Krankenstand	245
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	246
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen.....	246
21.2	Ersatz der Detektivkosten	247
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes	247
22.	Arbeitsunfall	249
22.1	Definition.....	249
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	249

22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	252
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung	252
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	252
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	254
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	255
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz.....	255
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren.....	255
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG	256
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG.....	259
23.1	Gutgläubigkeit des AN	259
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer	261
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	262
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe.....	262
24.1	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks.....	266
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	268
25.1	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	268
25.2	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist.....	270
25.3	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	272
25.4	Verbotene Arbeiten.....	272
25.5	Überblick zum Karenzurlaub.....	275
25.6	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	280
25.6.1	Allgemeines	280
25.6.2	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	280
25.6.3	Vereinbarte Elternteilzeit.....	281
25.6.4	Elternteilzeit und Karenz	281
25.6.5	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	281
25.6.6	Voraussetzungen der Elternteilzeit.....	282
25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit.....	283
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz	290
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	290
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung.....	291
25.6.11	Berechnung der Abfertigung	294
25.7	Kinderbetreuungsgeld.....	294
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	296
26.	Arbeitnehmerhaftung.....	297
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	301

26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	302
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN	302
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW.....	305
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen.....	306
27.	Urlaub	307
27.1	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen.....	307
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung.....	310
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	315
27.4	Urlaubsverjährung	316
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	317
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	318
	27.6.1 Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	318
	27.6.2 Die Berechnung der Ersatzleistung	319
	27.6.3 Entfall der Ersatzleistung.....	320
27.7	Die verbotene Urlaubsablöse.....	321
27.8	Urlaubsentgelt.....	322
27.9	Aufzeichnungspflicht.....	324
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub....	325
27.11	Betriebsurlaub.....	327
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	328
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	331
28.	Pflegefreistellung.....	331
29.	Versetzung	335
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung.....	335
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	336
29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“	338
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	341
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	343
30.	Arbeitszeitrecht.....	344
30.1	Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	344
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	349
	30.2.1 Andere Verteilung der Normalarbeitszeit.....	351
	30.2.2 Gleitende Arbeitszeit	352
	30.2.3 Schichtarbeit	353
30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	353
	30.3.1 Pausen	353
	30.3.1.1 Rauchpausen.....	354
	30.3.2 Beginn der Arbeitszeit	354

30.3.3	Reisezeiten.....	355
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit	357
30.4	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	358
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag	359
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags.....	360
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag.....	363
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	364
30.6	Arbeitsruhe	366
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz.....	369
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	371
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche.....	373
30.10	Kurzarbeit	374
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau	378
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	379
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	379
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes.....	381
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung.....	382
31.4	Auszahlung an Dritte	385
31.5	Vorschuss und Darlehen	385
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	386
31.7	Provisionen	389
31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	391
31.9	Sonderzahlungen	394
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	394
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	394
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	396
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	398
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	399
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt.....	400
31.11	Anrechnungsvereinbarung.....	401
31.12	Abrechnung im Todesfall	402
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	404
33.	Arbeitnehmerschutz.....	408
33.1	Begriffe	409
33.1.1	Arbeitsstätte	409
33.1.2	Betrieb	410

33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV).....	411
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen.....	411
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz.....	415
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	419
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume	420
33.2.5	Nichtraucherschutz	421
33.3	Evaluierung.....	423
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	425
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	426
33.4	Präventivdienste.....	426
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit	427
33.4.2	Kostenlose Begehung	428
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung.....	429
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	429
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	429
33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG)	429
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	430
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz.....	430
33.6.1	Aufzeichnungspflichten.....	430
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA.....	431
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	432
33.6.4	Aushangpflichten.....	432
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	433
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	433
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	434
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten.....	434
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V).....	436
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	438
33.10.1	Allgemeines	438
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	438
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	438
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	439
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	440
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	441
33.11.1	ASchG	441
33.11.2	Verordnungen	442
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	444

33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	444
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	445
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion.....	447
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt ...	447
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	449
34.	Alkohol am Arbeitsplatz.....	453
34.1	Mögliche Rechtsfolgen.....	453
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit.....	454
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	455
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	456
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	459
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	459
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ...	461
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	473
35.4	Haftung des Beschäftigers	474
35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	474
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Staaten nach Österreich	475
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfte- überlassung	477
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	477
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	481
36.1	Betriebsübergang	481
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	482
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	482
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik.....	483
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	483
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	490
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	491
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts.....	492
36.2.1	KV und Betriebsübergang	492
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	493

36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	494
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	497
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ..	500
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	500
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	502
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	504
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	505
36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	506
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	511
Kapitel IV		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	513
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	513
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	515
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	516
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	516
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	516
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	517
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	517
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG	519
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	520
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	522
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	522
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	522
41.	Kündigung	525
41.1	AG- und AN-Kündigung	525
41.1.1	Verständigung des BR	528
41.1.2	Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes	534
41.1.3	Kündigung während des Urlaubes	537
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	537
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	539
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	543
	41.1.6.1 Altersgrenzen	543

41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	544
41.1.7	Teilkündigung	545
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	546
41.3	Frühwarnsystem	550
41.4	Auflösungsabgabe	553
41.5	Eventualkündigung	556
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	558
41.7	Der besondere Kündigungsschutz	563
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	563
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten ..	566
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur beabsichtigten Kündigung	566
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgespro- chenen Kündigung	569
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	570
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	572
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	573
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung ..	574
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	575
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	576
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes ..	576
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	579
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	580
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	580
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung ..	582
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	583
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	586
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	586
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	587
41.8.3	Motivkündigung	588
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	593
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	593
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	598
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	601

41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht.....	603
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit.....	605
41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit.....	606
41.9	Kündigung und Insolvenz.....	609
42.	Entlassung.....	610
42.1	Allgemeines zur Entlassung	610
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	614
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung.....	619
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	621
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen..	621
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund.....	624
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	625
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung.....	626
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung.....	627
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist.....	629
42.2	Entlassung eines Angestellten	630
42.3	Entlassung eines Arbeiters.....	643
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	648
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)	648
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	651
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	651
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG)	653
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	654
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	655
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	656
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	657

42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	658
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	660
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	660
42.7.2	Präsenz- und Zivildiener	663
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	664
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	668
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	670
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	670
42.7.6.1	Allgemeines	670
42.7.6.2	Kündigungsentschädigung	671
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	676
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	679
44.	Austritt	681
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	684
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	692
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	692
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	693
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	695
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	696
45.	Abfertigung	697
45.1	Anrechnungsbestimmungen	698
45.2	Berechnung der Abfertigung	701
45.3	Fälligkeit der Abfertigung	705
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	706
45.5	Abfertigung bei Tod des AN	707
45.6	Abfertigung NEU	708
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	708
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	709
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	711
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	716
45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	717
45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	720
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	721
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	725
45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	728
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (Artikel 12 BMSVG – § 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	730

45.6.11	Steuerrechtliche Regelungen (Artikel 17 ff. BMSVG) ...	731
45.6.12	Hinweise für die betriebliche Praxis.....	731
45.6.13	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	733
45.6.14	Liste der BV-Kassen.....	733
46.	Verzicht und Vergleich.....	734
47.	Verfall.....	737
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses	743
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	749
50.	Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	750
50.1	Konflikte mit einzelnen AN	750
50.2	Protestversammlungen und Streik	755
51.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen.....	757

Kapitel V

52.	Überblick zum BAG.....	759
53.	Überblick zur Betriebsverfassung	765
54.	Begünstigte Behinderte	789
54.1	Ausgleichstaxe	790
54.1.1	Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG.....	790
54.1.2	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG.....	791
54.1.3	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl ...	792
54.1.4	Erfüllung der Beschäftigungspflicht.....	793

Anhang – Musterformulierungen

Muster 1	Arbeitsvertrag für Angestellte	798
Muster 2	Arbeitsvertrag für Arbeiter.....	804
Muster 3	Arbeitsvertrag	808
Muster 4	Arbeitsvertrag eines gewerberechtlichen Geschäftsführers ...	810
Muster 5	Arbeitsvertrag eines unternehmensrechtlichen Geschäftsführers ohne beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft...	811
Muster 6	Arbeitsvertrag für fallweise Beschäftigung.....	814
Muster 7	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Kfz...	815
Muster 7a	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Handys.....	818
Muster 8	Vertrag über ein Ferialpraktikum	819
Muster 9	Freier Dienstvertrag.....	821
Muster 10	Werkvertrag – Auftragnehmer mit Gewerbeschein	823
Muster 11	Werkvertrag – Auftragnehmer ist „Neuer Selbständiger“	825
Muster 12	Aussetzungsvereinbarung.....	827
Muster 13	Ausbildungskostenrückerstattungsvereinbarung.....	829
Muster 14	Vereinbarung zur Altersteilzeit	830
Muster 15	Grundvereinbarung nach AÜG für Arbeiter	832
Muster 16	Grundvereinbarung nach AÜG für Angestellte.....	835

Inhaltsverzeichnis

Muster 17	Mitteilung zur Überlassung nach § 12 AÜG	838
Muster 18	Anerkenntnisvereinbarung zum DHG	839
Muster 19	Gleitzeitvereinbarung	840
Muster 20	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines AN, der den Schutz des APSG genießt	843
Muster 21	Klage auf Zustimmung zur Kündigung einer dem MSchG unterliegenden AN	845
Muster 22	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines BR	847
Muster 23	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung eines geschützten Behinderten	849
Muster 24	Berufung gegen ein Straferkenntnis einer Verwaltungsbehörde	851
	Internetadressen	855