

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Einleitung	11
I. Anforderungen an ein zeitgemäßes Beschäftigten-	
Datenschutzrecht	13
1. Die veränderte Situation	13
2. Lokalisierung	13
a) Tablet-PC für einen Außendienst	14
b) Customer Relationship Management-Systeme	21
c) Flottensteuerung	23
d) Gerätetracking	23
3. Cloud Computing	25
4. Elektronische Kommunikation	28
a) Private Nutzung von Mail und Internet	28
b) Verbindungsdaten	31
c) Internet-Filter	32
d) Automatische Mailarchivierung	34
e) Telefonie und Videokonferencing	35
f) Kollaborationsmanagement	36
g) Social Media	37
h) Gesichtserkennung	40
i) Big Data	41
5. Anwendungen im Bereich der Beschäftigtendatenverarbeitung	42
a) Kompetenzmanagement	43
b) Talent Management und Succession Management	45
c) Performance Management	49
d) Apps für Personaldaten	52
e) Personaldaten und Datenschutz	54
6. Security	56
a) Konzepte struktureller Sicherheit	57
b) Remote Control-Funktionen	59
c) Intrusion Detection und Intrusion Prevention	59
d) Forensische Software	61

e) Compliance	63
f) Die Herausforderung der Computersicherheit an die Gesetzgebung	67
7. Ausblick.....	68
a) Die Ungnade des Nicht-Vergessens	69
b) Das Internet der Dinge.....	70
II. Rechtliche Rahmenbedingungen	73
1. Rechtsrahmen des Beschäftigtendatenschutzes nach dem BDSG...	77
a) Verbotsgesetz mit Erlaubnisnormen	77
b) Datenvermeidung und Datensparsamkeit	78
c) Zwecke	78
d) Übermittlung von Beschäftigtendaten.....	79
e) Dauer	80
2. Kollektivrecht und Beschäftigtendatenschutz	80
a) § 75 Abs. 2 BetrVG – Schutz und Förderung von Persönlichkeitsrechten.....	80
b) Überwachung der Regelungen zum Beschäftigtendatenschutz als allgemeine Aufgabe des Betriebsrats	83
c) § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG – Schutz vor Verhaltens- und Leistungskontrollen durch Mitbestimmung	85
d) § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG – Gesundheitsschutz als Mittel des Beschäftigtendatenschutzes.....	88
e) Ergänzende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.....	89
f) Probleme	90
III. Neue Strategien und Konzepte.....	93
1. Prozessorientierte Betriebsvereinbarungen.....	93
2. Datenschutzaudit	97
3. Einbindung betrieblicher Datenschutzbeauftragter.....	102
4. Sanktionsmaßnahmen	105
5. IT-Folgeabschätzung	107
a) Grundsätzliches	107
b) Vernetztes Denken.....	113
IV. Anforderungen an den Arbeitnehmer-Datenschutz	114
Literatur	119