

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
Einleitung .....	11
I. Anforderungen an ein zeitgemäßes Beschäftigten- Datenschutzrecht .....	13
1. Die veränderte Situation .....	13
2. Lokalisierung .....	13
a) Tablet-PC für einen Außendienst .....	14
b) Customer Relationship Management-Systeme .....	21
c) Flottensteuerung .....	23
d) Gerätetracking .....	23
3. Cloud Computing .....	25
4. Elektronische Kommunikation .....	28
a) Private Nutzung von Mail und Internet .....	28
b) Verbindungsdaten .....	31
c) Internet-Filter .....	32
d) Automatische Mailarchivierung .....	34
e) Telefonie und Videokonferencing .....	35
f) Kollaborationsmanagement .....	36
g) Social Media .....	37
h) Gesichtserkennung .....	40
i) Big Data .....	41
5. Anwendungen im Bereich der Beschäftigtendatenverarbeitung ....	42
a) Kompetenzmanagement .....	43
b) Talent Management und Succession Management .....	45
c) Performance Management .....	49
d) Apps für Personaldaten .....	52
e) Personaldaten und Datenschutz .....	54
6. Security .....	56
a) Konzepte struktureller Sicherheit .....	57
b) Remote Control-Funktionen .....	59
c) Intrusion Detection und Intrusion Prevention .....	59
d) Forensische Software .....	61

e) Compliance .....	63
f) Die Herausforderung der Computersicherheit an die Gesetzgebung .....	67
7. Ausblick.....	68
a) Die Ungnade des Nicht-Vergessens .....	69
b) Das Internet der Dinge .....	70
 II. Rechtliche Rahmenbedingungen .....	73
1. Rechtsrahmen des Beschäftigtendatenschutzes nach dem BDSG... a) Verbotsgesetz mit Erlaubnisnormen .....	77
b) Datenvermeidung und Datensparsamkeit .....	78
c) Zwecke .....	78
d) Übermittlung von Beschäftigtendaten.....	79
e) Dauer .....	80
2. Kollektivrecht und Beschäftigtendatenschutz .....	80
a) § 75 Abs. 2 BetrVG – Schutz und Förderung von Persönlichkeitsrechten.....	80
b) Überwachung der Regelungen zum Beschäftigtendatenschutz als allgemeine Aufgabe des Betriebsrats .....	83
c) § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG – Schutz vor Verhaltens- und Leistungskontrollen durch Mitbestimmung .....	85
d) § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG – Gesundheitsschutz als Mittel des Beschäftigtendatenschutzes.....	88
e) Ergänzende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.....	89
f) Probleme .....	90
 III. Neue Strategien und Konzepte.....	93
1. Prozessorientierte Betriebsvereinbarungen.....	93
2. Datenschutzaudit .....	97
3. Einbindung betrieblicher Datenschutzbeauftragter.....	102
4. Sanktionsmaßnahmen .....	105
5. IT-Folgeabschätzung .....	107
a) Grundsätzliches .....	107
b) Vernetztes Denken.....	113
 IV. Anforderungen an den Arbeitnehmer-Datenschutz .....	114
 Literatur .....	119