

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
<b>Teil I    Führung: Basiswissen und Perspektiven .....</b>	<b>1</b>
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Grundlagen der Führung .....	3
<i>Erika Regnet</i>	
Der Weg in die Zukunft – Anforderungen an die Führungskraft .....	29
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Entwicklung und Training von Führungskräften .....	46
<i>Erika Regnet und Christian Lebrenz</i>	
Arbeitgeberattraktivität und Fachkräfteesicherung .....	64
<i>Stephan Kaiser und Arjan Kozica</i>	
Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten .....	73
<b>Teil II    Führung der eigenen Person .....</b>	<b>83</b>
<i>Klaus Linneweih und Laila Maija Hofmann</i>	
Persönlichkeitsmanagement .....	84
<i>Klaus A. Schneewind</i>	
Work-Life-Balance .....	94
<i>Michael Kastner</i>	
Umgang mit Belastungen und Anforderungen .....	102
<i>Katharina Dietze</i>	
Office Excellence für Führungskräfte .....	112
<b>Teil III    Der Vorgesetzte und sein Mitarbeiter .....</b>	<b>125</b>
<i>Heinz Schuler</i>	
Auswahl von Mitarbeitern .....	128
<i>Reiner Bröckermann</i>	
Einarbeitung neuer Beschäftigter .....	158
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Motivation von Mitarbeitern .....	166
<i>Lutz von Rosenstiel und Rudolf Bögel</i>	
Arbeitszufriedenheit und Organisationsklima .....	187
<i>Friedemann W. Nerdingen</i>	
Formen der Beurteilung .....	201

<i>Erika Regnet</i>	
Kommunikation als Führungsaufgabe .....	213
<i>Peter Neumann</i>	
Gespräche mit Mitarbeitern effizient führen.....	223
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Anerkennung und Kritik als Führungsmittel .....	238
<i>Christopher Rauen</i>	
Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften.....	248
<i>Michel E. Domsch und Ariane Ostermann</i>	
Führung von unten: Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten .....	260
<i>Jürgen Weibler</i>	
Führung der Mitarbeiter durch den nächsthöheren Vorgesetzten .....	271
<i>Michael Kastner</i>	
Psychische Beeinträchtigungen und Burnout.....	284
<i>Peter Raiser und Raphael Gaßmann</i>	
Suchtmittelprobleme im Unternehmen erfolgreich lösen.....	293
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Arbeitsrecht für Vorgesetzte.....	303
<b>Teil IV Führung und Arbeit in Gruppen .....</b>	<b>325</b>
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Die Arbeitsgruppe .....	327
<i>Conny H. Antoni</i>	
Gruppenarbeitskonzepte .....	345
<i>Bernhard Hauser</i>	
Konflikte in und zwischen Gruppen .....	354
<i>Elisabeth von Hornstein</i>	
Qualifikation für Gruppenarbeit: Teamentwicklungstraining .....	368
<i>Désirée H. Ladwig</i>	
Team Diversity Management – Die Führung gemischter Teams.....	379
<i>Monika Wastian</i>	
Projektleitung – Führung im „Ausnahmezustand“ .....	391
<i>Sigrid Endres und Jürgen Weibler</i>	
Führung in interorganisationalen Netzwerken – Shared Network Leadership .....	403
<b>Teil V Personalentwicklung und Personalpolitik .....</b>	<b>413</b>
<i>Michel E. Domsch</i>	
Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte .....	415
<i>Manfred Becker</i>	
Führen mit Stellenbündeln .....	429

<i>Maike Andresen und Michel E. Domsch</i>	
Der internationale Personaleinsatz.....	447
<i>Alexander Thomas</i>	
Mitarbeiterführung in interkulturellen Arbeitsgruppen.....	460
<i>Jürgen Weibler</i>	
Führung in anderen Kulturen – Ergebnisse der GLOBE-Studie .....	478
<i>Michel E. Domsch und Désirée H. Ladwig</i>	
Gender Mainstreaming und Chancengleichheit.....	494
<i>Sabine B. Rau</i>	
Führung in Familienunternehmen .....	507
<i>Christian Lebrenz</i>	
Vergütung als Führungsinstrument.....	517
<i>Silke Wickel-Kirsch</i>	
Personalcontrolling .....	525
<i>Christian Scholz</i>	
Human Capital Management .....	535
<b>Teil VI Organisationsstrukturen und ihre Veränderung.....</b>	<b>545</b>
<i>Dieter Frey, Marit Gerkhardt, Claudia Peus, Eva Traut-Mattausch und Peter Fischer</i>	
Veränderungen managen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung .....	547
<i>Ingela Jöns</i>	
Personal- und Integrationsmanagement bei Mergers und Acquisitions .....	560
<i>Désirée H. Ladwig</i>	
Mitarbeiterbefragungen – Ein Standardinstrument des betrieblichen Personalmanagements .....	572
<i>Kathrin Mösllein, Martin Dumbach und Ralf Reichwald</i>	
Informelle Zusammenarbeit und Technologie .....	590
<i>Laila Maija Hofmann und Erika Regnet</i>	
Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen .....	602
<i>Andreas Schmidt und Uta Wilkens</i>	
Gesundheitsmanagement.....	613
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat .....	624
<b>Teil VII Das gesellschaftliche Umfeld.....</b>	<b>655</b>
<i>Diether Gebert</i>	
Die offene Gesellschaft – wie verführerisch ist die geschlossene Gesellschaft? .....	657
<i>Erika Regnet</i>	
Ageing Workforce – Herausforderung für die Unternehmen.....	671

<i>Laurenz Andrzejewski</i>	
Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung als zukunftssichernder Teil der Organisations- und Personalentwicklung.....	686
<i>Rainer Sieg</i>	
Interessenvertretung von leitenden Angestellten .....	705
<i>Meinolf Dierkes und Sophie Mützel</i>	
Unternehmensethik jenseits von Rhetorik.....	718
<i>Andreas Hoff</i>	
Flexible betriebliche Arbeitszeitsysteme – Herausforderung für Führungskräfte.....	726
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Erfolgsgeschichte Zeitarbeit – Flucht in den Werkvertrag.....	737
Autorenverzeichnis .....	759
Stichwortverzeichnis.....	771
Verzeichnis der zitierten Literatur.....	779