

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXIII

## 1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts

<b>§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	3
1. Arbeitsrecht und Politik .....	3
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben .....	5
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
<b>§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....</b>	<b>9</b>
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	9
II. Arbeitsschutzrecht .....	10
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	10
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	11
<b>§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>12</b>
I. Vorbemerkung .....	12
II. Die Frühgeschichte .....	12
1. Das römische Recht .....	12
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	13
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	13
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden	
20. Jahrhundert .....	14
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	14
2. Der Arbeitsschutz .....	14
3. Die Sozialversicherung .....	14
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	14
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	15
6. Die Betriebsverfassung .....	16
7. Gerichtsbarkeit .....	16
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	16
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5.12.1916 .....	16
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	16
3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ .....	16
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	17
5. Die Gesetzgebung .....	17
V. Der Nationalsozialismus .....	18
VI. Die Zeit nach 1945 .....	18

VII. Die deutsche Wiedervereinigung .....	19
VIII. Ausblick und Herausforderungen .....	19
1. Entwicklungstendenzen .....	19
2. Flexibilität und Sicherheit: „Flexicurity“ .....	21
3. Modell der Arbeitsbeziehungen .....	21
§ 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....	21
I. Das Arbeitsverhältnis .....	21
1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	22
2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungs- verhältnis .....	23
3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit .....	23
4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	27
5. Rückblick und Ausblick .....	27
II. Arbeitnehmer .....	28
1. Natürliche Personen .....	28
2. Abgrenzungen .....	28
III. Der Arbeitgeber .....	29
1. Begriff .....	29
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung .....	29
IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	30
1. Betrieb und Unternehmen .....	30
2. Konzern .....	30
§ 5. Arbeitnehmergruppen .....	30
I. Angestellte und Arbeiter .....	30
II. Leitende Angestellte .....	31
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	31
1. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	31
2. Kaufmännische Angestellte .....	31
3. Schiffsbesatzungen .....	32
4. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes .....	32
5. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen .....	32
§ 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung .....	33
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts .....	33
II. Arbeitsrecht und Verfassung .....	33
1. Ausgangspunkte .....	34
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht .....	35
3. Einzelne Grundrechtsnormen .....	38
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips .....	41
III. Arbeitsrecht und Europäische Union .....	41
§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts .....	42
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung .....	43
1. Übersicht .....	43
2. Das objektive Recht .....	43
3. Privatautonome Gestaltung .....	44
4. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge .....	48
5. Ablösung .....	55
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel .....	55
1. Stufenbau der Rechtsordnung .....	56
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht .....	56
§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht .....	58
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts .....	58
II. Begriffe .....	58
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht .....	58
2. Internationales Arbeitsrecht .....	58
III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht .....	58

1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) .....	58
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta .....	59
3. Internationale Verträge .....	60
IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union .....	60
1. Bedeutung und Entwicklung .....	60
2. Rechtsquellen .....	61
3. Europäischer Gerichtshof (EuGH) .....	66
V. Internationales Arbeitsrecht .....	66
1. Rechtswahl .....	66
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut .....	67
3. Arbeitnehmerentsendung .....	67

## 2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht

§ 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	69
I. Ausgangspunkte .....	69
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften .....	69
2. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	69
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags .....	71
1. Vertragsanbahnung .....	71
2. Die Einigung .....	74
3. Form .....	75
4. Geschäftsfähigkeit .....	75
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe .....	76
1. Willensmängel .....	76
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	77
§ 10. Pflichten des Arbeitnehmers .....	78
I. Die Arbeitspflicht .....	78
1. Inhalt der Arbeitspflicht .....	78
2. Verletzung der Arbeitspflicht .....	81
II. Sonstige Vertragspflichten .....	81
1. Handlungspflichten .....	82
2. Unterlassungspflichten .....	82
§ 11. Pflichten des Arbeitgebers .....	83
I. Die Entgeltzahlungspflicht .....	84
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung .....	84
2. Die Entgeltzahlung .....	85
3. Entlohnungsformen .....	85
4. Der Entgeltsschutz .....	85
5. Sonderleistungen .....	86
II. Sonstige Vertragspflichten .....	86
1. Schutzpflichten .....	86
2. Mobbing.....	87
3. Datenschutz.....	87
4. Die Gleichbehandlungspflicht .....	88
5. Die Beschäftigungspflicht .....	91
§ 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....	91
I. Leistungsstörungenrecht und Arbeitsverhältnis .....	92
1. Ausgangspunkt .....	92
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis .....	92
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis .....	92
II. Ausfall der Arbeitsleistung .....	92
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? .....	92
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	93
3. Krankheit des Arbeitnehmers .....	94
III. Schlechterfüllung des Arbeitnehmers .....	96

IV. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber .....	97
1. Entgeltzahlung .....	97
2. Beschäftigung .....	97
V. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	97
1. Ausgangspunkt .....	97
2. Voraussetzungen .....	98
VI. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers .....	98
1. Ausgangspunkt .....	98
2. § 615 S. 3 BGB .....	99
VII. Verletzung von Nebenpflichten .....	99
1. Arbeitnehmer .....	99
2. Arbeitgeber .....	100
 § 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht .....	100
I. Besonderheiten im Überblick .....	101
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	101
1. Rechtsgrundlagen .....	101
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	101
3. Mankohaftung .....	106
4. Personenschäden .....	106
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer .....	107
1. Sachschäden .....	107
2. Personenschäden .....	107
3. Diskriminierungsschäden .....	108
IV. Haftung gegenüber Dritten .....	110
1. Haftung des Arbeitnehmers .....	110
2. Haftung des Arbeitgebers .....	110
3. Gesamtschuld .....	111
V. Haftung bei Arbeitsunfällen .....	111
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer .....	111
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger .....	113
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen .....	114
 § 14. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen .....	115
I. Erholungsurlaub .....	115
1. Urlaubsanspruch .....	115
2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	115
3. Erfüllung und Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	116
4. Urlaubsentgelt .....	116
5. Krankheit, anderweitige Erwerbstätigkeit .....	116
II. Bildungsurlaub .....	117
III. Feiertage .....	117
IV. Pflege- und Elternzeit .....	117
 § 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	117
I. Beendigungsgründe .....	117
1. Zeitablauf und Zweckerreichung .....	118
2. Kündigung .....	118
3. Aufhebungsvertrag .....	118
4. Gerichtsentscheidung .....	119
5. Altersgrenzenregelung .....	119
6. Tod des Arbeitnehmers .....	121
7. Arbeitskampf .....	121
8. Keine Beendigungsgründe .....	121
II. Befristete und bedingte Arbeitsverhältnisse .....	121
1. Ausgangspunkt .....	122
2. Rechtslage nach dem TzBfG .....	122

III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses .....	124
1. Freizeit zur Stellensuche .....	125
2. Zeugnis und Auskunft .....	125
3. Weitere Pflichten .....	125
IV. Betriebliche Altersversorgung .....	125
1. Ausgangspunkt .....	125
2. Gesetzliche Grundlagen .....	126
3. Durchführungsformen .....	126
4. Betriebliche Mitbestimmung .....	127
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem .....	127
<b>§ 16. Die Kündigung .....</b>	<b>127</b>
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt .....	128
1. Kündigungserklärung .....	128
2. Kündigungsgrund .....	129
3. Teilkündigung .....	129
II. Unwirksamkeitsgründe .....	129
1. Gesetzliche Kündigungsschranken .....	130
2. Diskriminierende Kündigung .....	130
3. Verstoß gegen Grundrechte .....	131
4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften .....	131
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat .....	131
1. Betriebsrat .....	131
2. Personalrat .....	132
IV. Die ordentliche Kündigung .....	132
1. Allgemeines .....	132
2. Kündigungsfrist .....	132
3. Kündigung zwischen Vertragsschluss und Arbeitsaufnahme .....	133
V. Die außerordentliche Kündigung .....	133
1. Allgemeines .....	133
2. Kündigungserklärung .....	133
3. Kündigungsgrund .....	133
4. Die Kündigungserklärungsfrist .....	136
5. Unabdingbarkeit .....	136
6. Umdeutung .....	137
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit .....	137
8. Schadensersatz .....	137
<b>§ 17. Der Kündigungsschutz .....</b>	<b>138</b>
I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis .....	138
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen .....	139
1. Der Geltungsbereich des KSchG .....	139
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	140
3. Die Kündigungsschutzklage .....	150
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen .....	153
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	156
<b>§ 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>156</b>
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder .....	156
1. Gesetzliche Grundlagen .....	156
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	157
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	157
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit .....	157
1. Mutterschutz .....	157
2. Elternzeit, Pflegezeit .....	158
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung .....	158
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht .....	158
IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	159

<b>§ 19. Der Betriebsübergang</b>	<b>159</b>
I. Begriff und Regelungszweck	159
II. Voraussetzungen	160
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	160
2. Übergang durch Rechtsgeschäft	162
III. Rechtsfolgen	163
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers	163
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers	163
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	163
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs	164
<b>§ 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>165</b>
I. Das Berufsausbildungsverhältnis	166
1. Rechtsgrundlagen	166
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	166
3. Praktika	167
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis	167
1. Allgemeines	167
2. Verbot der Diskriminierung	168
3. Anspruch auf Teilzeit	168
4. Abrufarbeit	170
5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“	170
6. Altersteilzeit	171
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis	171
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis	172
V. Das Leiharbeitsverhältnis	172
1. Allgemeines	172
2. Arbeitnehmerüberlassung als wirtschaftliche Tätigkeit	173
3. Abgrenzung	175
4. Hintergrund	175
VI. Das Probearbeitsverhältnis	176
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis	176
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis	176
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit	176

### 3. Teil. Der Arbeitsschutz

<b>§ 21. Das Arbeitsschutzrecht</b>	<b>177</b>
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts	177
1. Der Schutzzweck	177
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts	177
II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis	179
III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes	180
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer	180
2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen	180
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure	181
4. Arbeitsaufsicht	181
<b>§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen</b>	<b>182</b>
I. Mutterschutz und Elternschutz	182
1. Der allgemeine Schutz	182
2. Der Mutterschutz	182
3. Beschäftigungsverbote	182
4. Mitteilung	183
5. Entgeltzuschuss und Mutterschaftshilfe	183
6. Elterngeld und Elternzeit	184
II. Jugendarbeitsschutz	184
1. Allgemeines	184

2. Kinderarbeit .....	185
3. Arbeit von Jugendlichen .....	185
4. Beschäftigungsverbote .....	185
5. Ärztliche Betreuung .....	185
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen .....	186
1. Allgemeines .....	186
2. Geschützter Personenkreis .....	186
3. Beschäftigungsgebote .....	186
4. Sonstige Regelungen .....	187
IV. Heimarbeiterschutz .....	187
1. Allgemeines .....	187
2. Der Arbeitszeitschutz .....	188
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz .....	188

## 4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht

### 1. Abschnitt. Koalitionen

§ 23. Die Koalitionsfreiheit .....	191
I. Der Begriff der Koalition .....	192
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	192
2. Zweck .....	192
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit .....	192
4. Unabhängigkeit von Dritten .....	193
5. Dauerhaftigkeit .....	193
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit .....	193
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	194
1. Grundrechtsträger .....	194
2. Der sachliche Schutzbereich .....	194
3. Drittwirkung des Art. 9 Abs. 3 GG .....	198
IV. Die negative Koalitionsfreiheit .....	199
V. Das Problem des Koalitionszwangs .....	201
1. Organisationsklauseln .....	201
2. Differenzierungsklauseln .....	201
§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	203
I. Die deutschen Gewerkschaften .....	203
1. Geschichtliche Entwicklung .....	203
2. Gegenwärtiger Stand .....	204
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände .....	204
III. Die innere Struktur der Verbände .....	204
1. Die Rechtsform der Koalitionen .....	204
2. Die Mitgliedschaft .....	205
IV. Verbände auf der Ebene der EU .....	205
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen .....	206
1. Tarifaufonomie .....	206
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung .....	207
3. Beteiligung in Ausschüssen .....	207
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung .....	207
5. Betriebsebene .....	207
6. Prozessvertretung .....	207

### 2. Abschnitt. Das Tarifrecht

§ 25. Tarifaufonomie und Tarifvertrag .....	209
I. Entwicklung .....	209
II. Der Tarifvertrag .....	210
1. Begriff .....	210
2. Zweck .....	210

III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung .....	211
1. Frühere Lösungsversuche .....	211
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts .....	212
3. Tarifaautonomie und staatlicher Geltungsbefehl .....	213
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	215
1. Verbands- und Firmentarifverträge .....	215
2. Rahmen-, Mantel- und Entgelttarifverträge .....	216
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen .....	216
1. Der Zeitlohn .....	216
2. Entgeltgruppen .....	216
3. Der „Ecklohn“ .....	216
4. Zulagen .....	216
5. Leistungslohn .....	216
VI. Typische Tarifvertragsklauseln .....	217
1. Klauseln zu übertariflichen Leistungen .....	217
2. Kurzarbeitsklauseln .....	218
3. Organisations- und Differenzierungsklauseln .....	218
4. Ausschlussfristen .....	218
5. Öffnungsklauseln .....	218
§ 26. Das Tarifvertragsrecht .....	219
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	220
1. Die Tariffähigkeit .....	220
2. Die Tarifzuständigkeit .....	222
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags .....	223
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	223
2. Die Auslegung von Tarifverträgen .....	224
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote .....	224
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags .....	224
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	225
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	225
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags .....	226
IV. Die Tarifgebundenheit .....	232
1. Grundsatz .....	232
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	232
3. Wirkungen des Verbandsaustritts .....	232
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband .....	233
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung .....	233
6. Tarifbindung und Betriebsübergang .....	234
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	234
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	235
1. Grenzen der Tarifgeltung .....	235
2. Tarifkonkurrenz .....	236
3. Tarifpluralität .....	237
§ 27. Grenzen der Tarifaautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	239
I. Das Problem .....	239
1. Ausgangslage .....	239
2. Rechtsfragen .....	240
II. Grenzen der Tarifaautonomie .....	240
1. Ausgangspunkt .....	240
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	240
3. Grenzen in personeller Hinsicht .....	241
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung .....	242
1. Normensetzungsbefugnis .....	242
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags .....	242
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? .....	243
4. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags? .....	244



§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen .....	245
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	245
1. Allgemeines .....	245
2. Voraussetzungen .....	246
3. Verfahren und Entscheidung .....	246
4. Wirkung und Ende der AVE .....	246
5. Rechtsnatur der AVE .....	247
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	247
1. Staatliche Festsetzung .....	247
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	247
III. Förderung der Vermögensbildung .....	248
 <b>3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung</b>	
§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf .....	249
I. Allgemeines .....	249
II. Der Begriff des Arbeitskampfs .....	250
1. Grundsatz .....	250
2. Parteien des Arbeitskampfs .....	251
3. Mittel des Arbeitskampfs .....	251
4. Ziele des Arbeitskampfs .....	252
III. Streik und Aussperrung .....	252
1. Der Streik .....	252
2. Die Aussperrung .....	253
3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“ .....	253
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit .....	254
§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....	254
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf .....	254
1. Arbeitskampf und Grundgesetz .....	254
2. Arbeitskampf und Gesetz .....	255
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe .....	256
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen .....	256
2. Tarifrrechtliche Grenzen .....	257
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen .....	259
4. Strafrechtliche Grenzen .....	260
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf .....	260
6. Europarechtliche Grenzen .....	264
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen .....	265
8. Verschuldensfragen .....	267
9. Unterlassungsansprüche .....	267
§ 31. Folgen des Arbeitskampfs für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte .....	267
I. Ausgangspunkt .....	267
II. Streik und Arbeitsverhältnis .....	268
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	268
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	268
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis .....	270
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	270
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	270
3. Ende des Arbeitskampfs .....	271
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz .....	271
V. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis .....	271
1. Der rechtswidrige Streik .....	271
2. Die rechtswidrige Aussperrung .....	272
VI. Folgen des Arbeitskampfs für Dritte .....	272
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer .....	272
2. Unbeteiligte Unternehmer .....	272

<b>§ 32. Das Schlichtungswesen</b>	273
I. Die Funktion der Schlichtung	273
1. Ausgangspunkt und Begriff	273
2. Der Gegenstand der Schlichtung	273
II. Die vereinbarte Schlichtung	273
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht	273
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung	274
3. Die Einigung	274
III. Die staatliche Schlichtung	274
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland	274
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht	274
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung	274

#### 4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung

<b>§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung</b>	275
I. Geschichtliche Entwicklung	275
II. Gesetzliche Grundlagen	276
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952	276
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972	276
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001	276
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung	276
1. Mitbestimmung	276
2. Betrieb als Ausgangspunkt	277
3. Tarifebene und Betriebsebene	277
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	277
1. Ausgangsvorschrift	277
2. Sachlicher Geltungsbereich	277
3. Personeller Geltungsbereich	280
V. Betriebsautonomie	281
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie	281
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie	282
VI. Schlichtung auf Betriebsebene	282
1. Einigungsstelle	282
2. Verfahren	282
VII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer	283
VIII. Koalitionen und Betriebsverfassung	284
1. Aufgaben der Gewerkschaften	284
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen	284
IX. Der Europäische Betriebsrat	285
1. Ausgangspunkt; Geltungsbereich	285
2. Bildung, Zusammensetzung, Arbeitnehmerbeteiligung	285
<b>§ 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat</b>	285
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	285
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats	285
2. Das Betriebsratsamt	286
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder	286
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	286
5. Verletzung gesetzlicher Pflichten	288
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	288
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	288
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit	289
3. Das Wahlverfahren	289
4. Wahlanfechtung	290
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats	291
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter	291
2. Ausschüsse des Betriebsrats	291

3. Betriebsratssitzungen .....	292
4. Beschlüsse des Betriebsrats .....	292
5. Geschäftsführungskosten .....	292
IV. Betriebsversammlung .....	293
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....	293
1. Gesamtbetriebsrat .....	293
2. Konzernbetriebsrat .....	294
VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung .....	294
VII. Wirtschaftsausschuss .....	295
<b>§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>295</b>
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	296
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	296
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung .....	296
3. Das Ziel der Zusammenarbeit .....	297
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....	297
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse .....	297
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	297
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	298
1. Mitwirkungsrechte .....	299
2. Mitbestimmungsrechte .....	299
IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	299
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats .....	300
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen .....	300
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	301
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung .....	302
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	307
V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten .....	308
1. Übersicht .....	308
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	309
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .....	309
4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	310
5. Die Beteiligung bei Kündigungen .....	312
6. Weitere Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten .....	314
VI. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	314
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	314
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	314
VII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten .....	317
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten .....	317
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	317
<b>§ 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung .....</b>	<b>318</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung .....	318
II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen .....	319
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung .....	319
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	319
3. Geltung in personeller Hinsicht .....	322
4. Zeitliche Geltung, Kündigung .....	323
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	324
1. Grundsatz .....	324
2. Gemischte Vereinbarungen .....	324
3. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie .....	325
IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....	325
V. Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen .....	327
<b>§ 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben .....</b>	<b>328</b>
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen .....	328

II. Aufgaben der Personalvertretungen .....	329
1. Formen der Beteiligung .....	329
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen und personellen Angelegenheiten .....	329
3. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten .....	330
§ 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften .....	330
I. Grundlagen und Zweck .....	330
II. Die „Montanmitbestimmung“ .....	330
III. Die Drittelbeteiligung .....	331
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen .....	332
V. Die Mitbestimmung in der SE .....	333
 <b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b>	
§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....	335
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	335
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	336
1. Bundesarbeitsgericht .....	336
2. Spruchkörper .....	336
3. Instanzenzug .....	336
III. Die Rechtswegzuständigkeit .....	336
1. Ausschließliche Zuständigkeit .....	337
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen .....	338
3. Erweiterte Zuständigkeit .....	338
4. Das Schiedsgerichtsverfahren .....	338
IV. Die örtliche Zuständigkeit .....	339
1. Urteilsverfahren .....	339
2. Beschlussverfahren .....	339
§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....	339
I. Das Urteilsverfahren .....	339
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung .....	340
2. Kosten .....	340
3. Güteverhandlung .....	340
4. Beschleunigung des Verfahrens .....	340
5. Zwangsvollstreckung .....	340
6. Rechtsmittel .....	341
II. Das Beschlussverfahren .....	341
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	341
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	342
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	342
Stichwortverzeichnis .....	345