

Inhalt

| | | |
|----------|--|------------|
| 1 | Einleitung | 4 |
| 2 | Streiktheorien und Konflikttypen | 6 |
| 2.1 | Streiktheorien | 6 |
| 2.1.1 | Das Streikmodell von Hicks | 6 |
| 2.1.2 | Das Streikmodell von Ashenfelter und Johnson | 10 |
| 2.1.3 | Die Unfalltheorie von Siebert und Addison | 13 |
| 2.2 | Konflikttypen | 16 |
| 3 | Ordnungsrahmen und Bewertungsansätze | 18 |
| 3.1 | Arbeitskämpfe und Ordnungsrahmen | 18 |
| 3.2 | Ansätze zur Bewertung des Ordnungsrahmens | 23 |
| 3.2.1 | Verhandlungsparität und Nash-Verhandlungslösung | 23 |
| 3.2.2 | Störung der Verhandlungsparität | 27 |
| 3.2.3 | Negative externe Effekte | 35 |
| 4 | Analyse der rechtlichen Rahmenbedingungen | 41 |
| 4.1 | Arbeitskampffreiheit und Tarifbezogenheit | 42 |
| 4.2 | Gebot der Verhältnismäßigkeit | 45 |
| 4.3 | Ultima-Ratio-Prinzip | 50 |
| 4.4 | Tarifvertragliche Friedenspflicht | 55 |
| 4.5 | Urabstimmung als Streikschränke | 58 |
| 4.6 | Schlichtung zur Arbeitskampfvermeidung | 61 |
| 5 | Analyse der Streikformen | 67 |
| 5.1 | Warnstreiks | 68 |
| 5.2 | Unterstützungsstreiks | 72 |
| 5.3 | Streikbegleitende Flashmob-Aktionen | 79 |
| 5.4 | Tarifpluralität und Gewerkschaftswettbewerb | 83 |
| 6 | Zusammenfassung und Schlussfolgerungen | 95 |
| | Literatur | 105 |
| | Kurzdarstellung / Abstract | 110 |