

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----------|
| Vorwort | V |
| Inhaltsverzeichnis | VII |
| Literaturverzeichnis | XV |
| Abkürzungsverzeichnis | XVII |
| | |
| A. Das Mindestlohngesetz | 1 |
| I. Hintergrund | 1 |
| II. Anwendungsbereich | 6 |
| 1. Persönlicher Anwendungsbereich | 6 |
| a) Alle Arbeitnehmer | 6 |
| aa) Begriff der Arbeitnehmereigenschaft | 7 |
| bb) Vertragliche Vereinbarungen | 7 |
| cc) Tatsächliche Durchführung des Vertrags- verhältnisses | 8 |
| dd) Zusammenfassung | 9 |
| b) Praktikanten | 10 |
| aa) Pflichtpraktika (§ 22 Abs. 1 Nr. 1 MiLoG) | 12 |
| bb) Orientierung zur Berufsausbildung (§ 22 Abs. 1 Nr. 2 MiLoG) | 12 |
| cc) Berufs- oder hochschulausbildungsbegleitende Praktika (§ 22 Abs. 1 Nr. 3 MiLoG) | 13 |
| aaa) „Bereits-zuvor-Praktikum“ | 13 |
| bbb) Ein „solches“ Praktikumsverhältnis | 14 |
| ccc) Bei „demselben“ Ausbildenden | 15 |
| ddd) Ausbildungsbezug | 15 |
| eee) Zusammenfassung | 16 |
| dd) Einstiegsqualifizierung nach § 54a SGB III | 16 |
| ee) Berufsausbildungsvorbereitung nach §§ 68 ff. BBiG .. | 17 |
| ff) Zusammenfassung | 17 |
| c) Kinder und Jugendliche | 17 |
| d) Auszubildende | 19 |
| e) Ehrenämter | 21 |
| f) Langzeitarbeitslose | 21 |
| g) „Mini-Jobber“ | 22 |
| h) Rentner | 23 |
| i) Saisonarbeiter | 23 |
| j) Geschäftsführer | 24 |
| k) Mitarbeit in der Familie | 25 |

VII

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| I) Weitere Personengruppen außerhalb des Schutzbereiches des Mindestlohngesetzes | 26 |
| m) Freiwilliges Soziales Jahr | 26 |
| 2. Zeitlicher Anwendungsbereich | 28 |
| a) Allgemeiner zeitlicher Anwendungsbereich | 28 |
| b) Sonderregelung für Zeitungszusteller | 29 |
| 3. Räumlicher Anwendungsbereich | 30 |
| 4. Vorrang anderer Vorschriften | 33 |
| III. Anspruchsinhalt | 34 |
| 1. Mindestlohn als Stundenlohn | 34 |
| 2. Stück- und Akkordlöhne | 35 |
| 3. Anrechenbarkeit anderer Vergütungsbestandteile | 36 |
| a) Zulagen und Zuschläge | 37 |
| b) Jährliche Zahlungen | 38 |
| c) Gratifikationen für Betriebstreue | 39 |
| d) Provisionen | 39 |
| e) Tantieme und Bonuszahlungen | 39 |
| f) Sachleistungen | 40 |
| g) Vermögenswirksame Leistungen | 40 |
| h) Lohnersatzleistungen | 41 |
| aa) Annahmeverzugslohn nach § 615 BGB | 41 |
| bb) Ansprüche nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG) | 42 |
| cc) Urlaubsentgelt | 42 |
| 4. Bemessungszeitraum und Fälligkeit | 43 |
| a) Bemessungszeitraum | 43 |
| b) Fälligkeit | 45 |
| c) Arbeitszeitkonten | 46 |
| aa) Allgemeines | 46 |
| aaa) Die gesetzliche Arbeitszeit | 46 |
| bbb) Arbeitszeitkonten | 47 |
| bb) Vorgaben nach § 2 Abs. 2 MiLoG | 48 |
| dd) Wertguthabenvereinbarungen (§ 2 Abs. 3 MiLoG) | 50 |
| IV. Unabdingbarkeit des Mindestlohns | 51 |
| 1. Grundsätzliche Unabdingbarkeit (§ 3 Satz 2 MiLoG) | 51 |
| 2. Entgeltumwandlung | 52 |
| 3. Ausnahme gerichtlicher Vergleich | 53 |
| 4. Ausschlussfristen | 55 |
| a) Allgemeines | 55 |
| b) Erfassung des Mindestlohnanspruches von Ausschluss- fristen | 56 |
| 5. Verwirkung | 59 |
| 6. Verjährung | 60 |
| V. Haftung des Auftraggebers (§ 13 MiLoG) | 60 |
| 1. Regelungszweck | 60 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-------------|--|-----------|
| 2. | Anwendungsbereich | 61 |
| a) | Unternehmer | 61 |
| b) | Werk- und Dienstleistungen | 62 |
| 3. | Inhaber des Anspruches | 62 |
| 4. | Gegenstand der Haftung | 63 |
| 5. | Haftungsumfang | 63 |
| a) | Haftung des Unternehmers gegenüber den Arbeitnehmern | 63 |
| b) | Haftung gegenüber anderen Unternehmern | 65 |
| 6. | Begrenzung der Haftung | 66 |
| a) | Verzicht | 66 |
| b) | Freistellung | 66 |
| c) | Sicherheiten | 67 |
| 7. | Zusammenfassung | 67 |
| VI. | Die Festsetzung des Mindestlohnes | 68 |
| 1. | Die Mindestlohnkommission | 68 |
| a) | Zusammensetzung | 68 |
| aa) | Berufung der stimmberechtigten Mitglieder | 68 |
| bb) | Ausscheiden eines Mitglieds | 70 |
| b) | Vorsitz | 71 |
| aa) | Berufung des Vorsitzenden | 71 |
| bb) | Ausscheiden des Vorsitzenden | 73 |
| c) | Beratende Mitglieder | 73 |
| aa) | Berufung der beratenden Mitglieder | 73 |
| bb) | Ausscheiden der beratenden Mitglieder | 74 |
| cc) | Aufgabe der beratenden Mitglieder | 74 |
| d) | Rechtsstellung der Mitglieder der Mindestlohn- kommission | 75 |
| e) | Geschäfts- und Informationsstelle | 75 |
| 2. | Verfahren der Mindestlohnkommission | 76 |
| 3. | Beschluss der Mindestlohnkommission | 78 |
| a) | Zeitlicher Rahmen | 78 |
| b) | Begriff der „Anpassung“ | 79 |
| c) | Beschlusskriterien | 80 |
| aa) | Mindestschutz der Arbeitnehmer | 80 |
| bb) | Schutz des Wettbewerbs | 80 |
| cc) | Beschäftigungsschutz | 81 |
| dd) | Gesamtabwägung | 81 |
| ee) | Schriftliche Begründung | 82 |
| ff) | Evaluierung | 82 |
| 4. | Umsetzung des Beschlusses der Mindestlohnkommission | 82 |
| a) | Umsetzung durch Rechtsverordnung | 82 |
| b) | Möglichkeit zur Stellungnahme | 84 |
| 5. | Zusammenfassung | 84 |
| VII. | Kontrolle und Durchsetzung durch staatliche Behörden | 85 |
| 1. | Zuständigkeit | 85 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------------|
| 2. Befugnisse | 86 |
| 3. Mitwirkungs- und Duldungspflichten | 87 |
| 4. Besondere Meldepflichten für Arbeitgeber und Verleiher im Ausland | 87 |
| a) Ausländische Arbeitgeber | 88 |
| b) Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung | 89 |
| 5. Erstellen und Bereithalten von Dokumenten | 89 |
| 6. Zusammenarbeit der in- und ausländischen Behörden | 90 |
| VIII. Sanktionen | 90 |
| 1. Bußgeldvorschriften | 90 |
| a) Ordnungswidrigkeiten nach § 10 OWiG | 90 |
| b) Ordnungswidrigkeiten nach § 21 Abs. 1 MiLoG | 91 |
| c) Ordnungswidrigkeiten nach § 21 Abs. 2 MiLoG | 92 |
| 2. Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge | 92 |
| a) „Angemessene Zeit“ | 92 |
| b) Nachgewiesene Wiederherstellung der Zuverlässigkeit | 93 |
| c) Einholen von Auskünften und Anhörung | 93 |
| 3. Zusammenfassung | 94 |
| IX. Kündigung aufgrund der Einführung des Mindestlohnes | 94 |
| 1. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung | 94 |
| a) Inner- oder außerbetriebliche Gründe | 95 |
| b) Innerbetriebliche Gründe | 96 |
| c) Sozialauswahl | 96 |
| d) Keine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit | 97 |
| 2. Zusammenfassung | 97 |
| B. Weitergehende Gesetzesanpassungen | 99 |
| I. Änderungen des Tarifvertragsgesetzes (TVG) | 99 |
| 1. Sinn und Zweck der Allgemeinverbindlicherklärung | 99 |
| 2. Voraussetzungen der Allgemeinverbindlichkeit | 101 |
| a) Allgemeinverbindlicherklärung nach § 5 Abs. 1 TVG | 101 |
| aa) Gemeinsamer Antrag | 102 |
| bb) Öffentliches Interesse | 102 |
| aaa) Überwiegende Bedeutung | 102 |
| bbb) Wirtschaftliche Fehlentwicklung | 103 |
| b) Allgemeinverbindlichkeit nach § 5 Abs. 1a TVG | 103 |
| II. Änderung des Arbeitnehmerentsendegesetzes | 105 |
| 1. Allgemeines | 105 |
| 2. Neuerungen im Arbeitnehmerentsendegesetz | 106 |
| a) Einschränkung der Einbeziehung durch Allgemeinverbindlicherklärung (§ 4 Abs. 1 AEntG) | 106 |
| b) Einbeziehung aller Branchen (§ 4 Abs. 2 AEntG) | 106 |
| c) Erstreckung durch Rechtsverordnung | 107 |
| aa) Die Fälle des § 4 Abs. 1 AEntG (§ 7 AEntG) | 107 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------------|
| aaa) Voraussetzung | 107 |
| bbb) Konkurrierende Tarifverträge | 107 |
| ccc) Verfahren | 108 |
| bb) Fälle des § 4 Abs. 2 AEntG (§ 7a AEntG) | 108 |
| aaa) Voraussetzungen | 109 |
| bbb) Konkurrierende Tarifverträge | 109 |
| ccc) Weiteres Verfahren | 109 |
| d) Wirkung der Rechtsverordnung im Fall der Konkurrenz .. | 110 |
| e) Weitere Änderungen | 110 |
| Anhang | 111 |
| I. Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (Mindestlohngegesetz – MiLoG) | 111 |
| II. Gesetzesbegründung | 127 |
| III. Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales | 185 |
| Sachverzeichnis | 197 |