

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	5
Vorwort	15
Die wichtigsten Fragen und Antworten	17
Allgemeines zum Arbeitsrecht	18
Wie wird das klassische Arbeitsrecht unterteilt?	18
Was beinhalten Familienzulagen?	18
Worin besteht die AHV-Pflicht?	18
Was ist bei Aufenthaltsbewilligungen zu beachten?	19
Wo wird das schweizerische Arbeitsrecht von EU-Entwicklungen tangiert?	19
Unterscheiden sich Rechte ausländischer und schweizerischer Mitarbeiter?	21
Was regelt ein kantonales Arbeitsrechts-Inspektorat?	22
Was umfasst die arbeitsrechtliche Treuepflicht?	23
Worin unterscheiden sich Arbeitsgesetz und Arbeitsrecht?	23
Was ist unter «soft Law» zu verstehen?	24
Wo kann man auf Bundesgerichtsurteile zugreifen?	24
Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	25
Welche Elemente enthält ein Arbeitsvertrag?	25
Wie wird ein Arbeitsvertrag auf Korrektheit und Zulässigkeit überprüft?	25
Was unterscheidet einen Kader- von einem Nicht-Kader-Arbeitsvertrag?	26
Welche Weisungen bzw. Zusatzvereinbarungen darf ein Arbeitsvertrag enthalten?	27
Welches sind die heikelsten Konfliktpunkte bei einem Arbeitsvertrag?	27
Was muss ein Arbeitsvertrag enthalten, um gesetzeskonform befristet zu sein?	28
Darf ein Arbeitsvertrag rechtlich nichtkonforme Abmachungen enthalten?	28
Wie lange darf eine Probezeit dauern?	29
Was geschieht bei neu eintretendem, nicht zur Arbeit erscheinendem Mitarbeiter?	30
Was setzt Arbeit auf Abruf voraus?	30
Hat der Arbeitnehmer bei einem Abrufvertrag ein Ablehnungsrecht für Einsätze?	31
Wann ist ein Aufhebungsvertrag zulässig?	31
Was versteht man unter einer Aufhebungsvereinbarung?	31
Welche Instrumente erlauben flexible Arbeitsverhältnisse?	32
Wie gross ist der Spielraum eines Unternehmens zur Flexibilisierung der Arbeit?	32

Was enthalten Vereinbarungen zu Abruf auf Zeit, um Konflikte zu vermeiden?	33
Was gilt als befristetes Arbeitsverhältnis?	33
Was ist bei befristeten Verträgen besonders zu beachten?	33
Ist eine Verlängerung eines befristeten Vertrages auf Zusehen erlaubt?	34
Was sind die Rechte und Pflichten eines Lehrverhältnisses?	34
Welche Arbeitspflichten sind bei Schwangerschaft erlaubt?	35
Wie verbindlich sind mündliche Absprachen?	35
Wie kann ein Arbeitsverhältnis beendet werden?	35
Ein Mitarbeiter erscheint nicht mehr zur Arbeit. Wie kann man vorgehen?	36
Muss ein neuer Arbeitgeber nach einem Firmenkauf Mitarbeiter weiterbeschäftigen?	37
Was ist arbeitsrechtlich bei einer Auslandentsendung zu beachten?	37
Sind Ausländer mit Bewilligung C Schweizer Bürgern arbeitsrechtlich gleichgestellt?	37
Was sollte eine Weiterbildungsvereinbarung enthalten?	38
Ist der Arbeitgeber auch bei befristetem Arbeitsvertrag BVG-pflichtig?	39
Ferien und Feiertage	40
Was sagt das OR zum Ferienzeitpunkt?	40
Was ist ein Ferienlohnanspruch?	40
Worauf ist bei der korrekten Berechnung des Ferienlohnes zu achten?	40
Ist die Ausbezahlung von Ferienlohn gestattet?	41
Ist eine finanzielle Abgeltung von Ferien zulässig?	41
Besteht ein Anspruch auf Auszahlung von Ferienansprüchen?	42
Besteht ein Ferienanspruch auch während der Probezeit?	42
Besteht bei Teilzeit ein Anspruch auf Auszahlung von Ferien?	43
Wie steht es um weitergehende Ferienansprüche?	43
Wie steht es um Zwangsferien und Ferienzeitpunkt?	43
Was gilt zu Ferienanordnung und Ferienunterbruch?	44
Gelten Feiertage als Ferientage?	44
Wie wird ein Ferienlohn berechnet?	44
Ist das Nachholen von Krankheitstagen während der Ferien erlaubt?	44
Worauf ist bei Ferien während Krankheit zu achten?	44
Welche Ferienansprüche bestehen gemäss Gesetz?	45
Sind Ferienkürzungen rechtlich gestattet?	45
Unter welchen Umständen sind Ferienkürzungen gestattet?	46
Berechtigt eine Freistellung zur Ferienkürzung?	46
Darf der Ferienanspruch gekürzt werden?	46
Kann man Arbeitnehmer verpflichten, Ferien tageweise zu beziehen?	47
Ist Arbeit während Ferien für den Arbeitnehmer erlaubt?	47
Wie steht es um Verwirkung und Verjährung bei Ferien?	47
Dürfen kranke oder verunfallte Mitarbeiter verpflichtet werden, Ferien zu machen?	48

Dürfen genehmigte Ferien verschoben werden?	48
Darf ein Ferienteil von einem kündigenden Mitarbeiter abgezogen werden?	49
Ab welcher Abwesenheitsdauer darf man Ferien kürzen?	49
Dürfen Ferien sehr kurzfristig anberaumt werden?	49
Dürfen Mitarbeiter von Ferien zurückgerufen werden?	50
Wie werden Ferienansprüche von Teilzeitarbeitenden berechnet?	50
Dürfen Absenzen bei Teilzeitarbeit umgerechnet werden?	50
Welches ist der Mindestferienanspruch eines Arbeitnehmers?	51
Gilt eine Verjährungsfrist auch für Ferienguthaben?	51
Kündigung und Kündigungsfristen	52
Welche Arten von Kündigungsschutz kennt das Arbeitsrecht?	52
Wann sind welche Kündigungen zulässig?	52
Was bezweckt eine Änderungskündigung?	52
Sind Änderungskündigungen zulässig?	53
Welche Bereiche können von Änderungskündigungen betroffen sein?	54
Besteht bei Kündigungen eine Begründungspflicht?	54
Was ist bei der schriftlichen Begründung einer Kündigung zu beachten?	54
Wie wird die Kündigungsfrist berechnet?	55
Ist bei befristeten Arbeitsverträgen eine Kündigung erforderlich?	55
Wann darf bei fahrlässiger, gefährdender Arbeitsweise gekündigt werden?	55
Gilt eine Sperrfrist auch bei Freistellung?	56
Welche Sperrfristen gelten in welchen Situationen?	56
Was sagt der zeitliche Kündigungsschutz bei Schwangerschaft?	57
Wie steht es um das Kündigungsverbot bei Schwangerschaft?	57
Was sind Sperrklauseln?	58
Welche Sperrfristen gelten bei unverschuldeten Arbeitsverhinderung?	58
Bis wann müssen Entschädigungsansprüche geltend gemacht werden?	58
Wie definiert das Gesetz eine Massenentlassung?	59
Was setzt eine Massenentlassung voraus?	59
Kann ein Arbeitsverhältnis bei langer Arbeitsunfähigkeit gekündigt werden?	59
Darf bei schwerwiegendem Mobbing ein Arbeitnehmer fristlos kündigen?	60
Was ist punkto korrektem Vorgehen bei einer Kündigung besonders wichtig?	61
Ist eine Kündigung nach vielen Dienstjahrzehnten einschränkender bzw. heikler?	63
Wann darf eine laufende Kündigungsfrist wie lange unterbrochen werden?	64
Wie kann der Arbeitgeber gegenüber kriminellen Mitarbeitenden vorgehen?	64
Was ist eine Verdachtskündigung und was ist dabei zu beachten?	65
Welche Unterschiede gibt es zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Kündigung?	65
Welche Rechte und Pflichten sind mit einer Freistellung verbunden?	66
Dürfen Überstunden während der Freistellung kompensiert werden?	67

Wie kann eine schriftliche Freistellungserklärung Konflikte vermeiden?	67
Können sich Mitarbeiter bei Sperrfristen/Kündigungen auf Sperrgründe berufen?	68
Gelten Sperrfristen während einer Probezeit auch?	68
Wann führt eine länger andauernde Krankheit (Art und Dauer) zur Kündigung?	68
Darf bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit gekündigt werden?	69
Wie steht es um die Rückzahlung von Weiterbildungskosten bei Kündigung?	69
Ist eine Kündigung per E-Mail arbeitsrechtlich zulässig?	70
Welche nachvertraglichen Pflichten hat der Arbeitgeber?	70
Fristlose und missbräuchliche Kündigungen	71
Wann besteht eine ungerechtfertigte Entlassung?	71
Welches sind die häufigsten Gründe für fristlose Entlassungen?	71
Rechtfertigt Alkoholismus eine fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber?	71
Wann ist eine fristlose Entlassung ungerechtfertigt?	72
Wann ist eine fristlose Kündigung zulässig?	72
Wann liegt eine missbräuchliche Kündigung vor?	73
Welche Entschädigung kann eine missbräuchliche Kündigung bewirken?	73
Welches sind die rechtlichen Konsequenzen einer missbräuchlichen Kündigung?	74
Wann liegt eine richtige Kündigung zur Unzeit durch den <i>Arbeitnehmer</i> vor?	74
Wann liegt eine richtige Kündigung zur Unzeit durch den <i>Arbeitgeber</i> vor?	74
Welche und wie viele Verwarnungen welcher Art braucht eine fristlose Kündigung?	75
Sind bei fristlosen Entlassungen Aufhebungsverträge und Sperrfristen gültig?	76
Sind Austrittsvereinbarungen zulässig und empfehlenswert?	76
Können Ferienguthaben während der Freistellungszeit abgezogen werden?	77
Dürfen Mitarbeiter während der Freistellung eine neue Stelle antreten?	77
Kann man ein Firmenauto sofort zurückverlangen?	78
Löhne und Gratifikationen	79
Haben Arbeitnehmer Anspruch auf eine Lohnabrechnung?	79
Was sagt das Gesetz zum Lohnzuschlag für Überzeitarbeit?	79
Wie steht es um die Lohnregelungen bei Freistellung?	79
Wann besteht eine Lohnfortzahlungspflicht?	80
Wie steht es um die Dauer der Lohnfortzahlung?	80
Welche Lohnfortzahlungspflicht besteht bei Schwangerschaft?	80
Schreibt das Gesetz Mindestlöhne vor und wenn ja, welche?	81
Was beinhaltet die Lohngleichheit?	81
Wie steht es um Lohn bei Arbeitsleistungsverhinderung durch Arbeitgeber?	81
Wann ist ein Lohnrückbehalt gestattet?	82
Wann bestehen Ansprüche auf Gratifikationen?	82

Besteht ein Anspruch auf Abgangentschädigung?	83
Wie steht es um Provisionsansprüche?	83
Haben Führungskräfte Überstundenansprüche?	84
Kann Überstundenarbeit auch mit Boni kompensiert bzw. vergütet werden?	84
Wann muss Überstundenarbeit zusätzlich vergütet werden und wann nicht?	84
Kann bei nicht gegebenem gleichem Lohn für gleiche Arbeit geklagt werden?	85
Was ist rechtlich ein Bonus und wann haben Mitarbeitende Anspruch darauf?	85
Wie verhält sich dies bei leitenden Angestellten?	86
Haben Teilzeit-Beschäftigte ebenfalls Anspruch auf Lohnzahlung bei Krankheit?	86
Wie wird bei einem unregelmässigen Arbeitsverhältnis der Krankenlohn berechnet?	87
Sind bei Krankheit oder Ferien Provisionen weiter zu bezahlen?	87
Wann erlischt beim Tod eines Arbeitnehmers die Lohnfortzahlungspflicht?	88
Dürfen Absenzen bei Teilzeitarbeit umgerechnet werden?	88
Ist der Arbeitgeber auch bei befristetem Arbeitsvertrag BVG-pflichtig?	88
Arbeitszeiten und Überzeit	89
Wann liegen Überstunden vor?	89
Können Überstunden auch verjähren?	89
Wann besteht ein Anrecht auf Überstunden-Entschädigung?	89
Darf der Arbeitgeber die sofortige Kompensation der Überstunden verlangen?	90
Welche Vorschriften bestehen zur Überzeit?	90
Wann liegt eine Überzeitarbeit vor?	90
Wann und für wen besteht eine Überzeitverpflichtung?	91
Wie kann Überzeit kompensiert werden?	91
Worin besteht der Unterschied zwischen Überzeit und Überstunden?	91
Wer muss im Streitfall behauptete Überstunden wie beweisen?	92
Wann und wie sollten Überstunden im Arbeitsvertrag geregelt werden?	92
Welche arbeitsrechtlichen Auflagen bestehen bei Schichtarbeit?	93
Welche Arbeitsausfälle fallen nicht unter Kurzarbeit?	94
Wer ist für eine Kurzarbeitsentschädigung berechtigt?	94
Wie werden Anspruchsberechtigungen zur Kurzarbeit geprüft?	94
Wie steht es um die Kurzarbeitsentschädigung?	95
Welches sind die Mehrlohnbestimmungen bei Nacharbeit?	95
Wie wird die Arbeitszeit bei Nachschicht geregelt?	95
Welche sonstigen Rechte bestehen bei Nacharbeit?	96
Welche Folgen hat ein ungerechtfertigtes Verlassen des Arbeitsplatzes?	96
Welche gesetzlichen Auflagen bestehen zu Pausen?	97
Was sagt das Gesetz zur Ruhezeit?	97
Was beinhaltet die Kurzarbeit?	98
Wie ist bei Bewilligungen für Nacht- oder Sonntagsarbeit vorzugehen?	98

Was ist bei Nacharbeit zu beachten und wie ist sie zu entschädigen?	99
Gelten Arbeitszeitbeschränkungen auch, wenn Mitarbeiter sie nicht beachten?	99
Was gilt arbeitsrechtlich als Tages- und Abendarbeit?	99
Was sagt das Arbeitsrecht zur Teilzeitarbeit?	100
Was ist bei Heimarbeit zu beachten?	100
Was schreibt das Gesetz bei Job Sharing vor?	100
Darf der Arbeitgeber verlangen, Weiterbildung während der Freizeit vorzunehmen?	101
Krankheit und Unfall	102
Welches sind die Konsequenzen eines Todes des Arbeitgebers?	102
Wer trägt die Kosten einer Unfallversicherung?	102
Was schreibt das Unfallversicherungsgesetz vor?	102
Welche Bedeutung kommt dem Gesundheitsschutz im Arbeitsrecht zu?	103
Kann man bei kranken Kindern ohne Betreuung Freitage beanspruchen?	103
Welche Rechte haben Alleinerziehende, wenn das Kind krank ist?	103
In welchen Fällen darf ein Vertrauensarzt zugezogen werden?	104
Gilt die Krankenversicherung auch für EU-Personen?	104
Welcher Anspruch besteht bei Krankheit des Arbeitnehmers?	105
Darf der Arbeitgeber schon am ersten Krankheitstag ein Arztzeugnis verlangen?	105
Kann man bei Krankheit oder Unfall - auch kurz davor - Ferien verschieben?	105
Darf ein noch krank geschriebener Patient/Mitarbeiter arbeiten, wenn er dies will?	106
Prozesse und Arbeitsgerichte	107
Welche Bedeutung hat der Streitwert im Prozessfall, wie wird er bestimmt?	107
Welche Hilfe zur gütlichen Einigung bieten (Arbeits-) Gerichte?	108
Was versteht man unter mutwilliger Prozessführung?	108
Welche arbeitsrechtlichen Forderungen verjähren jeweils wann?	109
Wer trägt bei einer missbräuchlichen Kündigung die Beweislast?	109
Gibt es Arbeitsrechtsprozesse, die erfahrungsgemäß sehr kostspielig sind?	111
Wie lange dauern arbeitsrechtliche Prozesse?	112
Welche Unterlagen können vor Arbeitsgericht wichtig sein?	113
In welchen Fällen können Mitarbeitende für verursachte Schäden haftbar gemacht werden?	113
Arbeitszeugnisse und Konkurrenzverbot	114
Besteht bei Arbeitszeugnissen eine gesetzliche Wahrheitspflicht?	114
Welche Verfehlungen dürfen in Arbeitszeugnissen erwähnt werden?	114
Darf eine Krankheit im Arbeitszeugnis erwähnt werden?	114
Was beinhaltet die Zeugnispflicht?	114

Besteht ein Anspruch auf Arbeitszeugnisse?	115
Wann besteht ein Zeugnisanspruch?	115
Muss ein Zwischenzeugnis vom Mitarbeiter begründet werden?	115
Wann besteht ein Anspruch auf ein Lehrlingszeugnis?	115
Wann muss oder kann ein Zeugnis geändert werden?	116
Darf ein Arbeitnehmer sein Zeugnis eigenhändig abändern?	116
Wer hat bei einer Zeugnisklage welche Beweispflicht?	116
Kann man für Unterlassungen im Zeugnis haftbar gemacht werden?	116
Was beinhaltet das Konkurrenzverbot?	116
Wann fällt das Konkurrenzverbot weg?	117
Wann ist es schwierig, ein Konkurrenzverbot durchzusetzen?	117
Wann ist ein Konkurrenzverbot hinfällig?	117
Was sind die Folgen beim Verstoss gegen ein Konkurrenzverbot?	118
Wie lange darf ein Konkurrenzverbot sein und was beeinflusst die zulässige Dauer?	118
Was sind die Folgen der Übertretung eines Konkurrenzverbots?	119
Gestattet das Arbeitsrecht prinzipiell die Ausübung von zwei Stellen?	119
Persönlichkeitsschutz und Datenschutz	120
Was umfasst der Persönlichkeitsschutz des Arbeitnehmers?	120
Wo besteht bei Schwangerschaft gesetzlicher Schutz?	120
Besteht bei Personalakten ein Einsichtsrecht?	120
Welche Daten gehören nicht in die Personalakte?	121
Was erfordert und bezweckt der Datenschutz?	121
Was beinhaltet das Datenschutzgesetz?	121
Wann ist eine Eignungsdiagnostik zulässig?	122
Was ist bei Schwangerschaftsuntersuchungen zu beachten?	122
Darf eine Schriftprobe ohne Arbeitnehmer-Bewilligung erfolgen?	122
Welche Bewerberfragen sind zulässig und welche nicht?	123
Sind Notlügen in einem Bewerbungsgespräch zulässig oder entschuldbar?	123
Was ist bei Referenzeinholungen zu beachten?	123
Dürfen Referenzen von Zeugnisaussagen abweichen?	124
Gilt der Persönlichkeitsschutz auch im Bewerbungsprozess?	124
Darf man Bewerber oder künftige Mitarbeiter googeln?	124
Benötigen grafologische Gutachten die Bewilligung des Arbeitnehmers?	125
Dürfen E-Mails von Vorgesetzten eingesehen werden?	125
Können Mitarbeiter gezwungen werden, sich in Business-Netzwerken anzumelden?	125
Darf die Benützung eines privaten Handys während der Arbeitszeit verboten werden?	126
Dürfen von Mitarbeitern besuchte Websites überwacht werden?	126
Was ist sexuelle Belästigung und welche Verantwortung hat der Arbeitgeber dabei?	126
Wie können Internet-Aktivitäten gesetzeskonform kontrolliert werden?	127

Welche Punkte sind im Gleichstellungsgesetz arbeitsrechtlich besonders zu beachten?	127
Gibt es einen gesetzlichen Anspruch auf Pausen- oder Ruheräume?	128
Wozu sind Arbeitgeber im Gesundheitsschutz arbeitsrechtlich verpflichtet?	128
Gibt es eine Verpflichtung zur Verpflegung von Mitarbeitern?	129
Im Fokus: Schwerpunkte aus der Arbeitsrechtspraxis	131
Fristlose Kündigung	132
Konkurrenzverbot	136
Gratifikation	140
Arbeitsrechtliches zu Ferien	142
Überstunden und Überzeit	146
Ausführungen zur Lohnfortzahlungspflicht	149
Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers	153
Mobbing	156
Lehranstellungsverhältnis: Lehrjahre sind keine Herrenjahre	159
Missbrauch krankheitsbegründeter Sperrfristen	162
Finanzierung von Weiterbildungsmassnahmen	164
Das arbeitsrechtliche Verfahren	166
Arbeitsverträge und Mustervorlagen	169
Arbeitsverträge	170
Einleitung zu Arbeitsverträgen	170
Anstellungsvertrag	174
Arbeitsvertrag für Kaderfunktion	176
Anstellungsvertrag für Kaderfunktion	179
Arbeitsvertrag im Job Sharing Variante 1	183
Arbeitsvertrag im Job Sharing Variante 2	185
Muster eines Teilzeit-Arbeitsvertrages - A	190
Muster eines Teilzeit-Arbeitsvertrages - B	194
Arbeitsvertrag für Aushilfsfunktion auf Abruf	197
Vertrag für freie Mitarbeiter	198
Musterbriefe und andere Mustervorlagen	200
Musterbriefe für verschiedene Kündigungsgründe	200
Mustervorlagen zu besonderen Situationen	207
Musterreglemente und Vereinbarungen	214

Übersichtstafeln und Kompaktinformationen	231
Kündigungen	232
Wichtiges und Wissenswertes zu Kündigungen	233
Wichtiges und Wissenswertes zu fristlosen Kündigungen	234
Missbräuchliche Kündigung nach Obligationenrecht	235
Wichtiges zu Kündigungsfristen und Kündigungsschutz	236
Unterstützungs-Angebote bei Kündigungen	237
Der Ablauf eines Trennungsprozesses	238
Vorbereitung auf Mitarbeiterfragen bei Kündigungen	239
Informationsquellen und Internet	240
Wichtige Rechtsquellen auf einen Blick	241
Arbeitsrechtliche Internet-Recherchen	242
Qualitätsprüfung von Arbeitsrechtsinformationen im Internet	243
Allgemeine arbeitsrechtliche Informationsquellen	244
Webadressen rund um das Arbeitsrecht	245
Konflikte und Arbeitsgerichte	246
Vorbeugung arbeitsrechtlicher Konflikte und Probleme	247
Verbalen in arbeitsrechtlichen Konflikten	248
Verhalten beim Führen von Konfliktgesprächen	249
Wichtige Unterlagen und Dokumente bei Arbeitsgerichten	250
Mögliche Punkte eines arbeitsgerichtlichen Klageformulars	251
Informationen für Arbeitsgerichts-Klageformular in Kürze	252
Mögliche Arbeitsgerichtsunterlagen auf einen Blick	253
Arbeitsverträge und Gehalt	254
Empfehlenswerte Zusatzvereinbarungen im Arbeitsvertrag	255
Elemente und Aufbau eines Arbeitsvertrags	256
Wichtiges und Wissenswertes zu Vertragsformen	257
Lohnfortzahlung nach Zürcher-, Berner- und Baslerskalen	258
Übersicht der Lohnkomponenten	259
Arbeitszeiten und Arbeitszeitformen	260
Wichtiges und Wissenswertes zu Ferien auf einen Blick	261
Wichtiges zur Teilzeitarbeit auf einen Blick	262
Wichtiges zu Pausen und Ruhezeiten auf einen Blick	263

Inhaltsverzeichnis

Die wichtigsten Arbeitszeitformen auf einen Blick I	264
Die wichtigsten Arbeitszeitformen auf einen Blick II	265
Häufige Rechtsunsicherheiten	266
Unzulässige Fragethemen bei Bewerber-Interviews	267
Rechtliche Aspekte bei Bewerber-Interviews	268
Arbeitsgesetz zum Gesundheitsschutz von Müttern	269
Die wichtigsten Abkürzungen rund um das Arbeitsrecht	270
Überblick Beeinflussung Schweizer Arbeitsrecht durch EU	271
Arbeitsrechts-Glossar	273
Stichwortverzeichnis	295