

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXIII
<b>1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts</b>	
<b>§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	3
1. Arbeitsrecht und Politik .....	3
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben .....	5
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
<b>§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....</b>	<b>9</b>
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	9
II. Arbeitsschutzrecht .....	10
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	10
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	11
<b>§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>12</b>
I. Vorbemerkung .....	12
II. Die Frühgeschichte .....	12
1. Das römische Recht .....	12
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	13
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	13
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert .....	14
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	14
2. Der Arbeitsschutz .....	14
3. Die Sozialversicherung .....	14
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	14
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	15
6. Die Betriebsverfassung .....	16
7. Gerichtsbarkeit .....	16
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	16
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5.12.1916 .....	16
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	16
3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ .....	16
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	17
5. Die Gesetzgebung .....	17
V. Der Nationalsozialismus .....	18
VI. Die Zeit nach 1945 .....	18

VII. Die deutsche Wiedervereinigung .....	19
VIII. Ausblick und Herausforderungen .....	19
1. Entwicklungstendenzen .....	19
2. Flexibilität und Sicherheit: „Flexicurity“ .....	21
3. Modell der Arbeitsbeziehungen .....	21
<b>§ 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....</b>	<b>21</b>
I. Das Arbeitsverhältnis .....	21
1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	22
2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis .....	23
3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit .....	23
4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	27
5. Rückblick und Ausblick .....	27
II. Arbeitnehmer .....	28
1. Natürliche Personen .....	28
2. Abgrenzungen .....	28
III. Der Arbeitgeber .....	29
1. Begriff .....	29
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung .....	29
IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	30
1. Betrieb und Unternehmen .....	30
2. Konzern .....	30
<b>§ 5. Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>30</b>
I. Angestellte und Arbeiter .....	30
II. Leitende Angestellte .....	31
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	31
1. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	31
2. Kaufmännische Angestellte .....	31
3. Schiffsbesatzungen .....	32
4. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes .....	32
5. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen .....	32
<b>§ 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung .....</b>	<b>33</b>
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts .....	33
II. Arbeitsrecht und Verfassung .....	33
1. Ausgangspunkte .....	34
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht .....	35
3. Einzelne Grundrechtsnormen .....	38
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips .....	41
III. Arbeitsrecht und Europäische Union .....	41
<b>§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts .....</b>	<b>42</b>
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung .....	43
1. Übersicht .....	43
2. Das objektive Recht .....	43
3. Privatautonome Gestaltung .....	44
4. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge .....	48
5. Ablösung .....	55
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel .....	55
1. Stufenbau der Rechtsordnung .....	56
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht .....	56
<b>§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht .....</b>	<b>58</b>
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts .....	58
II. Begriffe .....	58
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht .....	58
2. Internationales Arbeitsrecht .....	58
III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht .....	58

1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) .....	58
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta .....	59
3. Internationale Verträge .....	60
<b>IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union .....</b>	<b>60</b>
1. Bedeutung und Entwicklung .....	60
2. Rechtsquellen .....	61
3. Europäischer Gerichtshof (EuGH) .....	66
<b>V. Internationales Arbeitsrecht .....</b>	<b>66</b>
1. Rechtswahl .....	66
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut .....	67
3. Arbeitnehmerentsendung .....	67
 <b>2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht</b>	
<b>§ 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>69</b>
I. Ausgangspunkte .....	69
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften .....	69
2. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	69
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags .....	71
1. Vertragsanbahnung .....	71
2. Die Einigung .....	74
3. Form .....	75
4. Geschäftsfähigkeit .....	75
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe .....	76
1. Willensmängel .....	76
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	77
<b>§ 10. Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>78</b>
I. Die Arbeitspflicht .....	78
1. Inhalt der Arbeitspflicht .....	78
2. Verletzung der Arbeitspflicht .....	81
II. Sonstige Vertragspflichten .....	81
1. Handlungspflichten .....	82
2. Unterlassungspflichten .....	82
<b>§ 11. Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>83</b>
I. Die Entgeltzahlungspflicht .....	84
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung .....	84
2. Die Entgeltzahlung .....	85
3. Entlohnungsformen .....	85
4. Der Entgeltschutz .....	85
5. Sonderleistungen .....	86
II. Sonstige Vertragspflichten .....	86
1. Schutzpflichten .....	86
2. Mobbing .....	87
3. Datenschutz .....	87
4. Die Gleichbehandlungspflicht .....	88
5. Die Beschäftigungspflicht .....	91
<b>§ 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>91</b>
I. Leistungsstörungsrecht und Arbeitsverhältnis .....	92
1. Ausgangspunkt .....	92
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis .....	92
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis .....	92
II. Ausfall der Arbeitsleistung .....	92
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? .....	92
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	93
3. Krankheit des Arbeitnehmers .....	94
III. Schlechterfüllung des Arbeitnehmers .....	96

<b>IV.</b> Nichterfüllung durch den Arbeitgeber .....	97
1. Entgeltzahlung .....	97
2. Beschäftigung .....	97
<b>V.</b> Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	97
1. Ausgangspunkt .....	97
2. Voraussetzungen .....	98
<b>VI.</b> Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers .....	98
1. Ausgangspunkt .....	98
2. § 615 S. 3 BGB .....	99
<b>VII.</b> Verletzung von Nebenpflichten .....	99
1. Arbeitnehmer .....	99
2. Arbeitgeber .....	100
 <b>§ 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht .....</b>	100
I. Besonderheiten im Überblick .....	101
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	101
1. Rechtsgrundlagen .....	101
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	101
3. Mankohaftung .....	106
4. Personenschäden .....	106
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer .....	107
1. Sachschäden .....	107
2. Personenschäden .....	107
3. Diskriminierungsschäden .....	108
IV. Haftung gegenüber Dritten .....	110
1. Haftung des Arbeitnehmers .....	110
2. Haftung des Arbeitgebers .....	110
3. Gesamtschuld .....	111
V. Haftung bei Arbeitsunfällen .....	111
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer .....	111
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger .....	113
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen .....	114
 <b>§ 14. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen .....</b>	115
I. Erholungsurlaub .....	115
1. Urlaubsanspruch .....	115
2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	115
3. Erfüllung und Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	116
4. Urlaubsentgelt .....	116
5. Krankheit, anderweitige Erwerbstätigkeit .....	116
II. Bildungsurlaub .....	117
III. Feiertage .....	117
IV. Pflege- und Elternzeit .....	117
 <b>§ 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	117
I. Beendigungsgründe .....	117
1. Zeitablauf und Zweckerreichung .....	118
2. Kündigung .....	118
3. Aufhebungsvertrag .....	118
4. Gerichtsentscheidung .....	119
5. Altersgrenzenregelung .....	119
6. Tod des Arbeitnehmers .....	121
7. Arbeitskampf .....	121
8. Keine Beendigungsgründe .....	121
II. Befristete und bedingte Arbeitsverhältnisse .....	121
1. Ausgangspunkt .....	122
2. Rechtslage nach dem TzBfG .....	122

III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses .....	124
1. Freizeit zur Stellensuche .....	125
2. Zeugnis und Auskunft .....	125
3. Weitere Pflichten .....	125
IV. Betriebliche Altersversorgung .....	125
1. Ausgangspunkt .....	125
2. Gesetzliche Grundlagen .....	126
3. Durchführungsformen .....	126
4. Betriebliche Mitbestimmung .....	127
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem .....	127
<b>§ 16. Die Kündigung .....</b>	<b>127</b>
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt .....	128
1. Kündigungserklärung .....	128
2. Kündigungsgrund .....	129
3. Teilkündigung .....	129
II. Unwirksamkeitsgründe .....	129
1. Gesetzliche Kündigungsschranken .....	130
2. Diskriminierende Kündigung .....	130
3. Verstoß gegen Grundrechte .....	131
4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften .....	131
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat .....	131
1. Betriebsrat .....	131
2. Personalrat .....	132
IV. Die ordentliche Kündigung .....	132
1. Allgemeines .....	132
2. Kündigungsfrist .....	132
3. Kündigung zwischen Vertragsschluss und Arbeitsaufnahme .....	133
V. Die außerordentliche Kündigung .....	133
1. Allgemeines .....	133
2. Kündigungserklärung .....	133
3. Kündigungsgrund .....	133
4. Die Kündigungserklärungsfrist .....	136
5. Unabdingbarkeit .....	136
6. Umdeutung .....	137
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit .....	137
8. Schadensersatz .....	137
<b>§ 17. Der Kündigungsschutz .....</b>	<b>138</b>
I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis .....	138
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen .....	139
1. Der Geltungsbereich des KSchG .....	139
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	140
3. Die Kündigungsschutzklage .....	150
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen .....	153
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	156
<b>§ 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>156</b>
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder .....	156
1. Gesetzliche Grundlagen .....	156
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	157
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	157
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit .....	157
1. Mutterschutz .....	157
2. Elternzeit, Pflegezeit .....	158
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung .....	158
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht .....	158
IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	159

<b>§ 19. Der Betriebsübergang .....</b>	<b>159</b>
I. Begriff und Regelungszweck .....	159
II. Voraussetzungen .....	160
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils .....	160
2. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	162
III. Rechtsfolgen .....	163
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers .....	163
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers .....	163
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	163
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	164
<b>§ 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>165</b>
I. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	166
1. Rechtsgrundlagen .....	166
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	166
3. Praktika .....	167
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis .....	167
1. Allgemeines .....	167
2. Verbot der Diskriminierung .....	168
3. Anspruch auf Teilzeit .....	168
4. Abrufarbeit .....	170
5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“ .....	170
6. Altersteilzeit .....	171
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis .....	171
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis .....	172
V. Das Leiharbeitsverhältnis .....	172
1. Allgemeines .....	172
2. Arbeitnehmerüberlassung als wirtschaftliche Tätigkeit .....	173
3. Abgrenzung .....	175
4. Hintergrund .....	175
VI. Das Probearbeitsverhältnis .....	176
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis .....	176
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis .....	176
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit .....	176
<b>3. Teil. Der Arbeitsschutz</b>	
<b>§ 21. Das Arbeitsschutzrecht .....</b>	<b>177</b>
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts .....	177
1. Der Schutzzweck .....	177
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts .....	177
II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis .....	179
III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes .....	180
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	180
2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen .....	180
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure .....	181
4. Arbeitsaufsicht .....	181
<b>§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>182</b>
I. Mutterschutz und Elternschutz .....	182
1. Der allgemeine Schutz .....	182
2. Der Mutterschutz .....	182
3. Beschäftigungsverbote .....	182
4. Mitteilung .....	183
5. Entgeltschutz und Mutterschaftshilfe .....	183
6. Elterngeld und Elternzeit .....	184
II. Jugendarbeitsschutz .....	184
1. Allgemeines .....	184

2. Kinderarbeit .....	185
3. Arbeit von Jugendlichen .....	185
4. Beschäftigungsverbote .....	185
5. Ärztliche Betreuung .....	185
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen .....	186
1. Allgemeines .....	186
2. Geschützter Personenkreis .....	186
3. Beschäftigungsgebote .....	186
4. Sonstige Regelungen .....	187
IV. Heimarbeiterenschutz .....	187
1. Allgemeines .....	187
2. Der Arbeitszeitschutz .....	188
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz .....	188

#### 4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht

##### 1. Abschnitt. Koalitionen

§ 23. Die Koalitionsfreiheit .....	191
I. Der Begriff der Koalition .....	192
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	192
2. Zweck .....	192
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit .....	192
4. Unabhängigkeit von Dritten .....	193
5. Dauerhaftigkeit .....	193
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit .....	193
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	194
1. Grundrechtsträger .....	194
2. Der sachliche Schutzbereich .....	194
3. Drittewirkung des Art. 9 Abs. 3 GG .....	198
IV. Die negative Koalitionsfreiheit .....	199
V. Das Problem des Koalitionszwangs .....	201
1. Organisationsklauseln .....	201
2. Differenzierungsklauseln .....	201
§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	203
I. Die deutschen Gewerkschaften .....	203
1. Geschichtliche Entwicklung .....	203
2. Gegenwärtiger Stand .....	204
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände .....	204
III. Die innere Struktur der Verbände .....	204
1. Die Rechtsform der Koalitionen .....	204
2. Die Mitgliedschaft .....	205
IV. Verbände auf der Ebene der EU .....	205
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen .....	206
1. Tarifautonomie .....	206
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung .....	207
3. Beteiligung in Ausschüssen .....	207
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung .....	207
5. Betriebsebene .....	207
6. Prozessvertretung .....	207

##### 2. Abschnitt. Das Tarifrecht

§ 25. Tarifautonomie und Tarifvertrag .....	209
I. Entwicklung .....	209
II. Der Tarifvertrag .....	210
1. Begriff .....	210
2. Zweck .....	210

III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung .....	211
1. Frühere Lösungsversuche .....	211
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts .....	212
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl .....	213
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	215
1. Verbands- und Firmen tarifverträge .....	215
2. Rahmen-, Mantel- und Entgelttarifverträge .....	216
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen .....	216
1. Der Zeitlohn .....	216
2. Entgeltgruppen .....	216
3. Der „Ecklohn“ .....	216
4. Zulagen .....	216
5. Leistungslohn .....	216
VI. Typische Tarifvertragsklauseln .....	217
1. Klauseln zu übertariflichen Leistungen .....	217
2. Kurzarbeitsklauseln .....	218
3. Organisations- und Differenzierungsklauseln .....	218
4. Ausschlussfristen .....	218
5. Öffnungsklauseln .....	218
<b>§ 26. Das Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>219</b>
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	220
1. Die Tariffähigkeit .....	220
2. Die Tarifzuständigkeit .....	222
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags .....	223
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	223
2. Die Auslegung von Tarifverträgen .....	224
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote .....	224
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags .....	224
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	225
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	225
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags .....	226
IV. Die Tarifgebundenheit .....	232
1. Grundsatz .....	232
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	232
3. Wirkungen des Verbandsaustritts .....	232
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband .....	233
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung .....	233
6. Tarifbindung und Betriebsübergang .....	234
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	234
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	235
1. Grenzen der Tarifgeltung .....	235
2. Tarifkonkurrenz .....	236
3. Tarifpluralität .....	237
<b>§ 27. Grenzen der Tarifautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....</b>	<b>239</b>
I. Das Problem .....	239
1. Ausgangslage .....	239
2. Rechtsfragen .....	240
II. Grenzen der Tarifautonomie .....	240
1. Ausgangspunkt .....	240
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	240
3. Grenzen in personeller Hinsicht .....	241
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung .....	242
1. Normensetzungsbefugnis .....	242
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags .....	242
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? .....	243
4. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags? .....	244

<b>§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen .....</b>	<b>245</b>
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	245
1. Allgemeines .....	245
2. Voraussetzungen .....	246
3. Verfahren und Entscheidung .....	246
4. Wirkung und Ende der AVE .....	246
5. Rechtsnatur der AVE .....	247
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	247
1. Staatliche Festsetzung .....	247
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	247
III. Förderung der Vermögensbildung .....	248
 <b>3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung</b>	
<b>§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf .....</b>	<b>249</b>
I. Allgemeines .....	249
II. Der Begriff des Arbeitskampfs .....	250
1. Grundsatz .....	250
2. Parteien des Arbeitskampfs .....	251
3. Mittel des Arbeitskampfs .....	251
4. Ziele des Arbeitskampfs .....	252
III. Streik und Aussperrung .....	252
1. Der Streik .....	252
2. Die Aussperrung .....	253
3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“ .....	253
IV. Der Arbeitskampf als Regelungstreit .....	254
<b>§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....</b>	<b>254</b>
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf .....	254
1. Arbeitskampf und Grundgesetz .....	254
2. Arbeitskampf und Gesetz .....	255
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe .....	256
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen .....	256
2. Tarifrechtliche Grenzen .....	257
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen .....	259
4. Strafrechtliche Grenzen .....	260
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf .....	260
6. Europarechtliche Grenzen .....	264
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen .....	265
8. Verschuldensfragen .....	267
9. Unterlassungsansprüche .....	267
<b>§ 31. Folgen des Arbeitskampfs für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte .....</b>	<b>267</b>
I. Ausgangspunkt .....	267
II. Streik und Arbeitsverhältnis .....	268
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	268
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	268
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis .....	270
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	270
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	270
3. Ende des Arbeitskampfs .....	271
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz .....	271
V. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis .....	271
1. Der rechtswidrige Streik .....	271
2. Die rechtswidrige Aussperrung .....	272
VI. Folgen des Arbeitskampfs für Dritte .....	272
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer .....	272
2. Unbeteiligte Unternehmer .....	272

<b>§ 32. Das Schlichtungswesen .....</b>	<b>273</b>
I. Die Funktion der Schlichtung .....	273
1. Ausgangspunkt und Begriff .....	273
2. Der Gegenstand der Schlichtung .....	273
II. Die vereinbarte Schlichtung .....	273
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht .....	273
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung .....	274
3. Die Einigung .....	274
III. Die staatliche Schlichtung .....	274
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland .....	274
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht .....	274
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung .....	274
 <b>4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung</b>	
<b>§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung .....</b>	<b>275</b>
I. Geschichtliche Entwicklung .....	275
II. Gesetzliche Grundlagen .....	276
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	276
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	276
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 .....	276
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung .....	276
1. Mitbestimmung .....	276
2. Betrieb als Ausgangspunkt .....	277
3. Tarifebene und Betriebsebene .....	277
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	277
1. Ausgangsvorschrift .....	277
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	277
3. Personeller Geltungsbereich .....	280
V. Betriebsautonomie .....	281
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie .....	281
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie .....	282
VI. Schlichtung auf Betriebsebene .....	282
1. Einigungsstelle .....	282
2. Verfahren .....	282
VII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer .....	283
VIII. Koalitionen und Betriebsverfassung .....	284
1. Aufgaben der Gewerkschaften .....	284
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen .....	284
IX. Der Europäische Betriebsrat .....	285
1. Ausgangspunkt; Geltungsbereich .....	285
2. Bildung, Zusammensetzung, Arbeitnehmerbeteiligung .....	285
<b>§ 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....</b>	<b>285</b>
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	285
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats .....	285
2. Das Betriebsratsamt .....	286
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder .....	286
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	286
5. Verletzung gesetzlicher Pflichten .....	288
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	288
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	288
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....	289
3. Das Wahlverfahren .....	289
4. Wahlanfechtung .....	290
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats .....	291
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter .....	291
2. Ausschüsse des Betriebsrats .....	291

3. Betriebsratssitzungen .....	292
4. Beschlüsse des Betriebsrats .....	292
5. Geschäftsführungskosten .....	292
<b>IV. Betriebsversammlung .....</b>	<b>293</b>
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....	293
1. Gesamtbetriebsrat .....	293
2. Konzernbetriebsrat .....	294
<b>VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung .....</b>	<b>294</b>
<b>VII. Wirtschaftsausschuss .....</b>	<b>295</b>
<b>§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>295</b>
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	296
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	296
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung .....	296
3. Das Ziel der Zusammenarbeit .....	297
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....	297
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse .....	297
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	297
<b>III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>298</b>
1. Mitwirkungsrechte .....	299
2. Mitbestimmungsrechte .....	299
<b>IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>299</b>
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats .....	300
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen .....	300
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	301
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung .....	302
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	307
<b>V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>308</b>
1. Übersicht .....	308
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	309
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .....	309
4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	310
5. Die Beteiligung bei Kündigungen .....	312
6. Weitere Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten .....	314
<b>VI. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>314</b>
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	314
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	314
<b>VII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten .....</b>	<b>317</b>
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten .....	317
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	317
<b>§ 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung .....</b>	<b>318</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtssetzende Vereinbarung .....	318
<b>II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>319</b>
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung .....	319
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	319
3. Geltung in personeller Hinsicht .....	322
4. Zeitliche Geltung, Kündigung .....	323
<b>III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....</b>	<b>324</b>
1. Grundsatz .....	324
2. Gemischte Vereinbarungen .....	324
3. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie .....	325
<b>IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....</b>	<b>325</b>
<b>V. Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>327</b>
<b>§ 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben .....</b>	<b>328</b>
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen .....	328

<b>II. Aufgaben der Personalvertretungen .....</b>	<b>329</b>
1. Formen der Beteiligung .....	329
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen und personellen Angelegenheiten.....	329
3. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten .....	330
<b>§ 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften .....</b>	<b>330</b>
I. Grundlagen und Zweck .....	330
II. Die „Montanmitbestimmung“ .....	330
III. Die Drittelpartizipation .....	331
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen .....	332
V. Die Mitbestimmung in der SE .....	333
 <b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b>	
<b>§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>335</b>
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	335
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	336
1. Bundesarbeitsgericht .....	336
2. Spruchkörper .....	336
3. Instanzenzug .....	336
III. Die Rechtswegzuständigkeit .....	336
1. Ausschließliche Zuständigkeit .....	337
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen .....	338
3. Erweiterte Zuständigkeit .....	338
4. Das Schiedsgerichtsverfahren .....	338
IV. Die örtliche Zuständigkeit .....	339
1. Urteilsverfahren .....	339
2. Beschlussverfahren .....	339
<b>§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....</b>	<b>339</b>
I. Das Urteilsverfahren .....	339
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung .....	340
2. Kosten .....	340
3. Güteverhandlung .....	340
4. Beschleunigung des Verfahrens .....	340
5. Zwangsvollstreckung .....	340
6. Rechtsmittel .....	341
II. Das Beschlussverfahren .....	341
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	341
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	342
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	342
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>345</b>